



贯彻落实新时代党的建设总要求



党建工作锦囊

# 监督执纪，从“治未病”下手

## ——第73集团军探索实行党风廉政建设预警信息函告制度的见闻与思考

■本报记者 孙兴维 特约记者 赖文湧 通讯员 陈玉生

写在前面的

### 深度观察

针对部队建设某一时段、某一领域存在的易发多发和薄弱点等突出问题，建立党风廉政建设预警信息函告制度，有利于发挥预警信息的预测预防功能，及早发现不良倾向和违规违纪苗头。第73集团军在抓党风廉政建设时探索实行预警性风险提醒制度，使各类风险可查可控，有效防范了基层不正之风和“微腐败”问题的发生。

### 从“阶段化”到“全程化” 工作重心下沉前移

编制体制调整后，随着军旅营体制运行，党风廉政建设也迎来新的挑战。旅一级单位设立的纪检监察科专业人员不多，工作任务重头绪多，抓工作很容易顾此失彼。

“从巡视通报、信访举报和查处的违规违纪问题看，个别单位和官兵还存在着思想麻木、纪律观念淡薄、落实责任不力等问题。”该集团军纪检监察处处长刘可明的感慨，道出了创新开展工作的必要性。

以往，该集团军党委在抓党风廉政建设时，注重在敏感时期、重点阶段，召开部署会，提出相关要求，取得了较好的效果。受这一做法启示，集团军党委决定探索建立党风廉政建设预警信息函告制度。

每逢敏感时期或者重点工作期间，有关部门都针对该时段、该领域存在的易发多发和薄弱点等突出问题进行梳理分析，明确要防止和克服的主要问题，提示需要学习遵守的政策法规，提出防范的措施，以集团军纪委名义定期书面下发函告，进行预警性风险提醒，确保各类风险可查可控，有效防范。

“这是对传统做法的一个补充和



丰富。”集团军纪委书记吴建栋说，函告主要包含分析预测的易发多发问题、防范和遏止类似问题的措施、发生类似问题被查处的典型案例三部分，特别是典型案例，较好地起到了良好的警示教育和压力传导效果，使得类似倾向性问题得到有效遏制。

### 从敲警钟到抓问责 全程跟踪形成回路

“本单位已收到党风廉政建设预警信息函告，我们将严格按照要求、采取有力措施对新兵训练中易发多发问题进行研判防范，遏止违规违纪问题发生。现将有关情况报告如下……”

前不久，某旅就集团军纪委下发的第7期关于新兵训练期间易发多发问题的函告进行回执，汇报了单位目前的落实情况和意见建议。

某连连长带兵时，先后两次违

规对训练不及格人员进行罚款，上级纪委得知情况后，立即从速从严处理了问题责任人。在回执中，该旅将此类问题进行重点剖析。旅纪委书记张纪伟说，此事虽不是在新兵训练中出现的，但剖析是为了举一反三，防止在新兵训练中出现类似问题。

“纪委的重要职责之一就是提醒警示。”集团军纪检监察处干事孙辉介绍，函告事项落实后，各旅党委正副书记和纪委书记按规定签名回复集团军纪委。集团军纪委根据反馈的措施建议，跟踪督促各单位抓好细节落实和预测防范。

为确保制度常态运行，他们采取定期和随机相结合的方式，对所属部队落实函告事项进行检查抽查，适时通报讲评，重在指出问题，明确改进措施。对工作落实不力、失职失责的，严肃问责追责，全程跟踪形成回路，使一些倾向性问题得到了较好防范和纠治。

在今年战士考学、士官选晋和干部定编定岗等热点敏感工作中，集团军各级党委支部根据函告要求，严格

按照程序组织实施，纪委、纪检监察部门以及风气监督员全程跟进督察，官兵均满意服气。

### 从个别预防到集体预防 挺纪在前防患未然

与记者聊起函告制度，某旅新任职的纪检干事陈凯非常高兴。他说，自己此前没有业务经验，通过定期学习函告，找到了开展工作的“靶子”。

高兴的不只是陈凯。由于每期函告都要求传达到每名官兵，其中列举的倾向性问题，基层官兵基本都能清楚，当身边出现类似问题时，能够及时“拉袖子”或举报。因此，这项制度也受到官兵普遍欢迎。

