

记者探究

学懂弄通做实十九大精神⑧

在外人员同步学习不再难

——中部战区陆军学习贯彻十九大精神采访调研之二

■本报记者 周远 通讯员 王利兵 王越

11月中旬,打开连队人员动态一览表,一数字着10名在外人员,第83集团军某旅导弹连指导员王向阳不禁叹了一口气。为啥?王向阳直言不讳:“学习贯彻十九大精神必须落实到人人。在外人员不参加连队学习、讨论、考核等活动,我心里没把握啊。”

王向阳介绍,这10名在外人员分为到院校厂家学习、住院治疗、探亲休假等多种情况,与在营区官兵相比,学习氛围和条件千差万别,效果难以保证。

在该旅,和王向阳有同样苦恼的营连主官不在少数。旅队刚经历编组、转隶、移防,又临近年终,官兵探亲休假的较多,外出学习的也不少,一共有200多名在外人员。

“不是我不愿意学,而是没条件!”前期导弹连派去厂家学习新装备的四级军士长曾凡德告诉记者。曾凡德归队后第二天就遇上机关组织理论考核,虽然当晚加班加点补课,但最终考核成绩平平,这让身为连队“理论之星”的他感到脸上无光。

该旅调研发现,曾凡德这样的情况并非个例。怎么办?他们把目光瞄向官兵的手机。

借助旅队成立之初就为每名官兵的手机定制安装的“中原飞虎”APP,他们及时开设“学习精髓”“图解讲话”“官兵点对点”“问卷调查”等15个学习十九大精神专栏,组织人员每天收集梳理学习资料,连同部队的学习计划及时推送给全体官兵。围绕十九大报告的重要内容制作速览图,帮助官兵掌握体系脉络;遴选122个关键词逐一解释,汇编成“大字典”;整理81篇主流媒体评论,剪辑132名党代表发言视频……点击“中原飞虎”APP,几十套经过精心整理的学习资料跃入记者眼帘。

采访手记

学习也要讲究“创新驱动”

习主席在十九大报告中,多次讲到“创新驱动”,第83集团军某旅用一款手机APP创新学习形式正是将这一思想落到实处。

同样是学习党的理论,不同的时代有不同的方式,从原来“煤油灯下学毛

著”,逐渐演变到现在“用手机APP学十九大精神”,改变的是方式手段,不变的是用理论武装头脑的效果。着眼于提高学习实效,探索符合时代特色的学习方式,是教育者不可推卸的责任,更是没有终点的探索。

新闻观察哨

北部战区陆军某旅帮助新转隶干部打消思想顾虑

干部提拔不问“出处”

本报讯 王鑫、于洋报道:11月底,北部战区陆军某旅四营二连传出喜讯:新转隶的正排职代理连长范二虎,因实绩突出被提升为正连职连长。与范二虎一样,从其他部队转隶而来的19名干部经廉洁考评、军政考核等环节,走上新的岗位。

今年6月该旅刚刚组建,官兵来自20个单位。转隶之初,不少官兵曾有顾虑:到新单位重新定岗,不熟悉新领导,怕影响个人成长进步。该旅政委郭红庄公开表态:要按战斗力标准选人用人,干部提拔不问“出处”重实绩。



此时男儿亦弹泪

上图:12月1日,第71集团军某旅勤务保障营修理一连举行退役仪式。退伍老兵王磊心爱的军衔被取下时,他再也抑制不住心中不舍,泪水夺眶而出。

焦明锦、刘正摄影报道 左图:11月30日,武警甘肃省森林总队张掖支队20多名战士脱下戎装退出现役,军旅点滴化作颗颗泪珠挂满脸庞。

张小军摄

唐连长的“迎检”经验用不上了

■李高 蔡圣

一线直播间

“检查指导组马上了,赶紧‘消失’!”11月下旬,听到上级检查指导组要来的消息,新疆军区某炮兵团导弹连连长唐菲立马指挥全连集体“隐蔽”。这已是本周第4次迎接检查指导组,唐菲直言积累了不少“迎检”经验。

对唐菲而言,“躲”实属无奈之举。今年,针对野外驻训时间长、人员高度分散的实际,团里专门成立检查指导组,临近年底更是隔三差五“光顾”基层。起初基层还很喜欢迎,可后来发现,检查指导“只指不导”,不仅通报批评还要进行问责处罚。

一次训练过后,唐菲组织官兵原地休息,恰好被检查指导组“逮个正着”。唐菲上前解释,却被检查指导组回绝:“问题多少都要有点,不然领导说我们不认真。”

结果可想而知。周五交班会上,唐菲不仅被团领导点名批评,还在会上被责令拿出整改措施。

“成天躲检查,这训练还咋搞?”实弹射击考核临近,班长骨干看在眼里急在心头,向唐菲发牢骚。可唐菲只能无奈摇头:团里对训练管理情况实行量化评比,检查出问题就扣分,月底还要“算总账”,这个分委不起!



胡三银绘

结果,实弹射击成绩下来了,导弹连4发导弹2发脱靶,被判定为不及格。团长鲁智强蹲连帮助查找原因时,唐菲忍不住向团长吐槽:不是训练不用心,天天忙着应对检查,哪有时间搞训练?

