

声音

不断总结经验教训,才能不断进步。我们党历来重视总结工作。习主席强调,工作中的经验是财富,工作中的教训也是财富,关键在于是否善于总结。大总结大进步,小总结小进步,不总结难进步。搞好总结的关键在于梳理成绩背后的经验,剖析问题根子上的原因,把感性认识上升为理性认知,做到打一仗、进一步。

当前,我们处在“脖子以下”改革深入推进的关键节点上,也站在新时代强军征程的新起点上,年终总结的意义非比寻常。能不能用好年终总结这面特殊的“镜子”,既考验党性、折射能力,又彰显官德、反映作风。

要用好总结这个“平面镜”,把全身的“像”照出来。要善于全面审视、系统分析、科学评价,从头到脚来个素颜生活照,不仅成绩经验要梳理,问题教训也要亮相,否则就成了摆拍的“艺术照”。要多敞开门听听他人意见,多从不同侧面照照自己,让身边战友一起来画像。评价标准决定工作导向,脱离战斗力就成了花拳绣腿,无论是评价单位还是评价个人,务必坚持打赢这个铁标尺。

用好年终总结这面“镜子”

张桂林

要用好总结这个“望远镜”,把问题的“根”揪出来。成绩不讲跑不了,问题不说不行。立起问题导向,查出问题不算大功告成,善于透过现象看到本质才是真慧眼。问题是时代的声音,也是单位和个人发展进步的警示器,聪明的人靠问题牵引建设,用解决问题推动建设。围绕党在新时代的强军目标,扭住制约战斗力生成提高的核心问题和关键要素,才能不被细枝末节所累,不被表面现象所惑,抓住主要矛盾和内在规律,使问题迎刃而解。

要用好总结这个“望视镜”,把前行的“路”找出来。温故知新,登高望远。年终总结好比高速公路上的服务区、加油站,让我们把脚步停下来,内心静下来,积淀实践成果为山,垒成成功经验成塔,再上新台阶。站位决定视野,理论指引方向。党的十九大发出了新时代强军动员令,深刻学习领会习主席强军思想,就能为扎实搞好总结做好理论铺垫和思想预热,从而鼓舞官兵士气,理清发展思路,找准建设方向,做到越走越心里越透亮,越走越脚步越坚实。

磨刀不误砍柴工。“回头看”是为了更好地“向前走”。新体制新编制下,部队编成结构、使命任务都发生深刻变化,无论是人员思想行为还是工作运行方式,都呈现新的特点规律,亟须我们利用年终总结这个有利契机,搞好全面回顾盘点,找准应对新情况新问题的“突破口”,在强军目标指引下,谋求新作为、建立新功勋。

部队新组建 年终咋盘点

——第78集团军某勤务支援旅开展年终总结评比的一段经历

刘源 安阳 本报特约记者 向勇

本周关注

今年评比这碗“水”,想要端平不容易

犯难的不仅董振威。在距离旅部上百公里的教导大队,正在带新兵的女兵班长、下士王婷婷也有自己的烦恼。

原本,年底评先评优王婷婷没有太多想法,但战友的一番话让她心动起来:“马上年底搞总结,别让连队把你忘了,影响群众评价。”

可是向谁反映自己的情况呢?今年该旅新组建后,各营连的女干部和女兵都集中居住管理,还成立了临时党支部。如此一来,王婷婷所在的女兵排编制不变,但工作和管理已经和老连队“物理隔绝”。

思来想去,王婷婷分别给女兵负责人和连队指导员发了微信。指导员回复:你的情况我了解,但毕竟你们工作生活都不在连队,最好由负责人给你做个总结鉴定。负责人也回复了:你的成绩有目共睹,可我也不知道我的话有多大分量。

两边说的都是大实话,可王婷婷还是感觉自己像是个没被接住的乒乓球,弹跳着落到了角落里。

战士有烦恼,主官也有难处。就要民主测评了,勤务连指导员孙玉吉发现,要真实掌握连队战士的动态的确很难。每到工作日,勤务连的官兵就分散到旅里的加油站、礼堂、服务中心、文印室等10多个部位,有的司机保障演习训练和机关下部队一走就是个把月,有的战士从建旅以来在连队待的时间加起来才一个多月,大家彼此缺乏了解,测评的结果能真实反映谁干得好不好吗?

