

★

长城瞭望

没有战斗性就没有战斗力

——以新姿态扬帆新时代⑧

■张连国

我们党历来高度重视党内政治生活建设。着眼提高新时代党内政治生活质量，十九大报告指出，要尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的战斗性。

何为战斗性？习主席给出的答案简洁明确：“增强党内政治生活的战斗性，就是党内政治生活要旗帜鲜明坚持真理、修正错误，勇于开展批评和自我批评，使每个党组织都成为激浊扬清的战斗堡垒，使每个党员都成为扶正祛邪的战斗员。”“每个党组织”“每个党员”，两个“每”字告诉我们，增强党内政治生活的战斗性，人人都应做参与者、贡献者。

诺诺和语不见闻，诤诤谏言渐成风。应该肯定，经过十八大以来持续不懈的努力，党内政治生活进一步规范，战斗性明显增强。过去，一些党员在参加党内政治生活时，要么对明摆着的问题装聋作哑，“沉默是金”；要么对明显的错误言行动态暧昧，遮遮掩掩；要么担心祸从口出，明哲保身，当“和事佬”。试想，如果大家都相互哄着、捧着、让着，党内政治生

活没了战斗性，党的战斗力何来？

增强党内政治生活的战斗性，离不开批评与自我批评这把锐利武器。领导首先乐于接受批评，部属才敢于批评领导。如何做到乐于接受批评？毛主席为我们开了一剂良方——把批评当帮助。抗日战争时期，一位老乡对我军个别同志没有严格执行群众纪律提出批评，毛泽东听完后说，“这是天大的好事”，批评我们就是帮助革命”。“虚心公听，言无逆逊，唯是之从”，这是共产党员面对批评应有的胸襟；“凡议国事，惟论是非，不徇好恶”，这是领导干部听到批评应有的担当。更何况，绝大多数批评的出发点都是好的，批评者也都是耿直之士、忠诚之人。如果把批评看作是跟自己“过不去”，随时准备给对方“紧鞋带”，谁还会对你“知无不言，言无不尽”？谁还会在关键时刻对你“拉拉扯扯”？

敢于批评是具有战斗性的鲜明标志。批评不是挑剔，更不是找茬。党内政治生活中的批评，好比“一个人发了阑尾炎，医生把阑尾割了，这个人就救出来了。”党内政治生活有没有战斗

性，关键看敢不敢割“阑尾”，尤其是看敢不敢割领导的“阑尾”。“我让领导‘红了脸’，领导会不会‘给我脸’？我让领导‘出汗’，领导会不会让我‘擦擦泪’？”这样的嘀咕犯多了，批评上级时难免会“口将言而嗫嚅”，难免会“空炮”声声、“礼炮”串串。放下个人的“小九九”，出于公心，批评领导时就会多一些“竹筒倒豆子——直来直去”；出于关心，批评领导时就敢于“打开天窗说亮话——直言不讳”。

党内政治生活的战斗性，不仅在于党员相互之间的推心置腹，还在于自己内心深处的自查反省。马克思曾说，无产阶级革命与其他任何革命不同的地方，就在于它“经常自己批判自己”。党内政治生活有没有战斗性，还在于每名党员敢不敢、善不善“经常自己批判自己”。知人者智，自知者明。对自己存在的问题，是当讳疾忌医的“桓公”，还是当自刎疾患的“关公”，折射着一个人的党性修养。延安整风时期，

周恩来在《我的修养要则》中，仅自我批评的发言提纲就写了两万多字。刘伯承也带头揭短亮丑，“责己也重以周”。在党内政治生活中，每名党员只有敢于刀口向内，解剖自己，常反思为官廉不廉、武艺精不精、爱兵深不深，才能在“反求诸己”中不断增强党内政治生活的战斗性，使我们党“行动如一人”“坚固如钢铁”。

每名党员都是党的肌体的有机组成部分，都有拿起批评与自我批评这把“手术刀”剔除“腐肉”“毒瘤”的义务。把批评与自我批评当作“空气和水”，当作一种常态和“内需”，作为解决党内矛盾的“金钥匙”、锤炼党性的“大熔炉”、纯洁党风的“净化器”，党内政治生活的战斗性就会越来越强，我们的事业就会永远沐浴着温暖的光，呼吸着新鲜空气，就能激发出建设世界一流军队的磅礴力量。

