

小舞台成就大梦想

——陆军烟台疗养院一位军医面对进退转改的心路历程

■周靖轩 许安芹 本报记者 赛宗宝

与改革同行

去年12月20日19时,经过3个多小时的手术,成功为王大爷镶配义齿的陆军烟台疗养院口腔科主任于绍冰走出手术室。刚刚摘下口罩的他,看到手机上6个未接来电,疲惫之余,心里又多了一份纠结。

“爸,我刚下班,您有事找我?”于绍冰强打着精神说道。

“我跟你商量的事你考虑好没有?”电话那边语气急切,“从新闻里获知,你这身军装看来是脱定了,回来守着咱家还有这么大一摊生意,我干不动了,你不管谁管?现在正是挑大梁的时候,你就别在部队干耗着了吧。”

父亲口中的“耗”字那么刺耳,于绍冰嘴上应付着,心里却免不了陷入纠结。18年前,怀揣着“治病救人当名医”的梦想,军校毕业的于绍冰来到部队,年复一年,如今已是不惑之年的他依然工作在一线军医的岗位上。虽然在当地业内也算小有名气,但是每每看到同学们发来参加技术科研、签约知名医院的消息,于绍冰的心里难免有些黯然。军改的大潮涛声渐近,他也不是没有犹豫,可是每当萌生退意,心里似乎总是放不下什么,但究竟是什么,他又说不出。

窗外车水马龙,于绍冰换上便装正要下班回家,在楼道里碰见刚刚镶好义齿的王大爷。在两个儿子的搀扶下,老人家坚持要当面向他致谢。

原来,85岁高龄的王大爷全口牙齿缺失已经30多年,因为口腔条件差,镶配义齿的成功率很低,加上多年的帕金森病,镶牙极易导致病情恶化,跑了许多家医院均被劝退,多方辗转才找到于绍冰寻求帮助。

“谢谢于大夫。不怕你笑话,这么多年,我的梦想就是能吃上一口酥脆的酸萝卜!”王大爷颤抖着的双手紧紧握住于绍冰的手,泪水沁过深深的皱纹。

看到老人家兴奋的样子,于绍冰心里仿佛通透了许多。回家的路上,22年军旅生涯一幕幕重现在自己脑海。回想起自己初入部队到大山深处卫生队当军医时,附近的村民生活贫困,有一次村民老徐生病实在无力就医,于绍冰向上级申请免费为他治疗。痊愈后的老徐竟扛了整整一麻袋土豆送到卫生队,虽然不值多少钱,但那些大小一致明显经过认真挑选的土豆,至今仍让于绍冰感动有加。

固然,这身神圣的军装确实让人难以割舍,但是他更放不下患者那一双双渴求的眼神,放不下这么多年组织的认可和培养。

10年前的一个上午,刚刚调入烟台疗养院的于绍冰,遇见了自己的第一例牙科病号某部战士小刘。长期的

牙周炎症导致小刘进食困难疼痛不止,无法正常参加军事训练。第一次如愿以偿当上牙科医生的他,铆足了劲要为小刘设计完善的治疗方案。可正当他一门心思要施展拳脚的时候,意想不到的困难让他颇为烦恼。由于口腔科是新成立的科室,病例积累并不丰富,出于医疗安全考量,于绍冰的治疗方案未经审核不能实施。

一边是疼痛难忍亟待治疗的病号,一边是方案齐备却无法下手的窘境,就在手足无措进退两难的时候,于绍冰抱着试一下的态度拨通了院领导的电话。不成想,这名年轻医生的电话引起院领导的高度重视,院党委当即决定连夜召开医疗委员会审核于绍冰的治疗方案。经过2个多小时的讨论,全院技术骨干和3名体系医院专家通过了他的治疗方案。手术半个月后,小刘顺利康复重返部队,并长期与于绍冰保持联系。

