主动来一场思想上的革命

——从陆军某特战旅一份建设规划看部队发展理念新变化

■本报特约记者 王会甫 高冰

子夜塞北，寒风凛冽。中部战区陆军某特战旅夜间战斗行动悄然打响：隐蔽前出，搜捕、锁定目标，干净利落……这个旅组建不足半年，便锋芒初露。

从传统步兵到特战精兵的转型路上，该旅不仅经历了结构重塑，更经历了一场观念革新的“头脑风暴”。记者翻阅该旅制订的《战斗力转型建设规划》，从一个个关键词中探寻发生在这里的转型故事。

“创新”成为转型发展高频词

“第一年创新打基础，部队转型建设有序展开；第二年创新抓关键，部队转型建设全面发展……”一份《战斗力转型建设规划》，“创新”一词竟然先后出现38次。

“部队体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新，呼唤着我们观念一新。”旅政委李杏介绍，全旅上下开展“从传统步兵向特战精兵转型怎么看、怎么办、怎么干”大讨论。大家深刻认识到，在转型中要实现“弯道超车”，就必须紧紧抓住创新这个发展动能，把新体制的优势释放出来，把官兵的潜能激发出来，形成大众创新的热潮。

他们运用“大数据”对训练进度进行精准调控，绘制课目训练时间与训练成绩函数曲线图，分析总结规律，使训练效益大幅提升；借鉴“互联网+”构建思想政治教育平台，通过微信群、信息推送台等移动网络终端，构建“四网”“七群”，形成集军队、地方、家庭于一体的大教育格局；探索后装保障数字化建设模式，把信息网络、自动控制和智能识别等技术引入到装备保障之中，推动军事物联网向保障精确化、管理智能化、实时可视化、决策科学化迈进……一项项创新举措正转化为战斗力建设的倍增器。

前不久，该旅对革新的某指挥系统进行验证：特战队员进入作战地域，没有像过去那样伪装侦察，而是利用无人机航拍获取目标区实时影像，然后由信息运行人员进行数据分析、比对、研判筛选高价值目标。

目标侦察、数据传输、情报分析、火力打击等作战环节实现了无缝对接，使信息优势得以充分发挥。现场组织演练的作训科长孙晓感叹：“技术创新一小步，战斗力提升就是一大步！”

“体系”贯穿练兵备战全过程

不放一枪一弹就端掉了蓝军指挥所？

初秋时节，该旅组织的一场特种作战行动演练出现了不同以往的一幕——

演练中，特战分队悄悄潜入蓝军阵地，深入到有利位置后，却并没有何机偷袭蓝军，而是通过信息终端引导空中、地面火力联合打击，进行火力突袭行动。

“过去遇到重要目标，我们本能地就想自己怎么敲掉它。而现在，我首先寻找哪些兵种力量能支援我，陆航、导弹、火炮哪种火力更有效！”走下演习场，下士宋立峰得意地说，“我不是一个人在战斗，新的编制体制更强调体系支撑，我们每名战斗员背后都有一个强大的体系。”

一名士兵作战理念的变化，折射该旅抓建课战思维的变迁。该旅旅长王子强介绍说，特种作战力量在作战体系中职能多、地位重，不仅要把体系的思想贯彻建设全过程，更要贯注于官兵头脑中。为此，他们在制订《战斗力转型建设规划》时，把体系的思想体现到了练兵备战的方方面面。

——搭建作战体系“四梁八柱”。该旅组织官兵集智梳理出技术体制不统一、系统不兼容、运用不规范等10余类制约信息系统通联的关键性问题，一一攻关，联调联试，组网运用；

——明确系统训练规章制度。他们根据装备系统的性能特点和操作机理，规范信息系统的训练、管理和使用，制订相应制度和规定，减少训练中的误操作、乱操作等问题；

——常态化抓好训练落实。全年区分战备转进、抢险救灾、反恐维稳、紧急避险4个课题，连每周一个内容、营每月一个课题、旅每季组织一次综合演练……

动作看似波澜不惊，实则惊心动魄，一个个体系作战能力建设的实在招法，为部队发展一点一滴积聚合力，推动部队向打赢迈进。

“融合”涵盖单位建设各领域

“开门搞建设，融合促发展。”《战斗力转型建设规划》的一句话，引起了记者注意：一支新调整组建部队，门应该朝哪开？

前不久的一个周末，该旅无人机营战士程卓来到网络学习室，登录国防科技大学“慕课”系统。程卓原为坦克营驾驶员，部队改革后，他被分流到无人机营。从“零基础”起步，他依托“慕课”系统，在线学习无人机原理、网上模拟无人机操作，成功通过了随堂测验，成为连队训练骨干。

