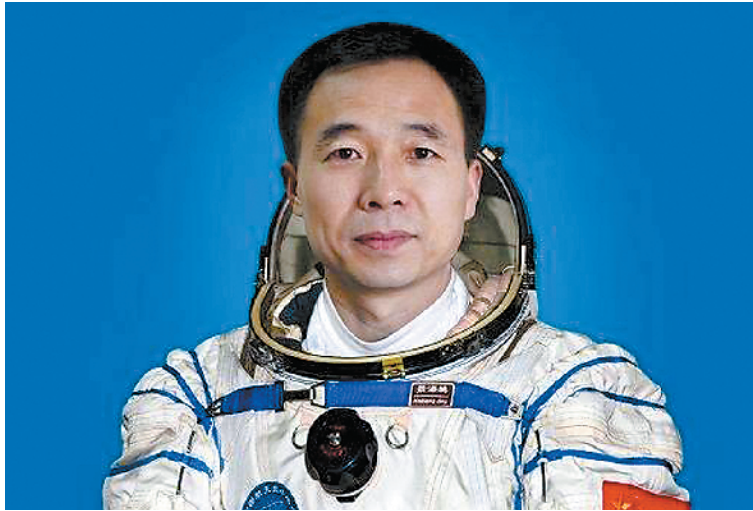


## 强军兴军这五年·记者手记

本期视点:新型军事人才

## 景海鹏:三度飞天,以梦想的名义

■本报记者 王通化



2017年7月28日,首都北京,八一大楼。

中央军委颁授“八一勋章”和授予荣誉称号仪式隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平亲自为“八一勋章”获得者佩戴勋章、颁发证书,并同他们亲切握手、合影留念。

首批10位“八一勋章”英模,景海鹏赫然在列。

在中国人民解放军建军90周年之际,这位被誉为矢志报国逐梦太空的英雄航天员,站在了党和国家功勋荣誉表彰制度体系的塔尖上。

这样的授勋时刻,对于眼前的这位英雄来说,并不陌生。

2008年11月6日,“航天功勋奖章”;2012年10月1日,“二级航天功勋奖章”;2016年12月26日,“一级航天功勋奖章”……

正如他选择的飞天之路,荣誉的阶

梯每一步都需要拾级而上。一枚枚勋章的背后,是一幅幅值得国人永远铭记的自豪画面——

2008年9月25日,航天员翟志刚、刘伯明、景海鹏驾乘神舟七号载人飞船成功进入太空,顺利完成空间出舱活动,实现了中国空间技术发展具有里程碑意义的重大跨越。

2012年6月16日,航天员景海鹏、刘旺、刘洋驾乘神舟九号载人飞船成功进入太空,顺利完成与天宫一号目标飞行器自动交会对接和手控交会对接,实现了中国空间交会对接技术的又一次重大突破。

2016年10月17日,航天员景海鹏、陈冬驾乘神舟十一号载人飞船成功进入太空,首次实现了中国航天员中期在轨

驻留,标志着中国载人航天工程向空间站又迈出重大一步。

一次次飞天,一枚枚勋章,以梦想的名义。

梦想是景海鹏人生的关键词。“点亮梦想、实现梦想、超越梦想、升华梦想”是带着景海鹏独有特色的励志篇章,从“篮球梦”到“飞行员梦”再到“航天员梦”,他喜欢将个人经历与航天梦想结合起来,与无数年轻人分享。他说:“梦想是很重要的大学,够不着,跳一跳、努努力,就实现了。”

毫无疑问,在梦想这所大学里,景海鹏足够幸福也足够幸运。这位英雄在梦想引领下,一次次抵达并超越人生巅峰。

他为自己选择的路,指向一个时代的伟大梦想。

在景海鹏出生前的5年时间里,世界正轮番上演着气势磅礴的航天活剧,太空迎来一批批步履匆匆的造访者。

英雄绝非天生。在生命懵懂阶段,景海鹏并不知道他的生命旅程正在嵌入大时代的轨道。但英雄的传奇之处在于,他从小便怀揣一个个梦想,并愿意跟着梦想的脚步去跋涉、去攀登,愿意为了梦想付出一切。有朝一日,大时代的梦想一旦召唤,他已经积蓄足够的能量进入轨道。

