



强军兴军这五年·记者手记

本期视点:新指挥模式

最小『中军帐』折射指挥之变

■解廷贵 本报记者 刘建伟 康于湛

战斗展开、诸兵种协同,这些运筹与指挥,均由该旅某合成营营长陈西博带领营部参谋独立完成。

眺望沙场,越来越多和陈西博一样的合成营营长正夜以继日行在转型路上。

新体制下,我军作战指挥模式在末端发生着重大变化,越来越多的指令从合成营部这个最小“中军帐”发出,改变着传统的自上而下、依次展开的指挥样式,描画出信息主导、体系支撑、整体联动的战场新景。

从临时机构到作战单元,合成营应运而生——

“营长的战争”呼唤指挥更加快捷高效

从阵地攻守到空中“猎鹰”,再到无形的电磁战场,某合成营营长赵清尘觉得自己的“拳头”伸得越来越长。

前不久,在一场阵地进攻演练中,赵营长通过对空通信设备,直接向空中直升机下达作战命令。隶属合成营战斗的两架直升机一举撕开“敌”前沿突破口。

“一线营级指挥员直接指挥直升机实施打击的行动,这在以往不敢想象。”赵清尘口中的不敢想象,如今已在演兵场上变成现实。

“上有旅团下有连,营在中间好清闲。”该旅旅长郭庆新回忆说,过去多兵种合成演练,营指挥机构主要负责上传下达,指挥作用不明显。

进入信息化战争年代,战场更加立体透明,庞大的后方指挥中心不可能“包打天下”,只有赋予战术指挥员更大的行动自由,才能在瞬息万变、激烈对抗的战场上把握先机。

随着我军改革潮起,“陈西博们”有幸坐镇新体制下的最小“中军帐”,这一变化看似不大,却是我军历史上改革发展的一件大事。郭旅长告诉记者:如今,营指挥员在作战中担负着多兵种分队的配置、编组任务,从战场态势侦察到定下战斗决心、再到各类勤务保障,指挥运筹完全由合成营独立完成。

“能够亲历改革,是我们这一代营指挥员的幸运。”赵清尘坦言,从“接受指令型”到“指挥作战型”,合成营模块化编组和独立指挥新模式,有效提升了战场感知、兵种协同等能力,使合成营自主筹划、自主指挥、自主协同、自主保障成为了常态。

从“接受指令型”到“指挥作战型”,合成营参谋精彩亮相——

我军基本作战单元有了专业参谋队伍

这是合成营参谋王鑫伟的首次亮相!

前不久的一场演练中,王鑫伟针对战场态势不断提出建议、制定方案、发出指令,调遣多个不同兵种分队配合参加进攻战斗。

“一个合成营参谋竟熟知防化、工兵、陆航等数十种专业知识!”看到王鑫

伟的出色表现,该旅政委张学民激动地说,合成营兵种多、装备繁杂、作战样式更新、任务更加多样化,这就要求营参谋不仅要熟练掌握参谋新老“六会”技能,还要专业广、善谋断、能应变。

新的指挥体制催生新型人才矩阵。随着合成营的落地生根,合成营参谋精彩亮相,既分工明确又全面全能,使营一级真正实现了从“接受指令型”到“指挥作战型”的转变。

赵清尘对此感触颇深:两年前的一次演练中,上级虽然给他配备了多个兵种,可由于营指挥所参谋人员是临时抽调人员组成的,许多人对敌情、我情、地形和战场环境等“语焉不详”,导致指挥不当,吃了败仗。

如今,一支支专业化合成营参谋队伍悄然崛起,运用一体化平台筹划指挥作战更加高效,调控新型作战力量更加精准,使我军作战指挥体系有序衔接、更加高效。

作战理念不断发展升级,战法训法发生深层变化——

最小“中军帐”搅活信息化作战一池春水

没伤“敌人”一兵一卒,竟然就打赢了战斗!

