

在这里，军人荣誉看得见摸得着

——浙江省军地构建军人荣誉体系的调查

■吴海云 本报特约记者 罗正然

让尊崇军人成为全社会的自觉行动

■王新海

习主席在十九大报告中强调指出：“推进军人荣誉体系建设，培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的新时代革命军人，永葆人民军队性质、宗旨、本色。”这为新时代加强和推进军人荣誉体系建设吹响了号角，指明了方向。

荣誉是军人的第二生命。军人的荣誉感，既是军人对自身职业的价值认同，也反映了社会和军队对军人价值的肯定与褒奖。作为社会的特殊群体，军人为国家和社会提供安全屏障，理应获得崇高的社会地位和相应的荣誉奖励。然而，长期和平环境淡忘了居安思危古训，多元社会思潮冲淡了主流价值引领，市场经济环境削弱了优良传统感召，近些年来，在一些地方军事职业吸引力呈下滑趋势。去年，某网站调查结果显示，职业幸福指数排名前20名的，军人榜上无名；宁波市对200多名小学生未来职业选择进行调查，选择军人的仅占2.5%。

拿破仑曾说：“只要有足够的勋章，我就能征服世界。”对军人而言，分量最重的勋章，便是人民的礼遇、社会的尊崇。尊崇军人职业荣誉，从来都不是部队和党政机关的事，它是由国家、社会、家庭、个人共同构筑的“精神长城”，需要工程化设计、项目化推动，找准切入点，真正让尊崇军人成为覆盖全社会的共同认知和自觉行动。

首先，国防教育要以抓住青少年为切入。青少年群体是从军报国的主体力量，也是国防教育的主要对象。要创新方法手段，打造“低头族”愿意接受、形式多样的全新阵地，激发其“昂然含笑赴沙场”的报国家情，让从军报国成为青年价值追求，成为职业首选。其次，凝聚军心要以稳住军人家庭为切入。家庭幸福指数直接影响军人光荣指数和社会崇军指数，要通过出台军人优惠政策、拓展尊崇渠道等方式，让军人家属切实享受优待政策。再次，军事宣传要以感动社会大众为切入。总之，让军人成为全社会尊崇的职业是需要军地合力推动的系统工程，总的是要让爱我国防成为全民认同的主流意识，让军人荣誉成为引领价值取向的时代追求，让从军报国收获惠及家庭的应有优待。

同时，广大官兵还应深刻认识到，军人的社会尊崇度是军人自己赢取而来的，“最后一斗米为你做军粮，最后一尺布为你做军装”那是前辈在硝烟战火中用生命换来的尊崇度。对于新时代革命军人来说，必须要以如磐信仰、赤诚信念铸就新时代革命军人的精神丰碑；必须要树立令出必行、纪立必遵的军令意识；必须要砥砺召之即来、战之必胜的过硬作战本领，用新时代军人好样子，赢得社会对军人的尊崇。

“是不是邮递员送错了？”一连几天，麻车村村民应庆华都发现，门口的报刊箱里多了份《中国国防报》。大洋镇武装部打来的询问电话，解开了他的满腹疑惑。原来，这份报纸是浙江省建德市人武部给立功官兵家庭订送的。浙江省国教办领导告诉记者，为让军人父母共享子女荣光，今年他们为

2016年度新籍1290多名立功官兵赠订了一年的《中国国防报》。窥一斑知全豹。近些年，浙江军地紧紧围绕实现强军目标，拓展更多渠道、出台更多政策，加快构建军人荣誉体系，让军人得到更多尊崇，让军属沐浴更多荣光。



为提升军人荣誉指数，浙江省军地构建军人荣誉体系，让军人得到更多尊崇，让军属沐浴更多荣光。

文日新报

放大荣誉激励效能，让军人久久尊享军功荣光

去年12月中旬，东部战区海军某部士官刘子林身披绶带走上领奖台，在战友们的如潮掌声中，受领了三等功奖章。

军功奖章带给刘子林的荣光远不只领奖台上的一瞬间。随着立功喜报插上翅膀飞到原籍浙江省江山市，家乡军地着力放大荣誉激励效能，让他久久尊享军功荣光。

先是高调送喜报。1月9日，大桥镇武装部部长马希军专程来到他家，送上加框装裱的喜报和奖品，引来邻里羡慕围观。看到家人发放在微信里的现

场视频，刘子林难掩内心激动，当即上传朋友圈，扩散分享了这份喜悦。

“每枚军功章、每张立功喜报，凝结着军人矢志强军的血汗汗水，承载着军人献身国防的价值情怀，必须在荣誉返乡的‘最后一公里’给予最大的褒扬。”江山市人武部政委李骏谈及此语气坚定。

2016年，江山市出台文件，明确二等功以上的喜报和奖品由市里、三等功喜报和奖品由乡镇、嘉奖和优秀士兵的喜报由乡镇或村负责送达军属家庭。记者从浙江省军区了解到，江山市高调送喜报，只是浙江各地军人荣誉返乡的

