

## 新时代 新气象 新作为

十九大精神进军营

## 为新时代打赢能力注入“新鲜血液”

东部战区空军地导某营缩短战斗力生成周期

## 新战士下连即上野外演兵场

本报讯 陈涛、特约记者迟玉光报道：近日，正在野外驻训的东部战区空军地导某营组织夜间紧急机动，制导发射连3名新兵全副武装，参与演练全程。刚刚分配到制导站操纵员岗位的大学生新兵陈超亿走下演兵场后告诉记者：“现场跟班见学战斗操作流程，让我切身感受到浓浓的战斗氛围，也更清楚了该如何努力成为优秀战斗员。”

新兵是备战打仗的“新鲜血液”，如何让他们尽快适应岗位、具备作战能

力？新兵下连之际，恰逢该营整建制野外驻训。营党委决定把25名新兵直接拉到演训一线淬炼，加速他们由新兵向精兵的转变。

营教导员周鑫介绍说，25名新兵中大学生士兵占比近半。野外驻训前，营党委综合考察每名新兵所学专业 and 素质特长，结合岗位需求合理定岗定位，保证新兵专长得到充分发挥。天线收发车是全营的“大脑中枢”，要求操作号手反应速度快。大学时攻读信息与计算科学专

业的新兵李加区具备专业特长，被分配到天线收发车号手操纵员岗位。

该营分理论强训、单兵操作、协同训练3个阶段，科学制订新兵野外驻训参训计划，安排技术骨干、训练尖子对新兵进行“一对一”带教。在营技术“大拿”、制导雷达技师尹德智带教下，李加区通过实际战斗操作体验，很快掌握兵器原理、操作指令等内容。据介绍，下连即上演兵场，让新兵成长为战斗员、担负作战任务的周期比过去缩短。

第81集团军某旅着眼合成部队作战需求定岗施训  
科学组训强化新兵协同素养

本报讯 李连军、王浩男报道：新战士小徐反应灵敏，体能素质过硬，适合分到炮长岗位。”前不久，第81集团军某旅二营二连连长牛君光依据“新战士成长跟踪卡”，与干部骨干讨论后，确定了小徐的岗位。该旅为每名新战士设立“成长跟踪卡”，以此作为新战士精准定岗的依据，使他们更快地适应新岗位，缩短战斗力生成周期。

该旅领导告诉笔者，新训期间，为更好地适应合成营作战特点，该旅带兵

骨干为每名新战士制订了一张“成长跟踪卡”，卡上详细记录每名新战士吃苦精神、体能素质、协调能力等10多项指标，作为专业定岗的依据。他们在新训期间还专门制订新老兵“一对一”辅训计划，除掌握大纲规定的训练课目外，还为新战士设置“选修课目”，熟悉本专业之外的其他兵种知识，为合成训练打下基础。

新兵下连后，该旅注重打牢他们的战术协同素养。笔者在该旅二连看

到一份训练编组方案：刚下连的新战士被编成若干战斗小组，日常训练“捆”在一起训，培养他们之间的默契配合能力。

走进该旅训练场，只见刚下连的新战士从最基本的动作、手势练起，打牢合成作战的基本功。新战士小陈是一名战车驾驶员，他和两名战友在战术训练中，几十米的冲击路线往返30多趟，才达到班长提出的“火力互支援、行动不互扰”的要求。

西藏军区某旅着眼新质战斗力生成合理分配人才  
信息专业新战士参建数据库

本报讯 胡振芳、特约记者晏良报道：日前，经西藏军区某旅信息化建设领导小组考察推荐，高维、孙晖等5名有专业特长的新兵参与数据库建设，担负起数据库更新与维护任务。该旅领导介绍说，他们紧贴新质战斗力建设需求不拘一格选贤任能，让有专业特长的新兵一步到岗，加速了战斗力生成。

该旅是一支新组建部队，战斗力建

设特别是某数据库筹建急需各类专业人才。旅党委唯才是举，将新兵纳入选贤范围。

经调查摸底，入伍前在大学就读计算机专业的高维、孙晖和于浩等3名新战士，在数据库的开发与应用、网络安全方面有探索实践，他们所学专业正是部队建设急需的。该旅信息化建设领导小组进一步了解发现，新战士马德

兴和李鑫新在入伍前还有过航拍经历，操作无人机得心应手，这也能助力正在开展的数据采集工作。

经过考核，这5名新战士被委以重任，负责数据库维护和信息采集工作。记者了解到，该旅在新战士分配中实行量才定岗，尽可能发挥他们的专长，为新年度军事训练展开打下良好基础。