观念一变天地宽。开门开出了人才培养新格局：该旅计划3年内与军内外10所高校建立“互学联训”合作机制，在“慕课”网上教学平台基础上，结合部队转型实际，提出新专业网络教学课程设计需求。目前，他们已在线筛选了浙江大学、国防科技大学等军地院校部分专业课程，加快了新专业人才培养节奏。

“通过融合发展，许多人才、技术、资源虽不所有，但为我所用。既缩短了建设周期，又提升了质量水平。”不少官兵谈到，过去抓部队搞建设，什么事都想着自力更生，靠自己解决，结果在部队摊子越铺越大、包袱越来越重。比如，地方公司早就有了成熟的技术，部队自己还蒙着头组织人力物力另搞一套，其结果出力不讨好。如今，国家将军民融合上升为国家战略，为部队加速发展拓展了路径、增加了外力。

“一切仅仅是开始。”据该旅领导介绍，下一步，他们将从加强军民融合式发展战略规划、体制机制建设、法规建设等方面，不断丰富融合形式、拓宽融合范围、提高融合层次，在信息共享、应急抢险、后勤保障等方面，进行全方位多领域的融合。正如《规划》中所写的：“通过军民融合深度发展，争当改革转型先锋。”

重塑转型 思想先行

■王小磊

强军之声

思想的闪电，总是走在时代的雷鸣之前。军事领域竞争最为激烈、最具创新活力，尤其需要新思维、新理念的引领。对一支变革图强的军队而言，能否做到思想先行，决定重塑转型的进程，彼关系未战场的成败。

随着我军改革向纵深推进，“实战、创新、体系、集约、融合”等新理念深入广大官兵的头脑，成为一股奔腾不息的“观念洪流”，从而推动着工作重心转换、运行机制转轨、领导方式转改。可以说，思路新了，路就宽了，制胜未来战场的把握也就更大。

然而，强军兴军的事业越是向前推进，遇到的新情况、新问题就会越多，面临的新风险、新挑战就会越大。如今，不少官兵移防、交流、换岗，离开那些重军深耕的领域，驾轻就熟的岗位，处于探测昨日的艰难转身，超越自我的艰难转型中。有的官兵发自内心地感慨：“我们现在都是白纸一张，一切从零开始。”

既然站在了新起点上，与其被“推着动”“拖着走”，不如摒弃守旧观念、守常思维、守成思想，主动塑造一个“更新、更勇敢的头脑”。俗话说，不怕慢，就怕站。如果部队调整了、阵地改换了、任务转变了，你的心却仍在“原地打转”，那就需要警惕了。

思想的偏差，比准星的偏差更可怕；观念的锈蚀，比枪炮的锈蚀更致命。第二次世界大战中，曾与朱可夫齐名的帕夫洛夫大将，由于对坦克的价值缺乏清晰认识、准确判断，坚持取消坦克军的编制，结果其统帅的西方面军被德军坦克部队全歼，29万军人被俘。后人对此评价：指挥部把部队装进敌人圈套之前，思想首先装进了敌人的圈套。

“惯性移人，能不慎哉。”如果我们因步自封、抱残守缺、徒守习的没学透、演理解的没弄懂，就很不上改革节奏、强军步伐，势必重蹈“帕夫洛夫式”的覆辙。可以说，救不救“革思想的命”，是通向胜与败、得与失、荣与辱两种截然不同结局的分水岭。

来而不可失者，时也。在这个千帆竞发、百舸争流的时代，要抢占军事竞争制高点，掌握战略主动权，就必须以坐不住、慢不得、等不起的紧迫感，走好“紧要的几步”，跨过新旧体制转换中的一道道“坎”，实现思想的“换羽”、观念的“化蝶”。

正确的思想不是天上掉下来的。当此“三军伐鼓破浪行”之时，广大官兵都应当主动来一场解放思想的头脑风暴，从一切不合时宜的思维定势、固有模式、路径依赖中解放出来，真正用先进的理念指导今天的训练、准备明天的战争。如此，才能让步子迈得更大些、让转型转得更快些，才能聚起新动能、闯出新天地，在未来战争中立于不败之地。

