



征兵工作进行时

择优选送强军“好苗子”

——各地兵役机关提升兵员质量的一组新闻

编者按 兵之胜于寡卒。如期实现建军一百年奋斗目标,加快把人民军队建成世界一流军队,士兵是基础,征兵是源头,而兵员质量又是源头的重中之重。如何提升兵员质量,精准输送部队建设所需人才,是摆在各级兵役机关面前的一道现实考题。今日刊发几个地市精准征集强军“好苗子”的做法,供参考借鉴。

黑龙江省大兴安岭地区

对接“需求侧” 畅通“供给侧”

本报讯 李福军、特约通讯员曹修武报道:“部队培养一名熟练的汽修工大约要四五年时间,大兴安岭地区把汽修能手选送进军营,不仅缩短部队人才成长周期,还缓解了老兵退役带来的人才‘断档’问题。知我所需,予我所求,为征兵办点赞!”日前,空军某部接兵干部彭坚对黑龙江省大兴安岭地区兵役机关精准征集质效给予充分肯定。

“部队需要什么样的兵,我们就征集什么样的兵。”大兴安岭地区征兵办负责人告诉笔者,提高人岗匹配率,实现精准征集,是他们一直在探索的课题。为实现部队需求与兵员征集精准对接,拉直兵役机关、接兵部队、应征青年三方“不知道部队需要哪些专业技能人才”“不知道新兵有哪些技术专业特长、学科门类、职业技能证书等信息,让需求侧和供给侧精准对接。在双向对接基础上,按照‘需求牵引、人岗匹配、对口补入’原则,建立体检政考‘双合格’应征青年个人意愿和部队需求对接机制,把精准征集落地

带兵人和接兵干部座谈,精准掌握部队各类岗位对兵员学历学识、专业特长、身体素质等方面的需求;另一方面,在宣传发动时就摸清应征青年的专业特长、学科门类、职业技能证书等信息,让需求侧和供给侧精准对接。在双向对接基础上,按照‘需求牵引、人岗匹配、对口补入’原则,建立体检政考‘双合格’应征青年个人意愿和部队需求对接机制,把精准征集落地

贵州省铜仁市

建立预征班 培养“特长生”

本报讯 廖勇、特约通讯员祝光强报道:“余参谋,我在旅里组织的比武中取得了3个第一,还当上了班长。”日前,去年上半年入伍到陆军某旅的贵州省铜仁籍大学生士兵田永盛向铜仁市征兵办参谋余建军报喜。余建军告诉记者,田永盛在部队的快速成长,与该市建立预征预训班,对大学生预征对象提前培养、精心培育的举措密不可分。

“强军必强兵,先要征好兵。”市征兵工作领导小组副组长、铜仁军分区司令员沈明军介绍,近年来,铜仁市充分发挥高校集中连片区和全省大学生兵员征集重点区域的区位优势,围绕部队急需专业和关键岗位需求,在辖区5所高校分别开设大学生预征班,依托军事社团遴选吸收优秀学生进入预征班,统一进行教育、训练、管理,

推动兵员征集从“海选”向“按战育才”转变。既选拔政治强、学历高、身体好的“好苗子”,又重点培养备战打仗紧缺急需的“特长生”,是铜仁市探索大学生士兵预征预训的重点。市征兵办利用每年送兵、回访、调研等时机,主动征求各军兵种部队意见建议,制订兵员精准培养计划。针对部队急需的一些专业技术

辽宁省辽阳市

精准“育良苗” 选送“雷锋兵”

本报讯 谭长俊、韩明程报道:一名体重超标的应征青年是辽宁建筑职业学院学生会干部、中共党员,具有强烈的献身国防意愿,辽宁省辽阳市白塔区征兵办领导得知后,指派专人一对一帮带他科学减重,10天后顺利通过复检。同一学院的另一名在校大学生虽然体检合格,但入伍动机存在偏差,政考时被亮“黄牌”。这是今年

上半年征兵过程中发生在辽阳市的两个事例。翻阅白塔区“双合格”应征青年档案,笔者看到,今年上半年预定新兵的政治考核、现实表现、参军意愿等全部为“优秀”。其中一名预定新兵曾多次担任志愿者,3次被辽宁建筑职业学院评为优秀学生。

“苗子选得准,送进军营才能担当强军重任。”该区征兵办公室主任、区人武部部长隋东玉告诉笔者,选送“雷锋式”新兵,是全市征兵工作的“标尺”。为切实把优秀兵员选出来,他们为每名预征对象建立体检、政考、现实表现、参军意愿“4个档案”,进行体能、技能、学历、专业、特长“5个维度”的考察,在审批定兵时把思想素质和现实表现作为重要标准突出出来。

