新时代 新气象 新作为

十九大精神进军营

找准新时代练兵备战发力点

西部战区陆军——

兵种合成作战训练上演对抗“重头戏”

本报讯　干作余、特约记者**孙利波**报道：冬日的河西走廊寒风凛冽。在西部战区陆军某旅组织的一场合成对抗演练中，合成三营营长范海龙利用某新型指挥车，指挥装步、坦克、侦察、通信、工兵等多个兵种分队密切协同、高效配合，向“敌”阵地发起猛烈攻击。新年开训后，像这样的合成训练场景，在西部战区陆军所属部队练兵场频频上演。

“合成旅、合成营的组建，解决了部队合成训练面临的体制障碍，但要真正形成实战能力，还需要在合成素养、合成训练上持续用力，实现部队由表及里的深层次转型。”战区陆军领导介绍说，他们把合成训练作为新年度军事训练的重要内容，大抓兵种合成、要素合成、力量合成，使新年度训练“以联主导、以合起步”。

“如今的陆空联合已成常态。”某陆航旅副旅长余学君说，旅里先后与某特战旅、某防空旅、某合成旅等多支部队开展合成训练，一批战法训法在实兵演习中得到检验。

合成训练必须靠人才支撑。新年伊始，西部战区陆军组织100名合成营长、合成营参谋在某训练基地开展业务技能和指挥能力集训，研究规范合成训练的方法路子。某旅旅长吴军说，如今各级指挥员在组织演训时，不再只想着自己的“一亩三分地”，而是有意识地琢磨兵种力量融合运用问题，合成意识日益增强，合成手段更加趋新。

南部战区陆军——

新型作战力量运用成为考核“关键点”

本报讯　记者**陈典宏、**特约记者**王豪**报道：一声令下风雷动，练兵备战为打赢。习主席向全军发布训令后，南部战区陆军机关新年度首次军事素质考核随即拉开大幕，新型作战力量运用受到高度重视。战区陆军领导介绍说，新时代新起点，开训考核就向“转型期”的惯性思维开战，旨在走出一条以新求变的训练新路子。

随着部队重组重塑重构，新的战斗力体系架构正处于磨合运行阶段。进入新年度，这个战区陆军对表新修订的《中国人民解放军军事训练条例（试行）》，起步就冲锋、聚力向转型，坚持练兵先练将，区分层次、突出重点，组织机关干部全员、全装、全要素军事素质考核。置身考核现场，浓浓战味扑面而来。在想定作业、态势判读和情况处置考核过程中，他们按照实战指挥强度连贯开考，要求参谋人员运用指挥信息系统连续展开作业。

记者在现场看到，新型作战力量运用成为此次考核“关键点”。在陆上指挥信息系统综合运用考核中，他们由预先定题变为临时抽签，并拓展考核内容，将特战、陆航等新型作战力量的配属运用，纳入考核全过程。据了解，在此次历时3天，包括6大项考核课目、涵盖300余道考题的军事素质考核中，新型作战力量运用相关内容成为考核重中之重。

新疆军区——

首长机关指挥训练跑开新年“第一棒”

本报讯　记者**李蕾、**特约记者**许必成**报道：一段段军事行动视频惊心动魄，一条条训练经验令人深思……1月3日，新疆军区首长机关参加完全军开训动员后，就直奔作战指挥楼展开作战计算、战例训例研究的理论辅导和作业练习。

新疆军区驻地艰苦，部队种类多样、高度分散、任务繁重。军区党委认为，首长机关是练兵备战的带头人，只有率先真训实训，部队才能真打实备。为此，加强军区首长机关自身训练和联合作战问题研究，成为党委一班人的共识。

作战计算的课堂上，院校专家为军区首长机关讲授联合作战计算理论知识，机关干部代入实际情况思考计算，掌握促进联合作战水平提升的方法、招法。军区参谋部领导表示，新年度指挥谋略训练将更加注重组训效益，着力在解决“两个不够”“五个不会”问题上下功夫，全面提升战役首长机关的谋划决策能力。

在军区党委研究制定的军区首长机关战役训练规划中，记者看到，他们突出重点，创新方法，逐个内容研练，逐个要素过关，着力强化本级战役指挥训练。

据了解，该军区将继续深化军事训练检查考核，区分6种类型，对全区部队进行训练检查考核，量化打分排名。战役首长机关逐人建立训练档案，从难从严施考，确保训练落到实处。

压题照片：1月3日，海军陆战队某旅两栖装甲装备进行实弹射击训练，锤炼部队实战能力。　**严家罗**摄

我军便携式快速成型防护装具研制成功

本报讯　特约记者**赵杰、**通讯员**刘欣伟**报道：近日，由军事科学院国防工程研究院承担的便携式快速成型防护装具研制重点科研项目，通过专家委员会鉴定和审查。据悉，该型装具历时3年集智攻关，经军地6家权威机构检验合格，先后完成戈壁荒漠性能试验和边防部队试点应用，为有效提高单兵未来战场遂行作战任务能力提供了新手段，助推我军单兵防护技术迈上新台阶。