“不能忘却患者的疾苦,更不能辜负医生的职业追求。舞台虽小也能出彩,祝你明天手术顺利!”当晚院领导发给他这条短信,于绍冰至今还记忆犹新。

“赢得患者尊重的并不只是这身军装,脱下军装我也是军队的医生,也能为部队战斗力建设添砖加瓦。”想到这里,于绍冰压抑不住澎湃的思绪,目光坚定地掏出手机给父亲拨了过去……



“瞧,我们多像一家人”

海军青岛第二疗养院持续开展优质服务比武竞赛活动,引导文职人员将学习贯彻新修订的《文职人员条例》焕发出的政治热情,转化为扎实工作的强大动力,受到疗养官兵好评。图为日前疗养科文职人员与患者及家属合影时的情景。 解孝来摄

点燃青春映夕阳

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 张斌

逐梦之旅

虽然已是仲冬时节,沈阳联动保障中心济南总医院干部二科老干部病房里却温暖如春:一名护士正蹲在病床前,一边陪老人聊天,一边给老人喂饭。暖暖的阳光钻进窗户,洒落在这一老一小的脸上,冬日的病房顿时变得春意盎然。

“先前可不是这种场面。”值班护士说,这位老人是参加过抗日战争、解放战争和抗美援朝战争的老革命,病情不重时,总跟护士们讲他在战场上的故事。护士们一赞美,他就乐得像个孩子。病情加重时,就出现厌食症,不让打针,谁劝都不听。

这天护士给他喂饭,怎么劝也不吃,还朝新来不久的年轻护士嚷嚷:“你以为你是谁啊,快走!”护士长王海珍听到动静,立即赶了过来。她接过餐盘来到床前说:“首长,您当年在战场上是英雄,现在在吃饭上也不能打败仗啊。”老首长一听,竟变得特别听话。

记者透过病房玻璃窗看到,老人吃完饭后,王海珍先用餐巾纸给老人擦嘴,又用毛巾把脸和手擦了一遍后,缓缓扶老人躺下。隔壁病房的陪护工看到这一幕,感慨地说:“很多老人的亲属都没王护士长做得好。”

医院政委刘文告诉记者,王海珍

是我军首批公开招聘的文职人员。10多年来,她凭借过硬护理技能和政治素养,悉心照料戎马一生的老军人,受到患者普遍赞扬。

回到护士站,王海珍发现刚才被训斥的年轻护士正在委屈地掉泪,就给她讲起了当年自己的经历:“我刚来干部病房那会儿,不知道这些曾经驰骋沙场的老首长有时任性起来也像小孩儿,病情加重或心情不好时往往住不大配合治疗,有时候还发脾气。有次给一位怕怕打针的老首长抽血,哄了半天才同意。可刚扎上止血带,他胳膊本能一抽,把我的眼镜碰掉地上。当时我也感到特别委屈,后来听他讲打鬼子几次死里逃生的故事后,对他就特别敬仰。我们今天能过上幸福生活,得益于这些老革命当年的无私奉献,我们理应悉心呵护好他们。”

见年轻护士情绪好了很多,王海珍又趁热打铁,进一步做思想工作。她说,党的十九大报告提出,要病有所医、老有所养,要构建养老、孝老、敬老政策体系和社会环境,要让军人成为全社会尊崇的职业。党中央要求全社会敬老、孝老、尊崇军人,作为军队医院的工作人员,精心照顾好革命老军人,是我们义不容辞的责任。

听了王海珍一席话,年轻护士又恢复了往日的生机与活力。她动情地告诉记者:“王护士长就像这冬日里的一缕阳光,温暖着老军人,也点燃了我们的青春。”

“能够获得这份荣誉,我感到无上光荣,更充满感恩。”年岁将尾,火箭军工程大学刘素兵、李爱君、崔金静等10名同志被评为2017年度优秀文职人员。表彰大会结束后,崔金静由衷感慨道:“今天所取得的成绩,离不开领导和同事的真心帮助,离不开文职人员这个平台的锤炼摔打。在这里,只要扎根文职人员岗位勤奋工作,便可以触碰到梦想,望得见远方。”