得知情况后,鲁智强仔细翻看下发的检查通报,发现有的连队一周甚至被通报10多次,被通报的单位既要分析原因又要拿出整改措施。“新体制下,检查指导坚决不能扰乱基层秩序。”在团党委推动下,团机关转变指导方式,重新规范检查内容,重在指导帮带,并定期组织基层与检查指导组进行双向讲评。

检查指导组改头换面变身服务督导组,过去的“迎检”经验用不上了。前几日,服务督导组来导弹连检查,发现连队供电线路老化,第一时间联系营房部门进行更换。送走服务督导组,唐菲高兴地说:“这样的检查我们欢迎还来不及,哪会再躲呢!”

第一次检查我通报了老连队

■南部战区陆军某旅三营中士 盘启轩

“盘参谋厉害,新‘官’上任第一把火居然‘烧’了老连长!”快年底了,我通报老连队的事在营里“炸开了锅”。

担任营“兵参谋”第一天,恰逢高强度训练日。“今天首次检查,一定要严格要求!”临走前,营长反复叮嘱,让我压力倍增。

出于熟悉,我首先直奔老连队。可刚到训练场,我就发现不对劲:计划的高强度训练变成了基础训练。看到老连长,我很想当面指出,可一下又难开口。

“连长,咱们的训练内容好像与计划不符吧……”还没等我说完,连长拉下了脸,一把夺过我手中的计划表,皱

紧眉头抢过话去:“对对对,与计划不一样,但这些高强度课目连队之前训过,现在补补基础课目也挺不错!”

“连长,咱按计划施训,哪能另搞一套!”我想都没想,话就蹦出了口。看到我如此较真,连长一下子黑了脸:“盘参谋,我刚刚说得明白,你是不是去了营里就长本事了?”没办法,为了给连长台阶下,我只好耷拉着头默默离开。

之后,我到其他连队检查,他们的训练都非常正规。回到营里,我心中十分纠结:训练情况怎么写?要不要当“铁面包公”实话实说?可这样,没准自己会成老连队的“罪人”。

战斗方面无小事,最终我还是五一十把情况记录在案。第二天交班会上,营长不仅原原本本通报此事,还当着全营干部的面说:“兵参谋”是“脖子以下”改革中新增的岗位,检查训练是他们职责所在,大家要主动接受检查和监督。”听完,老连长主动站起来自我检讨,并表示下一步积极配合工作,严格按计划组织训练。

过了几天,我又到老连队检查训练。连长见我,嘿嘿一笑,不仅没有尴尬,还鼓励我对老连队要大胆指出训练中的问题。“严格才是真爱!”连长拍拍我的肩,我们会心一笑。

(何楚洋整理)

相关观点

检查指导不能“指而不导”

■第72集团军某旅炮兵营上士 卢忠伟

层,“指”的比较多,而“导”的比较少;有的甚至“指而不导”。

真心希望机关干部指导基层工作,既要端正态度,又要提高能力,坚持多向实践学习,多汲取群众智慧,结合不同单位实际对症下药,解决问题,真正做到“指”得准确,“导”得见效。

再好的政策,如果不“落地”,最后都是空的。把好政策的落实一抓到底,需要机关既要有决心与担当,也要有督促与检查。通过督查,纠正各种不符合政策和上级决策的行为,同时也可以发现政策落实中的“空隙”,进一步改善服务。

因此,各级机关在重视战备训练等中心工作检查督导的同时,不妨抽出时间和精力,顺带查查好政策“落地”情况,切实把好政策落实到官兵心坎上。

年底是机关检查调研高峰期。不久前,一名干事来营区检查我们连队训练情况,不承想,他二话不说,一来就直接喊停。接下来,这名干事不仅指出我们连训练器材摆放不整齐、训练场卫生打扫不彻底等问题,还对个别战士着装不整齐进行严肃批评。

机关干部随意叫停训练,指出的问题却“无关痛痒”,不仅打乱了训练节奏,还给我们泼了冷水。

应该说,机关干部工作经验更丰富,考虑问题更全面,对下级指导不可或缺。但在工作指导中,也存在一些不容忽视的问题,如有的同志下到基

士兵之声

查查好政策“落地”情况

■何艺海

近日,到营连检查经常性教育落实情况,一名上士班长向我们“吐槽”:机关一年到头检查工作落实那么多,也应该查查好政策“落地”情况。

说着“有心”,听者有意。这一检查,却发现不少问题:“不少高级士官的妻子在驻地打工,按新政策可以享受轮休,然而大都因驻地偏远交通不便,难以落实”“官兵家属临时来队探亲可以派车接送,可不少官兵体验过后,却因申请程序复杂主动放弃这一

福利”“确因工作需要导致未休探亲假或者未休满假的,应当按照规定发放经济补偿。对于这一政策,大家都拍手叫好,却迟迟不见补偿”……

由此不难看出,一些好政策在执行速度和落实效果上,与官兵期盼确实存在“落差”。好政策带来的利好,让基层官兵看到了益处,但如果落实中打折扣,甚至不落实,伤害的不仅是基层官兵的感情,更是机关在战士心中的形象。

