新时代 新气象 新作为

十九大精神进军营

拉单销号力戒『问题秀』

第七十二集团军某旅结合年终盘点实打实解决问题——

■刘先冬 童祖静

心理行为训练场建设开始招标、战备库室按战斗力标准规范基本落实、官兵家属来队公寓整修开工……元旦前夕，第72集团军某旅党委对年终盘点中列出的问题清单整改情况进行“回头看”，发现各业务部门、责任人“包干”的问题都得以或正在解决。

“党的十九大报告强调坚持问题导向，我们感到贯彻落实这一要求，需在两个方面下功夫：一是找准真问题，二是真解决问题。”该旅领导的这番感受，缘于他们在年终总结前后的一段经历。

前不久，该旅党委常委分赴各营连蹲点，指导基层开展年终总结和谋划来年工作。某连的一份年终总结材料引起旅领导注意——按照通知要求，该连在总结中查找出不少问题，列出了一份详细的问题清单，可细一琢磨，这些问题不是“不痛不痒”，就是老生常谈，有的甚至是直接从往年总结材料中“克隆”的。与之形成对比的是，这次蹲点期间了解到的“装甲驾驶员严重欠缺”“连队战备库狭窄拥挤”等问题却不在列。

问题列了一堆，为什么制约战斗力建设的核心问题未提及？这种现象在其他营连是否存在？几位蹲点的旅领导沟通后分头展开调查，发现年终总结中“问题秀”现象不同程度地存在：有的单位缺乏实事求是的态度，以罗列问题多为荣，单纯用列了多少问题来衡量总结搞得实不实，有拼凑问题、照抄往年总结材料的现象；有的营连查找问题不精准，习惯于用“党支部战斗堡垒作用发挥不够”“官兵学习意识有待加强”等含糊不清的问题应付检查，有的甚至用“伪问题”糊弄上级；有的满足于“总结搞了、材料交了”，查找问题雷声大，解决问题雨点小，对年终盘点的“下篇文章”缺少规划……

“坚持问题导向关键要解决问题，而解决问题的前提是找准问题。”党委会上，该旅党委一班人意见一致、态度坚决。针对调查中发现的不良现象，旅党委责成机关向各营连提出明确要求：对年终总结中罗列的问题逐一核查，确保问题的精准度，并就解决问题制订详实计划。

按照旅党委的要求，某连对“党支部战斗堡垒作用发挥不够”问题进行“回炉”，从“全年支委会开过几次”“年初安排的党课计划落实了没有”“支委成员的军事训练成绩在全连排名如何”等方面进行解剖，据此对年终总结材料进行修改。

经过去伪存真，某营起初罗列的30多个问题，被压减了一半，留下的问题分成“立足自身解决的”“本级难以解决的”“要立即解决的”“一时难以解决的”等多个类型。

在此基础上，该旅党委对今年年终总结中查找出的问题进行集中研究，明确整改时限，确定责任部门、责任人。对一时解决不了的问题制订分阶段落实规划，对本级无力解决的问题向上级反映。

针对装甲驾驶员队伍素质参差不齐、部分连队驾驶员人手不够的问题，他们成立专项工作组，由一名副旅长带队到基层进行摸底，在全旅范围内统一调配驾驶员，成立强化集训队对新驾驶员进行帮带培训。经过一个月的集中整改，该旅驾驶员考核优良率提升了8个百分点。

笔者在该旅合成四营了解到，他们将年终盘点中梳理出的17个突出问题归类为“直接影响和制约战斗力提升”“党员干部履职尽责”“涉及官兵切身利益”3个方面，全营集中整改，目前已有13个问题得到解决，暂时无法解决的4个问题也列出了时间表。

“解决问题不可能一蹴而就，目前我们只是取得了初步成效，后续还需要下真功、使长劲。”该旅领导说。

善用数据备战打仗

■张革强

强军论坛

“各级领导干部要加强学习，懂得大数据，用好大数据，增强利用数据推进各项工作的本领。”习主席在十九届中共中央政治局第二次集体学习时，要求领导干部提高获取数据、分析数据、运用数据的基本功。对各级指挥员来说，要担当起党和人民赋予的新时代使命任务，就应进一步提高利用数据推进备战打仗的本领。

大数据时代的战场上，数据就是“弹药”。一个作战数据库，就像一座弹药储备库，是交战双方软硬攻击的重中之重。数据成为战斗力生成的核心要素。战争制胜机理的这一新变化，对数据优势提出较高要求。谁能更好地拥有、开掘作战数据这座“金矿”，谁才能掌握战场的主动权。如果说机械化战争主要看谁的先进武器数量多、看得远、打得准，现在还要看数据的采集、分析、运用水平。