据了解,该校通过严格“准入关”,把好“培养关”,用好制度“天花板”,大力加强文职人员队伍建设。如今,一大批优秀文职人员活跃在各自工作岗位上,成为绿色校园里的靓丽风景。

“进入教员队伍的必须是硕士以上学历,国家211以上院校毕业。”记者了解到,早在2013年全军文职人员招聘实行统招前,该校自主招聘时就出台了这样的政策规定。

“虽然学校地理位置相对偏僻,当年文职人员的工资待遇也不是太高,对地方人员吸引力并不大,但学校担负着为火箭军输送骨干军官的使命任务,一定要让进入学校的每一名文职人员都成为学校建设的坚强力量。”基于此,该校着眼人才队伍长远建设,正确处理岗位需求与聘用质量的关系,宁可少招也要吸引优秀人才。

在该校《文职人员招聘实施办法》中,记者发现,应聘文职人员除满足上级规定的聘用基本条件外,还必须具备该校教员学历、专业和能力等方面的准入条件,甚至仪仗仪表、心理素质也成为一项重要指标。一组数据显示,近几年该校聘用的文职人员,80%以上毕业于国家重点院校。2014年机械电子工程专业拟招2名讲师,有6人入围,但因未达到

深刻把握文职人员队伍建设

新时代内涵

■张玉海

谈文论武

伴随着强军兴军的铿锵步伐,新修订的《文职人员条例》以及一系列配套政策法规陆续出台,标志着具有我军特色的新型文职人员制度正式建立。贯彻习近平强军思想,深入推进国防和军队改革,建设一支能够担当强军重任的新型文职人员队伍,必须深刻把握新时代文职人员队伍建设的新内涵。

着眼新定位树立新观念。这次深化国防和军队改革,文职人员作为独立的、全新的人力资源,成为强军兴军的重要力量。新时代赋予了文职人员新定位,必须树立与之相应的观念。强化军队建设重要支撑理念,站在贯彻党的十九大关于人才建设重大战略部署的高度,站在军队人员构成基本类别、军事人力资源新力量的角度,深刻认识文职人员的重要地位作用,增强抓建文职人员队伍责任感使命感。强化系统抓建理念,把文职人员建设纳入军队人才建设总体规划,针对文职人员的职能任务,科学设计职业发展目标和成长成才路径,

创优龙虎榜



【主人公小传】吴妍,武警四川省总队医院肝胆一科护士长。从事护理工作20年来,先后在急诊科、康复理疗科、骨科、眼科和肝胆科任护士长,5次被医院表彰为优秀共产党员,6次被评为“双十佳”护士长,参加医院学术论文比赛荣获一等奖1次。

“吴护士长,我的药吃完了,又要麻烦你了。”

“方大爷别着急,我马上帮您去取。”去年12月21日,笔者在武警四川省总队医院肝胆一科见到护士长吴妍时,她护理完病人刚刚回到护士站,手机又响了。挂完电话,她一路小跑到楼下药房,配好药后立即给方大爷送过去。

着力推动文职人员队伍重构升级。强化唱主角挑大梁理念,充分信任、注重培养、大胆使用,只要适合文职人员承担的工作,尽可能放手使用,充分发挥好他们在部队建设中的生力军作用,使他们像现役军人一样投身军营、建功军营。

着眼新使命强化新担当。建立统一的文职人员制度、大量编配使用文职人员,承载着实现国防和军队现代化、全面建成世界一流军队的深远战略考量。新时代赋予了文职人员新使命,必须强化抓建文职人员队伍的新担当。牢牢把握组织形态现代化这个指向,通盘谋划好现役干部转改、现有文职人员考转纳编和面向社会公开招聘等工作,统筹处理好与其他改革任务的关联性和耦合性,努力力为压减现役员额、优化力量结构、改善重大比例关系创造良好条件。紧紧扭住军事人员现代化这个目标,把视野放到整个军事人力资源领域来统筹文职人员队伍建设,推进作战力量与支撑保障力量、现役力量与非现役力量分类建设,不断提升军事人力资源整体建设质量水平。坚决贯彻军民融合发展这个战略,发挥文职人员制度在军地人才市场之间“桥梁纽带”作用,尽可能把社会优秀

