

★ 贯彻落实新时代党的建设总要求

取样单位 第76集团军

写在前面

新时代开启新征程，新使命呼唤新作为，加强军队党的建设是一道重要的时代课题。改革之后，军队机关得以压缩，基层编制配备更加健全。营作为链接旅、连的“咽喉要塞”，指挥管理线条更加垂直，特别是合成营单位，兵种更齐全、专业更复杂，对营党委提出更高要求。在这种情况下，各级必须把营级单位党委建设作为抓建基层的有力抓手，通过集智解难、定点帮抓，使营党委组训、管理等方面能力水平得到有效增强，进而带动基层党组织建设节节攀升。



延伸思考

始终瞄准战斗力的准星

■孟坤 唐昊哲

战场打不赢，一切等于零。军队建设各项工作，如果离开了战斗力标准，就失去了根本意义和根本价值。但立直标，终无曲影。营级单位作为编制体制调整后的基础作战单元，不管职能任务怎么变，不管人员编组怎么变，都要始终紧紧围绕战斗力用功。作为单位建设的“主心骨”，营党委坚持按照战斗力标准建强班子，就能旗帜鲜明方向，确保党委工作不偏移。真正做到如陈云同志所说的那样，工作“不仅要自己会干，而且会推动别人干”。

“军无习练，百不当一；习而用之，一可当百。”营级单位在未来战争中要单独执行作战任务，坚持战斗力标准来不得半点虚假。营党委要注重引领航向，发挥好“领”的作用，党委班子坚持议战议训、带头参训，使坚持战斗力标准成为合成营党委工作的基本原则，谋划和指导工作用战斗力标准论长短，衡量和评判工作用战斗力标准定高下。

法定而事遂，本立而功成。除自身能力素质过硬之外，营级单位党委还肩负着“导”的使命，把战斗力标准举过头顶，对提高战斗力的工作要一抓到底，对制约战斗力建设的矛盾问题聚力破解，形成鲜明的工作导向、舆论导向、政策导向。要坚持从难从严贴近实战组织部队进行训练，在复杂条件和艰苦环境中摔打部队，要多利用重大演训和执行多样化任务时机，锤炼部队实战化能力水平，激励官兵人人思打仗之责、干打仗之事、强打仗之能。

“不应忘记，战争不会宽恕训练差劲的部队”。优良作风也是战斗力，营级党委要坚决贯彻全面从严治党要求，切实端正政绩观，硬起手腕纠正顽瘴痼疾，通过“治军先治虚、打赢先打假、求胜先求实”，彻底根除“和平病”，使战斗力标准在基层落地生根。

上图：1月10日，南部战区空军某营在开展专业岗位操作考核后，立即组织营党委议训会，分析存在问题，制定下一步改进措施。马平川摄

右下图：1月初，新疆军区某防空旅作战支援营党委班子成员参加电台操作训练，以模范带头的实际行动带动官兵掀起冬训热潮。宋石磊摄

自主空间大了，既是机遇更是挑战

“以前是靠着机关‘有奶吃’，现在就像‘断了奶’。”回想改革后任职初期那段经历，某旅合成营党委书记宋玉感慨万分。去年，成为该旅首批合成营主官后不久，宋玉就感到了不同以往的压力。

以往，很多工作是在机关指导下开展的，机关基层常态化开展挂钩帮带活动，营党委只管督促落实就行。改革后，合成营规模结构调整、职能任务拓展，来自机关的具体指导帮带少了，留给营里的自主空间越来越大。一次组织党日活动调研，该营排名靠后，有党员反映针对性不强，没能结合训练工作实际设置内容。

挑战不仅来自政治工作。某旅合成营三营组建后，兵种专业有十几个，这让曾经在坦克营表现优秀的营党委副书记陈生军压力陡增。在组织工兵、修理、卫勤等专业训练时，业务不熟的营党委只能慢慢摸索，连队也出现了各自为战、组训粗放、进度不一等问题，一度迟滞了战斗力提升。

取样单位 第72集团军某旅

探讨话题

合成营怎样实现合心合力

■李月飞 黄远辉

要“换羽”先“换脑”

去年组建伊始，第72集团军某旅几个合成营党委成员里的训练尖子，在一次考核中意外“栽了跟头”。在工兵、侦察和防化等小特专业考核中，某合成营党委成员竟无一人能全部合格。

“以往旅里组织营党委考核，都是围绕坦克、步兵等传统课目展开，但如今，很多小特专业也成为考核重点。”事后组织复盘时，该合成营党委深刻认识到，失利表面原因是课目“偏冷”，但实际揭示了更深道理：老思路老办法跟不上新时代的节奏变化、达不到新征程的使命要求。

