

我军探索大型装备库房建设标准化新技术

适应装备调整变化和更新换代需求，一次建设可满足几代装备存放需要

本报讯 特约记者赵杰报道：12月初，由军事科学院国防工程研究院联合军地3家单位集智攻关的大型装备库房建设标准化成套技术与示范项目，通过总体技术方案评审。

据介绍，该项目将结合全军基层部队营区基地化、标准化建设试点项目的推广应用，为加快我军构建功能完善配套、良性循环利用的装配式钢结构装备库房提供重要技术支撑，对

于保持装备战技性能、提高基于信息系统的体系作战综合保障能力具有重要意义。

记者获悉，该项新技术破解了我军大型装备库房因装备更新换代造成的“旧库不能用、新库用不长”等矛盾。研制的“战法训法主导的技术模式”和“标准化可拓展钢结构装备库房成套技术”，主要用于全军旅团部队大型装备库区车、炮库建设，适用于平原、高原等

地域，采用防腐措施后还可用于岛礁等高温、高湿、高盐地区部队装备库房建设。新型库房采用大跨度、大空间、大举架装配式钢结构形式，适应装备调整变化和更新换代需求，一次建设可满足几代装备存放需要。

该项目的构件均在工厂规模化预制生产，实行现场积木式安装，能够低成本实现原地多维度快速拓展；改变了依据列编装备数量、面积标准“量

体裁衣”的传统做法，采用创新模式，根据各型装备特点制定专业标准，避免大拆大建，推进装备库房建设水平和保障效能提升。

下一步，他们将积极开展边防、海岛、高原、高寒等特殊环境下装备库房的建设研究，开发部队在新旧装备共存期使用的“轻型简易钢结构”或“植物纤维结构”装备库房，探索特种装备库房建设等新技术。

沈阳联勤保障中心协调五省(区)建立军粮联管联供机制

精准打通军粮应急供应保障链

本报讯 特约记者汪学湖、通讯员贺玉龙报道：近日，沈阳联勤保障中心组织辽宁、吉林、黑龙江、山东、内蒙古五省(区)粮食局、财政厅、中储粮分公司及各军兵种、武警部队保障部门相关人员，研究制订地区军粮联管联供

5项机制，为打通地区内军粮应急供应保障链提供制度保障。

为适应部队体制编制调整带来的新任务新要求，该中心联合保障区内省级粮食部门，对军粮应急供应等情况进行深入调研，在集中探讨“平时供、战时

保、平战转”措施办法基础上，建立了“军粮保障军地联管、平时保障军地联供、平战转换军地联动、战时保障军地联保、军粮供应军地联查”5项机制。

据悉，该中心牵头成立了由军地保障部门领导参与的军粮联管联供领

导小组，定期召开联席会议对接政策制度、解决矛盾问题；针对部队阶段性离开原供应区或暂无购粮指标情况，建立“地方先供应、部队后结算”机制解决部队长途携带问题；部队执行军事行动和重大非军事行动时，由联勤保障中心统筹调配地区内各省(区)军粮供应中心保障任务部队，实现就近就近保障。

此外，为提升战时保障效率，中心将地方军供系统军粮应急保障演练纳入部队实战化演练，打通军粮应急供应保障链；为严肃军粮管理，建立“部队定期检查地方军粮供应质量、地方检查部队军粮采购手续”的军地联查机制。



12月8日，第78集团军某旅组织2017年度新兵训练工作总结表彰大会暨授衔授装仪式。

刘议闪摄

(上接第一版)来自军委训练管理部、军委纪律检查委员会、西部战区、国防科技大学的学员联系部队实际深有感触地说，要坚定不移把习近平强军思想全面贯彻到国防和军队现代化各领域全过程，坚定不移走中国特色强军之路，坚持政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军这一强军兴军的战略布局。他们谈到，国防和军队现代化新的“三步走”发展战略是一个长期的、系统的、庞大的目标体系，在这个大目标的引领下，我们各级各领域都要主动对接战略安排，结合实际绘制自己的路线图、施工图，齐心协力，确保战略任务如期圆满完成。

“要立起战斗力这个唯一的根本的标准，聚焦备战打仗提升履行使命能力。”来自军委后勤部、军委科学技术委员会、中部战区、空军的学员谈到，党的十九大闭幕一周，习总书记率新一届军委班子视察军委联指，发出备战打仗的统帅号令，表明了新一届军委推动各项工作向能打仗、打胜仗聚焦的鲜明态度和坚强决心。对军队高级干部来说，不忘初心、牢记使命，就是要始终知道自己是干什么的，始终聚焦主责主业，时刻用战斗力这把尺子衡量和检验各项工作，当好备战打仗的带头人，带动部队担当起党和人民赋予的新时代使命任务。