大时代托举着他,他没有辜负这个大时代。  
茫茫太空,景海鹏和他的战友们注定是中国载人航天的首批拓荒者。今天他们踏出的每一步,都将是明天的路标;他们的每一次勇敢出征,都在给后来人传递力量。

## 把使命扛在肩上·英模回访

## 打赢人才的战争

■邹家军

### 强军之声

戈尔洛夫是苏联话剧《前线》中塑造的一位总指挥。这位国内战争中的常胜将军,后来忽视学习、不思变革。二战中,一位年轻军官提出:“今天没有真正的无线电联络,就不能指挥作战。”戈尔洛夫却回应:“战胜任何敌人,不是靠无线电通信联络,而是凭英勇、果敢。”中军帐有这样的指挥员,结果可想而知。

千军万马看指挥。一支部队,兵怎么练、仗怎么打,质量如何、效果怎样,关键取决于中军帐。联合作战指挥人才,是中军帐的核心支撑。这支队伍明机理、懂作战、精指挥、通联合,带领部队备战打仗就卓有成效。如果这个“能力不够”,那个“诸多不会”,中

军帐就撑不起来、强不起来。习主席强调要把联合作战指挥人才、新型作战力量人才培养作为重中之重,原因就在这里。

现代战争是体系和体系的对抗,一体化联合作战成为基本作战形式。已有的知识旧、时新的素养缺,知识结构与现代战争不相适应;视野狭窄、经历单一,能力素质与联合作战不相适应,这样的指挥员是上不得战场、打不了仗的。未来战场上,每一个指挥岗位都是体系的重要一环,哪怕在一个位置上出现“戈尔洛夫”,都可能导致体系崩塌。

打赢人才的战争,才能打赢明天的战争。党的十八大以来,我军坚决贯彻落实习主席决策指示,坚持按照能打仗、打胜仗的要求,大力实施人才战略工程。颁发《联教联训实施办法》,下发《加强联合作战指挥人才培养的意见》,建立联合作战指挥人才专

业化培养模式……新型高素质军事人才培养的路线图和时间表越来越清晰。特别是深化国防和军队改革,军委和战区两级联指中心常态运行,打造了没有围墙的“联合作战学院”。软件、硬件同步升级,联合作战指挥人才队伍将越发壮大。

“凡益之道,与时偕行。”战争在“变脸”,高素质新型军事人才“高”的标准、“新”的内涵也时时在变化。不做现代战争的“戈尔洛夫”,各级指挥员必须深入研究现代战争制胜机理,熟悉联合作战理论和军兵种作战运用,熟知各部队作战能力和主要武器装备性能,精通各类信息系统操作使用;必须实打实地经历体系化塑造、实战化锤炼、深度化融合。只有成为明天战争的明白人,才能指挥带领部队练出劲来、打出胜仗。

(作者单位:73087部队)

北部战区联合参谋部参谋刘万川——

## 不断学习 超越自我

■本报记者 刘建伟 特约记者 李祥辉

前不久,北部战区“岗位练兵、精武强能”知识竞赛拉开战幕。一名陆军少校军官的表现格外引人注目:实时态势研判、相关数据分析,驾轻就熟;稳中求胜的必答题、闯关题,比分提速的抢答题、速答题和风险题,对答如流。最终,他勇夺“战场环境通”比武第一名。

这名军官是北部战区联合参谋部信息保障局副营职参谋刘万川。

刘万川原来在团、集团军、原军区机关都是主力参谋,以前演习中处置情况可谓驾轻就熟。当首次参加战区指挥所演习和联合实兵演习,当陆海空电网“六域”战场态势、陆海空火“四大军种”战备行动呈现眼前时,他却乱了阵脚。