第79集团军某合成旅新兵下连定岗与战位对接  
部分有特长新兵上岗能履职

本报讯 于华良、仲崇旭报道：检测维修、排除故障、启动车辆，一系列动作干净利索……深冬清晨，辽南大地寒气袭人，第79集团军某合成旅合成二营组织的战备拉动演练途中，一辆运输车突然熄火。伴随保障的抢修分队派出一名列兵顶着寒风快速抢修，“趴窝”车辆很快恢复正常。

教导员刘钻硕告诉笔者，这名列兵

叫吴培满，分配到支援保障连抢修排不足1个月。别看他上岗时间短，却是经过地方职业技术学院培训的汽车维修“专业能手”，有着两年维修实践经验。针对合成营编制调整的新变化和老兵退伍后岗位人才紧缺的实际，该旅结合新兵分配及时补充各个战位的专业人才，让新战士的专业特长与战位对接。

该旅对新兵所学专业进行全面摸

底考核，对技术特别过硬的直接安排走上对应战位；对于具备一定专业基础的，安排短期集中培训，合格后即可持证上岗；其他人员经过考核后分配到相应岗位，进行逐步培养。闻彦宇、姜适存等8名新战士入伍前分别学的是数控技术专业 and 电器自动化设备安装与维修等专业，他们经过通信和炮手专业培训后，基本能够胜任战位。

## 把资源投到最需要的地方

——武警四川总队改进抓建方式的一段经历

■洪福乐 本报特约记者 姜永安

雪域高原，寒风呼啸。前不久，在海拔4000余米的康巴高原，武警四川总队领导带工作组到基层调研。

工作组看到，某支队直属中队刚刚换了一批新的训练设施。一打听，他们还打算添置更换一批洗碗机、空调、热水器，再把墙壁重新粉刷一遍。

工作组还看到，该支队一处驻训点常年高寒缺氧，但这里的取暖设施规格很一般，有的哨位还没有取暖设备。

在同一个支队，单位建设水平差距

这样大。工作组当场研究决定，为几个偏远艰苦单位更换一批暖炉，购置一批热水器和防冻药品。

事情办完了，但给工作组也带来思考。有的单位热衷于抓“名片工程”，越是先进的单位，机关投入倾斜也就越多。在干部选配任用上，能力强、素质优的干部往往被选配到条件好的单位。久而久之，一个单位建设形势，层级分化的有之，忽高忽低的有之……

全面抓才能整体上。“部队建设发展必须注重平衡，才能确保质量。”在总队学思践悟党的十九大精神讨论会上，总队领导说。

连日来，该总队结合实际学习贯彻十九大精神，端正领导干部政绩观，完善机关评比检查机制，“导航图”和“指挥棒”得到改进，引导资源投到最需要的地方去。目前，总队有10余个偏远薄弱的单位建设经费得到加强，基层建设投向更趋合理。

## 抓落实来不得花拳绣腿

■王华于鹏

## 强军论坛

“抓落实来不得花拳绣腿，光喊口号、不行动不行，单单开会、发文件不够，必须落到实处。”习主席在中共中央政治局召开的民主生活会上，再次强调抓落实的重要意义、科学方法和领导责任，具有很强的针对性和指导性。

抓落实，是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，也是衡量领导干部党性和政绩观的重要标志。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”任何一项方针政策，任何一项工作部署，都有一个落实的问题。不落实，再好的决策也是“水中月”；不落实，再美的蓝图也是“镜中花”。我党我军历来反对空谈、强调实干、注重落实。抓落实，是做好一切工作的关键环节，也是对党员干部工作能力的重要检验。

俗话说，一分部署，九分落实。党的十九大指明了党和国家事业前进方

向，为中国这艘承载着13亿多人的巨轮前行立起了新的航标，为实现中华民族伟大复兴的中国梦吹响了新的集结号，也对全面推进国防和军队现代化作出了战略安排。习主席强调，有了好的决策、好的蓝图，关键在落实。按照党的十九大部署，到2020年，国防和军队建设要基本实现机械化，信息化建设取得重大进展，战略能力有大的提升。实现这个目标，任务非常艰巨，时间非常紧迫，来不得花拳绣腿，容不得敷衍塞责。只有落实落实再落实，一茬接着一茬干，一张蓝图绘到底，才能把新时代强军事业不断推向前进。