（作者单位：69230部队）

认真学习贯彻党的十九大精神

★

跨界思维

打赢呼唤更多“硬科技”

■郭朝文

11月7日,随着2017全球硬科技创新大会在我国的召开,以及次日我国城市硬科技发展排名榜单的发布,“硬科技”一时成为网络热词。

“硬科技”的英文名是Hard & Core Technology。所谓“硬科技”,是对人工智能、航空航天、生物技术、光电芯片、新材料、新能源、智能制造等领域中的高精尖原创技术的统称,一般具有自主研发、长期积累、高技术门槛、难以复制、有明确的应用产品和产业基础等特点。

与高科技、黑科技不同,硬科技属于由原子经济构成的物理世界,是一种能对人类产生深远而广泛影响的革命性技术。近年来,我国硬科技发展成就显著,如火箭发射与卫星发射技术、C919的研制与生产、奇芯光电的光子芯片研发、北斗导航应用技术等,都是硬科技发展结出的硕果。中国科协发布的《2017年中国城市硬科技发展指数报告》指出,以硬科技为代表的科技创新已成为推动城市发展的强大动力,促进“硬科技+实体经济”深度融合,是城市实现创新发展的关键之路。

与城市创新发展一样,提高部队战斗力,同样需要更多硬科技。国产航母、歼-20、运-20……正是有一个个硬科技

的强力支撑,我军高精尖武器装备才有了大的发展。战场是意志品质的较量,也是武器装备的角逐。“核心技术是花钱买不来的。”我军练兵备战要有一个大的加强,必须更加树牢“科技是核心战斗力”的思想,花更多心思、下更大气力,研发更多的硬科技,推进重大技术创新、自主创新,提高我军基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力。

硬科技之所以“硬”,是因为它是长期锻造的结果。这就要求我们在确定硬科技的研究方向之后,既要有“等不起”的紧迫感和“慢不得”的危机感,也要有“锲而不舍”的劲头和“咬定青山不放松”的韧劲,毕其功于“经常”,久久为功,善作善成,使每一个硬科技都能转化为核心战斗力。

得人者兴,失人者崩。1955年,被誉为“一个人顶五个师”的火箭专家钱学森回到祖国,为当时我国导弹研制这个硬科技打开了希望之门。今天,全球新一轮科技革命和产业变革方兴未艾,我军已经站在了新的创新风口,只有以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,挖掘、培养和造就一批拥有世界眼光、游刃于时代前沿的创新型、领军型人才,才能带动更多硬科技破壳而出、快速发展。

（作者单位：武警大连市支队）



某部副营长去年在担任连长期间,存在微腐败行为,前不久被举报并得到查实。该部党委没有因其是“旧案”而“既往不咎”,而是严明纪律,严格执纪,依照有关规定对其进行了严肃处理。

这正是：法网恢恢密如麻，触礁肯定要受罚。唯有时时都遵守，方能终生避无虞。

周 洁明 王灿明文

★

玉渊潭

老者休致 少者已熟

■吕世军

长平之战,对秦赵两国来说都是国运之战。战前,与秦昭襄王良将多而不知用谁的“幸福烦恼”相比,赵孝成王把军中将领拟拉了好几圈,也没选上合适的主将,愁得他食不甘味,夜不能寐。

能不愁吗?当时的赵国,骁勇善战的赵奢已经去世,足智多谋的蔺相如病重在床,德高望重的廉颇虽“尚能饭”且“犹自显英雄”,但毕竟“龄高头似雪”,况且之前为将时,被秦军“数败”,常“固壁不战”,这次怎能再为将?无奈中,赵孝成王没有采纳蔺相如和赵母“括不可使将”的建议,还是决定任赵括为将,结果战斗开始后,缺乏指挥作战经验的赵括很快中了白起“纵奇兵,佯败走”之计而陷入重围,最终惨败,“前后所亡凡四十五万”。赵国从此一蹶不振,走向衰亡。

赵国灭亡的原因很多,作战指挥人才断层无疑是原因之一。令人遗憾的是,对这一教训,随后的一些王朝“哀之无鉴之”,也落了个“亦使后人而复哀后人也”的衰亡境遇。比如蜀国,神机妙算的诸葛亮很聪明,也很勤政,“亲理细事”,“夙兴夜寐,罚二十以上,皆亲览焉”,但在将领提拔见肘的情况下,他只顾苦心孤诣唱独角戏,却在培养年轻将领方面用心不多,导致“蜀中无大将,廖化作先锋”,使蜀国在三国中最先亡国。无数后人叹诸葛亮“出师未捷身先死”,却忘了他疏于培养少壮将领之过。