制度规范及时提醒，挺纪在前防患未然。对问题“易发区”和“风险点”的熟悉掌握，便于调动每个人参与监督的积极性。前不久，某旅多名文艺骨干为官兵演出。任务完成后，见大家加班加点排练很辛苦，一名文艺骨干向带队干部提议聚个餐庆祝一下。此时，带队干部想到集团军刚刚下发的函告中就指出了类似问题，立即态度鲜明制止提议，消除了问题苗头。

“正风肃纪需要久久为功，既着力解决已经发现的突出问题，又注重预防可能发生的风险，实现全面防全面管全面治。”某旅调研显示，探索实行党风廉政建设预警信息函告制度以来，98%的官兵认为监督更有效力。某旅政治工作部主任金锋告诉记者，凡是函告中指出的易发多发问题，有关部门至今未收到一起基层官兵来信来电检举。

上图：前不久，第73集团军某旅在加强作风建设中，组织基层风气建设问卷调查。

刘志勇摄

11月19日，武警上海总队一支队十中队党员讲解员来到中共“一大”会址纪念馆，为群众进行义务讲解。该总队充分利用驻地红色资源铸魂育人，让官兵通过参与讲解接受思想洗礼，也向群众展现了军人的良好形象和风貌。

沙煜博摄

# 按标准『上限』抓好落实

介绍北部战区海军保障部学习贯彻十九大精神的几条措施

■苗正戈

### 抓党委强化引领感召

12月1日，岛城寒意料峭，北部战区海军保障部党委中心组成员，围绕学习贯彻十九大精神展开热烈讨论。笔者了解到，这已是该部组织的第5次专题学习。

走出会场，一名党委中心组成员介绍，他们通过开展以“普学、导学、讲学、跟学、促学、践学”为主要内容的“六学”活动，注重理论武装与实践砥砺相结合，坚持搞好思想对表、工作对表、责任对表，让学习在实践中彰显威力。1个多月以来，围绕学习贯彻，半数以上党委成员扎在基层，结合制约部队建设发展的重大现实问题研究对策、破解矛盾，一系列实际举措出台，让打仗导向、问题导向立得更牢固。

### 抓机关强化组织实施

十九大闭幕后，财务处助理李佳便多了一个身份——支部学习贯彻十九大精神联络人。

由于最近机关有人外出执行任务，12月4日刚上班，他便忙着推送权威媒体的最新解读和理论文章，逐个发送近段时间学习资料，确保临时外出干部学习贯彻落实同步展开、同步推进。

李佳说，在明确“书记是第一责任人”的基础上，该部建立联络人制度，形成了“党委—党支部—党小组”学习链和“书记—联络人—党员”责任链。从学习贯彻计划拟制到组织实施，大家各负其责，有序推进，实现了零时延迟、精准落地。

新年度工作筹划开展以来，各支部联络人将学习贯彻十九大精神融入明年工作计划、进入具体工作，发动大家定目标、找方法、寻举措，有效推动了转化内化的不断深入。

### 抓部队强化战场导向

“必须按上限标准铺设冷却水管，这不仅能让混凝土工程更坚固牢靠，还能提高战时抗打击能力。”刚刚结束的一次工程例会上，施工一线干部吕俊飞坚持工作高标准，让施工方由衷感叹。

能打胜仗，既需要重大军事理论、军事技术的创新突破，也需要凝聚全体官兵的智慧和力量，把能打胜仗的标准贯彻落实到部队建设的每个细节。学习贯彻中，该部注重突出做好一人一岗的工作，发动基层官兵查找身边制约战斗力

## 第80集团军某旅引导党员对照新战位新使命深学笃行 争当转岗尖兵 争创一流成绩

■孙连伟 曾吉祥

“方位××，发现××批目标，立即采取宽带薪阻塞式干扰……”前不久，在改革中由高炮分队转型为电子对抗分队的第80集团军某旅雷达干扰连机动千里，在演兵场首次亮剑，党员骨干表现突出，带领官兵交出合格答卷。

“结合学习贯彻十九大精神，各级党组织和党员骨干带领官兵对照新战位新使命深学笃行，为实现转型提供了有力保证。”据该旅一名党委领导介绍，调整组建中，近七成官兵是新战位新成员。面对战位适岗率低、专业人才培养缺乏途径等问题，旅党委坚持思想武装到一线，组织党员骨干对表十九大精神，围绕“争当转岗重塑尖兵，我该怎么办”展开讨论，持续激发练兵热情。