指挥员研判形势、正确决策，都离不开数据这一基本依据。能不能利用精确的数据指挥作战，往往直接决定着一场战争的胜负。战斗力靠练，打胜仗靠算。未来作战无论是选取作战方向、设定攻防战略、研判战场态势，还是后勤保障、武器使用、作战评估，决策指挥都高度依赖数据。正如刘伯承元帅所说：“五行不定，输得干干净净。”指挥员在战场上掌握了优势的数据资源，就能拨开“战争迷雾”，找到克敌制胜之道。反之，数据信息失之毫厘，作战行动就可能谬以千里，甚至满盘皆输。

近年来，我军作战数据库建设取得长足进步，指挥员的数据意识普遍增强，用数据来说话、用数据来决策、用数据来打仗的素养不断提高。然而，个别指挥员获取数据、分析数据、运用数据的基本功不扎实，有的采集意识不强，采集技术手段欠缺，重采集轻使用；有的对关键信息研判不准，数据价值发掘不深，重经验轻数据；还有的不善于依托指挥信息系统进行辅助决策，看不清、算不准，对敌情我情若明若暗。

未来的战场是大数据战场，未来的战争是大数据战争。各部队应重视做好作战数据的基本建设，把采集数据当成一项经常性工作常抓不懈，像补充弹药那样补充数据，按照标准统一、内容完整、动态更新的要求，建立起数据兼容互通、信息实时共享的作战数据库。指挥员要提高使用一体化指挥平台、数据终端和数字指挥的能力，无论是量化作战条件、分析作战能力，还是优化作战决心方案、评估目标损伤效果，都要善于运用数据体现、数据表述、数据证明、数据决断，使备战打仗更加精准高效，做到赢在数据上、胜在预料中。

（作者单位：65651部队）

第83集团军某旅对照“三不伸手”纠治作风顽疾

常照作风之镜 擦亮党性底色

本报讯 **曹志国**、特约记者**康克**报道：12月中旬，第83集团军某旅纪委发出通报，对2名机关干部蹲点不扎实、未足额缴纳伙食费进行通报批评，要求其在全旅机关干部大会上作出深刻检查。此事在全旅引起不小震动。

“王杰‘在荣誉上不伸手，在待遇上不伸手，在物质上不伸手’，这‘三不伸手’是一面镜子，共产党员都要好好照照这面镜子。”该旅党委一班人认真学习习主席视察第71集团军重要讲话后感到，“王杰精神过去是、现在是、将来永远是我们的宝贵精神财富”，常对照“三不伸手”之镜纠治作风顽疾，才能纯净部队政治生态。

该旅利用党委中心组理论学习、党日活动等时机，组织党员认真学习讲话精神，以“三不伸手”为镜鉴，扎实开展批评与自我批评，围绕能力素质、履职尽责、改进作风等7个方面展开自查自纠，重点纠治服务意识不强、工作态度消极、处理敏感事务不公等问题；组织召开机关基层双向讲评会，引导官兵针对身边不正之风，直接讲问题、查原因，并分门别类拉单列表，形成纠治作风顽疾“一本账”；建立追踪问效机制，对出现问题的单位和个人明确整改目标、具体措施和完成时限，在政工网上公示，并开通热线电话，接受官兵监督。

军营政治生态风清气正，官兵练兵备战动力倍增。前不久，该旅参加上级全要素战备拉动考核，党员干部站排头，积极发挥模范带头作用，考核成绩为优秀的六成以上是党员。

西藏军区某团两名女排长训练场上不让“须眉”

高原花木兰 练兵响当当

本报讯 记者**马三成**报道：近日，西藏军区表彰通报2017年度军区参谋集训竞赛性考核先进个人，某通信团两名女排长榜上有名。其中，张玲玲被表彰为“优秀参谋”，“述学报告”课目成绩名列第一；杨雪被表彰为“优秀学员”。该团领导告诉记者，全区部队百余名新（预）任参谋参加集训，她俩脱颖而出，靠的就是“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神。

今年初，张玲玲和杨雪到集训队报到时，大家并不看好。面对质疑，她俩用行动和成绩做出回应。近10个月的集训，14个体能、技能、智能参谋业务课目，男学员大多是回炉深造，她俩却是从零开始。面对想定作业看不懂、决心图不会画、专业术语听不懂等困难，两人几乎天天加班学习。最终，她们标的决心图被评为优秀作业。

体能是张玲玲和杨雪的弱项，本来女学员只需考核3公里，但她俩坚持每天跑5公里。每天高强度训练，让她们每个人体重掉了10多斤。张玲玲说，就是累死也不在训练场当逃兵，一定要练就高原“飞毛腿”。结业考核时，两人的体能成绩全部优秀，其中杨雪的3公里成绩名列集训队第二名。

