

★ 长城瞭望

# 挂帅出征先得自身过硬

■王宁

随着2018年度开训号角的吹响,从林海雪原到天涯海角,从西北大漠到东南沿海,从中原腹地到万里边关,从有形战场到无形战场,全军官兵聚焦练兵备战,迅速掀起实战化军事训练热潮。火热的演兵场上,各级指挥员的身影格外引人注目。

新时代、新风貌。各级指挥员如何贯彻落实习主席在中央军委2018年开训动员大会上关于“坚持领导带头、以上率下”的训令,做到立身为旗、以身作则,一个重要衡量标准就是看是否带头训练,用过硬的指挥素质叫响“看我的、跟我上”。

练兵先练将,开训先训官。战争实践一再表明,将不强则军必败,官不练则兵遭殃。战场拼杀,指挥员能力素质是制胜的关键。练强新时代打仗本领,要求指挥员不仅要“挂帅”,还要“出征”;不仅要亲自来,还要带头练;不仅要用手指挥,还要用身影指挥,决不能用指挥训练代替自身训练。

“凡举兵师,以将为命。”二战期间,在一次战斗的关键时刻,前苏联元帅朱可夫突然接到报告,说有几十辆坦克不能用了。朱可夫忙问原因,部属回答该坦克专用炮弹打完了。朱可夫不假思

索地说:“这种坦克可以打我们野战炮兵用的炮弹!”一句话让这些坦克起死回生,发挥了重要作用。

索地说:“这种坦克可以打我们野战炮兵用的炮弹!”一句话让这些坦克起死回生,发挥了重要作用。朱可夫的随口一说,看似轻松,实际上是他多年训练实践的经验积累。作为一名指挥员,如果没有平时的“本领储备”,战时就很难履行好指挥作战这个第一职责。只有训练一线当排头,演练场上摸实情,关键时刻才能更加精准地把握战场,更加科学地部署作战任务,更加有效地指挥战役战斗。

观强者观军,观军者观将。从一名指挥员身上,往往可以判断出一支部队的整体素质和作战能力。未来一体化联合战场上,战略和战术界限将越来越模糊,将军可以直接指挥到班长、乃至单兵,如果自身训练不过硬,指挥决策不果断,就会使战局陷入危局乃至败局,让官兵付出生命的代价。

兵随将转。对于一支军队而言,没有指挥员训练场上的身先士卒,哪有官兵战场上的生死相随?当前,指挥员队伍之所以出现“两个能力不够”“五个不

会”等短板弱项,主要是有的指挥员总感到自己是指导者、组织者,忘了自己也是受训者、实践者,导致自身训练水平长期在低层次徘徊。有的一谈到抓训练就是抓部队,却忽视了自己可能是“木桶”上最短的那块板;有的参训跟训只是走过场,脸上没灰、衣上没土、鞋上没泥、身上没汗,讲话是参谋代写的,器材是机关准备的、程序是事先设好的;有的唱功好做功差,在与打仗无关的爱好上总能口若悬河、滔滔不绝,一上训练场就说不清、打不准、跑不快。诸如此类问题,如不抓紧破解,与对手较量就会出现差距甚至“代差”,一旦战场较

量,其结果不言而喻。“一支由驯鹿统帅的驯军,绝不可能再是驯军。”练将领官是对部队最好的感召,指挥员积极投身实战化训练,不仅能激励士气、树好导向,最大限度地提高新时代打赢能力,还能发现问题、破解难题,找到制约战斗力提升的“瓶颈”。战争年代,我军之所以能屡战屡胜,与各级指挥员带头参加训练、带头研究战争、带头冲锋陷阵是分不开的。军事斗争准备期,全面加强实战化军事训练,同样需要“跟我上”的责任担当,需要充分发挥“头雁效应”。

当然,我们强调不得以指导训练代替自身训练,并不是否定指导训练的重要性。指导训练与自身训练相辅相成、缺一不可。只有自身训练过硬了,指导训练才更有针对性;只有指导训练功夫深,自身训练才训得实。同时,指挥员训练不同于一般的训练,有其自身的特点和规律。作为指挥员,既要加强指控装备训练、主战装备训练,也要突出作战问题研究、创新训法战法,做到按战定位、按战训练,真正成为组织训练的行家、指挥作战4线的高手、能打胜仗的先鋒。

(作者单位:北部战区陆军政治工作部)

## 遵统帅训令 谈练兵备战②

★ 跨界思维

# 伟大的创新有“套路”

■高志成 郝启荣

逻辑思维的主创罗振宇曾探讨一个问题:怎么才能做出伟大的创新?