为尽快向新型联合作战参谋转型,刘万川报名参加了全军联合参谋培训班,先后赴南京陆军指挥学院、

海军指挥学院、空军指挥学院、火箭军指挥学院、国防科学技术大学、国防大学等6所中高级指挥院校学习培训,丰富了专业和兵种知识,开阔了眼界和视野,厚实了联合作战的基础和积淀。

同时,刘万川还走进战区联指中心进行强化训练,《联合作战理论》《联合战役指挥教程》等成为案头必备资料,联合作战《应知应会手册》成为随身携带的“宝典”。

历经一番勤学苦练,刘万川逐步实现从“兵种通”到“体系通”,从“平面简算”到“多维精算”,熟悉联合作战理论和军兵种作战运用,精通各类信息系统操作使用。

收集一线情况,作出分析研判,提出处置意见……初秋时节,战区联合指挥中心一场不明空情处置指挥演练正在紧张进行。

一块块巨大的电子屏上,多维空间态势不断变化,信息攻防、海空交战同时上演。虽然这样的演练不带实兵实装,不见烟火硝烟,其中却蕴含着调动千军万马的大背景。记者在现场看到,尽管导调组给出的情况一个接着一个,可刘万川对职责范围内的海空情况处置起来从容自如、得心应手。

不断学习,超越自我。从刘万川身上,记者看到了新体制下新型联合作战参谋正在茁壮成长的脚步。

## 以实际行动迎接党的十九大胜利召开

# 为打赢明天的战争注入『新动能』

第八十二集团军某合成旅加强新型军事人才队伍建设追踪

■本报记者 钱晓虎 通讯员 张华 孙继伟

够……”5年来,全军将士牢记习主席教诲,两个“能力不够”倒逼着部队各级在新型军事人才建设上正视差距、全力追赶,绘就了一幅人才方阵和强军伟业交相辉映的新画卷。

### 深造无忧:再好的剑也要时常磨一磨

到底要不要去深造?曾让很多基层军官很纠结。

几年前,记者在某军事院校一次重要的人才培训班调研时发现,参训学员很少来自关键岗位,大多是单位非重点培养的参谋干事。

一份调研,发人深省。而翻开以往培训记录,这似乎并非个例。

原因是多方面的。“不是不想来,是不敢来。人一走,岗位可能就没了。”当时,一名来自陆军某部的学员坦言,基层岗位“僧多粥少”,一旦离岗,就意味着离职。他说,曾有同单位的一名指导员考上研究生,谁知毕业后,却成了副指导员。岗位还是学位?职务晋升还是素质晋级?该旅不少人因此患得患失。

贾宁宁,曾是该旅“强渡乌江模范连”连长,多次代表单位参加全军侦察兵比武,却在发展遇到“天花板”时不得不选择转业。其中一个重要原因是他“没有培训经历”、素质有短板,让人惋惜。

“一把好剑,一旦用顺手,就不舍得放下磨一磨。”该旅一位领导谈到贾宁宁的经历,遗憾之情溢于言表。一段时期以来,一些领导干部“只摘果子不施肥”,导致人才渐渐成了“凡人”,最终被“淘汰”。

如今,情况正在发生改变。在该旅人力资源科采访时,恰逢正在陆军指挥学院学习合成作战指挥的该旅某营营长何永学打来电话汇报学习情况。他没想到的是,此时旅党委已将他上报拟任命为旅火力科科长。

该旅人力资源科提供的一组数据显示,旅科长一级80%赴过院校培训,100%参与过旅以上岗位集训。就在记者采访期间,又有3个业务部门提交关键岗位人才培养需求。

从不愿去到争着去,从被动学主动问,变化的不仅仅是观念,更是对成才环境的一种认同。然而,改变只是开端。一篇松劲退千寻,如同逆水行舟,不进则退。“观念的改变、环境的营造,需要各级持之以恒的决心和坚持。”该旅人力资源科科长陈良告诉记者。

