

新时代 新气象 新作为

十九大精神进军营

南部战区陆军某旅紧跟新时代加强和改进政治工作——

在创新发展中彰显生命线生机活力

■本报记者 陈典宏 通讯员 何楚洋

冬日岭南，风和日暖。南部战区陆军某旅政治工作考评现场新风扑面。

“政治教育8.2分，建议指导员在教育中多添加新时代元素，丰富教育内容……”透过一张官兵填写的考评表，记者看到，该旅官兵人人参与考评，为政治工作亮分，同时为政治工作建言。在100分的考评表里，区分单位和干部，量化为政治教育、基础训练、战备演练等12项具体指标，每一项指标都附有“建议栏”。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。在政治工作这条强军兴军的生命线上，他们推开了一扇面向基层面向官兵的“窗”，也开启了新时代政治工作创新发展的广阔空间。

撬动青年官兵心灵

“听课听半天，不如群里转一圈；宁愿上网吐槽，不愿上门交心。”该旅无人机连指导员毛雅新说，过去不少战士对政治教育课上的大道理不感兴趣，却热衷于网上的段子和微信文章。

“互联网按下了新时代政治工作的‘快进键’，也拉开了世界上最遥远的距离——我就在你面前，你却玩手机。”毛雅新深有感触地说，“跟上新时

代，带兵人必须过好网络关。”如今，毛雅新尝试利用微信公众号等方式组织官兵学习十九大精神。上台台一体互动，他独创的“弹幕式”教学方法，以实时评论的方式开启了畅聊式学习，深受官兵欢迎。

“思想政治工作应该在网络上建立‘阵地’。”据该旅领导介绍，他们积极抢占网络阵地，让官兵在网上既可以结合自身实际讲故事，又可以发表评论谈体会，让理论学习有了新载体，官兵直呼过瘾。

该旅在建设网络阵地的同时，积极将线上教育延伸到线下，搞好线下正面引导和答疑解惑，做到“联网”更“连心”。曾经，一名即将退伍的老兵在“朋友圈”抱怨，自己因工作突出，受到了表彰，可是通报里听不到自己的名字，只有“等××名同志”的字眼，伤了老兵的心。这引起了该旅政治工作部主任黄小强的注意。在去年该旅退伍老兵表彰大会上，黄小强念完了表彰通报中的所有人名，让官兵心里暖意融融。

紧贴中心服务打仗

南澳潮头，箭在弦上，上级对该旅作战能力的一次全面考核正在紧张进

行。放眼指挥席，记者发现多名政治工作干部位列其中。

战场研判、信号分析、干扰压制……目标信号在第一时间被截获，并被全方位干扰。这些政治工作干部的表现让人刮目相看。

“穿上军装就是战斗员。”考核现场，该旅领导的一席话让人深思：新时代政治工作，无论怎么变，聚焦战斗力的职能始终不变。如果只会“磨嘴皮子”“耍笔杆子”，何谈政治工作威信？

政治工作干部成为打仗的行家里手，更凸显出政治工作生命线作用。对此，南部战区陆军优秀“四会”政治教员、该旅指挥通信连指导员耿昭感颇深。上个月，他与全旅营连军政主官同台竞技，一举拿到优秀指挥员、教练员、操作号手3本证书。

军事训练、政治工作“左右开弓”，上台能施教、上装能操作、上阵能指挥……官兵告诉记者：军事过硬的政治工作干部往训练场上一站，就是政治工作的威信，道理都在那铿锵的动作和坚毅的眼神里。

前不久，在该旅政治工作考核现场，他们开展专业理论、实装操作、合成演练等13项综合考核，专业技术、组织指挥成为考核重要内容。

强军论坛

针对形式主义、官僚主义新表现的“10种情况”中，有关表态多调门高、行动少落实差等问题，个别同志认为“没有功劳也有苦劳”，不应“一棍子打死”。这种模糊认识必须纠正。

“春种一粒粟，秋收万颗子。”落实一项工作，无论采取何种形式，付出多少辛劳，归根结底都是为了解决实际问题、提高发展水平。好比一场足球赛，不管是前锋、后卫、中场，还是盘带、传球、过人，目的都是为了进球得分。如果跑得挺起劲，挥汗如雨，就是跑不到位，进不了球，谈何赢得比赛？试想，文件下发一番，会议开了多次，汗水流了满地，经验出了不少，一年到头连轴转，工作却没有落到实处、见到实效，这样的“苦劳”能算“功劳”吗？