谈起这次考核的课目设置，该旅党委副书记丁伟表示，旅党委在调研中发现，个别营党委抓训时各课目心思精力、训练投入“一碗水端不平”，有的给自己贴上兵种专业“标签”，对其他专业不“感冒”；有的对小特专业学习浅尝辄止，存在“装点门面”的思想。

用“能打胜仗就是最大政绩”来统一思想，才能引导官兵把打仗当主业、把打赢当事业。基于这一认识，旅党委带着各营党委深入学习贯彻

半年军事训练考核中，三营成绩不佳。“舞台大了、空间大了，既是机遇更是挑战。”陈生军坦言，上级机关编制缩小，职能下沉；下辖连队规模扩大，亟待指导。随着合成营时代的到来，传统的抓建思维已经“水土不服”，必须丢掉“拐杖”，尽快探索适合合成营特点规律的发展路子。

丢掉“拐杖”才能换来真正成长

基层建设形势分析会上，该集团军围绕破解合成营自主抓建难题，指导各单位从正反两方面展开探索。在半年考核中名列前茅的某旅合成营的转型经验，为大家带来很多启示。

这个营驻地距离旅部上千公里，日常的训练、教育、管理等工作，基本都是独立完成。“拄着‘拐杖’就无法快速奔跑。”该营党委书记王志勇分析，正是因为远离机关，他们才被迫减少了对帮带的依赖，牢固立起自主抓建的意识。

组建之初，合成营也曾走过频繁请示导致文电负担重、过于依赖机关导致不能主动及时开展工作

等弯路。痛定思痛，营党委一班人下决心走上抓管抓建“主控台”，将更多精力用在统筹全营工作和一线指导连队上，终于靠加强自建扭转了不利局面。

某旅为合成营明确制定《合成营经常性工作流程图》，自上而下明确分工，规范流程，严格制度；某旅组织合成营党委学习集训，规范组织程序，严把议事规则，提升科学决策、依法决策的质量。某旅合成二营党委成员分到各连队各专业蹲点学习，详细了解特点底数，提升指导帮带的针对性。

某旅党委书记王建文说，丢掉“拐杖”固然痛苦，却能换来真正的成长。作为指挥链条上的基本作战单元、管理链条上的重要抓建层级，在新编制新体制下，合成营立起以我为主、全面抓建的主体责任，才能实现战斗力的快速发展。

加强自建才是根本之法

通过不懈探索，该集团军各合成营自主抓建能力得到显著提升。去年底，在集团军组织的“战法训法管法

四级主官集训”活动中，从训练筹划到考核评比，从组织教育到实施保障，均由各合成营独立完成，机关仅负责审核方案和督导验收。几个合成营的表现令人眼前一亮。

翻开某合成营训练形势分析会记录本，各连训练进展情况一目了然，短板弱项也被重点标注，补训措施紧随其后，场地安排、装备协调等精细列表，训练负责人、督导安排、考核计划也都一一列出明细。前不久组织的一场实兵对抗演训，某旅合成三营要在防御战斗以一个营对抗“红军”一个旅。营党委精心备战，从兵力火力配置，到反击时机选择，再到后勤保障，均根据实际制定可靠方案。实际战斗中，营党委带领官兵打出了士气水平，顺利完成了防御任务。

组建以来，宋玉所在的合成一营也渐入佳境。通过针对性教育管理，营党委引导官兵克服驻地转移、专业调换等因素影响，形成合心合力。依靠科学高效的计划安排，他们在高标准完成训练任务的基础上，结合驻地实际强化了维稳、救灾等能力训练，为完成多样化任务打下坚实基础。

习近平强军思想，深挖与新时代新使命不符的陈旧观念，列出问题清单，逐项整改落实；邀请领导专家从力量编成、抓建管理、指挥作战、综合保障等方面，为营党委答疑解惑；常态组织合成营战术演训，将情况研判贯彻始终，在实践中提升能力水平。

近日，在各营党委带领下，各兵种分队官兵斗志高昂投入新年度练兵。带队研究关键战术的某合成营党委副书记王伟说，营党委“换脑”后，各项工作开展水到渠成。

军事不过关班子不算强

“第一次翻阅全营花名册时，步兵、坦克兵、炮兵和参谋人员一应俱全，让我有种眼花缭乱的感。”张俊从原坦克营调任合成三营党委书记时，面对复杂人员结构，感到了扑面而来的压力。

能力素质比较过硬的他，也不可避免要经受适应新岗位的阵痛。第一次开展党课教育，他声情并茂为大家讲述装甲兵的光荣历史，但当一名战士党员提出想了解一点工兵的相关历史知识时，张俊却只能红着脸转移话题。