一个缩影。

立功受奖不能只是沉睡在军人档案袋中的纸片和埋藏在脑海里的私人记忆。近年来，浙江军地联手放大军人荣誉激励效能链路，县（市、区）有的出台文电明确喜报传阅方式，有的专门召开喜报传阅工作会议明确时限要求，让喜报走向军人家庭的每一步都充满仪式感。同时，他们还坚持让军人荣誉进学校、进乡村文化礼堂，切实拓宽荣誉辐射面、提升荣誉知名度。

走进丽水市缙云县湖川初级中

构建更多优惠机制，让军人职业释放“强劲磁场”

元旦刚过，退役大学生士兵甘振在微信朋友圈晒出刚刚办好的杭州市居民户口簿时，引来昔日同学羡慕祝贺。6年前，他从外省考进杭州一所大学，所在班18名外省籍学生，甘振是第一个获得杭州市户籍的。

甘振之所以能拿到许多同学羡慕的这本本，得益于杭州市出台的尊崇军人优惠政策：2013年起，从杭州市入伍的非杭州籍退役大学生士兵，复学后完成学业且被本市用人单位接收的，可办理进杭落户手续。

前些年，浙江军地的一些高校调研

时，校领导坦言：时下军人在许多人眼中是“牺牲奉献”的代名词，虽然抢险救灾、海外维和等赴汤蹈火的英雄壮举催人泪下，但众多家长“宁愿被别人的子女感动，不愿让自己的子女感动别人”，对军人职业认同但不追求。

“不能在危险来临时才想起军人优先，应该在平时就让军人优先享受各种优惠政策。”近几年，浙江军地通过出台文件、立法等形式，构建军人子女就学考试、安置就业等一项项尊崇军人的制度机制，让军人真正成为“政策优待”的对象。

采访每到一地，总有人提醒记者要带上军官证。2015年，他们以立法形式出台《军人军属权益保障条例》，明确军人可以免费乘坐地铁等公共交通工具。省旅游局的一名工作人员告诉记者算了一笔账：如果军人来杭州旅游，一天游玩三四个景点，节省的门票费就达300元。

紧紧衔接亟须之处制订出台优惠政策，该省还将尊崇军人职业纳入省委军会议程，2016年6月，省委军会研究通过《浙江省大学生征兵工作实施办法》，每年全省至少安排100

拓展亲属受惠渠道，让军人家庭共享“军人荣光”

小雪节气之后，绍兴军分区政治工作处干事朱小强一连两周晚上加班统计属籍现役官兵个人信息、家庭住址、亲属情况。从2014年起，浙江开展“春节慰问军属大走访”活动，每到春节前夕，军地联合走访本地籍现役官兵家庭。

记者来到绍兴市柯桥区现役军官戚军刚家，一幢三层江南农家小院收拾得整洁清爽。谈起这项走访活动，父母脸上洋溢自豪：“军地领导来家里走访，送上慰问大礼包，让我们作父母的倍感荣耀。”

记者了解到，他们统一订制了走访

慰问“礼包”，里面装有“光荣之家”的牌匾、慰问信和慰问品，各单位分批分组逐一把慰问礼包送到军属家，为其挂上“光荣之家”的牌匾，详细询问他们的工作生活情况，现场解决实际困难。

每一年，朱小强都随同军地领导走访慰问军属。他们每走访一户，都会引来附近群众的羡慕围观，军属脸上挂满喜悦激动的笑容，有的捧着“光荣之家”的牌匾与慰问组人员合影，有的当即给大红包，让我们作父母的倍感荣耀。大家都称赞这样的礼包无比珍贵。

每名卫国戍边军人的身后，都有一个家庭在支撑奉献。家庭幸福指数直接影响军人光荣指数和社会崇军指数。对此，浙江坚持“一人从军报国，全家共享荣光”，拓展军人亲属受惠渠道，通过走访慰问军人家庭、组织军属旅游体检、结对常态解难帮困、赠送报纸杂志等方式，让军属成为社会尊崇的群体。

慈溪市针对独生子女多、从军报国与照顾家庭两难全的实际，开展“你为国尽忠，我替你尽孝”手牵手拥军结对活动，探索由青年民兵、党团员和志愿

新闻链接

有一种荣光叫“军属贷”

■李健南 李寅 本报特约记者 罗正然

2018年元旦前夕，浙江省仙居县朱溪镇军属王丽银从农村信用联社领到120万元贷款，随即给远在军营的儿子林家鹤打电话：“没想到送你参军，父母沾上光了！”

王丽银长期承包工程建设，2017年，因工程拓展，急需增添挖掘机等施工设备，可资金缺口成了现实难题。如果按正常渠道向银行贷款，他需要向银行出具身份证、户口簿、收入证明和资产证明等资料，而且还需要有人担保。王丽银请多名经济条件较好的亲戚朋友作担保人，但都遭到婉拒。

正在王丽银为贷款的事着急上火时，听说仙居县人武部联合某银行和农村信用联社等金融机构推出“军属贷”。他连忙带上自己身份证及儿子的入伍通知书找到当地信用社有关负责人，没想到，当天贷款就办理了下来。更让他高兴的是，贷款利率比一般的商业贷款低了不少。