在修理一营,听说旅里要推选“先锋人物”,虽然刚到营里报到没多久,一级军士长张忠伟还是主动向营里毛遂自荐。

“5项科研成果获军队科技进步三等奖,1项革新成果获国家发明专利……”张忠伟把一本厚厚的简历交到教导员刘建军的手里。没想到,刘建军并未明确表态。

“我们营调整组建后,很多官兵都在原单位取得了不错的成绩,但这笔账应该怎么算,还得慎重考虑。”刘建军感叹,今年年终评比这碗“水”,想要端平不容易。

既要评出公信力,也要评出转型发展凝聚力

一个个总结评比中的新情况汇集



今年的年终总结评比中,该旅坚持组织评先和官兵评议相结合,推荐对象民主测评优秀率低于75%的不参评。田果摄

到该旅领导那里,很多过去可以按部就班的“惯例”都没了说服力。怎么办?该旅领导决定分头下沉到基层调研,近一周的时间里,他们与官兵坐在一起聊心话,在集思广益中制订对策。

11月下旬,该旅组建成立后的首次年终总结评比如期展开了。

翻看旅里下发的年终总结工作方案,董振威颇感意外:今年分到连队的评先推荐名额比自己预想的还要多,新转隶战士参评的问题已经迎刃而解。

对此,旅人力资源部干事解释说,名额是旅里按连队现有实力重新核算的。核算的基本原则是:工作有分工,岗位有不同,但人人都应有争先创优的机会。

王婷婷也从女兵负责人那里获悉,旅里针对女兵的特殊情况,专门下发了通知,临时党支部的“鉴定”,将会是每名女兵评先评优的重要依据。

张忠伟则主动放弃了参评“先锋人物”。听了教导员刘建军那堂关于正确看待评先评优的专题教育课后,他开始把心思转向培养更多的修理技师。“立足岗位好好干一年,再争先咱更有底气!”他对刘建军坦言。

“既要评出公信力,也要评出推动转型发展的凝聚力。”该旅领导认为,作为新组建部队,第一次总结评比既是对

一年工作的例行性梳理,也是促进部队合心合力,加速转型发展形成战斗力的重要契机。为此,他们在落实上级相关规定和程序的基础上,紧贴旅队建设实际出台了不少新措施——

针对各连专业各异,难以“等量齐观”的现象,他们实行综合评比和分类评比相结合,按担任务和建设基础进行区分,通过设置专业指标、量化打分,使主战单位有压力,保障单位有动力。

针对有的战士配属机关或是长期外勤等情况,旅里安排专人逐一考察其表现,并以兵员使用单位的意见作为重要参考,保证不同岗位战士公平参评的权益……

这些举措在兼顾公平的同时,也促进了部队融合和发展转型。前不久举行的一场实兵演习中,该旅组建以来首次遂行信息支援保障任务,官兵在严寒天气中采集相关数据,展现出了高昂士气。

面对新情况,总结评比本身也得“总结提高”

12月初,年终总结评比的工作刚刚

告一段落,一场对总结评比工作的“回头看”在该旅又随即展开。

事情源于局域网首长信箱里的一封信来信。

该旅组建半年以来,下士小郑先后换了四个岗位:先是从油料员到旅传真室临时“顶班”,而后,勤务连的文书干了没两天,又被调去被装仓库当管理员。岗位转换虽多,但小郑确实干得不错。任原单位油料员期间,他两度获评优秀士官;负责传真室工作一个多月,他无一错情漏报;管理被装仓库,第一次发装的一次性适体率就明显提升。

可这个人都都大受鼓舞的小郑,年底评比时却发现谁也没帮自己说话。于是,他把一肚子的委屈倒进了首长信箱。“倒不是非要什么荣誉,有个最起码的肯定就好!”小郑在信中写道。

小郑的信没有被视作牢骚话简单处理。“总结评比不可能人人满意,但只要官兵还有不满意,就证明我们还有很多工作要做。”旅政委张志武认为,部队新组建,面临不少新情况,总结评比这项工作本身也得不断“总结提高”,才有助于进一步凝聚兵心士气,促进下一步建设发展。

很快,他们通过下发问卷、开展座谈等形式,在各级开展总结评比工作的满意度调查,收集意见建议,以基层

官兵的“吐槽点”作为来年工作的发力点——

为减少兵员调整对总结评比的影响,新兵分配时,他们注重向特殊岗位倾斜,做好人才储备;针对女兵考评难问题,他们规定,女兵和女干部周五回到所属单位参加组织生活,女兵负责人每月向各营连报告所属官兵在训练之外的日常表现;在人员岗位分散的勤务连,担负公勤保障任务的官兵则人手一本《工作日记》,由使用公勤人员的部门评价其日常工作表现……