前不久,该旅合成营在一场对抗演练中的表现惊得很多人合不拢嘴:“敌人”正在勇猛冲击,导演部却判定,“敌人”已经输了。

咋回事?还没真正交上火,更没伤“敌人”一兵一卒,这仗咋就赢了?原来,合成营利用先进装备,巧妙干扰掌握了对手的指挥通信系统,伪装成“敌”指挥员调动了部队。

如今,直升机立体投送兵力,电子力量全程攻防,特战分队渗透破袭……合成营作战样式、作战理念不断发展升级,战法训法发生了深层变化。我军的“最小中军帐”,搅活了信息化作战的一池春水。

为了彻底“换脑”,该旅在合成营建设中跳出惯性思维的窠臼,强化信息主导、体系支撑、精兵作战、联合制胜的观念,对职能定位、岗位设置、指挥流程、运行管理进行优化,因地、因时、因“敌”编配力量;建立健全合成营建设的法规措施,从制度上规范合成营建设的内容、方法、标准、程序、保障等,确保有章可循,真正让各作战单元和要素发挥出体系效能。

“头脑”之变,不断优化官兵的作战理念。连日来,在该旅考核场上看到可喜变化:过去,考核标准主要以消耗几个人,击毁几辆坦克、地堡为准绳;如今,仗刚开打就是闪电战、点穴战、电磁战,专练对手系统的薄弱环节、漏洞打,让对手体系崩溃,从而以最小的代价换取最大的胜利。

“弄潮儿向涛头立,手把红旗旗不湿。”我军改革带来的指挥之变,让身处其中的陈西博掩饰不住内心的兴奋:“信息感知、处理、分发能力更强,火力高低衔接更紧密、更连贯、更高效灵活……”

版式设计:梁晨

像当年坚守阵地一样坚守党性

■关纪喜 吴杰 本报特约记者 熊永岭

—— 光荣一刻 ——

韦昌进,1983年10月入伍,现为山东省枣庄军分区政委。1985年3月参加边境自卫防御作战,荣立一等功,1986年被中央军委授予“战斗英雄”荣誉称号,1987年光荣出席全军英雄模范代表会议,他的主要事迹被编入小学思想品德课本。1991年被国家和军队表彰为“全国自强模范”,2009年被评为“100位新中国成立后为国防和军队建设作出重大贡献、具有重大影响的先进模范人物”,被誉为“活着的王成”。2017年7月被中央军委授予“八一勋章”。



做人如水,做事如山。“名利”二字,韦昌进看得很淡。

韦昌进的这份淡定,缘于他32年前经历的那场边境战斗中与生与死的考验,缘于他32年来爱党、信党、忠于党的不懈追求和执着……

1985年7月,20岁的青年战士韦昌进为捍卫和平不惜生命,做出了与王成一样的英雄壮举。“为了祖国,为了胜利,向我开炮!向我开炮!”他用生命引导炮兵先后打退敌军8次反扑,独自坚守阵地11个小时,牢牢守住了阵地。

从战场归来,韦昌进被中央军委授予“战斗英雄”荣誉称号,荣立一等功,被媒体和官兵誉为“活着的王成”。今年7月,韦昌进荣获首届“八一勋章”,受到了习总书记的亲切接见。

拥有了作为一名中国军人至高荣誉的韦昌进,从北京一回到工作岗位后,就带领党委一班人以跑步的姿态将目光锁定在抓学习、抓落实、抓军分区的建设上。

韦昌进常说,“不学习人脑袋就会空,什么事都干不成。”军分区编制体制改革刚刚落地,人少事多的矛盾异常突出,作为首届“八一勋章”获得者,各种报告会应接不暇,韦昌进要静下心来学习不是件容易的事情!然而时间长了,不少地方单位的领导和一些老朋友被韦昌进讲学习的精神感动了,逐渐理解了他。近年来,在学习习总书记重要讲话精神中,韦昌进摘记汇总形成的2本专题

