奋力推进全民国防教育走深走实

■傅晓东

学习宣传贯彻党的二十大精神专论

习主席在党的二十大报告中强调："深化全民国防教育。"全民国防教育是维系国家安全的战略工程，是建设巩固国防和强大人民军队的基础性工程。我们必须始终牢记统帅嘱托，强化责任担当，坚持守正创新，军地合力抓好全民国防教育，在全社会营造热爱国防、关心国防、支持国防、保卫国防的浓厚氛围。进入新时代，踏上新征程，需要我们进一步强化思想引领，把握工作重点，积极主动作为，奋力推进全民国防教育走深走实。

着眼战略全局，在深化国防教育认识上下功夫

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视全民国防教育，作出一系列重要决策部署，推进一系列务实举措，有力提升了全民国防意识，关心支持国防和军队建设的社会氛围更加浓厚。面对新的形势任务，需要我们切实站在政治和战略全局的高度，深刻认识加强全民国防教育的现实紧迫性和极端重要性。

首先，是实现强国梦强军梦的时代要求。党的二十大擘画了以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，对如期实现建军一百年奋斗目标，加快把人民军队建成世界一流军队作出战略部署。这就要求我们切实加大国防教育力度，引导全民充分认清强国必须强军、军强才能国安，牢固树立经济建设与国防建设协调发展的理念，促进富国与强军相统一。其次，是应对复杂严峻形势的迫切需要。当前，世界进入新的动荡变革期，我国面临复杂多变的安全和发展环境，各种可以预见和难以预见的风险因素明显增多，战争风险现实存在。越是形势复杂多变，越需要我们加强全民国防教育，进一步强化居安思危的忧患意识，切实做好应对战争的思想准备。再次，是凝聚民族精神力量的重要载体。爱国主义是我们民族精神的核心，是中华民族团结奋斗自强不息的精神纽带。目前，意识形态领域斗争尖锐复杂，尤其需要我们通过深入持久地开展全民国防教育，着力增强全民爱党爱国爱军的深厚感情。最后，是巩固军政军民团结的有效途径。坚如磐石的军政军民团结永远是我们战胜一切艰难险阻、不断从胜利走向胜利的根本保证。要通过深化全民国防教育，有效促进把爱国拥军、爱民奉献的优良传统发扬光大，不断浓厚军民鱼水深情，凝聚起同心筑梦、共创未来的磅礴伟力。

突出重点对象，在精准国防教育靶向上下功夫

中共中央、国务院、中央军委印发《关于加强和改进新时代全民国防教育工作的意见》，对新时代全民国防教育进行了科学谋划和统筹设计，对全民国防教育领导体制和工作机制进行战略性调整，明确了重点教育对象和军地职能分工。省军区系统要全面履行应尽职责，高标准抓好涉及军队的国防教育工作，自觉发挥表率作用。

首先，是突出抓好领导干部这个"关键少数"。领导干部既是国防教育的组织者，也是国防教育的示范者，抓实领导干部的国防教育是开展全民国防教育的关键。要充分发挥党管武装优势，利用各级召开议军会议、开展"军事日"活动以及党管武装考核等时机，组织各级领导干部尤其是党管武装第一书记，深学深悟习主席关于国防和军队建设的系列重要讲话精神，研究解决国防动员和驻军备战打仗难题；组织各级领导干部每年进行国防教育专题培训，不断强化"抓经济不忘固国防、搞建设不忘兴武装"的思想自觉和行动自觉。其次，是着力抓好军队人员这个主体。军队人员是国防建设的主体力量，在全民国防教育中必须坚持标准更高、走在前列。要组织现役官兵、文职人员深入学习贯彻习近平强军思想，定期组织形势战备教育，充分发挥党史军史荣誉场馆教育功能，坚持"党史馆里讲党史，军史馆里话军魂"，引导官兵坚定理想信念、忠诚维护核心、矢志奋斗强军。再次，是持续抓好基干民兵这个重头。民兵亦兵亦民，数量较大，分布广泛，是国防教育的重点对象。民兵国防教育应当以基干民兵、民兵干部为重点，结合民兵整组、基地化轮训、遂行任务等时机，充分用好遍布城镇乡村的"青年民兵之家"这个传统阵地和网络新媒体平台，广泛灵活开展光荣传统、职能使命、战斗精神、国防法规等学习教育，加强实践锻炼，砥砺意志品格，切实增强他们保家卫国的责任感使命感。最后，是延伸抓好驻军部队官兵这个群体。要利用双拥共建、走访慰问等时机，采取多种方式，向驻军部队官兵大力宣扬地方各级党委政府关心支持国防和军队建设的生动实践，激发官兵投身练兵备战的活力，激励广大官兵热爱祖国、建功军营。