与此同时,他们还举办了以“名利得失怎么看,创先评优怎么办”为主题的座谈会,引导官兵把争创热情放在找差距、定措施、谋发展上,切实发挥总结评比对部队建设的推动作用,实现一次总结就有一次提高。



版式设计:梁晨



转隶仅半年,他立了二等功

彭田 阳吉成

没想到,转隶到新单位才半年就立了二等功……

这一年,罗荣祥过得不平凡,这个功,他也知道来之不易——

今年,随着“脖子以下”改革展开,罗荣祥和原来所在的机枪连一起转隶、移防,再和一个坦克连重组为新连队。在新连队,罗荣祥虽有11年兵龄的老兵,但面对新环境、新的专业、新的连队主官,他也瞬间变成了“新人”。

不过,性格沉稳的罗荣祥坚信,不管环境怎么变,连队怎么改,专业怎么换,只要把自身的素质练过硬,一样能有一番作为。

在老连队,他就是公认的“老实人”,入伍以来一直勤勤恳恳。到了新连队

后,作为士官骨干,面对连队一半以上官兵不懂新专业的实际,他主动搜集整理组训教材,积极为连队专业训练打开局面做贡献。

罗荣祥以前是机枪班班长,转岗成为步兵班班长后,虽然专业上有相通性,但还是有很多东西得从零学起。为尽快转型,他一边带着全班在训练中摸索组训路子,一边向原单位步兵专业战友“取经”。旅里组织步兵专业骨干集训,连队考虑罗荣祥有步兵组训的底子,就选了他和其他两名同志参加集训。罗荣祥得知后,找到连长软磨硬泡,硬是争取到了一个额外参训名额。

集训期间,他结合学习体会,编写了一本《合成步兵攻击战法》小册子,为连

队组训建言献策。训练中,他还自主革新夜间射击遮光器材,使得连队夜间射击训练合格率很快得到较大提升。

转隶半年来的工作,罗荣祥自己也感到很扎实。不过,11月中旬的时候,连长钱兴波的一句话,却让他心里没底。“这几天没啥事,赶紧交接好工作,休假回家装修新房去吧!”那天,钱兴波主动叫住罗荣祥说。

连长这是啥意思呢?马上就要评功评奖了,这时候让我休假,是真关心我还是对我有什么看法?罗荣祥踏上回家的火车时,有点心存顾虑。

罗荣祥不知道的是,总结评比一展开,连队就准备推荐他为立功对象了。不过,最初作为推荐立功对象的,还

有来自原坦克连的一名战士。到底该选谁呢?民主测评前,指导员欧阳成瑞私下了解到,很多人都准备只支持各自老单位的战友。“这样哪行!新连队的首次评功评奖既关系公平,也关系导向。”欧阳成瑞召开支委会研究讨论,大家进一步明确了坚持战斗力标准的评比原则。

但立直标,终无曲影。自觉对连队战斗力建设的贡献不如罗荣祥大,另一名战士主动退出了评比,罗荣祥民主测评全票通过,被连队推荐立功。

没想到,罗荣祥立功的事在营党委又引起了争议。他所在的营由原来分属不同大单位的多个建制连组建而成,评功评奖时,有人建议保证原各单位间的均衡,如此一来,罗荣祥很可能被“平衡”掉。

“平衡要不要搞?我们也很纠结,就怕官兵觉得营党委偏心。”营长李俊说。后来,营党委慎重考量后认为,要促进合编合心合力,就必须跳出“旧编制思维”来看问题。于是,他们依然将罗荣祥作为推荐对象上报了旅党委。

该旅坚持评功评奖公开、公正、透明的原则,召开党委常委会研究立功受奖人员名单时,多名基层风气监督员全程列席监督,罗荣祥再次被推荐立功。

12月中旬,休假归队后,罗荣祥从指导员欧阳成瑞手中接过了金灿灿的二等功奖章,阵阵暖流涌上心头。听说罗荣祥转隶仅半年就荣立二等功的故事后,全旅官兵更是深受触动。

大家的感触主要有两点:一是,只要你为战斗力建设真正付出了,不管是转隶还是转岗,都不影响被认可;二是,评功评奖更是不争“平时”争“战时”,平时干得好,即使“平时”休假,成绩也跑不掉了。

微观察

