

### 法治进行时

十九大报告中强调,要“树立科技是核心战斗力的思想,推进重大技术创新、自主创新,加强军事人才培养体系建设,建设创新型人民军队。”

强军之路蹄疾步稳,军队换装日新月异。我们欣喜地看到,随着军队编制体制改革,一大批新式高科技装备列装全军,各部队纷纷迎来换装转型的历史机遇期,部队战斗力正在随着装备的更新换代而加速提升。

技术是战术的支撑,装备是打赢的基础。面对集智能化、信息化于一身的新一代装备,我们只有创新人才培养使用的体制机制和政策制度,构建起能者上庸者下的竞争激励机制,才能真正提升官兵驾驭信息化装备的能力,实现人与武器装备的最佳结合,形成学科技术装备的良性互动,夺得信息化战争的制胜优势。

## 第74集团军某旅结合换装转型健全技术干部管新装备工作机制

# 开训,改变悄然发生

■张勃 本报特约记者 周钰淞 通讯员 周俊谊

连续弯道、急停掉头、平准瞄准……1月10日,随着一连串熟练操作,战车炮口稳稳地指向目标方位。当第74集团军某旅专业技术7级干部、总工程师周林豪结束课目示范探出身,观摩人群中便有人带头鼓起了掌,一时间发动机的轰鸣声、掌声交织在一起。

1月3日上午,军委开训动员大会刚结束,该旅便组织展开主战装备训练。而在新年开训“第一仗”中打头阵的,就是以周林豪为代表的技术干部群体。

连日来,作为新装备教学保障的总负责人,周林豪带领着技术干部团队对新装备操作展开讲解示范。“旅里给了我们分管新装备的平台,我们就要负责任把新装备摸透,让大家能够迅速上手!”说这话时,周林豪眼神中透着坚毅。

### 装备升级呼唤能力再造

## 大范围换装催生技术人才需求

“营里有技术干部,连队有装甲技师,但懂新装备的还是太少了!”旅领导介绍说,在此次编制体制改革中,他们主战装备换装率达到95%,由于新换装的主战装备与旧装备属不同类型,加之新组建的营连配发的装备型号较新,官兵在操作时明显感到力不从心。

一次,一辆战车刚从车库开出来不久就熄火了,营里的技术干部带着连队官兵折腾了半天都没搞明白,最后还是请工厂师傅排除了故障,装备才恢复正常运转。

“那段时间,缺乏装备技术人才,是基层官兵经常反映的问题。”周林豪说,“当时,新装备还差点让我闹了笑话。”

原来,在换装中,该旅了解到交装单位围绕新装备训练报批了不少科研项目,估摸着能以此促进新装备的



教学训练,就将兄弟单位未完成的科研项目也一并接收过来。装备一到,就把任务交给了周林豪。没想到,由于对新装备不熟悉,周林豪和装备科研攻关小组成员,对于承接过来的“液压油路改造”项目迟迟理不出头绪,咨询兄弟单位技术骨干后,项目才有了进展。

官兵难以熟练掌握新装备、缺乏教学训练保障人才,成为该旅新装备列装之初,横亘在换装转型和战斗力生成之间的一道鸿沟。

### 知识脱节导致“新”碰壁

## 怎样激活技术干部群体“一池春水”?

去年底,该旅人力资源科科长于松提出使用技术干部攻关新装备的建议后,虽然得到旅党委初步认可,却在实施过程中屡屡“碰壁”。

“新装开训,连长让我带着搞攻关,可这早已超出了我在学校里所学

的教学范畴。”接到任务,该旅修理连排长洪志强皱起了眉头。“新装备的构造和仪表盘的样子和我之前见过的完全不同。”当洪志强发现装备跨代升级,自己掌握的知识却还在原地踏步时,心里不禁打起了鼓。

“比如这个齿槽,按以往老装备的保养方法,检查判断无阻塞后,就不需要再保养了。”洪志强指着新装备的动力系统说道,“但后来我们发现,这个齿槽连接的一套系统需要定期加注黄油,不然装备就容易‘罢工’。对于新装备,在操作上学弄懂很重要。”

由于新装备科技含量高、原理复杂、制造精密,该旅技术干部群体中有53%的技术干部表示学习起来难度大;有36%的技术干部表示缺乏相关保障;还有约7%的技术干部表示“不会主动钻研新装备,除非组织有要求”。

### 搭建平台拓展成长空间

## 健全制度力促人才引擎良性运转

“部队要尽快形成战斗力,必须尽快健全完善技术干部挖掘、培养等方

面的体制机制和政策制度。”去年底,在全旅召开的技术干部大会上,旅政委李涛的一席话掷地有声。

“那天,旅里下发了《装备技术干部使用管理暂行规定》,宣布成立了6个装备技术保障组,对每个小组的组长颁发聘书。”周林豪办公桌上,醒目地摆放着旅党委颁发的聘书聘书,聘书上,“总负责人”的字样格外醒目。