习主席果断把握历史机遇，重塑设计军队未来，坚定不移深化国防和军队改革，为全军练兵备战注入了新的动力，三军演兵场展开波澜壮阔的精武画卷。

图①：西部战区空军某部暗夜出击。图②：火箭军某部大漠弯弓。图③：北部战区陆军某部墨线塞外。图④：东海舰队某部海上砺剑。图⑤：新疆军区某部高原演兵。

版式设计：苏 鹏 梁 晨
本版摄影：代宗锋 席博博 仇成梁 胡文潇 刘 永

要有一股换羽重生的勇气

——倾听陆军某空中突击旅三名官兵转型故事里的强军心声

■本报记者 周 远 通讯员 张明明 张 宇

“你刚来时能睡着觉吗？”

来到陆军某空中突击旅采访，记者常被一阵阵轰鸣声惊醒。去训练场的路上，从某高炮团分流到该旅的一位干部笑着说：这里直升机从早飞到晚，刚来时也不适应，后来慢慢就习惯了。

作为一支新组建部队，发展之路没有人置身事外，每个人都有自己的转型故事，这比“适应直升机轰鸣声”更复杂、更艰难，甚至更让人有痛感。

“看似驾轻就熟，实则成了小学生”

采访旅长武自强，不得不在飞行塔台。

“实在抱歉，有飞行任务我就必须来这里。现在政委在作战值班，其余常委有的在野外驻训，有的在组织接装，有的在带队演习。”武自强寥寥数语，匆匆出了该旅火热的实战化训练场景。

记者之前了解，这次改革对武自强的冲击较小：除了职务从团长变成旅长外，他的宿舍、办公室、周围环境都没变。

“看似驾轻就熟，实则成了小学生。”武自强坦诚地说，“当上旅长后，有故友打来祝贺电话，可他们不知道我面临多少挑战。”

——专业增多：武自强是有30多年兵龄的“老飞行”，熟悉陆航部队几乎所有专业，然而改革后旅里出现了工兵、炮兵、防空兵等多个兵种，新增数十个专业。

——任务复杂：转型为空中突击旅后，自身有了地面攻击分队，指挥员需要考虑独立完成空地一体的作战任务。

——缺乏经验：空中突击旅是这次改革的新生事物，没有前人经验供借鉴，平时怎么训练、战时怎么保障、空地怎么协同等问题，都需要一点点探索。

武自强这个“小学生”当得非常努力：20多本军兵种专业知识书籍，摞在一起有一尺多厚，自己加班学习背记；当兵蹲连，他主动到突击步兵连，边掌握基层实情边学习火炮操作、掩体构筑等技能……

望着飞翔的战鹰，武自强告诉记者，他有一个“小目标”：尽快把突击步兵所有的武器打一遍、装备开一遍。听到这，前来检查的一位将军表示赞同：在转型重塑的大潮中，每名指挥员都应该有当“小学生”的意识，都应该树立自己的“小目标”。

“学习新知识、新技能，先把自身的‘1’变成‘2’”

峡谷深处，数架运输直升机搭载着突击步兵，在武装直升机掩护下，快速向预定地域隐蔽突进。

“山区气流不稳，搭载兵力进行超低空飞行，难度很大。”直升机三营七连连长关键的话，透出此次演练的惊心动魄。

关键既是连长，也是一名飞行员。谈起转型重塑，他对记者说：“从陆航团到空中突击旅，变的不只是单位名字。”

“以前，我们是单一的飞行部队，训练重心在飞行技术上；而现在，机降破袭、封锁夺控等战术课目逐渐成了连队训练的‘重头戏’。”关键告诉记者，连长不仅要选择突击航线、自主判明情况，还要时刻考虑到步兵战斗行动，密切搞好协同。

说到这，关键回忆起自己第一次驾驶直升机搭载突击步兵训练时的情景。

那天，突击步兵登机后，风向突然发生偏转。由于飞机载重增加，起飞并非预想那么简单，关键迅速调整机身，果断采取U形起飞，这才顺利升空。没想到“意外”才刚刚开始，飞机悬停，突击步兵从一侧舱门实施索降，飞机开始摇摆不定，让他一时有点招架不住……

面对一连串的新情况新问题，关键意识到：飞行员已不再是单纯飞行的个体，而是协同作战的一员。走进连队学习室，书桌上摆满了关于兵种协同、步兵战术等书籍，记者随手翻开一本，上面作了不少标记。

指着书本上的标记，关键意味深长地说：“空中突击旅绝不是直升机部队与地面部队的‘1+1’，学习新知识、新技能，先把自身的‘1’变成‘2’。”

“我不得不重新思考，怎么才算是一个好兵”

直升机降隆的轰鸣声中，绳降着陆的一名下士于净利落的作出出击手势，其他突击队员迅疾展开战斗队形……

训练结束，记者找到了这名下士，他叫王祥宜，是某突击步兵连的一名班长。他告诉记者，从原来地上跑的步兵摇身一变成为乘坐直升机的突击步兵，表面看着更威风了，实则背地里吃了不少苦。