深度结合融合，在创新国防教育方式上下功夫

党的十八大以来，国防和军队建设发生的历史性变革、取得的历史性成就，是开展全民国防教育最具时代性、最有说服力的鲜活教材。省军区系统要坚持把国防教育融入主责主业、双拥共建等方方面面，丰富实践载体，拓展教育方式，提升教育质效。

首先，是融入征兵工作。青年参军热情高低是全民国防教育成效最直接的反映。要持续发挥省市县乡"四级书记抓征兵"的有益经验，坚持国防教育与征兵宣传同频共振、同向发力，军地联合开展"学英模事迹、立报国壮志"系列活动，激励适龄青年学习英雄楷模、立志建功军营。其次，是融入双拥工作。尊崇优待军人军属是最直观的全民国防教育。要广泛组织"最美退役军人""最美双拥人物""最美军嫂"评选，全面开展"百城万店拥军行""关爱基层官兵万里行""爱我家乡爱我舰"等军民共建活动，配合做好"光荣之家"门牌发放、立功喜报送达等工作，协调落实拥军支前、随军家属就业安置、军人子女教育优待等政策文件，为部队和官兵办实事解难题，解决官兵"后路、后院、后代"问题。再次，是融入乡村振兴。着眼继承和弘扬革命老区光荣传统，持续巩固深化脱贫攻坚成果，主动对接乡村振兴战略，在广泛开展消费帮扶、产业帮扶、文化帮扶的基础上，要以"国防书屋""爱民路""国防文化广场"等为载体，以退役武器装备展示为特色，打造一批传承红色基因、开展国防教育的重要阵地。最后，是融入助教兴教。青少年强则国强。青少年是中国特色社会主义事业的接班人，也是国防后备力量的生力军。要坚持以学校为主阵地，积极开展中小学国防教育示范学校创建工作，将国防和军事元素、部队光荣传统嵌入"八一爱民学校"援建试点工作，通过设置战斗英雄班和战斗英雄墙、布设国防文化角和国防陈列室、修建军事体验场等方式，拓展丰富国防教育实践活动。省军区系统作为协调军地的桥梁纽带，要协调好驻军部队组织开展学生军训、国防讲座等活动，定期举办军营开放日，不断增强青少年学生的国防意识。

压实军地责任，在形成国防教育合力上下功夫

我们的军队是人民军队，我们的国防是全民国防。加强国防教育是军地共同责任，尤其需要强化组织领导，深化军地互动，优化教育格局，推动全民国防教育各项工作落地落实。

首先，是一体筹划设计。省军区系统各级作为地方同级党委的军事部和政府的兵役机关，要充分发挥自身优势，积极参与国防教育的组织领导，主动会同地方党委政府研究制定加强全民国防教育的工作规划和落实举措，构建党委统一领导、军地密切配合、社会各界支持、全民共同参与的教育格局。其次，是畅通协调机制。开展新时代全民国防教育，军地各级既要分工明确、职责明晰，又要相互支撑、协作配合，通过建立完善联席会议、学习培训、请示报告、督导检查等工作制度，形成上下贯通、左右协调、内外联动、前后衔接的运行机制，确保全民国防教育有序开展。再次，是盘活教育资源。省军区要发挥"面向三军、协调军地"的职能作用，统筹用足用好驻地革命纪念馆、革命遗址和遗迹等红色资源，以及驻军部队军史馆，努力构建需求提报、军地对接、精准保障的协作模式，切实使军地教育资源发挥最大效益。最后，是考核评估激励。将全民国防教育纳入党管武装、双拥模范城（县）创建等考核评估，纳入党管武装第一书记述职讲评；注重通过民兵建设、征兵工作等大项工作考核评估，检验全民国防教育成效，按有关规定运用好考核评估结果，发挥好考核评估"指挥棒"的作用，切实使关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防成为全社会的思想共识和自觉行动。

（作者单位：河北省军区）

擦亮识人用人慧眼

■李家华

工作研究

习主席指出："识人用人是组织部门的一项基本职能，也是一项基本功。人识准了、用好了，党和国家的事业才会有可靠的干部和人才基础。"科学识人用人，关键要坚持全面、历史、辩证的观点，既看表象又看本质，既看当前又看长远，既讲重点论又讲两分法，全方位、多角度、立体式地考察了解，才能把谋战研战善战的干部选出来、使用好，为建设世界一流军队提供有力的人才支撑。具体来讲，要正确认识和处理以下六种关系。