集、10多本学习资料,他手机微信收藏夹里保存的习总书记重要讲话资料就有上百条。

韦昌进允许自己变化的是知识的沉积和能力的提高,不允许自己变化的是党性操守——他依然不爱财,不收礼。曾经也有人质疑过韦昌进:“你这么古板,不近人情,生活在这种状态下,你不感觉孤独吗?”精神所在,虽然别人不一定能理解,但韦昌进只求时时摸得到自己的心!韦昌进时常提醒身边的工作人员:“我给了你们什么实惠,只能教你们做人的道理和做事的方法。在我这里,没有特权,所有的事都必须按规矩办。”

英雄的名气越响,他对自己的要求越严。今年8月以来,韦昌进先后应邀到驻地许多单位作报告,往返的车票从没有让邀请单位出。邀请单位按照规定要给他支付讲课费用,他都给一一回绝了。用他的话说,“这么多年,我作报告从来不要讲课费。能够给社会传播一点积极的精神力量,这是我一个老兵的义务和责任。”32年来,韦昌进积极投身革命优良传统和英雄主义教育,担任多所小学校外辅导员,义务到政府机关、学校、企业作事迹报告和宣讲辅导500余场,为弘扬爱国主义精神,营造关心国防、热爱国防、支持国防的社会氛围倾尽全力。军分区政治工作处的褚干事给记

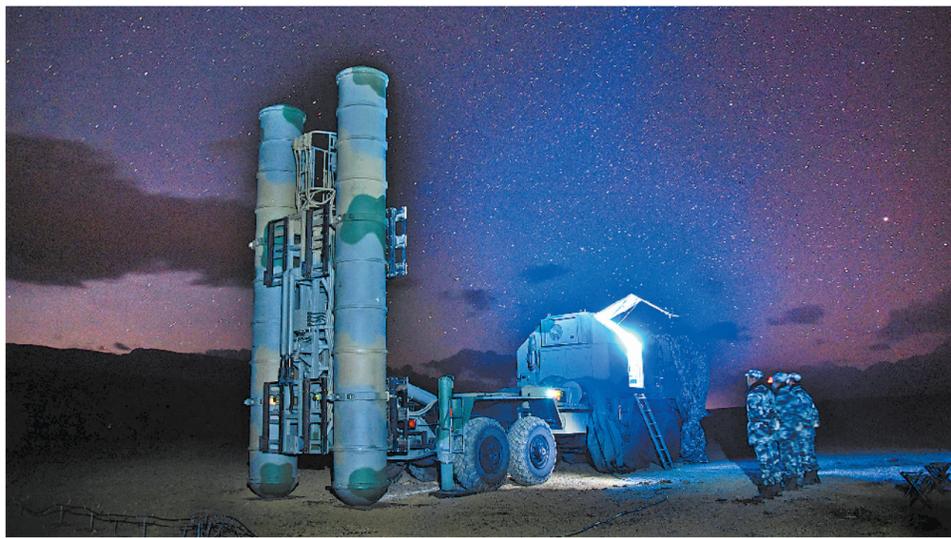
者讲了这么一件小事。今年6月25日,韦昌进就任军分区政委的第三天,他在陆军学院任教期间带的3名学生前来为其祝贺。寒暄过后,学生们表示给老师带了一份薄礼。在学生伸手要打开汽车后备箱时,韦昌进一把摀住了。“我们可以叙旧,但不能接受馈赠。老师就是示范。”韦昌进对随后的来访者也是同样的态度,即便多年的朋友也没有安排过一次宴请。后来,登门者也就适应了韦昌进的“待客之道”。

有的人对此评说:“再清不打笑脸客”,没必要计较那么多的条条框框。但在韦昌进看来,这就是一条不可逾越的红线。因为,在他的头脑中紧绷着一根“首任首责首榜样”的弦,“自己的初次行为方式就是日后部属的仿照样板,这个‘第一印象’就是‘全部印象’。”在他的影响和带动下,军分区上下坚持以首任首责的态度,严纪律、守规矩,狠抓机关作风建设,一股干事创业的新风扑面而来。

