

新时代 新气象 新作为

十九大精神进军营

第78集团军党委以上率下立起大抓军事训练鲜明导向

首长机关打响新年“第一枪”

本报讯 安阳、特约记者向勇报道：“向射击地线前进……”1月3日，刚刚下过雪的轻武器射击训练场白雪皑皑、寒风刺骨。随着指挥员一声令下，第78集团军首长机关人员率先走向射击位置，压弹上膛、瞄准射击。党委常委带头打响开训“第一枪”，以身示范立起新年度大抓军事训练鲜明导向。

聆听习主席训令，该集团军上下训

练热情高涨，各级领导更是一马当先：不仅在轻武器射击训练场上打响第一枪，还担任起指导机关干部训练的教练员；装甲车辆驾驶训练场上带头开第一车，和驾驶员们探讨严寒条件下装备维护保养和故障排除的方法；综合训练中心内强化一体化指挥平台操作、手工标图、识图用图等业务……某合成旅从机关干部到党委常委，人人都有训练计划，个个都在计划当中。

开训即开考，起步就求实。某旅一改往年精品教学课目示范引路的做法，开训动员一结束随即摆开擂台赛。采取“同专业分队结合、同考核标准评判”的方法，区分首长机关、建制营连等编组现场考核。作训参谋梁小龙介绍，开训前某新型地空导弹列装到位，从首长机关到基层营连，训练热情大增。记者翻开训练计划表和训练考勤成绩表看到，针对新装备集中授课和操作训练，

党委常委人人登台授课、机关人员全部参训到课，训练课目和训练成绩等信息一目了然。

为确保训练达到更好效果，该集团军制订了抓训练突出抓机关、考部队首先考干部等多项务实举措，并对组训方法、训练内容、实施程序、训练监察和评比标准等进行明确规范，坚持“仗怎么打、兵怎么练”的训练思路，推动实战化效益提升。

第75集团军某旅开训确立起高标准

创破纪录活动擂响“开年鼓”

本报讯 彭田、阳吉成报道：400米障碍比赛争分夺秒、战地车辆抢修应声出动、轻武器射击场枪声此起彼伏……1月3日，聆听过习主席训令，第75集团军某旅官兵冒雨奔赴各赛场，争相创破各课目纪录。10余个充满硝烟味的比武课目在开训日组织决赛，一开训就立起军事训练高标准。

该旅作为新组建单位，在筹划开训

活动时，着眼年度军事训练任务需求，突出按新大纲施训、转型试训，把开训会场变成赛场，组织展开耐力竞技、技能竞技、机关一体化指挥平台操作等14个项目的比武活动，擂响全年训练的“开年鼓”。该旅领导介绍说：“起步就‘高抬腿’，既能激发官兵投身新年度军事训练的热情，又树立了全年军事训练的标准。”

据了解，在去年年底复补训期间，该旅就通过连海选、营初赛、旅决赛，进行全员覆盖的训练尖子比武。官兵可自由报名参加，不规定比赛名额、不限制比赛课目，通过淘汰制选取10名尖子在开训日组织决赛，将冠军成绩作为新组建单位实战化训练首创纪录。

在比武现场，该旅党委常委作为

示范员最先上场，轻武器射击、手榴弹投远等课目一项不落。在400米障碍场，党委常委们跳壕沟、钻矮墙、过高板、爬低桩网……一个不漏通过障碍，场下官兵加油鼓劲声一浪高过一浪，决赛选手个个摩拳擦掌。侦察营下士陈露青最终夺得手榴弹投远冠军，他感言：“这样的比武真过瘾。”

专业知识的基础上，涵盖军事训练、政治工作、计算机技能等多个领域。

“请下一名答辩对象上场……”时间一分一秒地过去，选调生选先后登台接受考核。

“这次是真刀真枪地考核，有一丝准备不充分就要跌跟头。”来自沈阳军区善后工作办公室的秘书韩旭从考场出来后长舒一口气。他告诉记者，刚才他在述职中提到自己曾参加战区试点工作，没想到接下来评委就让他结合这次试点工作经历，谈一谈对建立战区联合作战机制的思考和建议。

记者在考核现场看到，面试答辩刚结束，全部选调人选的综合成绩排名立即显示在大屏幕上，纪律检查人员现场拍照留证。

“这次考核运用科学机制、精心组织实施，加强纪律监督，树立了良好的选人用人导向。”面试评审结束时，军委后勤保障部政治工作局相关负责人介绍说，综合成绩进行一周时间的公示，之后将提交党委会议研究确定选调对象。