其实很简单,就是遇到问题,解决问题,发现解决问题缺乏一个很重要的工具,那就去创造那个工具,这就是伟大的创新。

比如,马云做电商,发现支付和信用是个难题,缺一个好用的平台,于是就做了一个支付宝。还有,牛顿解题的时候缺一个趁手的工具,没找到,于是顺手发明了微积分。

你看,缺什么就去找,找不到,自己造,这就是伟大的创新。这启示我们,创新其实并不难。它也有一定的“套路”,那就是遇到困难解决困难,遇到矛盾化解矛盾,遇到需求寻找需求,遇到痛点打通痛点。

我们所处的新时代是个大众创新、万众创业的时代。只要懂得创新的规律,激发创新热情,挖掘创新潜力,也可以成为“创客”。

放眼军营,很多创新成果不断呈现。这些成果,有的解决了军事训练中的难题,有的解决了武器操作中的问题,有的提高了战斗力效益,还有的很好地解决了官兵教育问题,都发挥了有效的作用。纵观此类创新创造,无一不是瞄准基层难题、官兵需求。现实生活中,

基层还有大量问题亟待解决,练兵备战有不少瓶颈需要突破,所有这些都为创新创造提供了空间和机遇。

生活无处不创新。然而,为什么有人觉得创新高不可攀?一个原因就在于碰到困难、遇上问题,不是想着如何进攻,而是想着如何退却;不是想着怎样担当,而是想着怎样放弃;不是竭力领跑,而是安于亦步亦趋。害怕困难,不求突破,就会错失机遇,迈不进创新的门槛。

战争是最需要创新的领域。信息化战争和以往战争的最大区别,就在于不是有什么样的装备打什么样的仗,而是打什么样的仗就要造什么样的装备。近年来,我军装备有了井喷式发展,从歼-20横空出世,到直-19呼啸而来;从运-20载荷起飞,到空警-2000腾空万里……这些“国之重器”,无一不是瞄着作战需求、战争需要创新创造出来的。

唯创新者强,唯创新者胜。创新之路虽然有规律、有方法,但决不是一路坦途,一蹴而就的。小到连队的创新攻关,大到国防和军队建设的创新突破,都需要我们攻坚克难、逢山开路、遇水架桥,不达目的决不罢休。如此,才能把创新驱动的目光发动起来,在新时代的实践中有所作为。

★ 玉渊潭

# 至高之境在“生时”

■桑林峰

生活中,经常听有人在议论,某人是大师级水平,某人写作很厉害,某人绘画一绝……不一而足。

这里的“大师”“厉害”或“一绝”,决不是司空见惯的东西,而是一种较高境界、一种艺术、一种“道”,也就是进入了古人所说的“熟时”的“生”。

晚明,郑板桥曾专书与何紫翔论琴:“吟操粹注,得心应手,其间勾留之巧,穿度之奇,呼应之灵,顿挫之妙,真有非指非弦、非勾非剔,一种生鲜之气,人不可及,已不及觉者,非十分纯熟,十分淘洗,十分脱化,必不能到此地步。盖此练熟还生之法。”此处练熟还生,乃洗去纯熟,洗去技巧,而至心手合一,光景常新。

同理,郑板桥有《题画竹》一诗:“四十年画竹枝,日间挥写夜间思。冗繁削尽留清瘦,画到生时是熟时。”郑板桥画竹40年,“画到生时是熟时”,彰显的是一种生鲜之气,呈现的是绚烂质朴的意蕴。