“我不得不重新思考，怎么才算是一个好兵。”王祥宜坦言，原来在步兵连打得准、跑得快、投得远的就是好战士，现在只掌握这些根本算不上合格兵。

绳降、索降、机降是突击步兵必须掌握的基本技能。在第一次绳降训练中，王祥宜由于贴绳太近，面部被磨破，落地时鲜血已经流到了下颚。

难关何止一个？空中突击旅的战士不仅要会绳降机降，还要考虑下来怎么打。

读书籍、看资料、查文章，王祥宜发现，未来的战争不掌握多种侦察手段、不掌握信息化装备操作使用、不学会识图用图，战场上机降敌后就是“羊入虎口”。

王祥宜托连长向机关借了一部某型单兵指挥信息终端，粗大的手指在“豆粒大小”的按钮上反复操作。操作失误、装备出现故障、专业术语不懂……王祥宜训练越深入，遇到的困难越多。

“我真的能成功转型吗？”每到这时，王祥宜总想起军史馆里的一段记载：解放战争中，国民党军队在天津构筑了号称“标准工事”的民权门，却被王祥宜所在部队前身用时3分钟攻克。

“转型再难，有先烈们杀开民权门难吗！”回望历史，王祥宜们怎能不奋进向前？

强军兴军这五年·记者手记

强军兴军这五年·记者手记

改革强军 观察 人物

领飞要有最远的视野

■马晓宇 本报特约记者 杨 进

秋雨潇潇，一只灰色的钢铁鲲鹏从天空飘然而至。西南某机场塔台，一名上校目光炯炯，手持话筒向空中机群发出指令：“Make a mass information, prepare for simulating air delivery.（编队集结，准备空中模拟投送。）”

这是运-20的一个普通飞行日，熟练运用英语指挥的是西部战区空军航空兵某团团长滕辉。在滕辉看来，英语指挥是飞行指挥员的一项基本功，因为他的团队不只是飞越万里关山，他们还要飞出国门、飞向更高远的天空。

“新装备的升级，必然引发理念的革新、能力的升级和模式的转变！”作为一名拥有6000多小时飞行经验的机长，滕辉的改装之旅并不轻松。他带领改装团队一道，学知识、研机理，针对新装备改装实践和战场应用，确定了12项创新课题，展开集中攻关。部队接装仅7天，他们就成功完成首飞任务，刷新了空军新机从部队接装到首飞时间跨度最短的纪录。

“能飞不是目的，善战才是方向！”是滕辉的口头禅。他带领全团把全程使用、全域投送的要求贯穿新机改装训练始终，通过融入战术背景、展开跨建制协同等方法，全面优化组训模式，加快提升训练层次。

在恶劣环境中飞。在低能见度、大侧风、雨雪天候等复杂条件下，锤炼机组适应复杂战场环境的能力。

在逼真战场中练。设置空地火力威胁、复杂电磁干扰等实战环境，历练战场生存和远程投送能力。

2017年7月30日，滕辉驾驶运-20飞越朱日和，接受习主席检阅。这一刻让他铭记在心，他知道，运-20的列装，代表着中国空军拥有了空中战略机动的“利器”。“国家利益拓展到哪里，战略投送覆盖到哪里，我们就要飞到哪里！”滕辉的话铿锵有力。

改革强军 观察 人物

转型要有打铁的劲头

■彭 田 林建国 本报特约记者 凌 涛

虽然曾是“全军优秀指挥军官”，所带营曾被上级表彰为“践行强军目标先进营级单位”，但是由坦克营营长转为合成营营长，申通一点也不觉得轻松。

部队调整改革后，他被任命为第75集团军某合成旅合成二营营长，面对人数翻几番的管理压力和专业全变换的训练压力，如何带好队伍，申通想来想去还是只有一条：身先士卒练好新专业！

苦干更要巧干。部队刚刚整编完毕，他就在营里组织成立手语通信、沙盘堆制、轻武器操作等8个示范班，一边外请专业教员带着练，一边亲自带着示范班依据训练大纲一步步探索，总结出一整套组训方法，打开了专业转型后的训练局面，做法在全旅得到推广。

今年刚好是申通从军的第20个年头，从一名普通战士成长为一名营长，申通历经10余个工作岗位，始终勇于突破自己。

2007年，他代表旅参加原成都军区“建制坦克连指挥军官综合素质比武”，取得综合成绩第一、三个单项第一的好成绩。2014年7月，朱日和训练基地铁甲轰鸣，时任某装甲旅坦克二营营长的申通指挥头车，带领全营连续机动27个小时，出色完成战斗任务。

