

南海舰队某登陆舰支队扎实开展指挥所训练

联战联训，锻造高效指挥中枢

新时代 新气象 新作为

十九大精神进军营

本报讯 刘健、特约记者周启青报道：“码头遭‘敌’袭击，登陆兵力装载受阻……”1月5日，记者在南海舰队某登陆舰支队昆仑山舰指挥室看到，各级指挥员正围绕“遭遇袭击”背景下的联合装载这一课题展开紧张作业。该支队领导介绍说，按照习主席“坚持实战实训、联战联训”训令要求，他们围绕恶劣

机、数百名登陆兵和两栖装甲装备进行实战背景下的联合装载演练。

练兵务求实效，为追求最大训练效益，他们以此次演练为契机，组织支队领导和机关参谋人员连续开展为期3天的指挥所训练，重点解决指挥员“五个不会”问题，打造善谋打仗的指挥中枢。

记者在现场看到，海面上，联合装载训练正进行得热火朝天。不料，支队机关突然发布遭“敌”袭击预先号令，机关指挥所立即转移，通过指挥系统拉动支队所有在港舰艇参训。在昆仑山舰指挥室，参训人员开展了无照明条件下气垫登陆艇进出坞指挥训练，并针对

以往联合训练中暴露出的指挥效率、控制精准性等方面问题进行专攻精练，使用《兵力行动方案图》《兵力协同控制表》等“一图一表”进行联合指挥，实现了“编队—分群—舰—艇—机”兵力行动的实时高效。

此外，他们还立足实战标准，深入研究两栖作战编队实兵对抗、指挥所演练的方式方法，进一步检验完善相关战法训法。而一旁，上级训练监察组正对照军事训练监察标准对整个演训过程实施评比打分。据悉，该支队先后多次与多机型直升机进行舰机协同训练，与陆战队进行联合登陆训练。

第79集团军某合成旅针对新编制特点创新组训方法

实战实训，锤炼过硬合成尖兵

本报讯 安东海、特约记者海洋报道：“参数快速设置、规避电磁干扰、密语沟通联络……”1月8日，驻地气温降至-15℃，第79集团军某合成旅指控通信连训练场上，组训士官李准军悉心传授经验，受训人员既有本连战士，也有来自各合成营通信专业的战友。集中全旅优质教学资源组织通信专业训练，依托指控通信连实训考核，这是该旅贯彻习主席训令要求、创新组训方法的一个缩影。

改革后，该旅合成营编有八个专业，组训中面临统筹编组、保障等困难。今年开训，该旅按照试训大纲严格施训，训练阶段、时间、标准等较以往都有较大调整，对于合成营高效组织单个人员专业训练提出了更高要求。对此，该旅着眼合成营诸专业聚力融合，创新开展合成营起步运行建设研究，探索运行专业训练新

谈治国理政《第二卷》 第八十集团军某合成旅官兵立足岗位深入学习《习近平

深学细研悟精髓 学以致用抓备战

本报讯 仲崇岭、徐彬报道：科学制订学习计划、定期进行理论考核、随机开展体会交流……连日来，第80集团军某合成旅官兵在对《习近平谈治国理政》第二卷进行原文通读、精读和研读基础上，采取多种方式重点学习该书中“开启强军兴军新征程”专题，用习近平新时代中国特色社会主义思想鼓舞军心士气、指导练兵备战，推进习近平强军思想入心入脑入位。

“书中收录的都是习主席关于治国理政的新理念新思想新战略，必须坚持学以致用、知行合一，真正用以武装头脑、指导实践、推动工作。”该旅领导介绍说，他们在原原本本学、领导引领学、网上交流学的基础上，结合练兵备战实际，对官兵学习中遇到的40余个重难点课题进行“解剖麻雀”、研读攻关，采取“一人讲、大家议”的方法，帮助官兵把握思想脉络和学习重点，掌握科学内涵、精神实质和实践要求。

要想学有所得、学有成效，就必须在理论指导实践上下功夫。该旅党委机关走进连班答疑解惑、帮难解困，和基层官兵一起交流学习心得，深入剖析建设发展情况，逐一梳理解决存在的矛盾问题。在合成一营二连，官兵针对“如何加强人才培养”“怎样实现人与武器最佳结合”等问题，研究制订出10余条改进措施，为新年连队建设理清了思路、找到了抓手。

