记者探营

立起备战打仗的鲜明导向·新训篇⑤

新兵郝萧冉训练场“闯关记”

■本报特约记者 陈 豪 通讯员 周 于 陈 陟

“嗖”的一声，一枚手榴弹划出一道完美弧线，越过一面高墙，落在墙后。

“跪姿22.5米，立姿33.5米，升级至A组，前往土坡训练场。”考官当场宣布新兵郝萧冉成功“晋级”。

这是11月底，记者在第80集团军某旅新兵营周考现场目睹的一幕。

“作为集团军‘交叉滚动升级训练法’试点单位，旅里打破原建制，区分课目展开分组训练，把每个课目训练场划分为‘A：优秀、B：合格、C：不合格’3个组别，让新兵们按不同组别进行通关升级。”郝萧冉的排长孙继超向记者介绍。

大学生新兵郝萧冉是个“电竞达人”，对通关类游戏尤其着迷，最享受的就是闯关成功时的成就感。入伍后体验全新的升级训练模式，郝萧冉找到了熟悉的感觉。“新训各课目场地设置一关比一关难，我的潜能也被充分激发出来！”

刚入营时，郝萧冉的体能素质相当一般，尤其是手榴弹投掷，怎么都超不过20米，只能在C组的标准训练场进行分解动作练习。郝萧冉坦言：“每当练得很累时，就看一眼高阶版本的B组训练场，便有了动力，直到最后闯关成功。”

“对于新兵来说，训练场地还影响着他们对未来战场环境的理解。所以要尽可能地把新训场地设真设难，模拟战场环境。”孙继超指着地图上的一些标记说道，“旅里勘察改造了一批训练场地，在确保安全的基础上，增加实战背景，提高训练难度，供各连滚动训练。”

这不，在A组投弹训练场上，郝萧冉刚以战术动作爬过地桩网，紧接着又向土坡上的圆形地靶投掷手榴弹。只见他挥臂扣腕——正中靶心！孙继超笑着说：“以前的新训，可没有这么刺激的课目。”

拓展后的训练场管理使用更加统筹高效，解决了人多场地少的矛盾。孙继超不由谈起以前带新兵时的一件“囧事”：“我们在练战术，二连在旁边投手榴弹。纠正新兵动作的同时，还得‘对空警戒’，防止偏弹砸到我们。现在好了，通过对训练场的精细化管理，有效规避了‘打乱仗’的现象。”

说完，孙继超带领记者走进训练场附近的一个帐篷。帐篷里，新兵营重难点课目教研组组员、作训科参谋张晓冬正在绘制《每日训练计划树状图》，图中各场地安排精确至每组各个时段，避免了场地重叠、课目撞车的情况。张晓冬告诉记者，树状图每日提前公示，确认无误后各组便根据树状图滚动施训，方便又科学。

记者看到，帐篷里教学挂图、教材教具、投影仪、放映机等设备一应俱全，俨然是一个训练指挥保障的调度中心。张晓冬介绍说：“训练资源保障得力，新训质量就有了保证。从近10周新训成绩看，优良率比去年大幅提高。”

采访间，记者听到一声哨响，五连的3组新兵在战术训练场集合整队，将场地交接给六连后，又走向心理行为训练场继续“闯关”。

大家恳谈

新兵**孙鹏宇**：投弹前几周，我怎么投都是23米，一到训练场就心烦。自从那天投过高墙之后，我突然像是开了窍，产生了一种强烈的“闯关”欲望，训练热情高到“爆棚”。

中士**付小龙**：训练场地升级之初，我们这些班长利用新训骨干集训时间，先行模拟“通关”。没想到，更加趋近实战的场地让我也觉得吃力。经过一段时间训练后，我们掌握了各个场地的特点，总结出了一套行之有效的训练方案。同时，也复盘整改了一些超纲太多、不安全因素较多的场地。

新兵三连连长**郝 峰**：战场远比游戏更复杂，谁也不知道下一个战场是密林还是草原，所以我们通过升级训练场地，让新兵们在“兵之初”就树起战场意识。

新兵营教导员**孙卓立**：军事训练要严肃不假，但绝非刻板老套。采取“通关式”训练模式，即使同一个课目，也让新兵练出了积极性，练出了好成绩。所以说，军事训练可以向创新要战斗力。

转业待安置干部为啥挨批

■李大鹏 高 鹏

潜望镜

“真是没想到，远在老家的转业待安置干部竟然挨了批！”11月下旬，第78集团军某旅保障部一名转业待安置干部，因为没有及时上交党员思想汇报，在全旅干部大会上被点名批评，并被要求以书面形式做出深刻检查。

年初，为加强转业待安置干部教育管理，该旅依照部队相关政策法规出台了《转业干部待安置期间教育管理细则》，其中明确指出：非部队驻地的转业待安置干部，每周以电话、每月以书面形式向党组织汇报思想情况，遇到重大问题要及时向党组织汇报；驻地转业待安置干部，按时回部队参加组织生活，接受党课教育。