经历与经验的关系。经历是反映干部工作经验和能力的重要指标之一。评价一个干部是否优秀，常常会用经历丰富、阅历厚实这样的词汇。毋庸置疑，我们绝大部分工作经验都是不断从实践工作中学习积累来的。丰富的实践经历，是积累工作经验的最好途径，这是人们的普遍共识。所以，经历阅历必然成为选人用人的重要参考。但也要清醒认识到，工作经验的获得，靠的是在工作实践中反复深入思考、在解决矛盾问题中不断归纳总结积累得来的。如果只是当一天和尚撞一天钟，整日敷衍塞责、浑浑噩噩，哪怕经历的岗位再多，参与的任务和活动再重大，恐怕也无济于事。工作中也不乏这样的干部，在位不谋事、在岗不尽责，安于现状、得过且过，工作履历看起来非常光鲜，实际上能力平平。因此，选人用人，不能简单看干过哪些岗位、经历过什么事情，而要多关注了解干部在重大事件、重要关头、关键时刻的表现，以业绩论英雄，凭实绩定上下，立起能战者上、胜战者用的鲜明导向，让金玉其外、败絮其中的人无处遁形。

学历与学识的关系。学历代表受教育程度，学识反映人的知识和学问。一般来说，受过系统学历教育的干部，知识储备相对丰富，文化水平相对较高。当前，我军官兵学历结构不断优化，文化层次大幅提高，大批硕士、博士进入部队人才方阵，成为强军兴军的中坚力量。但是，知识是不断更新发展的，特别是信息时代，知识"保鲜期"大幅缩短，需要不断学习才能跟上时代发展步伐。如果仅仅捧着学历吃老本，那么所学的知识很快就会过时，最终将被时代淘汰。少数干部顶着高学历光环，自以为"才高八斗，学富五车"，真正上阵时，才发现什么都不会。相反，有的干部由于各方面原因，接受系统的学历教育不多，走上工作岗位后，注重从实践中学习积累，坚持自学提高，同样成为了学识渊博的行家里手。因此，识人用人，要重学历而不唯学历，看文凭而不唯文凭，坚持在实践中深入考察了解干部，防止失真、失准。

能力与"能量"的关系。现实中，有的干部善于统筹谋划，能够有条不紊地驾驭复杂局面、处理棘手问题；有的文字功底扎实，是领导机关不可缺少的"笔杆子"；有的专业知识过硬，在自己的业务领域很有建树。另外，也有一种干部，圈子大、人脉广、朋友多，几乎什么问题都能搞定，大小事情都可以摆平，大家感觉这种人"能量"很大、"路子"很广。其实，这些所谓有"能量"的人，解决问题往往用的是上不了台面的手段，走的是不可告人的"偏门"，应该被新时代的清风正气彻底荡涤。我们千万不能被所谓"能量"的外表和假象蒙蔽，错把"能量"大当作能力强。否则，将会影响一片、带坏一方。

一贯与一时的关系。事物是发展变化的，一时优秀、一时过硬，并不等同于一直优秀、一直过硬。有的人工作勤勉务实、表里如一，无论在什么时候、任何情况下都表现出色，这样的干部值得信赖和使用；有的人容易受环境、情绪等因素影响，干劲时足时松，工作忽冷忽热，这样的干部需要进一步考察了解；还有的平时表现一般化，在面临考核评比、晋升使用的"关键"时刻，立马展现出十足的干劲。风头一过，又回到慵懒状态。更有甚者，只会干一些阿谀奉承、溜须拍马的事，领导在与不在两种状态，人前人后两副面孔，这是十足的"投机派""两面人"。这样的干部，必须坚决列入黑名单。考察选用干部，要注重一贯表现和全部工作，全面了解干部的过去和现在，认真比对、详细甄别，切不可被那些投机分子钻了空子。

显绩与潜绩的关系。选用干部，工作业绩是最重要的砝码，也是干部才能的综合体现。在"业绩利益"的驱使下，一些人政绩观发生偏差，只盯着立竿见影的显绩，大搞面子工程、形象工程，求轰动效应，干事喜欢走捷径，项目追求短平快，对那些打基础、利长远的潜绩，因为短期效果不明显，往往不去作为或避重就轻。这样的做法，表面上热热闹闹，博人眼球，但害的是单位长远发展、断的是后路，与高质量发展的理念背道而驰。要知道，潜是显的基础，显是潜的结果，不甘于做默默无闻的基础性工作，显绩就是无源之水、无本之木。考察选用干部，既要看时间短、见效快，容易显山露水的显绩，更要注重打基础、利长远但一时难以见效的潜绩。这样，才能把那些踏实肯干、埋头苦干的干部挖掘出来，把那些搞虚假政绩和形式主义的人挡在门外，引导干部不图一时之名、不贪一时之功，创造经得起历史检验的业绩。