记者获悉，该型单兵防护装具实现制式化模块化装配，具有优良的防弹能力，适用于掩体挖掘困难、暴露特征显著的荒漠、雪地、林地等地区，配套1个携行包和1个运输包，展开后可以满足单兵作战需求。

经过战场演练试用，该装具适合单兵运输，携带方便，能够快速完成展开和撤收作业，具备较强的防护和伪装能力。

西藏军区创新金融服务保障模式

“野战银行”开进驻训地

■肖　辉　本报记者　郭丰宽

1月3日，西藏军区某合成旅下士张耀栋，通过西藏军区保障部和中国农业银行西藏分行在驻训地开设的“野战银行”——金融流动服务车，向远在贵阳老家的父母汇款。接到父亲收到钱后的电话，小张脸上绽放出灿烂笑容：“近来我一直为这事儿犯愁，单位想得真周到，帮我解了燃眉之急。”

小张口中的“这事儿”，是指母亲生病、家中经济拮据，想给家里汇款，可驻训地远离城镇，没有金融服务点。

和小张面临同样问题的官兵不在少数，特别是已婚官兵，房贷、孩子上学等用钱地方很多，不能给家中汇款，既影响家人生活，又干扰安心服役。

“为兵服务再小的事也是大事。”据西藏军区保障部部长张文龙介绍，他们与中国农业银行西藏分行协商，创新金融保障模式。在战时和演训环境下，他们采取“两任务、两状态、三结合”：即金融服务主要担负本外币应急资金储备、战场靠前组织服务“两项任务”；区分有网络信号和无网络信号“两种状态”；采取金融流动服务车集中服务与应急越野服务车前出保障、按正常程序办理与个人信托预支、对公业务与官兵个人需求等“三个结合”，实现金融服务全地域、全时段、全员额覆盖。

为确保不发生失泄密事件，他们还多次与中国农业银行西藏分行商讨，规定进入驻训地的工作人员必须定人、定岗、定位、定装，所有人员要经军地严格政审，并进行保密教育。张文龙介绍，这一创新模式丰富了财务保障手段，特别是无网络信号地域金融服务模式，符合战时和演训条件下金融保障实际。

强军论坛

官兵认可的干部才算好干部

■赵贵才

评价干部，我们要树立这样的观念：好干部要群众认可。

好干部在哪里？对军队来说，好干部就在广大官兵的心里。官兵说你是好干部，才能算得上是好干部，不被官兵认可最终是算不上数的。好干部在官兵心目中的形象是日积月累、一点一滴形成的。人人心里都有一杆秤，多数人的眼光是有准星的。一个干部的德才、政绩、作风如何，普通官兵看得最清楚，也最有话语权。做过干部工作的人大都有这样的体会：群众推荐得票高的不一定都是好干部，但大多数人不认可的一定不是好干部。

老一辈革命家习仲勋说过：“共产党的机关，共产党的干部怎么能怕老百姓，对老百姓没有感情那还是共产党的干部吗？这样的官封建社会都不是好官！”好干部和广大官兵从来都不是单向度的关系，而是一个相互促进的关系。好干部往往是官兵的“主心骨”，他们在任务挑战面前敢于叫响“跟我上”，他们与官兵心灵相通、感情相依、患难与共。好干部是广大官兵信得过的人、离不开的人。

群众眼里容不得沙子。请广大官兵为干部打分，是尊重民意、听取民意的体现，更是坚持群众路线、改进干部作风的必然要求。前些年，有的领导干部身居高位，不走群众路线，把那些能说会道的、善于察言观色的、搞歪门邪道的、投其所好的、口碑极差的人，错当成了好干部。结果，极大地伤害了官兵的感情，玷污了党和军队的形象。

做一名好干部有多条标准，其中重要的一条是必须坚持心系官兵，真心诚意地为大家排忧解难。但有的干部缺的就是这种情怀和作风，当官兵有难事时，不是设身处地、将心比心、感同身受，而是漠不关心、一推了之。领导干部思想上重视官兵、感情上贴近官兵，在作决策、搞建设、抓工作时，多听取官兵意见，广大官兵才会给高分，才会说你好。