军委后勤保障部机关打造科学公正的机关干部选调考核机制——

面试答辩，优秀人才这样脱颖而出

■罗晓红 宋汝余 本报记者 郭晨

近日，来自陆军、海军、空军等全军6个大单位的47名拟选调干部，迎来了军委后勤保障部机关选调干部面试答辩“大考”。

来自军委后勤保障部机关各厅局、军事科学院、国防大学等单位的12名专家评委端坐考场，答辩现场气氛严肃庄重。

该部政治工作局负责人告诉记者，组织面试前，他们运用干部选调“十二步法”和个人评价、群众评议、专家评审、组织评定的“四评”工作机制，对100余名选调人选进行了资格审查和严格考核，并对符合选调条件的47名人选进

行了笔试、体能测试、业绩评定3个环节的考核，用制度层层把关，让优秀干部脱颖而出。

上午8时，面试答辩开始。按照要求，选调人选要完成个人述职、抽题答辩、回答评委提问3个步骤，每人答辩时间总计不超过11分钟。

来自空军的参谋李澍民率先走上答辩席。在12名评委的注视下，他进行了简短的述职。进入抽题答辩环节，李澍民转身面对电子屏幕，从16道题目编号中随机抽取一题，这道题要求他在一次党小组会上，模拟党小组长对一名认为

“担当过多有风险，多一事不如少一事”的党员干部进行教育引导。

现场安静得出奇。紧张思考两分钟后，李澍民朗声答题：“我认为这名同志的思想病因在于没有认清自己的党员身份，党性原则不强，首先应从认清党员的责任对他进行引导，纠正认识偏差……”回答完问题后，李澍民的额头渗出了汗珠。

“这道题虽然与他的专业没有多大关系，但考察的是作为一名党员干部做思想工作基本功。”评委告诉记者，对干部综合素质考察是这次考核的重点，在考察

新疆军区某工兵团

脱鞋下田

摸清底数解难题

本报讯 侯玮、张丹报道：紧急拉动检验战备水平，座谈了解官兵思想动态……近日，新疆军区某工兵团党委常委和机关干部按计划分赴基层连队，全面摸清部队建设的“家底”，一批影响战斗力提升的难题得到整改。

该团长期担负道路抢修、桥梁架设等作战工程保障任务，所属连队装备新老不一，建设基础参差不齐。该团党委常委带机关干部深入基层，按照静态查建设、动态查能力的思路，通过实地查看、现场抽查、紧急拉动等方法，把军事训练、政治工作、安全管理等5大类63项内容全部过一遍，查找影响和制约单位全面建设的问题，边查边整改。

“机关帮建基层，基层也在审视机关。你不‘蹲’下去，战士就不‘靠’上来。”一身兵味的人力资源股长田万录成了基层官兵的好朋友，大家向他敞开心扉，为连队建设出谋划策。他因势利导，与连队干部骨干深入讨论连队建设遇到的难题，并组织针对性演练。

在此基础上，该团针对反馈的结果专题召开基层建设工作会议，分析研判当前基层建设面临的矛盾问题，拉清单、列表格，确保事事有着落，件件有回音，全面夯实基层建设基础。



1月9日，空降兵某旅在鄂北某地组织新战士进行首次大飞机跳伞训练，锤炼伞降能力。

郭明明摄



强军论坛

叶圣陶先生说：“好习惯养成了，一辈子受用，坏习惯养成了，一辈子吃它的亏，想改也不容易。”对于领导干部来说，养成简单生活的习惯，在面对住房、用车、工资福利、医疗保健等待遇时，自然就会多一些淡泊，少一点攀比，远离享乐主义和奢靡之风。

北宋的范仲淹宁肯吃粥就腌菜，也不吃别人送他的美味佳肴。有人问起原因，他回答：“如果享用如此丰盛的饭菜后，又怎能平静安心地再吃粥呢？”简简单单的生活，摆脱了物欲缠绕，不仅是一种人生态度、生活方式，更是一种心灵上的充盈和坦然。清代刘大槐《论文偶记》中描述道：“凡文笔老则简，意真则简，辞切则简，理当则简，味淡则简，气蕴则简，品贵则简。”生活和为文一样，都对“简”字倍加推崇。养成简单生活的习惯，是一辈子用不完的“利息”；养成奢靡生活的习惯，则是一辈子都还不清的“债务”。

俗话说：“无病不怕瘦，当官莫嫌贫。”简简单单的生活，意味着过平常的日子、花自己的工资、守做人的本分，意味着家人的笑脸、身体的健康、战友的信任。交往上清清爽爽、用权上干干净净、一本事的愉悦、小米粥的清香等，这不仅是一种快乐和幸福，更是共产党人应该追求的生活方式。正如革命烈士方志敏说的：“清贫，洁白朴素的生活，正是我们革命者能够战胜许多困难的地方。”