本报讯 狄帮聚、特约通讯员杭忠报道:“我们不但落实了事业编,还能继续为国防建设服务,真是太好了。”3月1日,山东省滨州市阳信县去年9月退役的6名带编入伍大学生士兵全部安置到该县基层专武干部岗位。至此,滨州市首批带编入伍的63名退役大学生士兵全部安置到机关事业单位。

“真没想到,政府给我安排了这么好的岗位。”进入滨州市滨城区委组织部工作的带编入伍退役大学生士兵张旭峰告诉笔者,2020年7月,他本科毕业时正逢市里出台带编入伍政策。因为之前没有先例,他和家人对政策能否落实心里没底,“现在看带编入伍这条路,我走对了!”从惠民县带编入伍到武警新疆总队某部服役的钟涛,选岗时排名分第一,选岗时,他选择了县发改局。他表示:“我要永葆军人本色,在新岗位上为经济社会发展贡献力量。”

滨州军分区政委艾称意介绍,2020年上半年,该市出台《关于结合县乡事业单位招聘征集普通高等院校全日制本科及以上学历毕业生入伍的实施意见》。意见明确,具有滨州户籍的普通高等院校全日制本科及以上学历毕业生或滨州属地普通高等院校的全日制应届本科及以上学历毕业生,经体检、政考合格后,由各县(市、区)人力资源社会保障部门牵头组织,按照事业单位公开招聘规定组织笔试和面试,考试通过人员签订招聘及征集协议,被征集人员暂不办理聘用手续,义务兵役期满后正常退役后,按照1:1的比例组织选岗。

“入伍即带编,退役即上岗。在地方编制十分紧张的情况下,从2020年起,市里每年拿出一定比例的事业编,用于大学生士兵带编入伍,充分体现了市委、市政府对国防和军队建设的高度重视。”滨州市委常委、军分区司令员朱俊说,此举既可从源头上确保向部队输送优质兵员,又能为全市经济社会发展培养政治坚定、作风过硬、能担重任的优秀人才,可谓军地双赢。

一石激起千层浪。带编入伍政策极大调动了该市高学历青年应征入伍积极性。为鼓励带编入伍大学生士兵在部队长期服役,今年年初,滨州市对这一政策进行修订完善,进一步明确服役期间个人表现、服役时间与退役后选岗安置挂钩,服役越久,立功受奖越多,退役后选岗排名越靠前。

入伍即带编 退役即上岗

山东省滨州市带编入伍退役大学生士兵全部安置机关事业单位

据悉,今年上半年征兵工作,该市适龄青年应征热情高涨,大学生报名人数较往年同期增加22个百分点,半数以上志愿到边远艰苦地区服役。



3月2日,四川省资阳市安岳县迎回“一年两征两退”改革落地后首批服役期满的退役士兵。县退役军人事务局提供的“一站式”服务,让他们感受到家乡的温暖。徐智林摄

南梁的夜晚亮堂堂

■冯相伟 本报特约记者 凡军亚

夜幕初降,一排排太阳能路灯在河南省三门峡市湖滨区交口乡南梁村次第亮起,柔和的灯光照亮了整个小山村。灯光下,劳作了一天的村民扛着锄头和铁锹,聊着家常,哼着小曲,悠闲地往家走……

“这些太阳能路灯,是三门峡军分区援建的!”南梁村党支部书记、村委会主任张安桥指着路灯告诉记者,这些路灯不仅照亮了黑夜,美化了山村,更点亮了村民的心。

南梁村是三门峡军分区定点帮扶村,地处丘陵地带,户组间分散且道路难行。长期以来,因为没有路灯,夜间出行不安全的问题一直困扰着村民。

“村民有所盼,我们就有所应。”今年年初,军分区在制订帮扶计划时,承

诺让山村“亮”起来,村庄美起来,村民生活富起来。

说干就干。春节假期刚过,军分区政治工作处干事霍阳就和村干部忙碌起来:一边搞市场调查,了解各种路灯的功能、质量、性价比;一边听取村民意见,商议路灯安置位置、数量、间隔……经过一个多月的论证、采购、施工,130盏大功率太阳能路灯安装完成。

“有了路灯真好,现在村里的晚上也跟城里一样亮堂堂了,出来散步,再也不用打手电筒了!”看着亮堂堂的路灯,80多岁的老党员程邦定脸上乐开了花。

“村民有所盼,我们就有所应。”今年年初,军分区在制订帮扶计划时,承



3月15日,湖南省临澧县2023年上半年入伍新兵欢送大会在该县明德学校举行,1000多名师生通过参与隆重热烈的欢送仪式,接受了一场生动的国防教育。张平摄