备战打仗全员覆盖，女干部也要站排头。近日，从集训队载誉归来的张玲玲和杨雪双双被团作训股选任为作训参谋。

东部战区陆军某旅用“红船精神”激发党员干部奋斗动力

编余干部立足本职建功业

本报讯 **何少波**、**王伟庆**报道：12月中旬，东部战区陆军某旅举办先进事迹报告会，编余干部王良杰登台讲述自己服从组织安排、安心岗位履职的故事，赢得众多战友点赞。

改革调整后，该旅部分编余干部产生了被边缘化的感觉，精神状态不够昂扬，工作标准有所下降。该旅领导介绍说，他们充分利用驻地红色资源，将教育课堂设在驻地附近的南湖之畔、红船之侧，组织开展“领导干部带头服从、号令当前自觉服从、考验面前绝对服从”大讨论，通过组织看一次展览、听一次党课、学一次党章、观一次专题片、瞻仰一次红船、重温一次入党誓词等活动，让党员干部在深刻感悟“红船精神”中叩问初心，坚定理想信念，汲取奋斗动力。

在此基础上，该旅出台《编余干部管理规定》，为编余干部合理安排工作，使人人处在组织中、个个都有事情干。同时，在权益保障、福利待遇、评功评奖上一视同仁。改革至今，已有20多名编余干部的家属就业安置、子女入学入托问题得到妥善解决。

红船劈波行，精神聚人心。在“红船精神”鼓舞下，该旅编余干部严格自身要求，振奋精神，认真完成各项业务工作、参加各类训练。两次获评优秀基层干部的解广州，成为编余干部后积极参与作训科工作。他针对新体制下“小机关、大部队”特点，提出首长机关“三个三分之一”组训模式，有效缓解了机关工学矛盾。据了解，在年终评功评奖中，该旅有2名编余干部荣立三等功，24人被评为优秀干部。

新疆塔城军分区

新型可视化指挥系统落户边防哨所

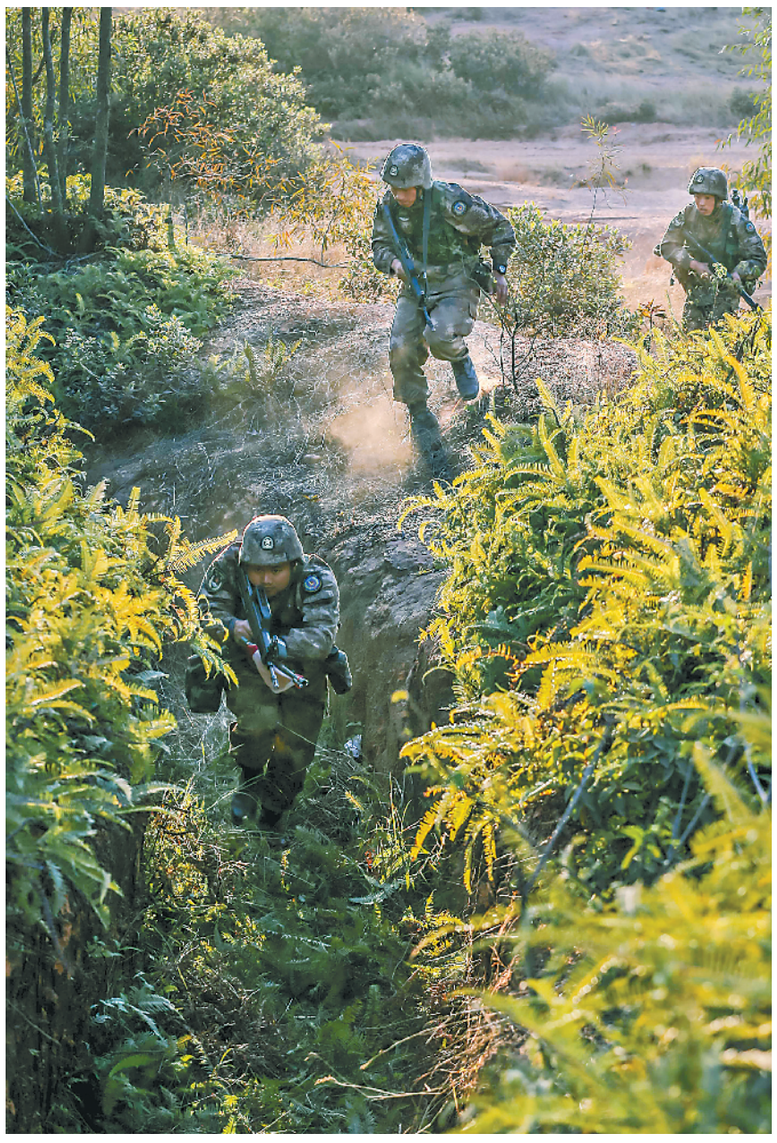
本报讯 **郭发海**、**熊振翔**报道：“前方雪地有不明脚印……”近日，北疆地区降下一场大雪，新疆塔城军分区阿吾斯奇边防连干部刘垚带队执勤途中发现可疑脚印，立即通过随身携带的手持终端机将实时画面传回连队。这是该军分区借助军民融合之力配装“新型动态覆盖可视化指挥系统”带来的新变化。目前，该军分区所属一线连队已全部配装该系统。