其实,熟时的生,是技艺的至臻境

界。一个人长时间的修习修炼,渐渐熟练,有名有气,再想打通任督二脉,挥洒出神入化水平,那就比较难了。唯有把技术练成艺术,从小成到大成,从“人其诗”到“诗其人”,从“我注六经”到“六经注我”,从“必然王国”到“自由王国”,方能升华至“道”,成为“生时”。

达到“生时”,就是不要任何技艺、法则、借鉴,而呈现一种本真、隽永、创新、大简。就像书法大师的作品一样,最好的字往往看起来像小学生写的一样,人不是山,看水不是水;第三境界,即看山还是山,看水还是水。一生经历,返璞归真,方能悟道。

“人不及知,而已独知。”“生时”不是一蹴而就的,而是一个境界升华的过程。佛家提出“三重境界”:第一境界,即看山是山,看水是水;第二境界,即看山不是山,看水不是水;第三境界,即看山还是山,看水还是水。一生经历,返璞归真,方能悟道。为学的境界,除了悟性,还应多学

据报道,2017年初,某团一名班长因违规使用手机,在团军人大会上作了检查。事后,他积极调整心态,在班长岗位上尽职尽责,带出6名组训能手、3名比武竞赛标兵。2017年年终总结评优评奖时,他被推荐为三等功表彰对象。团党委一致认为,不因一时定输赢,该班长能正视错误并勇于

改正,出色完成各项任务,应该荣立三等功。这正是:偶然“冒泡”莫灰心,放下“包袱”干起来。表彰评优重实绩,本领高强定出彩。

晋萌萌 绘 史建民 文



★ 长城论坛

# 敢于跳进矛盾漩涡攻坚克难

■陶传铭

新年度要有新气象新作为。对领导干部来说,不负这个新时代,不辱新的使命任务,重要的一点就是要敢于跳进矛盾漩涡攻坚克难。

“社会主义是干出来的”,国防和军队现代化也是干出来的;中国梦是拼出来的,强军梦也是拼出来的。任何远大目标、任何宏伟蓝图,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就可以实现的。奋力推进新时代强军事业,把人民军队全面建成世界一流军队,盼不来,也等不来,必须靠解决困难、化解矛盾得来。

实际生活中,有少数领导干部陶醉于伟大构想中,沉醉于美好设计中,以至于认为远景目标触手可及,长期规划唾手可得,伟大梦想随时到来。殊不知,从现实的此岸到梦想的彼岸,中间隔着一条大河。唯有不驰于空想、不骛于虚声,付出更为艰巨、更为艰苦的努力,攻克一道道难关,化解一个个难题,才能实现新的更大作为,无限接近党在新时代的强军目标。

做难事必有所成,这是历史的经验。今天,我们正奋进在新时代的长征路上,比之当年红军长征,没有生与死的考验,但仍有许多“娄山关”“腊子口”需要攻破,仍需要付出血与汗、苦和累。在大的方面,“三步走”战略安排需要推进,“八个体系”战略重点需要打造,都没有现成的经验可鉴。具体到部队建设,从指挥互联互通到强国体系节点,从合成训练到联合演训,从种子选手分配到尖子人才培养,从遗留问题处理到现实问题解决,都需要探寻科学有效的方法。

就拿深化改革成果来说,前面的两场战役大破大立,部队听招呼、跟着走就行,现在搞“二次创新”“精装修”不能大刀阔斧,新的不会、旧的不行,尤其是改掉几十年沉淀下来的陈规陋习更难。如果对这些不能引起高度重视,或者光有感觉、没有行动,肩上的担子就扛不起来,就不能把强军事业推进到崭新境界。

“现在,强军的责任历史地落在了我们肩上,要挑起这副担子,必须敢于担当。”领导干部的担当,主要体现在解决矛盾问题上。愿不愿直面问题,敢不敢跳进矛盾漩涡,能不能攻坚克难,考验的是党性觉悟,检验的是领导水平。现在解决问题,不同于以往,很多难题的破局,需要理念的更新、模式的转变、机制的重塑。领导干部既要有关怀,还要有铁肩膀;既要政治过硬,还要本领高强,才能从矛盾漩涡中走出来,推动强军事业行稳致远。

困难面前见英雄。没有血性胆魄,没有良好作风,困难很难被攻克。现在的一些“四风”变种,譬如把责任“困章化”,把困难层层推向上级,把不但不错奉为保身哲学等等,既是官僚主义、形

式主义的新表现,也是害怕困难、不敢作为的新表现。这样的领导干部只能被困难吓倒,遑论能打仗、打胜仗!

