走进2017冬季新兵营

加油！互帮互助往前走

——第82集团军某旅发扬“三帮一带”传统增强新兵思想工作实效

■王龙刚 侯军强

新兵连，一个令每名士兵都终生难忘的军旅起点。

对新兵张鑫鹏来说，新兵连里让他难忘的，除了那些苦过、累过、哭过也笑过的经历，还有两个和他天天“黏”在一起的兄弟——新兵钱金明和张杰。他们仨是同一个“三帮一带”小组的。

“三帮一带”是张鑫鹏所在第82集团军某旅的老传统，其基本做法是官兵之间建立小组相互“帮思想进步、帮技能提高、帮身心健康、带优良作风”。

1962年，上级从后勤、技术分队抽调部分战士补充到该旅“红十连”。由于新转隶战士不熟悉步兵专业，十连党支部开展了“包思想进步、包技术提高、包生活安排、把作风带起来”的“三包一带”活动。两年后，连队参加全军大比武，获得建制连总分第一。再后来，“三包一带”发展为“三帮一带”，成为该旅带兵的法宝，并在全军部队推广。

张鑫鹏刚进新兵营就成了这一老传统“惠顾”的对象。新训展开不久，身体偏胖的张鑫鹏就因训练跟不上产生了思想疙瘩。于是，班长朱磊安排了体能较好的钱金明和心理素质不错的张杰与他组成帮带小组，帮他减肥瘦身，鼓励他增强信心。不到一个月，张鑫鹏便成功减重15斤，3公里跑进了13分。

类似“张鑫鹏”的成长故事，也在该旅新兵营其他256个“三帮一带”小组里不断发生着。

“踏上‘兵之初’，这些贴着大学生、独生子等标签的战士既需要领路人，也需要陪跑者。”在旅政委朱德彬看来，这场帮带活动的意义，既在于探寻老传统如何与新时代士兵擦出火花，也在于如何换一个思路来激活兵心。

帮带小组战友同心，困难再大一起来扛。新兵姚傲斐（左三）身体偏胖，帮带小组成员王君、王子奔和蒋有成，陪着他一起进行力量综合训练。 陈天锦摄

新兵营里上演现实版“变形记”

坐上驶向营区的大巴车，李俊达有些后悔了。抵达部队驻地已是深夜，在漆黑的夜里看见营门口灯光下戒备森严的哨兵，李俊达突然觉得“像只小鸟被装进笼子里”。

随后，面对陌生的环境、紧张的训练，李俊达更加不适应：训练中，班长的口令下达两三秒，他才反应过来做动作；给家里打电话，他三番五次要回家。

反应强烈的，还有郭真。这个大专生入营没几天就在电话里向父母诉苦：“每天一起床就心里压抑……”

李俊达和郭真的情况不是个例。新训之初，该旅的一次调查显示，今年的兵员在文化、身体素质等方面都有所提升。与此同时，一些影响他们扎根军营的情况也值得关注：崇尚个人主义，团队意识欠缺；从小生活无拘无束，纪律观念淡薄；一些单亲家庭的新战士，心理上显得有些敏感……

他们能成长为好兵吗？

新训两个多月后，新兵郭真给出了自己的答案。如今，他不仅各课目训练成绩达标，而且对即将到来的下连生活充满乐观：“连队的训练肯定更苦，但肯定更有兵味儿！”

改变郭真的，是对他“三帮一带”的新兵王源。当得知王源是二次入伍时，郭真既惊讶又钦佩。之后的一次3公里跑训练，落在最后的郭真被王源一路推着跑到终点，第一次跑进了及格线。那一刻，看着眼前这个和自己年龄相仿的战友，郭真下定决心：既然来了，就要珍惜机会当个好兵。

李俊达和大学生士兵何俊锋结成了帮带对子。何俊锋每天都耐心地开导他，还给他讲习主席年轻时在陕北梁家河插队的故事。没想到，变化悄无声息地发生了。在战友开导下，李俊达给自己定下了过想家、思想、苦累、训练“四大关”的目标。