在培养年轻将领方面,字为仲谋的孙权就比诸葛亮有谋略多了。公元221年,刘备为报杀关羽之仇,亲率大军伐吴,孙权决定选39岁的陆逊为迎敌主将后,遭到众大臣极力反对,理由很简单,

陆逊“年幼望轻”。但孙权没有动摇,决然拜陆逊为大都督,“今掌六郡八十一州兼制楚诸路军马”,授他全权指挥作战。那次吴蜀之战,自以为“用兵老矣”的刘备,被“黄口孺子”的陆逊一把火烧了连营700里,大败而归。

周瑜之后有鲁肃,鲁肃之后有吕蒙,吕蒙之后有陆逊。吴国之所以能数十年坚守东南,和孙权注重一茬茬培养将领是分不开的。试想,如果在指挥作战时总是依靠老面孔,相信老将领,让少数指挥员坐“铁交椅”,势必会导致指挥人才青黄不接,到头来老将们即便有心“了却天下事”,也因为“可怜白发生”而有心无力。孙权在培养人才方面的确高明,连辛弃疾在《南乡子·登京口北固亭有怀》都称赞他:“天下英雄谁敌手?曹刘。生子当如孙仲谋。”

不光孙权,我国古代很多君主都注重将才的接力选拔特别是培养年轻将领,比如汉武帝刘彻。刘彻在发现霍去病的军事天赋后,没有让“良木朽于岩下,宝剑积于匣中”,而是在狩猎和沙盘推演中常常带着霍去病一起研究,一起厮杀,历练丰富其指挥素养。在担当重任后,霍去病用兵灵活,不拘古法,在作战中大胆实施长途奔袭、快速突袭的大迂回、大穿插战法,成为我国历史上最年轻且军功最高的名将。

新老搭配、在打仗中学习打仗,是明太祖朱元璋培养年轻将领的常用招数。他手下的徐达、常遇春、李文忠、邓愈、冯胜等,无一例外都是这样成长起来的。这样育才砺将有何好处?朱元璋说:“年少的年老者参用之,十年以后,老者休致,而少者已熟于事。如此则人才不乏,而官吏使得人。”

千军万马看指挥。一支部队能否打仗,关键取决于中军帐。当前,新军事革命波涛汹涌,新作战手段不断变化,一个人已经掌握的指挥本领顶多“各领风骚就几年”。十九大报告指出:“注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部,源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。”建设世界一流军队,同样呼唤“江山代有才人出”。高度重视培养年轻指挥人才,当“老者休致”,而少者已“熟于事”,则党、国家和军队的事业必如日出东方,蒸蒸日上。

内容更丰富
下载更方便

欢迎关注“八一评论”微信公众号

★

八一时评

“北斗第三步,当惊世界殊。”日前,我国成功发射两颗北斗三号全球组网卫星。全球组网,意味着北斗导航实现“国内、区域、全世界”的“三级跳”,有能力在更大范围提供更高精度的服务。

精度,是北斗的一个关键词。1400多个北斗基站遍布全国,上万台(套)设备组成星地“一张网”,国内定位精度全部达到亚米级,最高精度甚至可以到厘米或毫米级。这次升空的北斗卫星,更是搭载了“300万年只有1秒误差”的铷原子钟,使得北斗导航的精度实现新的跨越。

有了北斗,战士、战鹰、战车在军事行动中实现米秒不差,战场的主动权更容易掌控在我们自己手中;5万余艘渔船、400多万辆营运车辆安装了北斗终端,交通更加安全可控;地质灾害多发地区,北斗能对大桥、隧道、边坡实时监测预警,人民生命财产安全更有保障……作为“中国精度”的一张名片,北斗,正在对我们所处的生活产生着深刻影响。

除北斗之外,还有不少“夜空中最亮的星”,刷新着人们对“中国精度”的认知。“悟空”号卫星,目前正高精度地测量暗物质存在的间接证据,探索宇宙起源的奥秘;“风云四号”卫星,将可见光空间分辨率从1.25千米提高到500米;“墨子”号卫星,实现1000公里级别量子纠缠,关键技术在世界遥遥领先。