“逝者如斯夫!不舍昼夜。”强军事业不等人!我们必须走在时间前面,成为时代的弄潮儿。“愈艰难,就愈要做”,这是成就新时代强军事业应有的决心意志。领导干部只要发挥关键作用,把责任扛在肩上,勇于挑最重的担子,敢于啃最硬的骨头,善于接最烫的山芋,就一定能确保目标任务按时保质完成,创造无愧于新时代的新业绩。

(作者单位:国防大学政治学院)

★ 基层心声

# 口号响亮不如行动敞亮

■刑耀升 夏超

能打仗、打胜仗从来都是以实践为检验标准,从来都不应停留在口号上。英雄王杰生前所在部队提出,不能以响亮口号代替艰苦努力。这一做法,值得我们对照反思。

口号要不要?当然要,因为响亮口号有助于明确方向,提振士气。但如果仅仅停留在口号上,不把备战打仗工作落实在实际行动上,用空喊口号代替艰苦努力,强军兴军就会变成空中楼阁、沙上之塔。

提高新时代备战打仗能力,把人民军队全面建成世界一流军队,绝不会一片坦途、一蹴而就,也绝不是喊喊口号、

表表态就能见到效果的。新时代革命军人必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。特别是在今天,我们要在新体制下打胜仗,面临着许多新情况新问题,既有观念上的,又有能力上的;既有战法上的,又有作风上的,必须潜下心来,来一场大学习、大革新,真正把本领搞过硬,把素质提上来。如果光有感觉,没有行动;光有口号,没有落实,肩上的担子就扛不起来,就不可能把强军事业推进到崭新境界。

“心中醒,口中说,纸上作,不从身上习过,皆无用也。”让我们立即行动起来吧,给“胜战之问”一份满意的答卷!

# 前辈功绩莫当自己政绩

■李昊

面对新时代备战打仗的新形势新任务,很多部队提出,要在新时代担当新使命、实现新作为,绝不能把前辈功绩当成自己的政绩。这一自我严格要求的做法,体现了求真务实的作风,彰显了实事求是的政绩观。

我军很多部队,追根溯源,大都是从红军时期发展壮大成长起来的。在这宏大的历史中,这些部队大都经历过无数次血战,赢得过无数次胜利,夺得过无数次荣耀,诞生出一批又一批战将。前辈的功绩值得大书特书,理应成为激励我们强军兴军的精神宝藏和力量源泉,但绝不能把过去的辉煌等同于自己的成绩,把前辈能打仗仗等与自己能战胜敌人、把英雄部队的功绩当作自己的功劳簿。

“战争的脸不停地改变。”能打胜

仗的能力标准随着战争实践发展而不断变化。在一些人的头脑里有一种静止的观点,总认为自己是英雄部队,身上流淌着老前辈的血,就能英勇善战、战无不胜。这种认识严重背离实践观、发展观,一旦有事,吃亏的只能是自己。只有过去能战胜敌人,今天一样政治过硬、本领高强,明天一样能战胜对手、赢得胜利,才无愧于前辈的功绩,无愧于红军的传人,无愧于英雄部队的称号。

一代军人有一代军人的使命,一代军人有一代军人的担当。只有跑好属于自己的接力棒,尽快把备战打仗能力搞上去,创造和前辈比肩的战绩功劳,才能不辜负党和人民赋予的新时代使命任务,可以说我们这支英雄部队英雄血脉永续,英雄称谓永在。

(作者单位:陆军工程大学)