

十九大时光

强军当先锋 佳绩迎盛会

英模连队投身改革强军实践喜迎十九大

深秋，滇中高原寒意渐起，一场电磁干扰与反干扰演练打响。接入地域网，转换数据“调整频率，对敌”实施反干扰……面对“敌”电磁进攻，第75集团军某旅指挥保障连官兵耳听风雷、巧妙周旋，多次化险为夷。5个多月前，该连刚从炮兵连转型为指挥保障连。当年，连队仅用8分钟就摧毁敌32个目标，被中央军委授予“老山神炮连”荣誉称号。几十年来，连队先后11次经历改革，3次荣立集体二等功，连续33年被评为先进连队。“脖子以下”改革启动后，该连官兵从“神枪手”变为无形战场“听风者”。面对转型建设的全新挑战，官兵自觉把喜迎党的十九大的政治热情转化为砥砺前行的动力，投身改革强军，以优异成绩迎接盛会召开。

（上接第一版）

“现在村民信我们的话，我们也干得很带劲。”喀提其村老书记马提尼亚孜·努日对记者说，以前门庭冷落的村委会小院如今成了人气旺地，支委成员定期到此碰头议事，前来办事的群众络绎不绝。这样的改变与卡哈尔·尼扎木丁的努力分不开。当初，他以党章、党支部工作规范为依据帮助该村党支部加强自身建设，完善议事规则和民主生活会程序，强化党组织功能发挥。他还派出10多名优秀党员与村里党员结成互帮对子，帮助支部成员制订脱贫攻坚精准措施。在村党支部的带领下，喀提其村村民逐渐打开思路谋发展，村现代化蔬菜大棚从70多个发展到如今200多个，780户维吾尔族村民中有500多户成为地毯编织户，人均年收入从500多元增长到5000多元，村党支部也被中组部表彰为全国先进基层党组织。今年头9个月，村民艾合提·托乎提全家7口人靠种植蔬菜大棚净收入3万多元。艾合提·托乎提感慨地说：“共产党亚克西，跟着共产党，生活一天比一天强！”

给部属立起样——想得招法，扑得下身子

“部队扶贫不是要自成体系，而是要与国家、地方政府的发展思路以及帮扶单位实际形成‘四维重叠’，要立足自身所能给百姓所需。”作为一名领导干部，卡哈尔·尼扎木丁在扶贫工作中向来都是着眼宏观、科学合理地“支招”。天山脚下的东梁村，哈萨克族牧民与山为伍，与羊结伴，本地牧业、旅游资源具有得天独厚的优势，但村党支部没有明确开发思路。卡哈尔·尼扎木丁调

第73集团军某旅“强军精武红四连”“铁脚板”踏上“履带轮”

■本报记者 朱达 通讯员 王喆

深秋的闽东，某综合训练场内铁甲奔流，一场战役演练紧张激烈展开。硝烟弥漫的“战场”上，第73集团军某旅“强军精武红四连”官兵搭载数辆疾驰的新型步兵战车，向“敌”方阵地挺进——拔点、清障、突击……一路势如破竹，直捣“敌”纵深防御要点。2014年7月，习主席视察连队时提出的殷切期望，成为四连官兵的崇高追求和精神坐标。“脖子以下”改革展开后，四连从传统步兵连调整组建为装甲步兵连。从“铁脚板”到“履带轮”，从体能型到技能型……面对使命任务的拓展，连队官兵把喜迎党的十九大的政治热情转化为练兵动力，淬炼打赢利剑。“距离××米，敌”坦克3辆……”战车内，车长陈大响打开指挥信息系统操作键盘，熟练地在电子地图上标绘出进攻目标

和路线，然后将命令迅速传递给周围3台战车。随即，战车车载导弹、火炮和机枪向“敌”坦克和前阵地猛烈开火……连长刘士坤介绍说，新型步兵战车信息化程度高、构造复杂，连队官兵从零起步，学习战术理论、联合作战等新知识，不断攻克战斗力瓶颈，不到半年就掌握了新装备专业知识和操作技能，编写出10余万字的教材资料，为新装备列装后展开实战化训练探索了方法路子。在转型征程中，四连作为“刀尖子”连队走在全旅前列，在同类型部队中率先开展新型战车实弹射击，战斗射击成绩优良率超过80%，60余名官兵考取专业等级证书。盛会召开在即，刘连长豪情满怀：“我们一定要牢记习主席嘱托，在强军征程上立起绝对忠诚、聚焦打赢的好样子。”（本报福州10月16日电）