仙居县在浙江属于经济欠发达县，2016年10月，仙居县人武部在为军属解困中发现，一些军属在创业时遇到了缺少启动资金、到银行贷款难等现实难题。去年2月，县人武部、民政局与某银行联手，推出军属创业贷款利率优惠新举措，并风趣地命名为“军属贷”。后来，仙居县信用联社也向军属推出这项优惠政策。

“军属贷”利率低、周期长、手续便捷，现役军人父母只需身份证和子女入伍通知书，退役军人凭身份证和退出现役证明就可以到两家银行柜台办理。“军属贷”推出以来，不仅拓宽退伍军及军属创业就业的途径，还有效提升了军人军属的光荣指数。王丽银激动地对银行工作人员说：“这是社会对军属的尊崇，作家长的要支持孩子在部队好好干才对！”

据县人武部统计，截至目前，“军属贷”已成交424笔，贷出金额6857万元，在全社会营造出尊崇军人军属的良好氛围，让军人家庭真正成为邻里羡慕的光荣之家。

有一种幸福叫军属安置

■金龙军 孟晓飞 本报特约记者 罗正然

1月10日，某预备役团随军家属杨海燕在微信朋友圈里晒出温州市人社局发放的《随军家属就业报到证》，让同学好友羡慕不已，纷纷点赞留言：“嫁人要嫁解放军。”

凭借此证，杨海燕安置到温州市广电传媒集团。和她一样，有80多名驻温州部队随军未就业的军嫂即将到新单位报到上班。

记者了解到，这么多随军未就业军嫂能够同时找到称心的工作岗位，得益于温州军地把尊崇军人作为城市价值观念的重要内容，把“军嫂安置”当成硬性任务。2015年初，这个市军地联合出台《随军家属就业安置实施办法》，规定政府每年明确安置计划，督导国有企业拿出一定考核招聘职工指标，定向招录未就业随军家属，为安置随军家属铺就了法制轨道。

武警苍南县消防大队副大队长姜建序是安置政策的受益者。《办法》明确，荣立二等功以上奖励，在边远艰苦地区服役或从事飞行、舰艇工作10年以上军人的随军家属，作为重点安置对象优先进行安置。姜建序因在部队荣立过二等功，未就业的家属被重点安置到县卫计局。

军分区政治工作处主任朱涛介绍，2015年军分区做过统计，全市共有275名随军未就业家属符合安置条件，目前已全部安置到位。新年度，他们将倾力协调安排近两年新增随军未就业家属就业。

温州市国有企业少，面临社会用工制度改革大等实际难题。但他们在军嫂安置上不打折扣，将随军未就业家属就业安置工作纳入党管武装考核内容和双拥模范城评比的硬性指标，对不落实安置任务、不执行安置政策的单位，取消参评双拥工作及其他精神文明建设类先进单位的资格。

对于自主创业的军嫂，温州市还积极提供政策扶持，给予小额担保贷款、3年内免征营业税和个人所得税，进行网络创业的还可参照享受高校毕业生网络就业扶持政策，让军嫂在创业就业中一路“绿灯”。

个公务员指标，事业单位至少安排100个工作岗位，招录本省籍入伍的退役大学生士兵。一名在海军某服役的大学生士兵在给人武部的信中这样写道：“家乡倾情尊崇军人，我用生命捍卫蓝色国土。”

举行一次退役士兵欢迎仪式、召开一次退役士兵座谈会、组织一场家乡发展成就图片展、组织一次退役军人专场招聘会、发放一本退役士兵服务手册。去年10月以来，浙江军地联手构建的“五个一”退役士兵欢迎活动制度，1832家企事业单位现场招录退役士兵，向全社会传递了“参军光荣、退伍也光荣”的鲜明导向。

随着一项项尊崇军人的优惠政策出台，军人职业正释放“强劲磁场”，越来越多的家长把送子参军作为首选，越来越多的学生把从军报国作为追求，近3年全省大学生兵员所占比例分别是53.4%、68.5%、78.4%，呈逐年递增趋势。

者担任新战士父母的“结对子女”，定时定点提供农忙助力、帮困解难、健康关爱和情感抚慰等尽孝亲情服务。

在沂山街道新战士诸旭波家中，诸妈妈说起“结对儿子”卢建科时脸上绽放出会心的笑容。她过生日，卢建科给她送去蛋糕，逢年过节还登门问候拉家常，几年结对相处下来，像亲母子一般。目前，慈溪市已有800多名“结对子女”替现役军人行孝排忧，树起了尊崇军属的社会风尚。

“如今送子参军，切实让人高看一眼，得到厚爱一分。”在温州市瓯海区丽香街道武装部，记者与多名义务兵家长座谈时，他们都发出同样的感慨。去年上半年，街道组织义务兵父母进行免费健康体检。据悉，给义务兵父母送体检活动在温州、嘉兴等多地推进，一些地方还将此作为建立军人荣誉体系内容常态化开展下去，让军人家属共享军人荣光。