人才集聚到强军旗帜下,推动国家人力资源优势转化为军队人才优势。

着眼新机遇谋划新发展。改革后,文职人员地位作用更加凸显,进出渠道更加顺畅,职业路径更加清晰,教育管理更加规范,待遇保障更具优势,为吸引和保留人才打下了制度基础。新时代赋予了文职人员新机遇,必须谋划文职人员队伍建设的新发展。人能尽其才则百事兴。在整合搭建事业平台上聚集智力,想方设法为文职人员发挥才干、成就事业创造条件,大力营造识才、爱才、敬才、用才的浓厚氛围。在创新优化工作机制上聚集智力,围绕建设高素质文职人员队伍,尽快构建具有竞争力的引才育才机制、工作运行机制、日常管理机制等,多渠道招录、多层次引进、多梯次配备,不断提高文职人员队伍专业化、制度化、科学化水平。在不断激发活力上聚集智力,科学筹划组织职业培训、交流使用、竞争上岗等工作,采取多种方法手段,挖掘广大文职人员的潜能,最大限度满足军事斗争准备和军队现代化建设需要。

(作者单位:中部战区政治工作部兵员和文职人员局)

患者康复我快乐

■刘杰 李华时

1998年,18岁的吴妍走出乐山职业技术学院的校门。在当时的背景下,她完全可以成为爸妈所在事业单位正式职工。然而,当时在部队医院实习的她,被医院优美的环境和规范的管理秩序深深吸引。时隔6年后,她怀着“恋军”情结,以优异成绩通过考试成为一名文职护士。

走上护理岗位那天起,吴妍就用“耐心、爱心、细心”诠释着“人道、博爱、奉献”的红十字精神。一次,一位患者被送到急诊室时呼吸心跳几乎均无。吴妍快速进行病情评估后,立即实施胸外心脏按压、气管插管、建立静脉通路,一套抢救流程精准专业、一气呵成。很快,患者心肺复苏成功,面色恢复红润,脱离险情。这场高难度急救,赢得在场医护人员的称赞。

一次,有位因家庭矛盾矛盾服农药自杀的患者被送到医院救治。因患者不配合,护士无法进行洗胃工作,吴妍耐着性子做患者的思想工作。给患者催吐时,因家属在旁边说了些埋怨的话,受到刺激的患者突然牙关合,吴妍的手指一下子被咬出血来。吴妍忍着痛,继续给他催吐、洗胃、挂点滴。等到一切都忙完了,她已是腰酸背痛,满身混杂着汗水和呕吐物。患者清醒后,看到了吴妍的伤口不停地道歉,如今每次见到她,都亲切地称她“吴姐”。

三分治疗,七分护理。吴妍每天早上带着护士查房,她总是充满关爱:“叔叔,昨晚睡得好吗?”“阿姨,您今天觉得怎么样?”一番亲切的称呼,马上让病人觉得有种回家的感觉。郑大妈做骨折术后情绪激动,全身不停颤抖,吴妍走进病房轻轻盖好被子安慰她说:“有什么不舒服及时跟我说,有我在您放心!”郑大妈69岁生日那天做的手术,吴妍特意为她买来生日蛋糕,手术结束后回到病房清醒后,当吴妍为她送上生日祝福时,郑大妈连连称她“好女儿”。