“以前指挥炮班在连编成内依令而行，现在则是立足干扰站独立指挥，这

不仅是专业转型，更是职能升级。”前不久，先后经历3次转岗、次次都能成为行家里手的雷达干扰站站长郭玉良登上“党员讲堂”与大家交流体会。这次换岗后，郭玉良主动找厂家技术骨干结成对子，经过数月加班钻研，成为连队公认的训练标兵。笔者了解到，该旅基层党组织发动党员专业骨干，区分侦察预警、信息对抗等8个方面广泛开设“党员讲堂”，并通过组建党员突击队，围绕新装备技术原理、新专业战术战法等问题展开研究攻关。

深学笃行推动战斗力不断转型升级。11月以来，该旅数百名转岗官兵在党员骨干带动下，破难题强素质，在刚刚结束的旅“战位练兵、质量排序”活动中，涌现出一大批新专业训练尖子，形成作战理论研究成果20余篇。

# 让“领头雁”蓄力奋飞

## ——南海舰队某基地党支部书记集训比武考核见闻

■仲继军 本报特约记者 薛成清

十九大精神博大精深，原文读过几遍，辅导报告听过几次，能保证真正掌握精髓吗？与工作有关的、自己感兴趣的就多学点，这样的学习贯彻方法能行吗？

前不久，在南海舰队某基地组织的党支部书记集训比武考核中，大家围绕“让十九大精神在基层落地生根”展开学习、辨明思想，为扎实开展党务工作夯实根基。

交流讨论中，百余名党支部书记形成共识：要以原原本本学、以上率下学、兴起热潮学、联系实际学的“四学法”，推动基层舰连学习贯彻十九大精神走深走实。“党支部书记是‘党代表’，是基层建设的‘火车头’，如果不能把十九大精神的内涵要义落实到末端，那就是失职！”某营党委书记庄森这样说。

统计显示，基地基层党支部书记队伍中，党务业务“一肩挑”的占比超过三分之一，任职时间不满两年的将近一半，鲜明呈现出成分新、流动快、来源广，能力素质参差不齐等特点。

“组织集训比武考核，一个重要目

的是多培养管党务党的‘明白人’。”该基地政治工作部主任张家荣说，结合集训考核，他们组织大家深入25个基层舰连调查，根据查找出的9个方面24个具体问题设置课目、制定选题。

多名支委外出执行任务不在位，在不足支委会召开条件的情况下，又急需开会研究重要事项，该如何解决？支部委员任期超过两年，是该举行换届选举还是个别增补？他们以这些“挠头事”“棘手事”为靶标，以问题研讨攻关为牵引，讲管用的、教不会的、学急需的，使业务交流不断深入。

“接地气，解渴又管用。”某岸勤处党支部书记张高年说，集训比武打破以往“满堂灌”“大呼隆”的教学模式，立足新时代党的建设总要求，“一堂课解决一个问题”，每名参训书记都获得实实在在的提高。

走进新时代，怎样不断提高基层党建工作的质效？“一切工作都必须坚持战斗力标准，向能打仗、打胜仗聚焦。”围绕学习贯彻十九大精神，大家通过集

训越加牢固立起战斗力标准。“打铁还得自身硬。”中建岛守备队原党支部书记白军飞对此深有感慨。刚到岛上任职时，他就在一次民主生活会上被战士邱华批评“重政工轻军事”。接受批评后，白军飞在滚烫的沙滩上摸爬滚打拼命练，一年时间考核全部达到优秀。以外，他还加班加点学装备、练指挥、研谋略，多次指挥官兵完成急难险重任务，成为官兵信服的“领头雁”。

“当时舰上军事训练之所以顶呱呱，核心经验就是党支部牢牢把握军事训练这根主线，思想上强化中心，位置上突出中心，工作上狠抓中心。”基地政治工作部副主任宣政曾在主战舰艇任职，他结合多年工作经验与大家交流心得体会。

集训归队后，某船党支部书记张丹第一件事就是召集支委学习这次集训成果，坚决纠治“我是保障部队，打起来也轮不到我上”的和平积习，按照新时代党的建设总要求一抓到底，抓出成效。