然而，有个别领导干部热衷于庸俗的生活方式，不比贡献比待遇，不比境界比舒服，周旋于觥筹交错之间，奔波于比阔斗富之中，这山望着那山高。不但影响了党的形象和威信，也助长了特权思想和奢靡之风，有的干部甚至走向犯罪的深渊。全国人大环资委副主任白恩培，看到身边的商人住别墅、坐豪车、乘私人飞机，就心理上产生失衡，行为上擅权妄为。他喜欢红木和茶叶，家人喜欢翡翠和玉石，在夫妻联手源源不断攫取的同时，也积攒下他们定罪量刑的证据。

“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢。”中央军委印发《军队以上领导干部有关待遇规定》，一个重要目的就是突出领导干部这个“关键少数”，带头刹“四风”正作风，带头树起忠诚、干净、担当的好样子。让简单生活养之成习，领导干部必须像王杰那样，始终做到“在荣誉上不伸手，在待遇上不伸手，在物质上不伸手”，为政崇简、行事尚简、生活从简，带头回归到简单质朴的忙碌、纯洁绿色的交往和平平淡淡的生活当中，不断提升自己的党性修养、政治觉悟和精神境界。

（作者单位：陆军第81集团军某文化旅）

王杰生前所在连与“雷锋连”续签共建共育协议——

英雄的枪我们一起扛

■阎绍川 姜自恬

元旦前夕，辽东，朔风凛冽，天寒地冻。

这一天，第79集团军某旅“雷锋连”却暖意浓浓。他们迎来了一群特殊的客人——第71集团军某旅王杰生前所在部队官兵代表。两支英模部队官兵齐聚一堂，深入交流了学习习主席视察第71集团军时重要讲话精神心得体会，并共同作出一个决定：王杰生前所在连和“雷锋连”续签共建共育协议。两个连队明确建立了定期交流互访、信息资源互通、人才培养互动、经验实时共享4项机制。

这两个连队多年前结成共建对子，一直保持着相互学习、相互勉励、相互进步的好传统。“雷锋连”荣誉室内，一张1989年“王杰班”向“雷锋班”赠送锦旗的照片格外引人注目。“雷锋精神，‘两不怕’精神都是我军优良传统，是宝贵的精神财富。我们要牢记习主席嘱托，把红

色基因融入血脉，燃旺信仰火炬，激发军人血性，铸牢精神支柱。”雷锋生前所在部队政委贾雪峰说。

“王杰生前是学雷锋的典型，我们要像他那样，不断把雷锋精神发扬光大。”来到雷锋精神的发源地，王杰生前所在部队“学雷锋模范班”班长尚巴曲扎感触良多。多年来，他们坚持和“雷锋连”共同开展“爱心字典进校园”“续存雷锋存折”等爱心活动，常年为贫困学生送去温暖。

“英雄的歌，我们唱，前辈的枪，我们扛……”告别之际，官兵一起高唱“雷锋连”战士王亮即兴改编的歌曲《英雄的枪，我们一起扛》。“我们要共同推动十九大精神在部队落地生根，共同赓续血脉，让红色基因代代传承，共同锻造时刻准备打仗的过硬部队。”两支英模部队官兵发出共同心声。

第42医院野战医疗所

赴高原锤炼保障硬功

本报讯 刘宝龙、潘用胜报道：为全面锤炼部队机动展开、对接保障和野战救治能力，近日，第42医院野战医疗所通过摩托化机动等方式，远赴喀喇昆仑——青海格尔木参加联合保障综合演练。

一场全时段、全要素“战斗”在高原陌生地域激烈打响，在“敌”火力打击下，20余名官兵“受伤”，医疗所迅即派出救治小组前出对接保障、批量后送“伤员”，应急队员立即对“伤员”进行清创、止血、包扎、固定、搬运，不同类型“伤员”得到有效救治。

此次演练情况复杂，队员们默契配合，反应迅速，冒着“敌”炮火跃进，在“战场”穿行，因“伤员”多为颅脑外伤、肢体开放性骨折，救治难度较大，一些新队员在救治过程中经受了严峻考验。演练总

结时，医疗所对演习中“伤员”救治分段分类逐项进行复盘检讨，梳理出“救治任务不清、战场环境适应能力偏弱”“敌情”判断能力不强、临机处置不当”等4大类26个具体问题。针对联合保障训练出现的短板弱项，他们及时制订整改措施，修订方案预案，简化指挥流程，采取挂账销账的方式进行整改。

训练中，医疗所突出强化机动展开、恶劣环境操作、高难战伤救治等课目，立足战时多支队伍同时出动、对接执行任务的设想，按照实战化、模块化、程序化的卫勤分队建设标准，进一步检验野战医疗所全天候、全要素机动卫勤保障力量，锤炼了医疗所遂行联合作战卫勤保障能力，丰富了机动组织指挥、跨昼夜组训、野战方舱展开与撤收、批量伤员分类救治（后送）等方面的实战经验。