领导认可与群众公论的关系。群众公论是领导认可的必要前提，领导认可是群众公论的民主集中。德才优秀的干部，大多在领导和群众心中都有很好的口碑。也有一些干部，功利主义较重，对上不对下，只琢磨人不琢磨事，成天盯着领导喜欢什么、关注什么，对群众的诉求、官兵的期盼却漠不关心。德的优劣、才的高下、绩的多寡，官兵看得最清楚、群众最具发言权。有的单位"带病提拔"干部问题时有发生，这与不尊重群众公论有很大关系。要坚持领导认可与群众公论相统一，既要重视领导的态度和看法，又要借助群众的慧眼，多到基层、多到群众中去了解，才能真正识准识透干部，提高识人用人的科学性准确性。当然，也有少数干部，个性鲜明，坚持原则，不怕得罪人，有可能会出现上下认识不尽一致的情况，在这一点上，要认真区别对待。

（作者单位：湖北省武汉警备区）

思考笔谈

莫得『人爵』弃『天爵』

■李照达

《孟子·告子上》有言："有天爵者，有人爵者。仁义忠信，乐善不倦，此天爵也；公卿大夫，此人爵也。"孟子在这里所讲的"天爵"意指仁爱、正义、忠诚、守信和乐善好施的道德品行，也就是个人的内在修养，所讲的"人爵"意指官位俸禄。孟子又言："今之人修其天爵，以要人爵；既得人爵，而弃其天爵，则惑之甚者也，终亦必亡而已矣。"孟子进一步告诫说，现在人们通过仁义忠信和乐善好施获得了高官厚禄，得到高官厚禄之后，却又丢失了仁义忠信与乐善好施的品德，如此糊涂的思想，终将导致自取灭亡。孟子的这一忠告，对许多为官者有着很强的警示意义。

从近年的腐败案例来看，许多落马官员都有一个相似的人生轨迹，大都经历过"贫苦的童年""奋斗的青年""上升的中年"，最终落得个"悲惨的晚年"。这些落马官员在为官之初，大都做事踏实、为人真实、作风朴实，有着良好的人品官德，百姓拥护、组织器重。但为官久了，个别领导干部逐渐迷失自我，有的甚至职务越高，操守越低，有的还走向了党和人民的对立面，从"好同志"变成"阶下囚"。习主席强调，面对纷繁复杂的社会现象，党员干部特别是领导干部务必把加强道德修养作为十分重要的人生必修课，自觉从中华优秀传统文化中汲取营养，老老实实向人民群众学习，时时处处见贤思齐，以严格标准加强自律、接受他律，努力以道德的力量去赢得人心、赢得事业成就。可见，良好的品德操守是为官之本。为官者如果丢掉品德、失去操守，犹如大厦没有地基，一有风吹草动，就会轰然倒塌。

王安石在《洪范传》中写道："修其心治其身，而后可以为政于天下。"以德养身，行德方能致远。古往今来，"不患无位，而患德之不修""不患位之不尊，而患德之不崇"的为官者不在少数。比如，"生也沙丘，死也沙丘"的焦裕禄、"当领导的要先把自己的手洗净，把自己的腰杆挺直"的谷文昌、"一个共产党员，爱的最高境界是爱人民"的孔繁森，等等，他们都具有良好的职业操守和人品官德。

作为党员领导干部，应常修为政之德，时刻保持"不忘初心、方得始终"的清醒、"如临深渊、如履薄冰"的警醒和"君子检身、常若有过"的自省。要经常叩问自己"当官为什么"。从古至今，有人为了当官而当官，而共产党人是为了做事而为官。共产党的"官场"不是升官发财的"名利场"，而是为民造福的"奋斗场"。习主席强调，不能只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力。这既是谆谆告诫，更是明确要求。要拎着"乌纱帽"为民干事，不能捂着"乌纱帽"为己做官。不能提拔前"拼命干"，提拔后"背手看"，不能占位子、混日子、守摊子，更不能做让百姓厌恶的"太平官""木偶官"，主动做到在其位必谋其政，谋其政必尽其责。