“这种现实版的‘变形记’不是一例两例，怕苦、想家、训练偏科等新兵身上的不少问题都在战友帮带中得到了解决。”该旅新训负责人李培珍介绍，“三帮一带”活动的开展打牢了新兵的思想根基。

老传统如何与年轻的心产生化学反应

7个新兵，4人训练成绩全连垫底。新训一展开，五班班长朱磊直发愁。

不过，他没有灰心。通过日常观察、个别谈心，朱磊摸清了每个新兵的家庭情况、个人爱好、素质基础和成才愿望，然后按照“强弱搭配、相对固定、动态调整”的原则，在班里建立了3个“三帮一带”小组。

两个月下来，3个“三帮一带”小组好比催化剂，“催化”着五班发生一系列变化：班里4个偏胖的新兵3人平均减重20斤，3人达到军事训练全能标准……

有着50多年历史的“三帮一带”传统，为何依然能与一颗颗年轻的心产生“化学反应”？朱磊认为，这项活动号准了当前新兵表现欲强，既渴望积极进取又自尊敏感的“脉搏”。

当初，看到朱磊面临的难题，新兵连指导员陈波也曾靠上去帮助他做新兵的思想工作。道理讲了一箩筐，效果并不好。他分析说，自己也是从新兵过来的，管理者讲得再动听，新兵也未必能听进去，但如果换作同年兵就不一样了，听得进去，还管用。

“相仿的年龄，同样的起跑线，互帮互助很容易激起比学赶超。”新兵班长彭阳松已是第4次带新兵了。他发现，现在的新兵入伍前经历丰富，特长爱好多，而且从上学开始就处在一种竞争的环境中，“光看着别人进步，是谁都会急”。

从最初体能较弱需要别人帮带，到现在帮助同年兵崔浩训练体能，新兵张鑫鹏觉得，受到战友的帮助很温暖，帮助战友则很有成就感，这里面更多的是“心往一处想、劲往一处使”的团结。

“慢慢就会感到什么是战友亲兄弟了。”和该旅44%的新兵一样，郭徽是个独生子。帮带过程中，这个成长路上习惯了独自解决问题的小伙子发现，原来“当你有困难时有人会真诚帮你，犯错时会有人给你指出来”，而不是受挤对、遭排斥，甚至被嘲笑。

人人都在帮带中，个个都在关爱里。有新战士说，257个“帮带小组”就像257个温馨的小家庭，“这种温暖的集体互助，是从小到大都没有体会过的”。

互助前行的“兵之初”呼唤更多新创举

寒风凛冽，新训即将结束，“三帮一带”活动成效明显，但也有一些帮带小组里的热情似乎随着气温在骤减。

新兵于吉汝入伍前爱玩游戏，身体素质较差。组建“三帮一带”小组时，班长张志飞把基础较好的新兵杨智淞和他安排在了一个小组里。杨智淞入伍前是个手游高手，和于吉汝聊得来，在他的帮助下，于吉汝的单杠成绩进步明显。

然而，出了成绩后，杨智淞有点飘飘然，帮带的责任心明显减弱。怎么办，这时候谁来帮带“帮带者”？张志飞意识到，需要针对新时期士兵特点创新激励机制。

前不久，班长占金阳准备结合实际对“三帮一带”小组进行调整，却连碰了好几个“钉子”。有的新兵觉得以前的小组挺好不愿调整，有的新兵自尊心强明确提出拒绝帮带。这是为什么？占金阳觉得，不少新兵对这种互助的意义认识还不够。