(本报北京12月9日电)

第79集团军坚持问题导向立起备战打仗风向标 年终总结紧盯战斗力建设短板

本报讯 陈星佐、特约记者海洋报道：障碍设置难度相对偏低，个别险难课目存在偏训漏训现象……近日，记者在79集团军某旅年终总结现场看到，党委机关认真反思训练指导、战法创新、实战化训练等方面的不足，排查梳理出5大类16个方面的训练问题，立起备战打仗的风向标。

“盘点梳理年度工作，关键的是以未来战场需求为镜，查摆反思差距，认识不

足。”为此，在开展年终工作总结中，该集团军党委把总结重点放在对照战斗力标准找问题、析原因、抓整改上，引导各级全面审视战斗力建设短板弱项。

“指挥素养是否适应合成作战需要”“专业技能是否满足换装换岗需求”……某旅依托政工网开设专栏，广泛征求官兵意见建议，摸清底数。某旅自下而上组织官兵恳谈会，揭短、议短，分层次梳理出“思维理念不适应”

等多个问题。

为防止发现问题热热闹闹、解决问题虎头蛇尾，他们坚持发现问题和解决问题相统一，对基层反映强烈、能够马上解决的问题坚持立行立改，对一时无法解决的明确时间节点和责任人。某旅派出训练监察组，盯着问题清单逐项巡查解决情况，多名相关人员因解决问题不及时、不到位受到点名批评，被责令限期改正。

空降兵某航空兵旅强化基层风气监督

常态化制度化纠治“微腐败”

本报讯 尹闻博、黄永国报道：近日，空降兵某运输航空兵旅纪委派出工作组，采取逐级查、随机查和暗中访等方式，对所属单位“微腐败”问题进行交叉互检，为基层营造风清气正的良好政治生态。

“微腐败”问题关系官兵切身利益，影响党委机关作风形象，必须立起猛药去疴的鲜明导向。“该旅党委广泛开展群众性大讨论，人人查摆身边的

不正之风；旅党委常委结合“三级责任制、三个全覆盖”到连队参加班排讨论，通过自己讲、群众评、组织议，引导官兵自觉破除“小题大做”“与自己无关”等错误思想。

查找问题是基础，解决问题是关键。该旅严格对照军委开列的70条“微腐败”问题和空军明确的7个方面问题清单，利用飞行保障间隙，组织各级骨干自查互查，做到思想上高度重

视，行动上坚决落实。对查找出的问题，他们深入剖析根源，严格依规查处，并举一反三，制订相关整改措施。

记者了解到，该旅通过公开纪委投诉信箱、设置官兵心声网页等方式畅通民主监督渠道，确保官兵呼声随时得到回应。基层单位还成立纪律监督小组，让官兵不但能参与敏感事务监督，还可以对“微腐败”问题进行群防群控，实现了基层风气监督的常态化制度化。

强军论坛

“巩固压倒性态势、夺取压倒性胜利的决心必须坚如磐石。”在党的十九大报告中，习主席关于正风反腐的重要论述铿锵有力。这种善作善成、一往无前的强劲态势，充分彰显了我们党夺取反腐败斗争压倒性胜利的决心意志。

党的十八大以来，反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展。但也要清醒地看到，一些党员干部思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题依然存在，我们党面临的“四个考验”仍具有长期性复杂性，“四个危险”仍具有尖锐性严峻性。巩固来之不易的良好局面、破解严峻复杂的难题、夯实党的执政基础，正风反腐丝毫松懈不得、懈怠不得。只有驰而不息、久久为功，才能夺取反腐败斗争压倒性胜利。

军队是拿枪杆子的，军中绝不能有腐败分子藏身之地。作风建设直接关系到军队形象和战斗力建设，军队越反风越坚强、越纯洁、越有战斗力。只有彻底铲除滋生腐败的土壤，才能赢得军心民心，永葆人民军队性质、宗旨、本色；只有全面从严治军，才能不断提高国防和军队建设法治化水平，推动治军方式根本性转变；只有风清气正、固本开新，才能实现党在新时代的强军目标，担当起党和人民赋予的新时代使命任务。