身为领导干部，要经常叩问自己"用权做什么"。官位是为民服务的岗位，权力是为民服务的工具。"共产党员和干部应该把谋求特权和私利看成是极大的耻辱。"为民用权，不能任性。倘若觉得"一朝权在手，便把令来行"，恣意妄为，无所顾忌，迟早会出大问题。党和人民把权力交给我们，交的是信任，更是责任，务必珍惜权力、管好权力、慎用权力，把岗位当成为党的事业奉献的舞台，当作为人民服务的平台，厚植一心为民的公仆情怀，保持昂扬向上的进取心，保持干事创业的精气神。要经常叩问自己"身后留什么"。"身后留什么"是共产党人党性政德的一面镜子。"最是口碑不易得"，党员干部的人生追求，是要在百姓心中筑起永恒的丰碑。追求人民群众的好口碑，就要自觉涵养"衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声"的情怀，自觉坚守不为私心所扰、不为名利所累、不为物欲所惑的情操，公而忘私、勤政为民，精心谋事、潜心干事。唯有如此，才能得到人民群众的支持拥护，才会在人民群众心中留下永恒的丰碑。

打造过硬专武干部队伍

■张 玮

动员纵横

专武干部作为基层武装工作的一线指挥员，肩负国防动员和后备力量建设在基层落地落实的职能使命。人武系统应着眼任务需求，聚焦实现党在新时代的强军目标，多措并举打造一支过硬的专武干部队伍，不断提升基层党管武装工作质效。

抓好选拔配备。抓好武装工作，军地同频共振是关键，人武部应积极协调地方组织部门，规范专武干部配备程序，把好选配关。一是严格标准，突出专长。拓展专武干部来源渠道，把转业干部、退役士兵安置与专武干部配备统筹考虑、科学安排。协调地方组织部门，在选配专武干部时充分征求人武部意见，并进行共同考察，切实把熟悉武装、热爱武装、能力素质强、工作热情高的人充实到专武干部队伍中来。二是落实编制，确保专职。严格落实基层武装机构单设、编制专列的要求，做到专职专用、专司其责，将业务不熟、占编不尽责的专武干部及时调整出队伍，确保基层武装工作落地落实。三是加强教育，做到专心。突出抓好形势任务教育，组织专武干部积极参加军事机关主题教育、形势战备教育等，引导他们充分认清做好武装工作的重要性，强化使命感和荣誉感，真正把武装工作当事业干。

提升能力素质。武装工作强不强，队伍建设是"脊梁"。坚持把提升专武干部业务能力作为强化武装工作的重要内容突出出来。一是加强学习培训。每年定期组织专武干部集中培训，学习国防动员和后备力量建设相关政策法规，熟悉武装工作内容方法、把握标准要求，不断提高专武干部统揽全局、开展工作的能力。二是坚持常态帮带。制定蹲点帮带方案，结合民兵调整改革、兵员征集等阶段性工作，安排干部职工到基层武装部蹲点，帮专武干部理思路、摸实情、熟业务。采取教、训、导的方法，帮助专武干部提高业务能力。三是强化实践锤炼。采取任务牵引、岗位实践等方式加强专武干部培养锻炼。结合民兵整组、民兵训练、兵员征集等时机，给专武干部交任务、压担子；注重在集中点验、拉动演练、抢险救灾、参建参治等重大活动中锻炼队伍、磨练作风，帮助专武干部提高组织指挥、遂行任务的能力。

激发履职动力。加强与地方职能部门对接协调，建立专武干部考评、奖惩制度，增强工作主动性。一是健全考评机制。将党管武装工作纳入地方经济社会发展综合考核，常态建立军地"联动考核、联合评价"机制，会同组织部门围绕党管武装工作落实、基层规范化建设等，全面了解专武干部德、能、勤、绩、廉等方面的情况，以考促管、以考促建、以考促用，激发爱武精武能动性，引导专武干部想干事、能干事、干成事。二是严明奖惩激励。大力营造"能者上、平者让、庸者下"的奖惩氛围，对工作业绩突出、作用发挥明显的，及时推荐纳入后备干部人才库，优先提拔使用；凡履职不尽责的，没有完成年度工作任务或存在"庸政""懒政"的专武干部，应进行诫勉提醒，并限期整改。三是实施暖心工程。按政策要求，严格落实专武干部福利待遇，让专武干部感受组织温暖、增强事业责任心。结合年度工作总结，大张旗鼓宣扬先进典型，表彰一批民兵建设先进单位和个人，给予一定物质奖励，让成绩突出的有奔头、扎实肯干的得甜头。