“一把钥匙开一把锁，‘三帮一带’也不是万能钥匙。”该旅政委朱德彬坦言，面对新时代士兵身上的一些新特质，帮带活动既要传承更要创新。

坚持问题导向，该旅党委和新训骨干一起，结合新兵入营两个多月来的情况，对如何深化“三帮一带”活动成效进行了一番探索。

接连好几堂教育课，各新兵连指导员都客串旅史“解说员”，讲解“三帮一带”活动的由来和一个个感人的官兵互助故事。前不久，一等功臣陈东林和几名训练标兵还走进新兵连，分享成长故事，鼓励新战士用好互助平台快速成才。

与此同时，有的新兵连开始探索把“日记录、周讲评、月评比”引入“三帮一带”活动，给帮带成效建立一本“明白账”。还有的新兵连尝试将帮带优秀个人和小组纳入新训工作评优评先范围，激发官兵的热情动力……

“时代是最大的实际。”朱德彬说，该旅“三帮一带”活动开展50多年来，影响了不同年代的一茬茬官兵，贯穿于每个官兵不同阶段的军旅，它的魅力从来都不在于简单的结对子，而在于摸准每一代官兵的“土壤特性”，把团结友爱的种子播下去。

声音

前不久，一段“主持人董卿跪地采访”的视频赢得众多点赞。节目中，董卿3次跪地采访坐在椅子上的翻译家许渊冲，以平视的角度与老人交流。有网友评论说，平视是最具亲和力的交流“视角”。隔行不隔理，带兵人要增进与新战士的交流和理解，做好新兵思想工作，平视又何尝不是一种颇具魅力的“视角”。

这些年，随着互联网和社交网络的发展，传统的话语体系重构，“网生代”官兵对于“平视”有着特殊的需求。然而，一些带兵人习惯了“我说你听”、居高临下，用老眼光打量新时代的官兵，以致发出“现在的兵越来越难带”的感叹。

不同的视角，会有不同的心态，也会产生不同的结果。如果带兵人善于平视，或许就能看到所谓“问题”的另一面。

善于平视，就能避免对新时代官兵的偏见。今天，官兵思想观念、价值取向、精神文化需求等趋于多元，对此如何看待，直接影响着带兵人的态度和方法。带兵人只有善于换位思考，多站在战士的角度去关注、理解他们，多从战士本身出发去关心、接纳他们，才能增进相互理解，才不至于把新战友看“偏”了，把自己的心看“凉”了。

带兵要善于平视

■王德利

善于平视，就能够从新角度打开战士的心扉。没有带不好的兵，只有不会带兵的人。新训中，面临各种问题和矛盾，有的带兵人习惯于将其简单归结于社会环境的变化，归结于兵不好带。殊不知，视野决定思路、思路决定出路，换个角度或许就能找到解决问题的“钥匙”。带兵人如果善于平视，真正读懂战士的期盼、理解战士的关切，就能找到创新带兵方法的着力点，开展更多类似“三帮一带”的活动，架起新的“桥”、扬帆新的“船”，抵达战士的心海。

善于平视，就能够赢得战士的敬和爱。官兵平等、官兵一致是我军的优良传统。带兵人善于平视战士，正是发扬这一优良传统，贯彻群众路线的生动实践。带兵人的形象不是“端”出来的，威信不是“唬”出来的。在网络时代，高高在上的网友往往会是“众矢之的”；面对“网生代”的新战士，善于以平视视角、平和心态和平实言行带兵的新训骨干，往往更能赢得战士的尊重和信任。

当然，军队是有严格纪律的，善于平视不等于放弃严格要求。对带兵人来说，平视应该是看待新时代战士新特点的新视角，解决新训过程中新问题的新方法，对文明带兵、科学带兵的新探索，其最终落脚点始终是促进官兵的全面发展，培养造就“四有”新时代革命军人。

兵之初，他们期待什么样的帮带

——对第71集团军某旅新兵心理期待的调查

■许瑞刚

新训季，又一批青年走进军营，开始了他们的“兵之初”。各部队新训骨干在以情带兵、科学带兵、文明带兵等方面下足了功夫，努力帮助他们尽快完成由地方青年向合格一兵的转变。

