

聚焦老兵退伍季

一名退伍兵的奋斗之路

■本报记者 贾保华 通讯员 李审荣

望着窗外绵绵细雨,刘大伟思考着公司今年的招聘方案。明天,他将奔赴数百公里外的解放军某部,计划招聘一批素质过硬的退伍兵。

这些年,刘大伟闯荡打拼,经历了不少事,但最令他刻骨铭心的还是那段军旅岁月。2000年,刘大伟从原兰州军区某部退伍。服役4年,他多次受到上级表彰,是在部队的精武标兵。

17年前,刘大伟拿着退伍费回乡创业,先后开过小餐馆、做过公司业务、

开过出租车……尽管起步艰难,但他从未放弃梦想,从不怨天尤人,始终保持着在部队养成的坚韧作风。

前些年,得益于国家的好政策,刘大伟的事业逐渐走向正轨,如今他已是一家建筑公司的董事长。

“在部队受到的培养和锻炼让我

受益终生,一个人只要心怀梦想并为之奋斗,总会有所收获!”回顾自己走过的路,刘大伟对军营的感恩之情溢于言表。

1996年,刘大伟入伍时文化基础薄弱。在连队干部和班长的悉心帮助下,他坚持读书学习,给报纸杂志写稿

稿。到退伍时,他已在报纸杂志上发表了十几篇文章。

正是凭着军人身上这股冲劲、闯劲和韧劲,创业路上的刘大伟得到了比别人更多的机会。他的一位同事介绍说,有一次公司要竞争一个项目,一直没成功,很多人都准备放弃了,但刘大伟始

终坚持,最终用真诚和能力打动了对方。

这些年,刘大伟的公司越做越大,每年都从复退军人中招聘一批骨干。他说,复退军人在公司受青睐,自己有军人情结只是一个因素,但更重要的是公司上下公认——从部队引进的人才踏实能干。

刘大伟公司的人力资源部经理告诉记者,军人身上那种忠诚、坚韧、干练,以及强烈的团队协作意识,都是在创业过程中宝贵的品质和素质,这也是复退军人在公司受欢迎的主要原因。

最近,奔赴各部队开展复退士兵招聘会,占了刘大伟工作日程的大部分时间。“客观地说,复退士兵创业就业是有难度的,并非所有的退伍军人都那么抢手。相对而言,在部队担任过骨干、受过表彰、有一技之长的退伍军人更受欢迎。”刘大伟向记者介绍,现在国家对复退军人就业创业扶持的政策越来越健全,退伍战友只要脚踏实地、不懈奋斗,未来之路定会越走越宽。



继年初“亲历中国军队冬训·2017”,军营观察版联合中国军网“八一电视”频道再度推出“聚焦老兵退伍季”融媒体系列观察报道。更多精彩内容视频报道请扫二维码。

路在何方

——对西部战区陆军若干单位复退士兵就业创业情况的调查

■本报记者 贾保华 通讯员 李审荣



陆军第76集团军某旅今冬退伍老兵向军旗告别。

陈善锋摄

祖国是你的坚强后盾

——复退士兵安置及就业创业优惠政策摘编

一、符合条件的复退士兵可由政府安排工作

复退士兵符合下列条件之一的,由人民政府安排工作:士官服役满12年的;服役期间平时荣获二等功以上奖励或者战时荣获三等功以上奖励的;因战致残被评定为5级至8级残疾等级的;是烈士子女的。符合以上规定条件的复退士兵,在艰苦地区和特殊岗位服役的优先安排工作。

二、自主就业的复退士兵享受系列扶持政策

义务兵和服役不满12年的士官退出现役的,由人民政府扶持自主就业,并享受以下优惠政策:获得自主就业一次性退出现役金,由中央财政专项安排,部队在士兵退出现役时发放,地方政府也可以根据当地实际情况给予经济补助;县级以上地方政府应当采取多种措施,扶持复退士兵就业创业,并按照国家规定给予税收优惠,给予小额担保贷款扶持,从事微利项目的给予财政贴息,加大对从事个体经营的复退士兵的扶持力度;有劳动能力的残疾复退士兵,优先享受国家规定的残疾人就业优惠政策;用人单位招收录用复退士兵,依法享受税收优惠;自主就业的复退士兵入伍前通过家庭承包方式承包的土地,承包期内不得违法收回或者强制流转。