细则下发之初，大家都能严格遵守相关规定，可临近转业安置工作收尾阶段，便有人开始松懈：旅保障部一名转业待安置干部连续两周没有向党支部汇报思想情况，月底的书面思想情况汇报也逾期未交。旅保障部党支部主动联系这名转业待安置干部询问情况，他却满不在乎：“再过几天就要去地方单位报到了，到时候再参加党组织生活也不迟。”

了解情况后，党委一班人在干部大会上对这名转业待安置干部的做法提出了严肃批评：“离岗并非离党，任何时刻都必须坚持党的组织生活制度，严格自身要求，自觉服从组织管理，始终让自己处于组织的监督之中，这是每名党员应尽的责任和义务。”

“既要有严起来的力度，也要体现出关爱的温度。”该旅政委马宝川介绍说，他们在严格落实从严治党要求的同时，还着手解决了干部转业手续流程多、家属院供暖不足等21件官兵心目中的“挠头事”“烦心事”，营造出清爽又暖心的良好环境。

三言两语

从严治党不留“蚁穴”

■李大鹏

十九大报告中明确指出“坚定不移全面从严治党”，可为什么还会有人放松懈怠？究其原因，还是观念上有误区。有些人认为，从严治党管的都是违法乱纪的大事，在按时参加党组织生活这种“小事”面前，便放松了自身要求。殊不知，“从严”之前还有“全面”二字。

“千里之堤，溃于蚁穴。”落实从严治党要求，并不是单纯的“高空作业”，而是要求我们从小处抓起，知敬畏、明底线、受警醒，事事重视，处处聚焦，久久为功，才能真正把新时代党的建设总要求立起来、落下去。

“胆小”未必是坏事

■第81集团军某旅下士 周 涛

战友说我啥都好，就是胆子太小。仔细想想也真是，都20岁的人了，遇着姑娘说几句话还会脸红。

征兵体检那会儿，由于个子小勉强达到身高合格线，害怕被刷下，我妈硬是往我鞋里塞了3层鞋垫。当我踩着“内增高”排队体检时，心里怦怦直跳，无意间和医生对视一眼，吓得赶忙跑进厕所扔了鞋垫。回来才发现，竟是脱鞋检查，心里真是说不出的尴尬。

去年年初，我被调到军需仓库当保管员，所有被装的保管与发放都经由我手，这“权力”可大了。一些同乡战友“开导”我，让我胆子放大一点，帮他们弄双迷彩鞋、搞顶迷彩帽。在他们看来也许是一件小事，可我就是不敢，哪天“馅饼”变成“陷阱”，那可不是闹着玩的。就这样，当了一年多的保管员，连个领花也没有私拿。个别战友说我是“胆小鬼”，成不了“大气候”。

有一天，我终于“胆大”了一回。一次发放被装，机关炊事员小张领完衣物后，还要一双棉鞋。我核对衣物发放登记表，直接对他说：“你没有棉鞋！”

“是政委另外要的！”小张悄悄在我耳边说。我又仔细查了政委的衣物发放登记表，思索了一会儿，又回绝了他。结果，他和我差点吵了起来，最后小张愤愤丢下一句话：“你等着瞧！”

听了他这句话，我的心一沉：完了，这下得罪政委了，以后可怎么办？只好向政委“坦白交代”，争取“宽大处理”。而当我向政委说明缘由后，没想到，政委竟说他没要棉鞋。沉默了一会儿，他又告诉我，“肯定是小张捣的鬼。”听到这儿，我心里终于舒了一口气。

回首往事，我感觉“胆小”未必是坏事。不信，去年因为工作责任心强，我还被评为“优秀士兵”呢。

（冯俊腾、郑博熙整理）

兵说兵事 中国新闻名专栏

新闻观察哨

北部战区陆军某工化旅着力提高官兵心理健康水平

落榜士兵重新成为训练尖子

本报讯 **李东星、徐振**报道：上个月，北部战区陆军某工化旅组织的优秀舟桥作业手评比爆出冷门，荣登榜首的竟是此前参加军校统考失利的上等兵小葛。走下领奖台，小葛感慨地说：“多亏了旅里的专业心理服务，让我很快走出落榜阴霾，全身心地投入到训练中。”

小葛带着新疆农业大学的录取通知书入伍，一直渴望能够考上军校，却因成绩未过线而事与愿违。愿望落空后，他一度灰心沮丧、态度消沉，出现了烦躁、焦虑等情绪。针对这一情况，接受过专业心理咨询师培训的教导员宋庆敏及时为他量身制订了应急心理干预计划，不久就让小葛扔掉了心理包袱，轻装上阵重返训练场。