扑下身子狠抓落实，对照理论谋求发展。年终岁尾，该旅结合部队担负任务实际，加强和改进首长机关军情研究、指挥所演练等日常战备训练工作，健全完善合成营参谋训练考核细则、士官能力素质认证标准等一系列制度规定，为全面提升部队练兵备战能力明确方向、立起标准。

新疆塔城军分区借助地方资源改善边防保障条件

偏远哨所实现市政集中供暖

本报讯 郭发海、熊振翔报道：室外冰天雪地，室内温暖如春。1月上旬，笔者在新疆塔城军分区巴克图边防连看到，过去一到冬季就要在锅炉房忙碌的士官叶福生，正在学习室里钻研多媒体课件制作。叶福生告诉笔者：“连队实现了市政供暖，我这个锅炉工下岗啦！”

巴克图边防连驻守在中哈边境巴克图口岸，由于地处风口，冬季风大雪厚，最低气温可达-40℃。以往，连队冬季取暖只能靠官兵自己烧锅炉。在连队干了3年锅炉工的叶福生对这项工作感触颇深：烧锅炉是个技术活，烧不好会连冻，所以一到冬天他就要围着锅炉转，白天拉煤运煤无法参加连队的训练执勤，

晚上还得守在锅炉房。边防官兵的冷暖始终牵动着各级领导的心。随着“一带一路”建设深入推进，为方便在口岸工作的职工生活，去年8月，塔城地区口岸委决定从10余公里外的市区接入供暖网。得知消息后，军分区积极与地方协调，把巴克图边防连等2个站点一并列入供暖范围，将暖气管道铺到部队且免收接入费用。

“你看，现在室内温度23℃，很暖和。”连长马国龙指着战士宿舍内的温度计介绍说，过去最愁的是大冬天锅炉出现故障，现在市政供暖后不仅解放了连队的人力，而且室内温度稳定、保障机制健全，连队供暖无忧。

沈阳联勤保障中心210医院某临床部

练强保障硬功服务基层官兵

本报讯 刘陆芳报道：“从海岛来到科里已经深夜了，好几个医生仍耐心细致地给我检查病情”“专家们不仅治好了我的病，还在我生日当天送来了蛋糕”……近日，笔者走进沈阳联勤保障中心210医院某临床部，耳闻在此接受治疗的官兵患者由衷发出赞誉声。

该临床部引导官兵学习先进典型、扎根岗位建功立业。为保证前来就诊的官兵能够顺利挂号、看上病，他们通过健全完善《为兵服务工作细则》《提高住院军人满意度措施办法》等多项为兵服务措施，进一步优化“军人病区”环

境、开设为兵服务“绿色通道”。同时，他们对现有病房进行改造，不断改善提高军人病房条件，定期通过意见箱、电话询问、问卷调查等形式开展满意度调查，确保官兵看病放心、治疗安心、住院舒心。

据该部领导介绍，他们每年组派不少于两批次专家医疗队到艰苦边远部队巡诊送药。前不久，某海岛部队一名战士突发急性阑尾炎，出现休克症状，外科主任严旅军会同值班医生科学制订治疗方案，经过全力抢救，使其转危为安。



近日，空降兵某旅组织伞具折叠、物资捆绑等课目训练，为实施空投训练打下良好基础。

方超摄

从西宁联勤保障中心一位干部补领子女保育费的经历，感受机关服务官兵的务实作风——

这个证明不用开

■本报记者 张放

纠“四风” 转作风 树新风

近日，西宁联勤保障中心某部干部张文遇到一件暖心事。单位政治工作部门一句“证明不用开，事情我们来核实”的承诺，让他省去麻烦的同时，真切感受到机关用心服务官兵的务实作风。

年终岁尾，西宁联勤保障中心机关落实《关于调整军人子女保育教育补助费制度的通知》，对近段时间有子女出生的军人进行情况核查，发放子女保育费。按照相关规定，军人子女保育费为每名子女每月150元，从子女出生当月起算，每月随军人工资发放，由干部部门通知财务部门执行。延后办理的，之前每月保育费在首次发放时一次性补发到位。

张文的儿子已经一岁多了，过去由于借调、外出执行任务等原因，单位一直没享受到相关福利待遇。不久前，张文在改革中分流到西宁联勤保障中心，听说中心正在办理保育费发放，张文及时将孩子的医学出生证明带到了干部处。

