

全面实施改革强军战略系列谈④

跑好改革“最先一公里”

罗崇堃



万事开头难，“最先一公里”跑不好，“最后一公里”从何谈起？只有开好局、起好步，改革才能破障闯关、顺势推进，极大地提振军心士气

当前，改革强军攻坚战正式打响。抓好改革举措落地，最紧要的是跑好“最先一公里”。

“四梁八柱”搭起来后，得抓紧时间添砖加瓦，尽量缩短体制转换的磨合期，对遇到的棘手问题，不能久拖不决，议而不决。

单位但分工有变化。适应新的体制机制，比转换角色更重要的是转变思维。比如，不少机构职能定位、职责权限、内外关系等已经发生很大变化，会怎么开、文怎么发，怎么指导、怎么请示报告，这些非常具体的小事，涉及职能转变、工作方式转变的深层问题，必须深刻把握新体制下工作特点规律，把重心放在立标准、严督导上，更加注重调查研究、更加注重分类指导、更加注重快捷高效。

私情；对退役军人安置、军人家属就业、子女入学等实际困难，要多想办法，多出面协调，让干部留得安心，走得放心，切实把对干部的关怀落到实处。

为官用权当有『三怕』

王传智

一位首长语重心长地讲，党员干部为官用权当有“三怕”：“一要怕组织，二要怕群众，三要怕老婆。”这番话真是戳到了麻骨，值得深思，令人警醒。

关于“怕”老婆，更是话糙理不糙。怕老婆并非坏事，你要时刻想着家有糟糠之妻，多少年风雨相携、甘苦相伴，不能官当大了就感情不专，移情别恋。



画里有话

路标

叶浩鹏

一生成就看心态

陈华

心态决定状态，有什么样的心态就会有怎样的状态，就会有怎样的成就。在价值观多元多样多变的时代，想成就一番事业，关键是要树立“赶考”意识，把所做的每一项工作，都视为对自己的一次考试；把所经历的每一个小平台，都当作干事创业的大舞台。实践证明：所谓成功，不过是站起来比倒下去多一次。曾国藩在封建时代被标榜为所谓“立德立功立言三不朽，为师为将为相一完人”，就是因为他屡败屡战，经受考验。

说：“一个人越是有许多事能够放得下，他就越是有福。”知足者常乐，常乐者长寿。放下自我才能想到别人，放下个人才能想到集体，放下卑劣才能赢得高尚，放下贪欲才能保持淡定。作为党员干部，在处理“小家”与“大家”、个人与集体、局部与全局矛盾时，要做到舍“小家”为“大家”，局部服从全局，始终坚持党、国家、军队利益至上，像党的好干部焦裕禄同志那样，心中始终装着别人，唯独没有自己。

断成长进步的“指路人”。我们应该用感恩之心来对待组织，对待领导，对待身边每一个人，不要抱怨自己付出太多，得到太少。成与败，天时地利固然关键，而人的心态也至关重要。曾经拥有的，不要忘记；已经得到的，更要珍惜。

不打折扣、不搞变通。常怀律己之心。人生只有一个敌人，那就是自己，自己不倒，谁也打你不起；自己不倒，神仙也扶你不起。对自身严格要求是人生中不可缺少的“高压线”。党的好干部焦裕禄不仅对自身要求非常严格，而且对子女管教也非常严厉，孩子饿了多吃一个公家的馒头，看电影偷用了一张白票，他都进行严厉批评。而个别领导干部不仅自己贪污腐败，而且还默许纵容袒护家人违法乱纪，最终把他们带进了犯罪的深渊，既毁掉了自己，又毁掉了家人。因此，要坚持做到思想上“想干事”，行动上“敢干事”，能力上“会干事”，目标上“干成事”，作风上“不出事”。



既要表态更要表率

四十二集团军政治部主任 胡世军

军委改革工作会议召开后，全军迅速掀起学习贯彻习主席重要讲话精神的热潮，广大官兵纷纷表示坚决拥护改革、积极支持改革、自觉投身改革，形成了推进改革的强大气场。

本轮改革，推进力度之大、触动利益之深、影响范围之广前所未有。有的单位要裁撤，一些领导干部的“官位”因此也没了；有的单位要缩编，晋升的空间小了；一些列入后备、任职时间长的干部，原来的晋升机会很可能擦肩而过；年龄偏大、发展受限的干部，可能要脱下军装、转换战场。领导干部从军时间长，对部队感情深，面对利益格局调整，面对进退去留，有那样那样的想法是正常的。但个人的想法、利益决不能与改革的目的、要求相悖。