“只有善于‘疏’心，才能让官兵生活更舒心、训练更专心。”该旅政委王国强介绍说，作为新组建单位，部队短时间内相继完成了转隶移防、人员分流、定岗定位等任务，官兵或多或少面临不少困难和心理苦恼。在做好解难帮困工作的同时，旅里着力建立自我调节、战友激励、专业疏导“三位一体”的立体式心理服务体系，广泛开展“官兵大谈心、心理大疏解、热情大调动”心理服务活动。与此同时，他们还成立心理服务队，普及科学减压、心理放松和减压小游戏等常识，定期为官兵进行心理测评，帮助官兵缓解心理压力。

下士李启会所在连队从省会城市移防至偏远地区，心情一度低落。不料，还没完全适应新连队，他又随部队远赴西北某地执行野外驻训任务。面对恶劣的环境气候，李启会精神不振，训练成绩下降。心理服务队通过耐心疏导和苦乐观教育，帮助李启会战胜个人情绪、重新振奋精神。

营连日志

火箭军某旅四营

“手机离手一小时”活动成效初显

本报讯 **潘斌、**特约记者**宋开国**报道：“正蛇”抢行，再来一个“Crazy”，“盘藤”10米后，紧接着用一个利索的“内规”停止——11月30日下午，火箭军某旅四营轮滑组队员、中士刘天奇做完这套花式轮滑动作，像个“王者”一样得意地看着慢慢聚拢的队友们。而曾经的他，却是另一个“王者”——一款手机游戏的资深玩家。

“以前每逢节假日，战士们排队争着领取手机，晚几分钟都要计较。”教导员管千山告诉记者，面对手机对官兵课余时间的强势“占领”，他们发起“手机离手一小时”活动，号召大家放下手机、投入到有益的课外活动中。

这场与手机的“争夺战”，打得十分艰苦。活动开展之初，官兵们并不“买账”。为此，该营深入调研了解官兵兴趣爱好，先后组建起棋牌组、轮滑组、乐器组等兴趣小组，增加了“撕名牌”“团队狙击”等竞赛活动。据了解，仅轮滑一个小组就吸引了全营100余人参与。

此外，他们还对在活动中表现突出的单位和个人，在量化评比中予以加分。记者在该营量化评比榜上看到，七连一排和八连中士石峰庭分别在团体“撕名牌”活动和“歌咏比赛”个人组中力拔头筹，获得加分。

“活动新潮又好玩，还能激发荣誉感，让我们慢慢减少了对手机的依赖。”活动开展几个月来，该营官兵手机使用时间和频率明显降低，参加课外活动和自考学习的人越来越多。记者了解到，该营探索的“手机离手一小时”这一做法已在全旅推广。

Mark军营

老兵的心愿

入伍满16年的第73集团军某旅四级军士长陈大响，在离队前仍主动投身到火热的新训工作中。眼看退伍的日子一天天临近，陈大响郑重向组织申请：带完新兵再离队。瞧，在为新兵作示范时，陈大响有多么拼！

王 喆、刘志勇摄影报道

陆军某工程兵团紧贴实战转变考核模式

标准化考题变成“应用题”

本报讯 **张贺**报道：自主选择伪装方案、自行使用所需器材、自由进行人员分工……11月底，陆军某工程兵团组织的一场专业技术考核令人耳目一新。该团参谋长秦世明介绍说，这是他们转变考核模式、缩小战训差距的一次有益尝试。

改变源于一次摸底考核。在计划考核课目中，该团某连三排发挥出色，夺得专业技术团体第一名的好成绩。然而归途中，面对考核组临时导调的陌生课目，“冠军组”成员却慌了神：“选择哪种伪装方式更合适？需要哪些伪装器材？人员应该如何分工？”一连串问题摆在他们面前，一时间竟不知如何下手。10分钟后，当代理排长王世欢和战友们仍在为确定伪装方案“纠结”时，考核组当场亮起“红牌”，宣布任务失败。

“有了更多自主选择空间，参考官兵反而不知道该如何应对。”这一情况引起了团党委一班人深思：归根结底，还是“练为战”的思想导向树得不够牢固。为此，团党委研究决定：专业课目考核不再定标准答案，不再单纯强调完成速度，而是更加注重考核官兵在实战化条件下完成作战任务的综合能力。参考人员、内容均由现场随机抽点决定，并最大限度地把考场设真、把情况设险、把困难设足。

“接上级通知，20分钟后有‘敌情’，命你排对4辆运输车进行伪装。”寥寥数语便是考题的全部内容。笔者在考核现场看到，同时抽到此题的两组选手采取截然不同的伪装方案，均达到良好效果。

考题变成“应用题”，倒逼组训方式从严从难从实战出发。措施一出台，该团实战化练兵氛围愈发浓厚，官兵谋战思战积极性明显提高。