“转变工作作风，提高服务质量，不能刻板地执行条文制度，更关键的还是要用心去办事，设身处地从官兵的角度去思考解决问题。”处领导把几名干事叫到一起碰了个头，决定换个思路解决张文的问题。

子女保育费每月随工资发放，如果之前领取了，每月的工资单上都会有显示，即使调动单位后，供应关系改变，但工资中的保育费这一项内容也不会发生改变。只要到财务查一下就一清二楚了。

随后，李干事到财务处进行了查询，核实了张文每月工资中未包含保育费，很快按照相关规定，通知财务处为张文逐月发放保育费，并一次性补齐了之前欠发的2000多元钱。

机关干事跑了一趟财务部门，就省去了张文辗转联系善后机构开证明的麻烦。官兵纷纷为机关的务实作风点赞，中心党委机关也以此为契机进行反思，机关干部在讨论发言中都表达出同一个感受：转变作风，只有真心、倾真情、办实事，官兵才会真心地为机关点赞。

(上接第一版)

在学习《习近平论强军兴军》等书籍时，何方礼篇篇划出重点语句，注明思考心得，摘抄40余万字的学习笔记，撰写20余万字的心得体会。走进柳州支队，记者发现官兵人手一份写有习近平强军思想要点的书签、卡片。

有人把5公里武装越野考核当作小事，何方礼却把5公里武装越野考核当作树立政治工作威信的大事。

年终考核场，5公里武装越野终点线，全副武装的何方礼大汗淋漓地发起冲刺，身后跟着一群奋力追赶的年轻人。在党委训训会上，何方礼掷地有声：“军事素质不过硬，政治工作威信从何而来？”会上他是这么讲的，会下他也是这么做的。

2017年，何方礼到柳州支队任党委书记，大力开展训练升级过关活动，倡导“谁为支队增光添彩，就为谁披挂挂彩”，对成绩不达标者集中组织补差训练，并规定连续3次未达标者取消评优晋级资格，从而促进部队训练水平快速提升，在比武竞赛中先后夺得通信专业团体冠军、特勤分队团体亚军和7个单项第一。

不在不正之风面前当“好人”，只当党和人民需要的好人

何方礼做过很多好事，但并非所有人都喜欢他。

2012年，一位商人通过朋友找到何方礼：只要何方礼适当露面，不用出1分钱，便可每年获利数万元。

何方礼心里亮堂堂，说话响当当：“党纪国法军令，条条都是高压线。不干不净的钱不拿，不明不白的事不做。”

任支队主官后，何方礼忙于工作，常常一连几个星期不着家，心里对妻子儿女有愧疚。但在公与私面前，心有愧疚的他却坚持不徇私情。

一次，表侄想选士官，妻子出面说情：“都是亲戚，能帮就帮帮他。”何方礼思考良久，对妻子说：“原来你曾对我说，最讨厌走后门、拉关系的。今天，如果我作为亲戚开后门，不也成了那样的人？”

一次，妹妹希望他协调一套支队公寓房暂住。何方礼果断拒绝：“你还是去

租房吧。不是部队的人，不能借住部队的房。”

一天晚上，何方礼召开“家庭会议”，立下规矩：“家里任何人都不能过问和插手部队的事，不能让别人戳脊梁骨。”

“不在不正之风面前当‘好人’，只当党和人民需要的好人。”何方礼初心不改，久久为功。他始终坚持一条“铁律”：“选人用人向打仗聚焦，财力物力向战场倾斜。”

前两年，何方礼在来宾市支队任职期间，机关新办公楼建成。“钱花在精装修上有看头、见效快，投到战备建设上一时半会看不到。”面对这样的声音，何方礼选择为“战”不为“看”。最终，新办公楼装修简洁，所属中队率先完成战备库室和编携配装建设。

干部调整使用、入党立功……何方礼带头作出“八项承诺”，明确基层反映问题处理不过夜、不手软、不退缩、不回避“四不原则”。

风清气正树新风，上下同欲为打赢。何方礼任支队主官期间，调整使用100余名干部，选取500多名士官，人人素质过硬，涌现出黄源芬、王伟等一批先进典型；修建20多项战备训练建设工程，部队战斗力大幅跃升。