“当前社会上有一些不良风气,面对复杂环境,我要管好自己。八一授勋时,习总书记的殷切嘱托,是肯定和褒奖,更是勉励和鞭策。无论什么时候,我都要像当年坚守阵地一样坚守党性,用一言一行树立共产党人的形象。”韦昌进如是说。

上图:韦昌进在工作中。 吴杰摄

把使命扛在肩上·英模回访



破除单一力量运用惯性,构建联合指挥模式,是我军历经改革洗礼之后的战场新气象。前不久,一场联合防空演练在西部某地展开,来自不同军兵种的指挥人员、作战要素融为一体,上演了一幕携手作战的体系对抗大戏。

上图:西部战区空军导弹某旅挺进陌生地域,夜间占领发射阵地。

左图:身穿不同迷彩的参谋人员联合筹划作战方案。

刘波、本报特约记者 刘应华摄

紧握指挥体制改革这把“胜战之钥”

■张西成

体制、大军区体制和大陆军体制上;下的第一手重棋,就是构建“军委管总、战区主战、军种主建”的领导指挥体制,从而使运行了几十年的总部制成为历史,15个军委机关部门全新登场;喊了多少年的联合作战指挥体制“忽如一夜春风来”,5大战区一下子展现在世人面前。

万事开头难。良好的开始,等于成功了一半。联合作战指挥体系的创建,无疑为走向成功打开了一扇沉重的门。如果此门不通,一切都是空谈。然而,要真正发掘里面的精髓、窥探里面的精彩,进而开拓出一条联合制胜的阳光大道,就片刻不能躺在门口睡大觉,必须把下篇文章做足做实。

历史上著名的“英格尔斯效应”提醒我们,一个国家或行业即使有先进的体制机制,但如果缺乏赋予其真正生命力的广泛的心理基础,如果执行和运用这些现代体制机制的人自身还没有从观念、思想和行为上经历一个现代化的转变,那么仍可能出现“传统人”扭曲现

代体制机制的现象。显然,对于我军已经搭建起的新的“中军帐”,支撑它的只能是具有联合作战意识的全新的现代人。

“我们要求有大的作用的战争指导者”,这是毛泽东对我们的教诲。若是一个指挥员“只能适应于一定兵团、一定地方和战争发展的一定阶段,这叫没有进步和没有发展。有一种人,抱着一技之长和一孔之见,再也没有进步,这时革命虽则在一地一时有些作用,但是没有大的作用”。从当前情况看,抱着一技之长、一孔之见、一己之利者仍不少,与联合作战指挥的要求不相适应,一定程度上影响新体制效能发挥。

千军万马看指挥。经过改革洗礼的指挥员和指挥机关,此时此刻都应扪心自问:党和人民赋予了指挥打仗的重任,一旦战斗今夜打响,自己能不能指挥、靠什么指挥、怎样指挥?清醒地回答好这一问题,才能倍感压力、倍增动力,才能不负重托、不辱使命。

强军之声

西方学界对一战及二战期间100多个著名战例进行定量分析,得出结论:指挥系统对战胜负的作用,相当于参战部队战斗力总和的40%。

正因为组织指挥如此重要和关键,历史上那些高明的决策者无不把改革的矛头指向指挥体制。拿破仑时代,工业革命的持续发生,使兵力兵器的大范围机动作战成为常态,但司令官仍站在高坡上,靠一根鞭子一把剑指挥全军的方式,大大限制了部队战斗力的发挥。于是,拿破仑创立了书记官、传令官的指挥体制。这个做法虽然原始,但在那个时代已属了不起的发明创造。

当今时代,面对世界军事革命的风起云涌,面对战争形态及作战样式的深刻变化,习总书记高瞻远瞩、果敢决策,再一次把改革的突破口,放在了打破总部