对于这种“只开花，不结果”的现象，毛主席早就指出，“每天在混混沌沌之中，叫做什么没有功劳也有苦劳，什么辛辛苦苦的官僚主义”。周总理则把那些从早到晚忙忙碌碌，一年到头辛辛苦苦，然而情况不清楚、工作无计划、方向不明确的干部，称之为“无头脑的、迷失方向的、事务主义的官僚主义”。无功便是过。这样的“苦劳”，是假、大、空，是瞎忙、空忙、乱忙，是采华名、兴伪事、造虚绩，虽然“看上去很忙”，实际上是“做给别人看”，是“有害的积极性”，不但忙而无功、忙而无益，还会形成“越忙越乱，越乱越忙”的恶性循环。

“天下事，以实则治，以文则不治。”口号喊得响亮不如把事办得敞亮。对形式主义、官僚主义的种种新表现，无论形式多么新颖，花样怎么翻新，汗水如何晶莹，都要“不畏浮云遮望眼”，看清其“政绩观不端正、实为弄虚作假”的实质，下决心“一刀切”，削冗举要、脱虚向实，用心识别、坚决清除，真正刮掉“虚花”、废掉“虚功”、擦掉“虚汗”。只有这样，那些所谓的“扎扎实实的形式主义、辛辛苦苦的官僚主义”，才能现出原形、无处遁形。

“胜利是无可替代的。”对军人来说，胜利就是一切，一切为了胜利。一支能打仗、打胜仗的军队，所有的努力都应成为战斗力服务。如果不在真抓实干、真抓实干上下功夫，总想搞些中看不中用的东西，即便是常胜之师，也终将不堪一击。“千万不能让战备训练成为花架子，不能让军事斗争准备流于形式，不能让打仗、打胜仗成为一句空话。”习主席的谆谆告诫，应该成为每一名军人的“强军铭”。我们必须弃“副业”、钻“主业”，丢“花枪”、练“真枪”，除“娇气”、增“虎气”，以刮骨疗毒之姿态打赢“打假治虚”这场持久战。

■王兴海

没有功劳就谈不上苦劳

(作者单位：31692部队)



1月18日，西部战区空军航空兵某师运-20飞机降落后滑向停机坪。开训以来，该师展开多课目飞行训练，锤炼部队实战能力。 邓 亮摄

空军航空兵某旅考验飞行员心理和技术水平

实施大机群长航程机动转场

本报讯 特约记者田旭辉、通讯员孟庆宝报道：震耳欲聋的发动机轰鸣声响彻整个机场，10余架战机同时启动……新年开训不久，北部战区空军航空兵某旅就展开大机群、长航程、高难度的机动转场飞行。

记者从训练计划中看到，此次飞行训练，他们要飞越数千公里的航程，在规定时间内到达指定地域，并在着陆后快速加油挂弹再次起飞。该旅领导告诉记者，让带有实战化背景的重难点课目成为开训重头戏，考验指挥员和飞行员的心理和技术水平。

“确实是个不小的挑战。”作训参

谋陈胜借用几个“未知”强调此次转场与众不同，“时间未知、转场目的地未知、航路未知……直到起飞前不久，我们才接到上级的命令。”

“我们不仅要飞越不同气候环境，更要在多种气候环境下的机场着陆，对飞行员准备质量和体力精力都是重

大考验。”该旅参谋李凌说，越是困难，官兵越是斗志昂扬。去年，该旅官兵深研精练，创下某型导弹最远命中距离的纪录，并在空军对抗空战考核中，夺得象征三代机团体最高荣誉的“天鹰杯”，2名飞行员斩获“金头盔”。

待到辗转数地的机群在如墨夜色中相继返航着陆，大强度的飞行训练使飞行员们略显倦怠，但他们立即就任务中的情况展开讨论。通过立起问题“靶子”，该旅结合演练实际不断修订完善作战保障预案和特情处置预案。

战化聚焦的鲜明导向。

统帅号令激发奋进战意志，开训号角指引训练方向。拉练结束后，支队官兵表示，通过学习主席的训令和参加这次实兵演练，进一步增强了练兵备战意识，在新的一年里一定要以昂扬的精神状态刻苦训练、超越自我，努力练兵备战，坚定增强本领报效祖国的信念。