空降兵某旅“黄继光连”战斗力开启加速度

■毛铭芷 本报记者 李建安

今天，一场围绕“空降合成营作战模式”展开的模拟对抗演练，在空降兵某旅网上对抗指挥所轮番进行。记者在现场看到，正在现场对抗模拟训练的“黄继光连”士官占了将近一半的席位，各要素在模拟对抗中见招拆招，锤炼官兵信息化条件下合成作战本领。党的十九大召开在即，连队官兵练兵研战热情高涨，着力锤炼“随时能出、到处能降、降之能战”的过硬能力。今年9月，这个旅在全程实兵实弹实爆条件下，对新组建成立的空降合成营作战模式进行检验。“黄继光连”作为尖刀连，创新了极限射击、边缘射击、复杂环境射击等10多种战法训练。第40任“黄继光连”连长秦杰告诉记者：“空降合成营作为新质空降作战力量不可能‘一合而成’，要使各兵种分队

真正融为一体，必须群策群力，打破‘兵种间障碍’，撮指成拳形成合力。”“前方遭遇‘敌’火力射击，处置！”面对特情，突击一队、四班班长汪文博迅速向作战支援连火力队发出指令：“方位××，请求火力支援！”旋即，火力队根据给出的坐标方位，对地火目标实施精确火力覆盖，为突击队打开通路。汪文博感慨：“以前遇到这种情况就靠猛打猛冲，如今各作战要素融合为一体，火力支援随叫随到，有效提升了作战效能。”来到训练场，只见各专业人员兵种一专多能融合训练正在紧张进行。精通反坦克导弹专业的战士张测，被安排学习全地形车驾驶。他说：“多学几门打仗本领，才能更好地履行使命，以优异成绩向党的十九大献礼！”（本报武汉10月16日电）

第75集团军某旅“老山神炮连”新征程续写新荣光

■本报记者 马飞 通讯员 王正付 胥春龙

则缺乏明确规范……”对抗演练结束，连队官兵自发组织复盘检讨，查漏补缺。某新型装备车内，上士张文兴正带领战友研究组网难题。这名年龄10年的老兵，先后干过驾驶员、计算班长、炮班长，是“老山神炮连”的“神枪手”。连队编制体制调整后，他成为新型装备车车长。这位“神枪手”深钻苦研，很快就掌握了全车6个操作岗位的全部技能。记者在训练场发现，该连列装了指

控、通信等一大批信息化装备，许多干部骨干换岗位。他们从零开始，采取1个骨干带3个操作手的培育模式，加速人才培养，组建3个月就进行任务。新征程续写新荣光。8月初，旅里组织专业比武，该连有6人进入全旅前10名。不久，上士李斌作为某新型指挥车优秀车长，被选派随远火分队赴西北大漠参加演习，攻克6个技术难题，出色完成指挥保障任务。（本报昆明10月16日电）

促军民结深情——“我啃瓜皮你吃瓢”

“跟着解放军干，有希望，有出路。”1983年8月，卡哈尔·尼扎木丁选择从军报国。临行之际，父亲给他讲了当年见到的一幕：解放军进疆之初后勤补给跟不上，他们没有像之前的旧军队一样去抢老百姓的西瓜，而是用手表换了一百百姓吃不完的西瓜皮拉回去腌成咸菜吃。自此，卡哈尔·尼扎木丁就把解放军吃瓜皮的故事记在了心里，把军民鱼水情记在了心里。有一年，部队要规划营区建设，常委会上有人提议把附近居民搬移至距离营区200米的范围之外。卡哈尔·尼扎木丁当即表明态度：“墙挨着墙就是心连着心，我们要的是亲密，不是疏离。”回忆起那次会议，卡哈尔·尼扎木丁讲了很多扶贫故事，那是决定他态度的根源：村民们富了后，每到传统节日，不少人会摘水果给官兵送来；村里的党支部建强后，有可疑人员在营区旁逗留，就有军民联防联防队员向部队报告……如今，卡哈尔·尼扎木丁帮扶过的村基本都有起色，但是他对这片土地和少数民族群众的爱更加深沉。“扶贫工作也要有‘啃瓜皮’的精神，要把成效的‘瓢’留给百姓。”他说，下一步上级规划的3年精准扶贫规划就要启动，他早已把利用电商、物流销售农产品及在某部驻地迎宾路上修建10个厕所等计划做好了。眺望戈壁边陲，希望的阳光洒满大地。卡哈尔·尼扎木丁这个略显消瘦的新疆汉子，用良心描绘了一名党员、一名领导干部、一名军人服务人民的最美姿态。