翻看《专业技术人员队伍骨干定位表》,该旅区分履带装备、轮式装备、炮兵装备、防空兵装备、通用轮式底盘装备和指控通信装备6大类,将全旅装备技术人才纳入对应装备技术培训保障保障小组,使装备保障实现技术全覆盖;规定技术干部全面带头负责新装备的学习、训练、保障工作,打破营连编制,集约使用技术干部力量,方便大家交流学习。

“各专业小组随时登记官兵反映的技术问题,随后组织力量集智攻关,制定解决方案。”合成二营助理工程师温培波难抑心中的激动,“旅里还规定我们列席营连的军事训练分析会,参加备课讲课准备。上周我提出关于新装备冬季训练发动预热保养的建议,刚被旅党委采纳。”

改变悄然发生,效果立竿见影。“单位给我们创造了非常好的学习环境,并实施绩效考核激励,大家感到有地位、有奔头、有前途!”顺着周林豪的指引,我们看见一间20平米的办公室内,学习办公用品、杂志期刊一应俱全。

该旅健全技术干部管新装备工作机制以来,6个训练科研项目取得突破,25项装备技术难题得到有效解决,装备故障率下降了18%,越来越多的技术干部在新装备训练、维修保养上发挥重要作用,旅队换装转型战斗力的增长势头越来越猛。

上图:排查安全隐患。

宋晓东摄

## 一线探访

走出固定阵地模式,按作战流程组织区域机动;组织伙食专项整治,使官兵伙食满意度直线上升……这是某海防旅认真学习贯彻党的十九大精神,着眼加强部队规范化建设采取的一系列举措。

该旅针对部队驻地分散,点多、线长、面广的实际,全面探索精准抓建基层的方法路子,大大提升了基层建设的质量效益。

### “制度汇编”明确行动指南

“领导不在制度在”“铁打的制度,不走样的兵”……这是笔者在长门岩“四无岛”连队看到的新气象。在这个距离旅机关近300公里、半个月才有一趟补给船的小岛上,连队战备、训练、工作、生活秩序井然。

谈起岛上的生活秩序,连长陈育武拿出连队抓规范的“法宝”——《海防旅27项规章制度汇编》。笔者仔细翻看,《汇编》是海防旅根据上级要求制定的各类制度规范,连队每月、每周、每日工作都有流程图,一看就明白、照着就能做。

针对部队管控中出现的各种问题,他们区分营部、建制连队、雷达观察所、执勤点、船艇5个类型,详细规范战备训练等百余项具体工作,力求掌握情况无失真、安全管理无死角、落实制度无梗阻、检查督导无空档。

依据《军队基层建设纲要》和《连队标准化建设规范》,他们认真制定基层8项经常性工作实施细则,把日常工作制成流程图,统一规范、标准和目标,确保各项工作开局就正规、启新就有序。

在抓好战备秩序规范上,他们通过实施精细化作战准备,全领域、全员额、全岗位优化标准,实现了战备训练由粗放向精细、突击向常态、应急向应战的转变。

### “负面清单”纠治潜规陋习

“透过‘100条负面清单’,我看到了旅党委对基层‘微腐败’的零容忍!”这是海防九连上士龚浩在参加旅里违规违纪“公开处理大会”后的感想。在这次会议上,有10名当事人、5名责任人受到处理。

这“100条负面清单”,是指旅编写的《预防“微腐败”100条负面清单》手册。这是他们组织“你最反感的事”情况调查,让人人查摆身边不正之风,最后收集意见汇编而成的。

他们把吃拿卡要、庸俗交往、粗暴带兵等基层12种不良现象列入“负面清单”里,坚持重大事务、敏感问题、财物账目等信息公开,从选人用人、训风考风等具体工作抓起,不断提升基层官兵正风肃纪获得感、满意度。

为方便官兵监督,他们在政工网设立领导信箱,在营区设立意见箱,欢迎官兵提出意见建议。前不久,他们担负战区陆军“考试+评军”士官选取试点任务,在组织评议、考核、评审等程序中,坚持公开、公正、公平、全程纪检监督,全程采集录像、全程收集意见,尽管最后有95人没能如愿选取士官,但每个人都都很服气。

# 看清自己“脊背上的灰”

■刘捷 梁宁

## 军营话“法”

俗话说:“脊背上的灰自己看不见。”约谈作为一种有效的监督方式,目的就是帮助党员看清自己“脊背上的灰”,及时把正迈向腐败门槛的同志拉回来。这体现了组织的关心爱护,确保党员队伍健康成长,起到惩前毖后、治病救人的作用。

“圣人不治已病,治未病;不治已乱,治未乱。”反腐的目的不仅仅是惩治人,更重在教育和挽救人。众多案例一再表明,党员干部从违纪滑向违法都有一个过程,如果组织平时能够及时掌握这些干部的思想动态和问题苗头,以严肃认真而不失善意的批评、猛击一掌而又不重创致伤的告诫,对游走于违规违纪边缘的人及时喝止,让当事人红脸出汗、提神醒脑,定会达到悬崖勒马、迷途知返的效果。

约谈作为一种党的监督制约机制,较一般的谈心谈话更为正式,对谈话对象更具约束力,其主要内容是指出干部存在的潜在性、倾向性苗头和问题,主要形式有一对一约谈或集体约谈,按重要程度又可分为一般性约谈、警示性约谈、诫勉性约谈,主要目的是“治病救人”,不