该部一线连队防区沟壑纵横、气候恶劣，部分地段冰雪长年不化、通行不便，边防管控难度大。着眼防区特殊环境，2013年，该军分区与中国科学院就加强边防信息化建设、提升边防管控水平达成合作协议，中科院先后派出多支专家组赴北疆一线调研勘察，将最新研发的基于物联网技术的新系统应用于边防管控中。

据介绍，该系统实现对边境一线无线宽带动态覆盖，可为官兵处置边境突发事件提供实时可信的可视化战场情报和便捷的指挥手段。

12月20日，第74集团军某旅组织实战化训练，喷火兵在步兵掩护下潜入堑壕清除残“敌”。

王佳寅摄



南部战区空军某基地发挥新体制优势深化合同训练

作战编组，熔铸“战斗力模块”

聚焦实战化

本报讯 记者**李建文**、特约记者**范以书**报道：日前，南方某海域风急浪高，南部战区空军某基地组织所属多个机型航空兵部队和地导、雷达部队，在海天之间展开作战编组验证训练。记者通过指挥所大屏幕看到，多型战机在某海域上空集结后，由干扰机开辟“电磁走廊”，随后在预警机的指挥下，按照战术队形沿着“电磁走廊”扑向“敌”导弹阵地。

随着调整改革不断推进，该基地迎来了新装备列装换代加速期。面对改革带来的机遇与挑战，他们以作战编组训练为抓手，发挥新体制优势，常态化组织基地所属部队开展互为目标、互为对手的实战化训练。

“通过作战编组，融合突击力量、掩护力量、信息支援力量等作战要素，将空中突击、伴随掩护等多项作战任务进行功能整合。”基地军训处处长辛洪涛介绍，把多个战斗单元编组为相对固定的“战斗力模块”，不仅可以提升作战筹划效率、缩短作战准备时间，还可在日常训练中强化部队联合作战素养，加速各战斗力要素融合。

“空中一次短暂战斗，背后是不同机型兵种间几次乃至几十次的磨合，且需要通过复盘研究不断调整改进作战样式。”飞行员罗胜科告诉记者，基地指挥班子带领参训部队对时域、空域、频域进行周密协同，对融的方式、联的范围、打的强度，都进行了研究筹划。此次海空演练中，该基地指挥所属部队在数千公里间演练了强电磁支援突防突击、空中兵力自身防护等多个编组训练课题。

第81集团军某合成旅以考核比武强化基础训练

常态考评，夯实“最初一公里”

本报讯 **赵丹锋**、记者**杨清刚**报道：基础训练每周一考风雨无阻，单兵擂台赛每月一比雷打不动……自组建以来，第81集团军某合成旅充分发挥考核比武的杠杆作用，坚持常态化训练考评，持续打牢部队训练基础。

“基础训练是战斗力形成的‘最初一公里’，倘若不扎实，战术训练就会煮‘夹生饭’，体系作战能力就会出现‘短板’。”旅领导告诉记者，作为新组建的部队，该单位官兵由多支部队转隶而来，基础训练水平参差不齐，偏训漏训弱训情况不同程度存在。为此，旅党委决定大力开展基础训练考评，以考促训、训考结合，夯实战斗力根基。

记者翻阅该旅基础训练考评方案看到，考核内容包含基础体能和专业技能，要求每月人人有成绩、分数大排名，并纳入单位评先和个人岗位任职能力考评，纪检人员全程参与监督。一名机关干部连续两周考评成绩不理想，被编入“训练强化组”，他深有感触地说：“常态化训练考评，逼着大家从办公室走向训练场。”

为充分激发官兵训练潜能，该旅每月组织一次擂台赛，比武课目以基础体能和当前训练内容为主，打擂成功者将自动成为下一任擂主，负责制订比赛规则、设置比赛标准。沙石地带百米冲刺、战术场地布满泥坑、5公里武装越野控制饮水量等一大批紧贴实战的比赛规则让比武既“火药味”十足又别开生面，官兵专攻精练的热情持续高涨。