前不久，习主席就查摆和纠正形式主义、官僚主义问题作出批示，指出很多问题都与抓落实有关，在部队也不同程度存在。比如，有的缺乏想抓落实的自觉，“只求过得去，不求过得硬”“不怕群众不满意，就怕领导不注意”；有的缺乏敢抓落实的担当，“只求不出事，宁愿不做事”“只当‘二传

手’，不当‘主攻手’”；还有的缺乏会抓落实的能力，“以文件落实文件，以会议落实会议”“工作没起色，群众不认可”。工作落实抓得不好，很重要的原因是有关党员干部政绩观出了问题，功利主义思想在作祟。

空谈误事，实干兴军。2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是决胜实现国防和军队建设2020年目标任务的关键之年。新时代新征程，要求党员特别是领导干部像钉钉子那样，拿出真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，抓铁有痕、踏石留印抓落实。应像钢琴那样，分清轻重缓急，抓住短板弱项，加强政策配套，加强协同攻坚，加强督察落实，确保各项目标任务按时保质完成。应当好领头雁，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，把负责的工作抓紧抓实、抓出成效，取得新成绩、赢得新胜利。

（作者单位：北部战区陆军保障部）

## 运用新元素新方法科学施训

驻香港部队某旅改进体能训练增效益减伤病



本报讯 王冠军、唐嘉报道：既加强度又减伤病，既顾全身又重局部……新年度开训伊始，驻香港部队某旅将核心力量练习、力量循环训练等内容作为练兵重点融入基础体能训练中，激发官兵参训热情，破解制约战斗力生成的难题。

“苦练精兵不是盲目蛮干，时代在发展，训练方式也在不断更新，科学地在体能训练中加入新元素、新方法，更有助于提高训练效益、减少训练伤病……”该旅旅长谢光辉介绍说，随着实战化训练的不断推进，官兵训练强度越来越大，一些官兵不同程度出现软组织损伤、肌肉拉伤、关节扭伤等问题，既影响官兵健康，又制约部队战斗力提升。

前不久，旅党委在筹划新年度军事训练的过程中一致认为：训练难度要保

持高标准，但方法也要科学精细。为此，他们专门从地方请来专业教练，手把手教方法、传经验；将核心力量练习、力量循环训练要点，编制成卡片配发每名官兵，并专门拨出经费购买一批专业训练器材配发基层；定期从上级协调深医务人员到基层巡诊，及时解决官兵伤病问题，确保他们以最佳状态开展新年度训练。

精细施训打牢制胜根基。据悉，近期该旅官兵参加上级组织的训练课目评比性考核，多个课目总评优秀。

郑州联勤保障中心某汽车团锤炼突发情况处置能力  
开展远距离高强度投送训练

本报讯 记者赖瑜鸿、通讯员冯佳报道：装载配置地域遭“敌”火力打击，车队沿国道迅速向新的集结地域开进；距某隧道口200米时，隧道被“炸”，车队迅速绕行；取道绕行的车队刚进入山区公路，又遭“敌”机突袭，车队随即疏散隐蔽……深冬时节，郑州联勤保障中心某汽车团一场实战化运输投送演训激战正酣，一路“敌情”险情不断。

“现代战争中，后勤保障发挥着先到位、后收场、全程用的重要作用。”该团政

委何明介绍，他们坚决落实习主席训令要求，结合担负使命任务，坚持以体系作战牵引保障转型，按照“依案拉动、编组联训、临机考核、复盘检讨”训练路子，锤炼部队高效支援、全域保障能力。

他们坚持突出复杂天候、陌生地形和战场环境，强化夜间训练和实装实载、实通实保、远距离机动等大强度训练；坚持严格训风演风，通过临机设置情况、随机抽点部队、全程导调评估，力求模拟出逼真的战场环境；坚持创新驱动，探索总

结综合倒库训练法、分类升级训练法等，缩短驾驶员成才周期。

“各车注意，前方发现小股‘敌人’，作好战斗准备！”记者在现场看到，10余名全副武装的特战小分队队员迅速前出阻“敌”，掩护车队向目标地域开进……据介绍，他们在车队完成支援保障任务后，充分利用投送返程空载运行时机，择机设置小股“敌人”袭扰、通信干扰等“敌情”，全面锤炼官兵突发情况处置能力。



1月9日，海军陆战队某旅官兵在训练中穿越泥潭火网。该旅创设逼真战场环境，砥砺血性胆气，锤炼官兵意志体能。

梁景锋摄