白芝勇：用点线绘就“测量人生”



个头不高却健康敦实、言语不多却思路清晰、赞誉不少却低调文雅，这就是党的十九大代表、全国劳模、中铁一局五公司高级测量师白芝勇。18年间，他只干了一件事——工程精密测量。大江南北的高铁、地铁、桥梁、公路、隧道都有他的身影。18年间，他最骄傲的是，中国高铁2.2万公里运营里程中，他和他的团队精测的线路占到了十分之一。

18年前，白芝勇从兰州技校毕业，前往中铁一局五公司广州东南西环高速公路建设工地。从此，他的人生就与一个词难解难分——测量。他抓住一切空闲时间锻炼专业技能。因为专业本领过硬，这些年他殊荣加持：“全国青年岗位能手标兵”、全国“最美青工”、国务院政府特殊津贴、全国劳模、首届央企楷模……南京江纬三路过江隧道全长3.6公里，但断面达到180平方米，再加上需要U形下穿，施工难度非常大。2012年，白芝勇和他的团队接到了测量任务：在隧道出口，接收钢环以及外体已经建设好，测量必须保证长达80米的盾构机能顺利钻出接收钢环这个“火圈”，误差不能超过5厘米！

为了让盾构准确运行，白芝勇拿出“组合拳”精益求精。除了借助卫星定位，他在国内首次采用了“洞内交叉导线网法”，并利用陀螺定位仪所确定的方位和地磁保持一致的特性，从根本上有效降低了叠加误差的发生。最终，2015年7月，盾构机以误差仅仅12毫米的贯通精度缓缓驶出长江南岸接收井，完成过江隧道贯通。多年来，白芝勇和团队不断创新：“新型建筑物变形监测标”“简易棱镜照明装置”“精密测量仪器防风篷”等9项专利，以及科研、论文、工艺工法等31个项目的攻关……“我相信‘奉献社会’，就是‘快乐自己’。在精密测量这条路上，我还会持续走下去，写好自己的人生路。”白芝勇说。（据新华社北京10月16日电 记者樊曦、齐中熙）

王金龙：矢志强军的“播火者”



陆军某部“大功三连”，是一支有着用党的创新理论建连育人光荣传统的先进连队。党的十九大代表、现任连队指导员王金龙4年前毕业来到三连时，正值部队学习贯彻党的十八大精神。他发现，连队官兵不论学历高低、兵龄长短，人人坚持学理论、个个登台讲理论，学习理论的氛围格外浓厚。担任连队指导员后，王金龙认识到个人理论素养需要进一步提升。他多次利用探亲休假的机会到院校向专家学者请教。他还主动向连队文艺骨干学习，和大家一起编排快板、歌曲、诗朗诵等节目，让理论“看得见、摸得着”“有温度、有真情实感”。“指导员，要是没有你，就没有今天的三连……”今年8月，战士王前猛成功当选士官，他的家人专门给王金龙打来感谢电话。王前猛入伍前刚经历了高考失利，一度意志消沉。王

金龙便推荐他看《之江新语》一书中《路就在脚下》这篇文章，引导他懂得“只要你肯学习、能吃苦，没有读过大学，照样能成才”的道理。党的十八大以来，连队编制调整、临机战备拉动、部队移防等大项任务不断，在不到4年的时间内先后两次更换新装备。作为连队党支部书记的王金龙清醒地认识到：“既是挑战，更是机遇。”“大功三连”是全军首批走进合成营这个新生家庭的连队。在3年多时间里，王金龙和连长带领全连官兵主动求新思变，先后革新10多套训练器材，增加战场侦察、特种射击、特种爆破等特战技能训练内容，连队年年被评为“军事训练一级连”。今年7月，中央军委授予“大功三连”“学习践行党的创新理论模范连”荣誉称号。升旗刚刚挂进连队荣誉室，王金龙便组织召开支委会，与大家