武警大同支队着力强化官兵练兵备战意识

组织严寒条件下实战化拉练

本报讯 赵凤昌、王天一报道：近日，塞北大地寒风凛冽。在武警山西总队大同支队靶场，支队前指、首长机关和全体参训官兵整齐列队。他们以一场严寒条件下的实战化野营拉练，吹响

调整改革后支队新年度军事训练的第一声号角。

随着指挥员一声令下，支队前指、首长机关和参训官兵按作战编组快速奔赴预定地域。拉练过程中，首长机关

率先垂范，按照实战化要求，先后组织了丛林搜索、反劫持人质等14个实战课目的演练，锤炼参训官兵“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神，锻造勇于超越的决心意志，树立起新年度军事训练向实

第80集团军某工化旅着力提升机动作战保障能力

让重型装备投送快起来

本报讯 徐振、特约记者李东星报道：起吊桥跨、左右微移、前进后退……新年伊始，在第80集团军某工化旅重装备装卸训练场，桥梁技师、四级军士长张磊正在站台上组织某重型支桥装卸作业。该旅针对轮式车辆、特种车辆、工程机械等重型装备多、装卸难度大的实际，加强投送能力训练，不断提升部队机动作战保障能力。

“十九大报告提出要发展新型作战力量和保障力量，新型保障力量要想强起来，重型装备投送必须快起来。”该旅旅长于洋介绍说，重型装备投送关乎战场上工化分队作用的发挥，必须强化快速投送能力。为此，该旅结合任务加大不同类型重型装备机动、装卸等方面

的训练力度，明确细化驾驶员和操作手训练内容，加大“技”的培养、“战”的历练、“快”的强化，全面淬炼磨炼部队机动能力。

该旅组织力量对重型装备装卸操作、油耗消耗、机动指挥等课题进行摸索训练，先后采集上百组装备投送参数，完成所有重型装备运力编组、保障需求的检验论证，建立起重型装备远程投送数据档案；采取向生产厂家咨询、向技术人员请教、和友邻部队探讨等方式，初步掌握了重装备快速投送的方法手段。他们还紧盯不良天候、复杂路况、不同地域等情况，拟订细化6类应急计划和预案，为执行任务提供遵循。

从去年组建至今，该旅先后转战多个省市执行野外驻训、实兵演习等任务，铁路输送2000多公里，摩托化机动6000多公里，不断锤炼部队整体机动能力。

新疆军区某防空团瞄准实战需求鼓励群众性技术创新

创新成果直通演训一线

本报讯 冯毅、解飞报道：寒冬之夜，一声尖锐的防空警报划破夜空，新疆军区某防空团高炮营侦察分队迅速前出，携带团队自主研发的激光炮位划分盘奔赴“作战地域”。排列激光指示灯、打开开关……很快，高炮阵地确定完毕，向来犯之“敌”布下火力网。

炮位划分是为了确保高炮分布合理，最大程度提高命中率，用时越短越能抢占先机。快速反应的背后，凝结着官兵革新路上的探索。在师里组织的一次合成营演习中，5名侦察兵携带指北针、方向盘等器材勘察高炮阵地，用了多时还没有确定完毕，被导调组判为不及格。

谈起这次训练的教训，团党委认为抓住技术创新这个“牛鼻子”，把科技的力量充分释放出来，不断突破装备极限，是战斗力生成新的增长点之一。树立革新思维，瞄准靶心发力。该团建立健全技术创新激励制度，设立“金点子奖”，鼓励官兵在实战演训中发现问题、提出革新想法；建设革新资料室，定期更新图书资料，研究制订技术创新定期讨论制度；邀请科研院所专家教授来队进行授课培训，并协调技术创新项目负责人到外单位代职学习，尽可能为技术创新人员提供便利条件。

此外，他们还成立“技术创新之家”，通过对官兵革新想法进行原理分析、训练模拟、可靠性测试等，对不符合战场要求的项目实行一票否决，对设计不完善的项目进行修改意见，对顺利通过验收的颁发“自主创新合格证”。

群众性革新热潮的兴起，激活该团战斗力建设一池春水。去年以来，该团34项革新成果在实战化演训中经受了检验，并被推广应用，有力提升了部队实战化训练水平。