“鞋子合不合脚，只有自己穿了才知道。”带兵人精心制作的“成长套餐”合新兵的口味吗？新战友们期待什么样的温暖帮带？11月下旬，我们走进第71集团军某旅，对300名新兵进行了一次问卷调查。

习惯被关爱，更期待经风雨受磨炼

11月18日，新兵一营举办“我眼中的十佳班长”评选，35名新兵担任评委，结果干部骨干公认的一名“暖男”班长却意外落选了。

对此，新兵韩玉表示，班长对大家确实好得没话说，每天晚上都起来给大家掖被子。前几天，韩玉崴了脚，班长更是对他格外照顾，甚至连训练量都减了不少。“可我又不是新兵宝宝，没那么娇贵！”韩玉有些不领情。

调查中发现，个别新训骨干担心新战士对艰苦紧张的生活训练“吃不消”，或是担心“管严了出事”，对新战士的热心关怀多、大胆批评少，解难帮困多、历练磨砺少，以致关爱过度。

庭院里跑不出千里马。调查中，超过80%的新战士表示，参军前已经有磨炼意志品质的思想准备。大学生新兵郭礼鹏入伍前是校队运动员。新训中，班长为他量身定制训练计划，并严格督促落实。前不久，新兵团3公里考核，郭礼鹏名列第一。他把荣誉首先归功于班长的严厉：“没有他的督促，我可能早都懈怠了！”

先后3次带新兵的教导员柴继亮认为，战士的血性虎气不是凭空而来的，需要苦与累的磨砺、血与汗的浇灌，带兵人只有处理好严与爱的关系，才能让新战士尽快淬炼成钢。

渴望展现自己，表扬肯定更受激励

新兵团第一次组织实弹射击，新兵张鹏和樊纪文打出50环的好成绩。在靶场，他们当场就被评为训练标兵，佩戴大红花合影，荣誉照片寄回家乡。在他们的激励下，后来又有7名战士打出满环的好成绩。

11月22日，该旅举办十佳标兵颁奖典礼，两名新兵登上领奖台与优秀老兵同台领奖。入伍两个月就能收获如此荣誉，不少新兵深受触动，“不只是羡慕他们，也想像他们一样取得荣誉”。调查显示，新时代的战士自我表现欲、荣誉感强。该旅超过60%的新兵表示，渴望在公共场合展现自己，获得肯定。

为此，该旅在新训过程中注重搭建荣誉殿堂，结合新兵成长进步的各个阶段，设置了不少庄严的仪式。开展“人人进连史”活动、举行标兵颁奖典礼……一场场仪式，不断增强新兵自豪感和使命感，激励他们在军营学习成才、建功立业。

“不感冒”搞灌输的主讲人，偏爱有互动的主持人

问卷调查中，超过一半的新兵对“你讲我听”的传统授课模式“不喜欢”，对单纯的灌输式教育表示“不感冒”。今年，该旅新兵中有30%是大学生士兵。结合这一实际，新训骨干积极创新方法，探索把这些思想活跃新兵的知识优势转化为教育资源。

这段时间，新兵营以学习贯彻党的十九大精神为契机，开展了“微课”创作活动。新兵谢松杰入伍前参加过扶贫支教计划，“微课”讲台上，指导员以采访的方式，用一个个问题引导他讲故事、谈经历、话感受。前后十几分钟时间，新兵们就从他的故事中对扶贫攻坚有了深刻认识。

新兵王凯是军史发烧友，外公是老红军。指导员便特意安排王凯准备一堂军史课。王凯结合外公的战斗经历，讲起我军的发展壮大历程，战友们听得津津有味，课后还有不少人围着他探讨交流。

不单纯做“一对多”的主讲人，做好“多对多”的“主持人”。针对当前新兵的新特点，该旅引导大家用自己的话讲清身边的理，群众性自我教育开展得红红火火。

微调查