## 某海防旅加强部队规范化建设

■ 祺宏伟 于杰 程宇航

# 精准指导立起“硬标尺”

### “千人谈心”催生新规范

“今天,你谈心了吗?”近期,一场“心与心的交流”活动在这个旅千余公里海防线上悄然升温。“没想到‘千人谈心’制度能取得那么好的效果!”列兵周红亮道出了自己的谈心体会,“班长向我交了心,我也向班长交了底。”

从“交谈”到“交心”,从“知道”到“知底”。旅党委深刻感到,精准抓建,基础在规范,关键在落实,对于官兵在谈心活动中反映的问题,只有发扬马上办、钉钉子的精神,才能一抓到底、抓出实效。

谈心活动中,有的官兵反映“2个月收到423份传真通知”,他们从规范文电入手,加强与机关各业务部门的协调,原则上以部门为单位下发综合通知,严格“三会一条线”工作程序,从严控制文电、活动和工作组,用计划性克服盲目性,用强制性克服随意性。

谈心活动中,50余名穿便装的人员格外引人注目,他们是基层职工服务员。以往他们是疏于教育的“灯下黑”,如今与连队官兵一起参加各种教育活动和过组织生活。一名老职工感慨地说:“虽然教育管理严了,但我们真正找到了组织,有了归属感!”

### 新疆军区某师依法保障官兵合法权益

## 按需休假暖心窝

■朱波 唐继光

“师里充分尊重大家的休息权,你不休假,上级还会催呢!”1月8日,新疆军区某师高炮连上士班长胡鹏飞拉着行李箱踏上探亲归途那一刻,耳畔不禁响起连队指导员巨立伟的这句暖心话。

“今年,我终于实现了陪5岁女儿过一次春节的愿望。”胡鹏飞介绍说,师里认真落实条令和《关于规范完善军队人员有关福利待遇的若干规定》等规章制度,采取领导带头休、依规有序休、代职保障休等一系列实际举措,有力保障了官兵合法权益。

去年以来,该师采取年初统一制订计划和分岗位、分批次、分缓急安排的办法,较好地解决了官兵因工作忙而“离不开”的问题。某团导弹营教导员雷宏宇在部队开赴高原执行任务前夕,家里有事急需处理,师里及时安排保卫股股长叶品政到该营蹲点代职,让雷宏宇如期踏上探亲归程。

“对特殊专业岗位士官实行梯次培养和补位调控,为士官按需休假奠定了基础。”某高炮连四级军士长刘峰是连队驾驶骨干,他感动地说,去年驻训长途机动前夕,团里安排汽车连驾驶员赵云接替他的任务,让他休假回到临产的妻子身边。

该师依法落实探亲休假制度,有力提升了官兵幸福指数和工作热情。截至1月中旬,该师官兵探亲休假率达到98%以上,部队实战化氛围不减反浓。



1月上旬,武警安徽总队合肥支队组织官兵认真学习《中华人民共和国反恐怖主义法》,加强人才培养和能力建设。图为1月8日,官兵重点围绕反恐实战中潜伏狙击、特种战术等课目展开训练。徐伟摄

### 北部战区陆军某直属旅依法堵塞财务“漏洞”

## 阳光理财不打“擦边球”

■张志强 张银铮

“这项经费超出预算150元,不符合规定要求!”一大早,北部战区陆军某直属旅一名机关干部拿着一摞报销票据,前来征求财务科科长沈国同的意见,沈国同严肃地说道。

这名机关干部听后表示理解,重新按照规定粘贴了票据。

“全旅官兵深入学习贯彻党的十九大精神,严守纪律规矩、制度规定的意识更强了。”沈国同告诉笔者,如今,旅里对堵塞财务管理漏洞高度重视,严格财经纪律、细化制度规定,大家都欣然接受,不再想着打“擦边球”了。

去年以来,该旅制定下发《旅机关经费使用审批权限暂行规定》《旅机关通用资产配置标准》等规章制度,给财务管理套上“紧箍咒”,并大力推行阳光理财,对党委机动费、事业经费、工程物资采购、伙食费及结余等理财情况进行公示。

好制度关键在于落实。“凡是公务接待开支的报销凭证都贴得比较‘厚’。”财务科助理赵万柱介绍说,为加强行政性消耗开支管理,他们对报销依据、工作组人数、停留时间、就餐场所、食宿标准等十项内容一一审核把关,杜绝了以往仅凭一纸通知就能报销的情况。

为确保每一笔经费支出可视可控,该旅严格落实公务卡强制结算制度,并为特殊情况下现金支付作出规定和要求;运用财务信息系统监控、军银双向联控等手段,全过程全方位掌握部队资金动向。他们依托军网电子商务采购平台,实行全流程物资采购服务。采购人员可在多家供应商中网购所需物品,系统自动生成订单报表,形成查询与管理的完整链条。

如今,官兵按章花钱办事的意识增强了,我们管好用好经费的信心更足了。沈国同欣喜地说。