张俊遇到的难题，也是很多合成

营党委班子成员遇到的。要想班子坚强，必须人人过硬。针对部队编制体制的实际，他们按照十九大精神要求，组织营级单位党委班子岗位培训，采取自学法规、授课辅导、演示观摩等方法，从行政例会、党务工作、军事训练等9个方面，帮助每名成员理清思路、学方法、明标准，提升营党委工作能力。

旅党委还要求优秀机关干部与困难较多的营党委结对子，将营党委责任细化为具体考评标准，采取对照工作完成、融入问题检验、查看问题整改的方式跟踪问效、定期考评。成员素质提升，为班子发挥作用提供了坚实基础。去年底，合成二营在遇到营连单车三级指挥链路耗时长、效率低等训练难题后，营党委成员带着党员骨干和创新能手集智攻关1个多月，终于破解难题，使指挥通信效率大大提升。

形神合一更有力量

“军队是要准备打仗的，一切工作都必须坚持战斗力标准。合成营虽然在‘形’上实现了合编，但要想真正形成战力，实现能打仗、打胜仗目标，还要从‘神’上多下功夫。”该旅党委书记沈斌有感而发。

去年，在一次战术演训中，某合成营党委由于磨合时间不长，面对突发情况决策不够果断，出现分队“同步不同调，协同不到位”等问题，最终贻误战机。

复盘会上，营党委成员逐个剖析问题，有人谈到自己存在“打小算盘”思想，对其他单位不好提要求；有人感到自己有等靠思想，考虑到只要落实好营党委指示就行……

攥指成拳才能形成合力，该旅把培养增强营级党委联合作战能力，作为学习贯彻十九大精神的重要举措之一，探索采用“旅抓短期集训、营抓结对帮训、连抓岗位学习”的“三结合”方式，要求营党委正副书记着力提高驾驭全局的综合素质，党委成员着力提高参与领导决策的意识和能力，其他委员着力提高协调各分队解决问题的实际本领。合成营党委定期组织难题会诊、沙盘推演和建言献策等活动，让大家在相互交流、研判分析中合心合力；组织交叉任职活动，培养相互协作的默契。

去年底，在该旅组织的合成营实兵攻防演训中，二营党委一班人密切配合，共享情报、配置兵力、炮火支援……在“敌”防线上打开突破口后，直插“敌”要害，打出了“形神合一”的威力。

第81集团军组织基层营党委书记集训

聚焦热点难题 找准破题思路

■赵丹锋 胥玉宝 本报特约记者 王海波

现场连线

“如何完善优化营党委领导方式和管理模式”“新体制下营一级如何强化自建能力”……去年底，第81集团军基层营党委书记集训班上，大家围绕营党委书记开展工作容易遇到的17个具体问题展开研究讨论。

“新的编制体制，对营级党委建设提出更高要求。提升营党委书记统班子带队伍能力，显得尤为重要。”记者了解到，集训前，集团军围绕营党委书记“最急需的能力是什么、最希望的集训形式有哪些”广泛征求意见建议，根据营党委书记

意愿需求，列出21个关注点、困惑点，使大家带着课题有针对性的研讨培训。

“一次营党委会开了3个多小时，会议记录达十多页。”某旅合成二营党委书记孙站坡，清楚记得营队组建后第一次召开党委会的情景。改革后，营党委委员数量大幅增加、兵种专业结构复杂，对于如何尽快提高议事决策效益、增强科学决策能力，他一直没能找到好的对策措施。集训中，一些合成营探索试行营党委预备会制度，给孙站坡带来很大启发。“集训既讲实例，也教方法；既研究常见棘手难点课题，也探讨新情况新问题，为我提供了破题的思路。”

“像团党委一样抓建设，像连主官一样抓落实。”研讨交流会上，某旅营党委

书记苏雷的交流发言，引发大家热议。在座谈会、互动式、案例式等交流学习中，思想火花不断闪现。集训人员有感而发，围绕“开展最满意的一项工作”“完成最出色的一项任务”“碰到最棘手的一个问题”等话题，人人撰写工作方案。围绕常见的7类问题，编印形成《营党委书记日常工作100例》，使基层党委工作有章可循、有法可依。

集训结束回营后，某旅炮兵营党委书记宋晓辉立即带领营党委，围绕新时代党的建设总要求和单位转型发展实际，落实“自选动作”，筹划“自选动作”。他说，这次不仅学到了方法、理清了思路，更增添了动力，他有信心带领营党委在新时代取得新成果。