共同研究连队发展建设的短板弱项，军事训练实战化氛围不浓、连队技术骨干培养力度不够等10余项建设短板被列入整改清单。近年来，连队先后荣立集体一等功一次、二等功两次，被中宣部授予“时代楷模”荣誉称号。（据新华社郑州10月16日电 原俊敏、杨庆民）

李松：创新步伐从未停歇

■庄颖娜 沈基飞



“作为从事药物研发的军队科技工作者，必须把科研成果应用到捍卫国家安全、护佑军民健康的伟大实践中。”——李松

院士座谈会上，党的十九大代表、中国工程院院士、该院研究员李松，一口气提出了方向任务、体制机制、政策制度等多个方面的前瞻性思考建议和针对性解决思路。“吃饭、走路，甚至睡觉都在思考创新成果向应用实践转化。”该院领导介绍，作为军事医学研究院毒物药物研究所“国家科技部重大新药发现创新团队”的总设计师，李松的科研工作始终紧紧围绕国家和军队的重大战略需求开展。“核心技术是买不来的，关系国家公共卫生安全的战略性药品研发必须走自主创新之路，把主动权牢牢掌握在自己手中。”2004年，我国各地H5N1禽流感疫情频发，但世界卫生组织唯一指定用药“达菲”供不应求。关键时刻，李松团队自主研发的抗流感药物“军科奥韦”获得军队规

范药品审批制度后的第一份新药证书——“军药001号”。他临危受命，带领团队日夜以继日，独辟蹊径改进关键生产工艺，按时完成50万人的国家储备任务。2009年H1N1流感袭来时，李松团队又一次展开应急攻关，迅速将药品产能提高30倍，按时保质保质完成国家储备任务。思考不停歇，创新的步伐也从未停歇。这些年，李松和他的团队在创新的花园中辛勤耕耘，结出累累硕果：世界首创适用于老人、儿童等特殊人群治疗的“磷酸奥司他韦颗粒剂”，已惠及3000万人次的适龄流感患者；开发新型抗流感病毒特效药“帕拉米韦注射液”，成功救治近万名流感危重患者；为应对超级细菌蔓延势头，研制出抗超级耐药菌感染新药“替加环素”，上市后已成功救治18000余例患者。

王昕：危难关头冲锋在前

■罗建刚 刘衡



“军队医务工作者要深入艰苦地区开展疾病预防和诊治工作，倾力付出温暖基层官兵。”——王昕

抗震救灾，她冲锋在前；巡诊边防，她当仁不让。党的十九大代表、陆军总医院消化内科主管技师王昕用她的执着与坚守，在改革强军的征程上展示着一名军队医务工作者的亮丽风采。“让我去！”只要有任务，王昕总会挺身而出。2008年5月，当汶川大地震的消息传来时，王昕积极向党组织递交请战书，随队奔赴灾区。在她看来，这是军人义不容辞的责任。背着20多公斤重的药品和食物，王昕和男队员一起冒着生命危险，跋山涉水、昼夜兼程赶到震中。当地一位老人，在地震中与亲人失联，大小便

失禁，生活无法自理。王昕巡诊发现，就主动承担起照顾老人的任务。她每天为老人擦洗身子、照顾起居，还和老人拉家常、做心理疏导工作，直到老人与亲人团聚才离开。分别时，老人握着她的手，久久不愿松开……王昕深知军医为战而生、为兵而存的道理。2010年7月，王昕随华益慰医疗队到边防部队巡诊。一名叫达拉的年轻边防战士没见过胃镜，检查时紧张得全身僵硬，双手发抖。王昕一边轻轻按住他的手，一边亲切地同他唠家常，分散他的注意力。王昕的话语让达拉渐渐放松下来，顺利完成了胃镜检查。2016年她又随队到青藏高原巡诊，克服强烈的高原反应，近半个月开展各种胃肠镜检查1500余例，发现并及时救治胃肠道病变460余例。“官兵生命贵于一切，使命责任重

于泰山。”医院成立肠胃镜检查中心后，王昕被任命为主管技师。她每天忘我工作，苦练医疗技术，很快成长为“业务多面手”，并配合同事先后开展60多项新技术，带领团队将内镜检查量由开始时的年均5000例提升到目前的年均3万多例，所在科室一跃成为医院领军科室。