事物的质变,往往取决于毫厘的差别;非凡的成就,每每缘于对丝毫的较真。“精度”之要,就在于对一丝一毫的极致严格上。当年,为了计算原子弹的一项技术指标,邓稼先带领团队操作手摇计算器,耗费数百公斤资料纸;给导弹铸造衣服的“大国工匠”毛腊生,39年只做一件事——读懂砂子,铸好导弹;胡双钱在35年里加工了数十万个飞机零件,没出现过一个次品。

今天,我们迎来了一个更加注重精细品质的时代,“精度”被注入了新的时代内涵。像手工匠人一样雕琢技艺、打磨产品,把自己的工作做成“高精尖”,已成为各行各业的不解追求。甚至有人感慨:“我真的是希望工匠精神可以变成我的墓志铭。”

“将不精微,则三军失其机。”作为指挥员,不论领兵千万,还是黄沙百战,都离不开“精度”二字。战争胜负的关键因素,往往并不在于战斗力链条最坚固的环节,而是被忽视的那一环。如果不将战斗力标准落细落实,“一马失社稷”的历史悲剧也许还会重演。

不只备战打仗如此,经费开支、

把『中国精度』刻在每一个战位

■朱文标 刘金河

人才培养、医疗保障等等,都应多一些“精度”意识。只有以一丝不苟、追求极致的精神,将精细、精准、精微的理念,落实到每一个环节、每一个要素,贯穿于每一个战位、每一个动作,才能不断积蓄能打仗、打胜仗的底气。

今日的“中国精度”,远超于当年的预想;明日的“中国精度”,取决于我们的努力。对“精度”的追求,已成为社会品格、国家形象的荣耀写照,更应成为每名官兵的安身立业之本、职业尊严所在。期待“中国精度”这几个字,刻在每一个战位,刻在每个人心里。

（作者单位：武警上海总队）

★

长城论坛

把严政治标准这个硬杠杠

■瞿建波

党的十九大报告强调选拔培养干部必须“突出政治标准”。从选人用人这个源头和风向标入手,把紧把严政治标准这个硬杠杠,具有鲜明的导向性和很强的针对性。

突出政治标准,是我们党和军队选人用人的一贯方针,也是党和军队的优良传统。作为党缔造和领导的人民军队,政治标准历来是选人用人的首要标准。邓小平同志曾说:“军队任何时候都要听中央的话,听党的话,选入人也要选听党的话的人。”党的十八大以来,习主席对干部的政治标准权为重视,从好干部的五条标准到“忠诚干净担当”的要求,从“四有”到“四铁”等,归结起来就是干部首先要在政治上达标,选人用人首先要看政治素质。

当前,意识形态领域斗争呈现新态势、价值取向出现日益多元多样多变新特点、深化国防和军队改革面临新考验、新时代使命任务提出新要求,对官兵的政治品质、政治能力等设定了更高标准。俗话说,炼好金刚身,不怕百毒侵。如果在选人用人中我们不注重政治标准,就不可能选拔出一批政治过硬、堪当重任、让党放心、让人民满意的好干部,就不可能确保枪杆子永远掌握在忠于党的可靠的人手中。

政治标准如同一把铁标尺,在选

人用人上有着清晰的刻度和要求。主要体现在:一看政治忠诚,是否牢固树立“四个意识”;二看政治定力,是否坚定“四个自信”;三看政治担当,是否坚持原则、敢于斗争;四看政治能力,是否善于从政治上观察和处理问题;五看政治自律,是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩。这五个方面相互联系、相互影响、缺一不可。

突出政治标准选拔干部,前提和基础是把干部的政治表现考准考实。客观地看,政治素质属于人的内在品质,是思想深处的东西,具有一定的隐蔽性和复杂性,要准确识别和评价并不容易。应经常性、近距离、有原则地接触干部,全方位、多角度、立体式考察干部,走进干部的工作圈、生活圈、社交圈,听取多方面意见特别是知情人意见等各种方式,多方印证、全面掌握干部的真实表现。把“听其言”和“观其行”结合起来,重点考察干部贯彻执行党中央、中央军委和习主席决策部署的表现,考察在一些重大原则问题上的立场,考察带领部队完成急难险重任务的情况,考察对待名利得失的态度,努力选拔和培养一批能够担当强军重任的优秀军事人才。

（作者单位：广东省军区）