在申通心里，转型要有打铁的劲头，重新淬炼自己。前不久，二营组织实弹射击训练，突然下起大雨。考虑到安全等因素，有人建议停训，可申通不为所动。靶场上枪声此起彼伏，愣是打到凌晨，把基夜间多种距离、多种目标的实弹射击课目全部练了一遍。

雨水全程相伴，虽说训练成绩并不理想，但全营官兵都有了雨中射击的亲身体验，总结出了不少实用的小经验、小招法。

身处改革，申通热情不减、默默耕耘。这不，刚刚传来喜讯，二营被集团军评为“调整改革先进营”。

改革强军 观察 现象

士官参谋入列首长机关

■胡瑞智 任晓峰

独立的办公场所，按时到机关上下班，随时向首长提出意见建议……9月13日，第83集团军某旅宣布机关定岗定编命令，6名士官参谋人员通过3个月的考察培训，正式被编入作训、通信保障、人力资源等6个科室，行使机关参谋人员职权。

以往，士官生活和工作在基层营连，即使到机关帮忙也大多是充当管理员负责维修保管，其编制实力也均在公勤单位。据旅人力资源科科长介绍，随着部队改革逐步深入，为进一步优化机关力量编成，形成与“精干化、一体化、小型化、模块化、多能化”配套的人员结构，上级为旅机关部分科室增加士官参谋的编制。

新情况就是新挑战。为了真正把士官参谋人员配强，这个旅研究确定了政治思想、指挥素养、作风形象、经历经验、文化水平5个方面选配标准，制定了“个人申请、基层推荐、公开竞选、任前公示、党委审批”5个选拔步骤。同时，他们制定了涵盖组训教学、参谋业务、教育管理、条令法规4个模块36个专题的《士官参谋培训教案》，帮助士官进一步提高参谋能力素质。

有10余年雷达操作经验的上士吴坚经过层层选拔，从38名预选对象中脱颖而出，成为该旅侦察科首任士官参谋。上任后，他带领全旅雷达专业技术骨干总结摸索出《雷达训练36法》。他兴奋地说：“士官参谋制度让我感到了新的责任和力量，我一定不负所托勇于担当。”

“这更是部队编制体制和提升战斗力的一种大胆尝试，也是精简机关的一种思路。”旅参谋长王林认为，士官大都在基层模爬滚打许多年，是各个专业的行家里手，士官参谋必将在机关业务部门中发挥不可估量的作用。前不久，该旅于里奔赴漠北草原，士官参谋们走进中军帐，先后提出的20余条意见建议均被指挥组采纳。

改革强军 观察 现象

新型作战智囊亮相中枢

■盛洋迪

初秋，浙中腹地，第72集团军某合成旅与友邻空军部队携手组织的一场对抗训练激战正酣。只见旅指挥所内的新型作战力量席位参谋，通过指挥平台快速下达指令，短短2分钟，电子对抗群便与防空作战群一起打出“组合拳”，形成有利的战场态势。

“作战单元‘拧成一股绳’，得益于‘中军帐’里的新型作战力量席位‘穿针引线’！”硝烟散去，旅长王秀峰坦言，新型作战力量用不好、不敢用的现象并不鲜见——去年，一场综合演练在夜幕中悄然打响，而指挥员拿出的“利剑”依然是本级作战力量，对于加强过来的电抗、陆航、特战分队不予重视，最终导致演练败北。

如何将新型作战力量摆指成拳？这个旅在中军帐内掀起波澜，设立新型作战力量席位聚合新型作战力量。曾连续3年参加跨区演习的中士吴国辉兴奋地说：“过去电子对抗群获取侦察情报信息后，逐级传递，费时费力，贻误战机。现在有了新型作战力量席位参谋，战场信息可以快速上报指挥员！”

“这个位置不是谁都可以胜任的。”该旅在百余名有联演经历的军官中采取素质认证、考核验收、成绩评定等方式，优中选优，通过层层选拔，新型作战力量席位参谋持证上岗。以此为契机，该旅大力培养新型作战力量指挥人才，认真梳理外军联合作战概念、交战规则和运行机理的汇编资料；组织军事大讲堂，个人轮流上台对联合作战战役战法进行讨论；对照联合作战的制胜机理、战斗编组，进行模拟演练。

如今，该旅进行综合演练，新型作战力量席位参谋聚合各群战场数据信息，认真梳理并汇总分析，成为指挥员定下作战决心的新“智囊”。