在彰显忠诚上作表率。能否打破思想禁锢、突破利益藩篱，自觉服从改革大局，是检验领导干部党性和忠诚度的“试金石”。如果拥护支持改革仅仅停留在口头上，一动自己“奶酪”就不行，一遇具体问题就搞上有政策、下有对策，那就是“假忠诚”“伪忠诚”。忠诚不是挂在嘴上的口号，也不是到处乱贴的“标签”，忠诚贵在绝对、贵在纯粹、贵在践行。领导干部在这场时代大考中，必须听令而行，以实际行动交出合格答卷，诠释绝对忠诚，在深化改革中发挥中坚作用。

在顾全大局上作表率。改革牵一发而动全身。领导干部要有全局观念，正确处理个人“小算盘”与改革“大盘子”的关系。跳出单位的圈子、个人的圈子、感情的圈子，以个体之失换整体之得，以局部之失换全局之得，做到组织怎么决定就怎么办，叫怎么改就怎么改，叫去哪里就去哪里。正如歌曲《毛主席的战士最听党的话》里唱的：“祖国要我守边卡，扛起枪杆我就走，打起背包就出发！”

在保持定力上作表率。定力是经受利益调整考验的“压舱石”。越是特殊时期、关键时刻、紧要关头，越要凝神聚气、稳心定神，做到“任凭风吹浪打，我自岿然不动”，不断增强积极投身改革的主动性坚定性；越要放开眼界，放宽心胸，保持从容淡定的心态，看重部队发展，看淡利益调整。无论什么时候改，不管具体怎么改，都坚决服从；不管改不改到自己头上，都始终保持得之坦然、失之淡然的平常心，客观看得失，辩证看进退，积极看走留，努力留下好名声、树立好形象。

在遵规守纪上作表率。如果没有严明的纪律作保证，改革目标就无法实现。领导干部要按照习主席“三个不”要求，坚持以上率下执行号令，自下而上维护权威。牢记自己的特殊身份，拓展深化“三严三实”专题教育整顿成果，坚持服从命令不讲条件，落实指示不打折扣，遵规守纪不做选择、不搞变通、不依惯例，做到“不准”即“不为”。

在恪尽职守上作表率。置身于改革之中，能否高标准履职尽责，最能体现责任担当。领导干部必须强化主线主抓意识，做到职务越高越有觉悟，责任越重越讲担当。要坚持“两手抓”，一手抓改革，按照军委明确的改革“路线图”，牵住“牛鼻子”，打好“组合拳”，当好改革的落实者；一手抓部队建设，真正把部队带好、把任务完成好，确保不发生影响和干扰改革大局的问题，为改革顺利实施创造良好环境和条件。

——摘自作者与集团军师旅团班子成员座谈时的讲话

要做就做到最好

周承强 周汇利

著名艺术家阎肃在回忆自己的成长经历时曾讲：“我那个时候一个人干七八个人的活。每次拉大幕的时候我比别人跑得快，跑龙套的时候我比别人跑得认真，点汽灯，一年演几百场，没有错过一盏灯。我把每一件工作都当事来做，而且要做就做到最好。”

可以说，阎老能够从“跑龙套”的成长为全国著名艺术家，正是得益于“要做就做到最好”的人生信条。社会是个大舞台，军营是座大熔炉，就看你能不能在坚守平凡中创造非凡。当前，少数青年官兵来到军营后，接受不了理想与现实之间的反差，一味埋怨岗位普通、训练枯燥，不愿下苦功、使长劲，因而错过了成长进步的良机。须知，“宰相起于州郡，猛将发于卒伍”。只有像阎老那样，认真把每一件事情做到最好，才能梦想成真。

谨防“求赞”变味

苏保卫

“我的朋友正在参加某某活动，请为他点赞。”“我的孩子正在参加某某大赛，请多多支持。”在微信“朋友圈”里，不管认不认识，熟不熟悉，类似的“求赞”越来越多。有人不客气地批评说，有一种交流叫“请为我点赞”，有一种沟通叫“有赞必复”。

工作中，我们也常常遇到类似的情况：有的工作还没干多少，便盼望得到领导的表扬；有的工作刚干了三成，便希望得到七分的鼓励；有的自认为工作干好了，却因领导不甚清楚而心灰意冷；还有的甚至在干事之前，花尽心思琢磨领导的喜好，而不是想怎么才能把工作做实做细。一味“求赞”，无异于沽名钓誉，实实在在干点事，把自己该干的事情、分内的职责干好了干成了，“赞”会不求自来。

错过就是过错

翟斌

卫星能否发射成功，前提之一就是发射窗口适宜。这个“窗口”短则以秒计，长则几天，错过了有利时机就无法发射。所以说，错过往往是无法挽回的过错。

古往今来，因错过良机酿成大错者比比皆是，抓住机遇趁势而上的例子也应有尽有。二战期间，库尔斯克战役，德军因盟军在北非发动进攻而停止前进，苏军抓住机会顺利扳回了战局。“敌人留给我们的时间不多了！”在抗战题材的电影中，我们经常能听到这