三、大学生士兵复退后享受系列优待

入伍前已被普通高等专科学校录取并保留入学资格或者正在普通高等专科学校就读的复退士兵,退出现役后2年内允许入学或者复学,并按照国家有关规定享受奖学金、助学金和减免学费等优待,家庭经济困难的,按照国家有关规定给予资助;入学后或者复学期间可以免修公共体育、军事技能和军事理论等课程,直接获得学分。报考研究生的,可享受教育部“复退大学生士兵专项硕士研究生招生计划”。

四、符合条件的复退士兵可办理退休或由国家供养

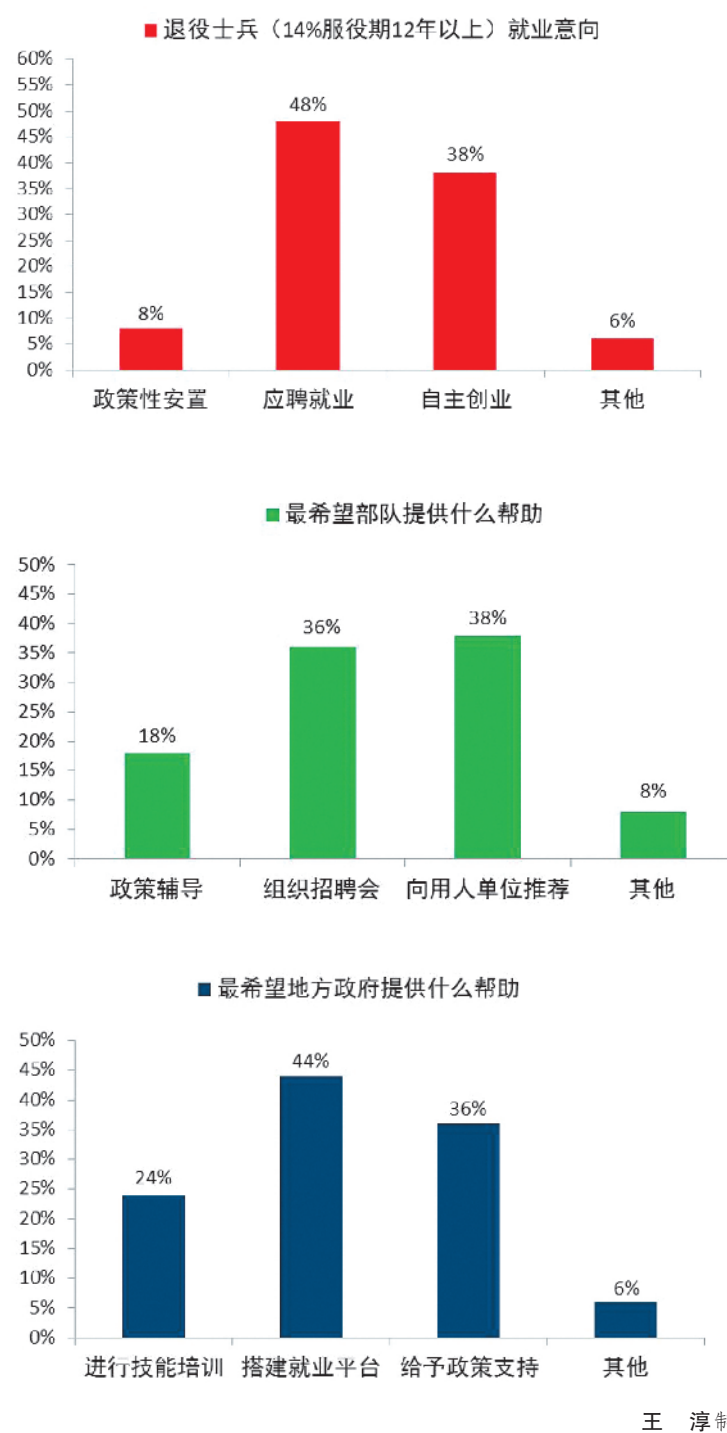
中级以上士官符合下列条件之一的,作退休安置:年满55周岁的;服役满30年的;因战、因公致残被评定为1级至6级残疾等级的;经军队医院证明和军级以上单位卫生部门审核确认因病基本丧失工作能力的。退休的复退士官,其生活、住房、医疗等保障,按照国家有关规定执行。