### 复合发展:让交叉任职成为一种习惯

采访中,旅政委林官亮向记者谈起基层人才建设的一个新矛盾:随着改革不断走向深入,一批人员编余的同时,有一批新型岗位亟待“补位”。

然而,两个看似很容易解决的难题,却如同用A门的钥匙去开B门的锁,即使对得上孔,却怎么也打不开。

“抓新型军事人才建设,走老路不行,走得慢也不行。”林政委说。人作为武器装备的使用者、军事行动的实践者,既无法“批发采购”,也难以“临阵磨枪”培养。而此次改革,是军队全面转型的“升级版”,同时也是人才素质转型的“升级版”,绝不是简单的精简缩编和重新组合。

在与基层干部的交流中,有一个在全旅上引起震动的故事被不少官兵提及:前年,28岁的“精兵连长”傅新,被

选派到国外留学深造!

翻阅傅新的军旅履历,记者发现:“军事+政工”交叉任职、“主战+兵种”复合培养、“机关+基层”双向锤炼的成长路径,是傅新成长成才的经历。而这种复合培养人才模式已成为该旅新型军事人才形成的“加速器”。

该旅某合成营副营长范明宇,去年还是一名技术干部。而今年初他转岗成为指挥干部这件事,也在该旅官兵中引发热议。

“军队没有一个岗位是多余的,新型军事人才既要有一流的专业素养,也要能指挥、会管理、懂技术,胜任岗位需要。”刚从国外某军事院校深造归队的该旅旅长潘守勇对此有着深切体会:不能把年纪轻等同资历浅,把经验少当成素质薄弱。

“不拘一格用人”的前提,是要具备能打善谋硬本领的人才队伍,不能局限于用“岗位”“级别”甚至“年龄”来决定。

让复合发展成为人才成长的模式,得到了全旅上下的广泛认同。近年来,随着“军事+技术”转岗培养方式的深化拓展,不仅让该旅军事干部身上的技术能力不断提升,还使技术干部的指挥水平显著增强。一批有着“军政双重经历、跨兵种任职、参与过大型军事演习”的新型军事人才正活跃在基层一线,推动该旅强军兴军建设不断迈开新步伐。

### 接力培养:树立功成不必在我的胸怀

“仗怎么打,人才就怎么培养。”这句话说起来容易做起来难,难就难在如何科学有序地实施推进。

去年,在一次拉动演练中,相关人员操作不慎,某连一台装备哑火,行动失利,该连连长受到处分。

今年初,旅党委班子全新组建。在首次基层岗位调整中,这名连长出意料地被提拔为某合成营副营长,并负责装备管理。

这源于旅党委始终坚持靠制度培育人才的决心。经了解,虽然这名连长受了处分,但导致问题出现的并非其主观原因,其个人能力素质突出。该旅党委依据《旅人才培养规划实施意见》,持续为其专业能力提升打造平台,使其正确看待得失,全身心投入人才“熔炉”。

“军事人才成长和战斗力生成的周期较长,必须坚持效益至上。”旅政委林官亮告诉记者。过去,新型军事人才培养一度进展缓慢,其“只开花不结果”的原因,往往是由于“一个将军一个令”,以致形成人才培养“断流”甚至出现“烂尾楼”现象,造成人才资源的浪费。

“各级党委要树立‘功成不必在我,建功必须有我’的大局观,形成人才培养的接力意识。”林官亮介绍说,新的旅党委班子组建后,他们注重在人才管理与使用上完善配套措施,不少在原单位的人才骨干被继续委以重任,让人才建设发挥出最大效益。

强军兴军,要在得人。用昨天的战斗力标准,培养今天的打仗人才,打不赢明天的战争。作为军队建设一项战略工程,高素质新型军事人才培养不可能一蹴而就。只有数年如一日地打基础、持之以恒下大力,才能为打赢未来战争持续注入“新动能”。

下图:陆军某合成旅大力加强人才队伍建设,今年一批战士喜获军校录取通知书。

于华良摄

版式设计:梁晨