全面从严治党永远在路上，反腐败斗争没有完成时。“我们不能有差不多了，该松口气、歇歇脚的想法，不能有打好一仗就一劳永逸的想法，不能有初见成效就见好就收的想法。”夺取反腐败斗争压倒性胜利，要按照党的十九大部署要求，靠加大惩治力度，持续从严、不断加压，强化不敢腐的震慑；靠深化改革，健全制度，完善激励和约束机制，扎牢不能腐的笼子；靠坚定理想信念宗旨，选对人用好人，弘扬优秀传统文化，增强不想腐的自觉。只有保持力度不减、节奏不变，坚持重遏制、强高压、长震慑，实现无禁区、全覆盖、零容忍，才能营造政治上的绿水青山，换来海晏河清、朗朗乾坤。

旧时已展千重锦，来日再进百尺竿。新时代要有新气象，更要有新作为。只要我们拿出燕子垒窝的恒劲、蚂蚁啃骨的韧劲、老牛爬坡的拼劲，以

■ 闫述军

用不懈反腐换来海晏河清

奋进新时代 开启新征程系列谈 ⑳

“永远在路上”的坚韧和执着，咬定“压倒性胜利”这个目标不放松，坚决把正风反腐进行到底，就一定打赢反腐败这场硬仗，凝聚强军兴军的强大正能量。

(作者单位：第81集团军某旅)

北部战区陆军保障部把握“实”的要求抓学习 以工作成果检验学习贯彻成效

本报讯 王华、张世峰报道：规范战区陆军、集团军、旅、营、连5级保障工作运行秩序，组织危险品仓库(加油站)安全管理试点集训，抓好锅炉设备、澡堂、菜肴检修和更新改造……连日来，北部战区陆军保障部党委机关坚持学以致用，让十九大精神融入工作进入实践，梳理研究出年底前55项重点工作，件件聚焦“服务保障部队、保障打赢”职能使命。

调整组建以来，该保障部党委牢固树立战斗力标准，主动加强与陆军后装机关、集团军保障机关业务对接，及时调整理顺上下指导关系，集中研判保障部计划、管理、协调三大职能和服务部队、保障打赢两大使命，精准确定机关各处担负任务和工作职责。

“对照报告明方向，职能使命不跑

偏。”该保障部领导介绍，为担起首责、跑好首棒，他们以党委中心组带机关的形式，组织全体官兵认真研读报告，准确领会把握思想精髓、核心要义。他们集中组织研讨，共计梳理研究出年底前55项重点工作，确保一起步就把正航向、一出发就站上高点、一组建就夯实根基。

学习成效怎么样，工作成果来检验。近日，该保障部机关各部门根据任务分工，有的赶赴深山海岛检查调研，有的深入一线指导保障工作运行规范试点，有的在“中军帐”研究拟制参加战区联合战役实兵演习时指挥保障推演方案，有的带领专家骨干进行专项技术服务保障……大家表示要撸起袖子加油干，保证学习贯彻十九大精神取得扎扎实实成效。

打造成长平台 激励岗位建功

海军陆战队某旅新晋士官整体素质大幅提升

本报讯 王川顺、韩亮报道：近日，海军陆战队某旅宣布了新晋士官命令。据悉，今年该旅新晋士官考核成绩总体较去年提升近10个百分点。分析背后原因，该旅人力资源科科长王浩告诉笔者，由于该旅持续激励官兵岗位建功，今年申请留队人数较去年增长30%，出现了“留队热”现象，使他们能够在较大的选择范围内优中选优。

据该旅旅长魏德明介绍，在改革调整中，旅党委针对官兵可能出现的思想波动，开展“改革转型不负重托，不忘初心继续前行”专题教育，培塑官兵“背水攻坚、勇往直前”的精神特质，增强官兵对新体制、新岗位认同；探索“先进事迹共享，帮困解困合力、成长进步共促”，对“微腐败”问题进行群防群控，实现了基层风气监督的常态化制度化。

公平公正选拔等举措，不断激发官兵岗位建功热情。

空中突击营中士洪俊信在部队比武夺冠，因各方面表现优异，荣立二等功，该旅同他的家乡漳州市协力宣传他的精武事迹，洪俊信当年被评为“漳州好儿女”；保障营上士邵文波刚出生的女儿被查出患有重病，旅党委了解情况后第一时间组织慰问，并通过多种途径联系医学专家协助治疗……一系列暖心举措感动了无数官兵，也让更多满服役期的战士坚定了扎根军营、踏实工作的信念。

通过一系列严格的选拔程序，一批素质全面过硬的新晋士官得以继续建功军营。士官选取工作结束后，该旅又为士官制定新年度培养规划，搭建舞台、擂台、奖台，激励士官群体在本职岗位上精武强能、建功立业。