被评定为1级至4级残疾等级的义务兵和初级士官退出现役的,由国家供养终身。因战、因公致残被评定为1级至4级残疾等级的中以上士官,本人自愿放弃退休安置的,可以选择由国家供养。

(以上信息摘自国务院、中央军委2011年公布的《复退士兵安置条例》。按规定,各省市区可据此制订细化的安置办法,具体请以正式文件为准。)

(侯书宝、孙浩整理)

某旅退伍老兵问卷调查



融媒体特稿

记者调查

最近,上士李海波有些焦虑。

看着身边的战友都在议论退伍后如何发展,李海波心里也波澜起伏。即将退伍,未来的路该怎么走,他至今没拿定主意。在部队工作了12年,面对即将到来的人生新阶段,他有期待,也有对未来的担忧。

铁打的营盘流水的兵。士兵退伍之后,他们应该怎样选准就业创业的方向?具备什么样素质的士兵到地方更受欢迎?社会各方应为复退士兵就业创业做些什么?带着这些问题,记者在西部战区陆军的若干单位展开了调研。

就业意向多元化——政策性安置并非复退士兵唯一选择

俗话说:条条大路通罗马。复退士兵通往就业的道路究竟有几条?

对某特战旅即将退伍的150名士兵(其中14%服役期在12年以上)进行的问卷调查显示:选择政策性安置就业的占到8%,选择招聘就业的占48%,而计划创业的占到38%。

目前,《复退士兵安置条例》规定,义务兵和服役不满12年的士官退出现役的,由人民政府扶持自主就业,服役期在12年以上的可以选择由政府安排工作或者自主就业。

“现在国家的政策越来越好,如果安置就业,根据服役部队驻地、立功受奖情况以及安置地政策,有政府机关、企业、事业单位等可供选择。”某特战旅上士李军翔向记者介绍,如果选择自主就业创业,自己可以拿到退出现役金、地方政府补助等各项费用,还能享受各种创业优惠政策。

“随着部队体制编制调整改革的推进,将会有更多的士兵退出现役走向社会,地方政府面临的安置压力越来越

大。”西部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处处长李建强告诉记者,国家经济快速发展,为退役人员提供了施展才华的广阔平台,多元化的就业方式是必然趋势。

面对就业方式的增多,越来越多的复退军人不再单纯依靠安置就业,而是选择自主就业创业。“一般来说,安置就业工资水平不高但相对稳定,而自主就业创业收入相对较高但风险也比较大。”上士李军告诉记者,除了一些年龄较大、希望稳定的老士官,更多的战友计划自主就业创业。

采访过程中,杨奇的名字不止一次被大家提及。他原是某特战旅一名四级军士长,退伍之后放弃了安置工作机会,用退役金开了家火锅店,在3年免税、贷款免息等一系列优惠政策的扶持下,生意红红火火。

像杨奇一样在地方自己创业成功的老兵,在记者采访的几个单位中为数不少。这些老班长们的成功经历,深刻影响着如今面临退伍的士兵们的就业意向。

最近几年,先后有广东、北京、新疆等地公安部门到某特战旅招收特警。近百名特战专业复退士兵通过考核应聘成功,通过这种“绿色通道”实现了退役即就业。

不仅是特战专业受到青睐,记者在采访中了解到,陕西、宁夏等地不少大型企业,连续多年在西部战区陆军几个部队定向招聘,成功应聘的复退军人有上千人。

岗位精兵受青睐——过硬素质是就业最好的“通行证”