“春风一拂千山绿，南燕双归万户春。”当好干部的人格和行为被越来越多的官兵所认可、推崇和追随，新风正气就会不断上扬，政治生态就会日益纯正，军心士气就会极大提振。

量化保障力标准　守护舌尖上的安全

军委机关开展食品卫生量化分级管理

本报讯　陈超、记者**刘一伟**报道：新年伊始，记者走进军委机关某部机关食堂看到，新配送的食品原料都换成了定型包装的食材，解决了过去散装易污染霉变的问题；新建的熟食间空调、消毒池等设施一应俱全，加工食品避免了生熟交叉污染；操作间的物品分类标识醒目，定位存放、取用方便，改变了过去粗放型的管理模式。这些变化得益于军委机关开展的食品卫生量化分级管理。

据介绍，军委机关服务保障实行统管统保以来，有关部门针对转隶接收的饮食保障单位类型多、分布广，管理水平参差不齐的特点，着眼一体化保障、规范化运行、现代化管理，抓住食品卫生管理的关键环节，制定《军委机关餐饮单位卫生量化分级管理实施办法》。为落实好《实施办法》，军委机关事务管理总局从标准化入手狠抓管理，组织各食堂学标准、看示范、照着做，真正使卫生量化管理的重要措施落地见效。

军委机关事务管理总局还固化监督机制，采用现代化检测手段，对关键项目和环节进行现场检测，以评促改、以评促建、以评促管，降低食品安全风险，提高官兵的满意度。下一步，军委机关事务管理总局计划加大副食品原料抽检力度，实行等级评定动态管理，持之以恒地抓好饮食卫生工作，为官兵健康护航。

（上接第一版）

“要加快建设发展，全面贯彻总体国家安全观，按照多能一体、有效维稳的战略要求，加快融入全军联合作战体系。”武警四川总队、第83集团军某合成旅、武警北京总队执勤第十一支队、武警某部二支队、北京卫戍区某警卫团党委一班人在学习讨论中认为，只有加大改革创新，提高质量效益，才能建设一支强大的现代化人民军队。珠江之畔、明珠塔下，武警广东总队深圳支队、武警上海总队组织官兵围绕学习贯彻习主席训词，结合改革开放成就畅谈体会。大家表示，走进新时代要有新作为，履行新使命要有新举措，要用实际行动贯彻落实习主席训词。

习主席在训词中强调的“要聚力练兵备战，全面贯彻新形势下军事战略方针，始终保持高度戒备，大抓实战化军事训练”，引起武警辽宁总队、军事科学院战争研究院、第82集团军某旅、第71集团军某旅、空降兵某旅、南部战区陆军某边防旅、海军衡阳舰党委一班人强烈共鸣。大家表示，只有坚持把军事训练摆在战略位置，锲而不舍推进实战化军事训练，尽快把练兵备战能力搞上去，才能为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供战略支撑。

三九严冬，激战正酣。武警西藏总队数千名官兵奔赴陌生地域，围绕“走、打、吃、住、藏、管、保”，展开山地捕歼、人质解救、战地救护等实战化课目；洞庭湖上，武警湖南总队船艇大队积极探索复杂环境和恶劣天候下水上处突、维稳、救援训练新模式，技战术水平得到进一步提升；聆听习主席训词后，武警雪豹突击队队员直奔练兵场，公交车反劫持、野外狙击、小组综合越障射击等一个个训练课目轮番展开；正担负第21批赴刚果（金）维和任务的第76集团军某旅，扎实组织开展防卫演练，进一步细化应急预案，缩短应急出动时间。分队长李强说：“我们要在世界舞台上书写中国军人的使命担当！”

“坚持依法从严，全面贯彻依法治军、从严治军要求，弘扬光荣传统和优良作风，这既是习主席对武警部队官兵提出的明确要求，也是面向全军发出的有力号召。”武警云南总队、第80集团军某旅、武警浙江总队、火箭军某旅、第75集团军某旅、战略支援部队某部党委一班人在学习讨论中认为，只有继续以抓铁有痕、踏石留印的力度和劲道狠抓正风肃纪、反腐惩恶，纯洁政治生态，持续发力加压，才能凝聚改革强军的磅礴正能量。

从卫国戍边的边防哨卡到执勤处突的维稳一线，从异国他乡的维和战场到波浪翻卷的远海大洋，全军将士誓言嘹亮，步履铿锵！

（本报记者**张磊峰、杜康、赵波、张海华、苏鹏、邵龙飞，**特约记者**赵彬、武炎龙、邹清明、涂敦法、熊湘平、周勇敢、周启青、相双喜，**通讯员**姜永安、茅欣鹏、王雪、赵越、葛涛、谭文伟、吴春峰、何孝林、白俊峰、车东伟、谢贵杨、王柯鳗、任发源、许明武、黎晓晖、陈超、赵磊、李佳豪、孙小龙、宝斯议、徐涛、李云峰、陈立春、高旭尧、唐昊哲、陈陟、李鹏飞**采写）