吴妍在大妈口中是“好女儿”,在就诊官兵心目中则是“知心大姐”。去年10月,列兵王突患重病急需手术。因为病情特殊,这名年轻战士心理负担较重。卫生队干部请来吴妍,她耐心地跟这名战士聊了很久,使这名战士卸下心头的包袱,安心进入手术室。术后,这名战士麻药未醒,在意识模糊中紧紧抓住吴妍的手。在战士醒过来之前,吴妍寸步不离,她的右手至今仍有那名战士长时间抓握留下的疤痕。面对众人的赞许,吴妍回答说:“病人信任我,把我当朋友,这是对我最大的褒奖。”

(配图:李华时摄)

强军路上逐梦“诗与远方”

——火箭军工程大学大力加强文职人员队伍建设纪实

■吴斌 本报特约记者 钟福明

学校的标准要求,最终一个也没有录用。公平竞争,是保证文职人员招聘质量的关键。招聘过程中,该校成立由专家教授、用人单位领导组成的考核组,应聘对象须由80%以上评委同意方可通过考核。

前不久,2017年度军队优秀专业技术人才岗位津贴人员名单公布,该校文职人员刘志钢、梁焱、张语轩3名同志享受三类岗位津贴。这是该校将文职人员与现役干部一视同仁进行培养、使用、激励的又一见证。

曾经,某教研室决定选送几名文职人员外出进修。此举引发争议,有的同志直言不讳:“学成跳槽咋办?还是让军人去稳妥。教研室领导站出来纠偏:文职人员已成教学骨干,如果上级用人对他们另眼相看,涉及敏感问题对他们不放心,就会挫伤积极性。最终反对者改变态度,用人不疑、公平对待成为共识。”

从地方到部队,从普通老百姓到文职人员,如何帮助他们尽快实现角色转变?2013年前,该校每年专门安排15天时间,对新招聘的文职人员进行军政基本素质训练,进行军队条令条例、优良传统和火箭军、学校发展史学习教育,以及队列动

作和轻武器射击等训练,提高文职人员适应军校工作的基本素质。上级对文职人员进行统一培训后,该校还要针对学校特点,由各用人单位进行再培训。

每一次思想的嬗变,都将催生一个拐点。该校在实际工作中,坚持“政治上一样信任、工作上一样使用、培养上一样重视、生活上一样关心”,对聘用到教学岗位的文职人员,统一组织教学技能培训,学习军事教育基本理论、教学管理规定和教学方法技巧,还指定专家教授与他们结成帮带对子,实施具体指导。近3年来,先后选送20多名文职人员到军地院校参加业务进修,2017年还有一名文职人员被安排出国见学。

采访中,记者还了解到,该校注重在跨区演练、教学比武、重大竞赛活动等大项任务中锤炼文职人员,全面提高他们的能力素质。近3年来,有25人次参加重大任务和大型教学实践活动,48人次受到表彰奖励。

经过几年的实践,在掌握文职人员管理工作特点规律的基础上,该校不断细化完善相关制度规定,让文职人员队伍建设在制度的框架里健康发展。科学考核评价。按照个人自评、支部

评议、单位提出考核意见、政治机关进行复核的方式,坚持用人单位进行平常考核与学校组织年度考核相结合的原则,明确考核时间、程序,量化考核标准、结果,有效增强了对文职人员的考核管理。

激发科研热情。除了让文职人员在教学岗位上贡献力量外,该校还制定《文职人员学术奖励办法》,对文职人员承担科研课题进行经费资助,对发表学术论文、取得学术成果的文职人员给予一定奖励。

搞好服务保障。学校对文职人员采取“一站式”服务方式,集中办理关系转移、出入证件、工资保障等手续;在例行健康体检、子女入托入学等方面,与现役干部同等对待。

上个月,收看完全军文职人员制度改革政策宣讲报告后,该校政委洪珂对记者说,过去学校对文职人员相关制度的制定大都是“打补丁”式的,哪方面有需要就研究制定或更新完善,下一步将结合新修订的《文职人员条例》和《关于改革期间现役干部转改文职人员的实施意见》等法规政策,因势利导持续抓好新政策制度在院校的普及宣传和落地生根。

队伍抓建