“党员,当过班长或副班长,立过功。”这是江苏某大型企业在西部战区陆军部队招聘时亮出的条件。

有着和这家企业同等要求的用人单位不在少数,班长骨干、岗位精兵、优秀士兵或有一技之长的战士在就业应聘时更受青睐,这已是不争的事实。

“部队培养的优秀人才,我们用着

放心。”正在部队组织招聘会的某企业人事部门负责人林耀明告诉记者,军人特有的坚韧品质是企业特别需要的。

记者在与多家用人单位接触的过程中发现,他们选人时看重的不仅是专业技能,还有军人身上特有的团队精神、服从意识和敬业奉献等优秀品质。

“16年的军旅生涯就是最好的人生履历,一枚枚军功章就是最好的‘敲门砖’。”某奶业公司区域销售总监王永社,原是某旅三连班长,军事素质过硬,多次立功受奖。

与王永社不同,原兰州军区某部战士尚平平的军旅生涯开始并不顺利。由于身体素质较差,他总是拖班里的后腿,挨过不少批评。痛定思痛,尚平平在提高体能上下了不少功夫。别人跑3公里,他跑5公里,别人周末休息,他到训练场练器械。一番苦练,他最后成了训练尖子。

刻苦训练,不仅磨练了尚平平的意志,也让他掌握了不少健身技巧。退伍后,尚平平成为了一名专业健身教练,月收入过万。

林治世是西部战区陆军某旅的一名特种兵,曾多次出国参加联演联训,在国际比武中获得过金牌,伞降、攀登、滑降样样精通。退伍前,多家开展军事拓展项目的地方单位争相要他。

“在部队锤炼出来的意志品质和各项技能终身受用。”某勤务支援旅旅长王晖介绍说,通过对近几年复退士兵发展的观察,在部队训练成绩优异、表现突出的战士,退伍后大都在各行各业成绩斐然。

酒香也怕巷子深——人才与岗位之间的桥梁需要全方位搭建

前不久,西安市某苗圃种植基地老板陈先意有些犯愁。又到退伍季,由于他有参军经历,不少企业负责人拜托他帮忙招聘复退军人。然而,离开部队这么多年,当地部队大都不熟悉,而且近两年部队进行移防,原先打过交道的部

队也少了联系。部队的门都进不去,咋招退伍兵?

与此同时,某旅陕西籍上士罗学即将退伍,和家人反复沟通挑选就业单位也没有结果。

一边是用人单位为招不到优秀复退军人犯难,另一边是复退士兵为找不到合适就业岗位犯愁。好在通过该旅保障部副部长李建平的牵线搭桥,陈先意与罗学取得了联系,初步达成了招聘意向。陈先意对李建平说:“很多用人单位打着灯笼都招不到想要的人才,部队培养的骨干很受欢迎,但就是无法及时了解到相关信息。”

某旅问卷调查中,在关于“最希望地方政府提供什么样的帮助”一栏中,44%的退伍兵“希望提供更多的就业平台、用人信息”。

“帮助复退士兵就业创业,既是政府的职责,也是社会各界共同的责任。”某合成旅政委王龙宏坦言,酒香也怕巷子深,解决复退士兵就业创业难题需要汇集各方智慧和力量,现在急需的是要在军队与地方、复退士兵与用人单位之间搭建起一座桥梁。

令人欣慰的是,复退士兵就业创业问题越来越受到军地各级的重视。近年来,随着全国各地、各部门推行落实一系列政策措施,复退士兵就业创业之路的“最后一公里”逐渐被打通。

去年士兵退出现役期间,某合成旅安排专人联系全国各地资质良好的企业来旅里组织招聘会,尽可能为复退士兵提供更多工作岗位。同时,该旅邀请优秀复退士兵传经送宝,为今年退伍的士兵提供借鉴。

今年上半年,安徽省滁州市民政局、人社局和滁州军分区联合举办了“复退士兵就业招聘周”活动,一次性为滁州市复退士兵提供了近2000个就业岗位。

从去年开始,由民政部主管的中国复退士兵就业创业服务促进会与“58同城”网站全面合作,以“互联网+老兵关怀”的服务理念,通过线上线下相结合的方式,搭建起全国复退士兵就业创业新平台。

如今,各方都在努力为复退士兵就业创业提供更为广阔的平台。一些面临退伍的战友由衷感叹:各级给予的关爱让我们心里暖暖的。