

知行论坛

●“坚持转作风, 纠治‘和平病’”系列谈之六

聚指成拳听号令

——从反对分散主义入手纠治“和平病”

■冯文平

●把看齐的“准星”聚焦在锤炼过硬本领、决胜明天战场上,打破惯常模式,突破固化套路,切实立起战斗力这个唯一的根本的标准

“打赢信息化条件下的局部战争,很难靠哪支部队、哪个军种的‘一指禅功’,而要靠诸军兵种、全体指战员摆成铁拳联合出击制胜。”在一次演习复盘总结时,一位战区领导告诫参演部队,要力戒分散主义,主动融入战略全局释放效能。

站在新的历史起点,细细思悟这句话,不无清泉涤荡之感。分散主义是破坏党的集中统一的毒瘤,也是影响军队同心聚力作战的涣散剂,在革命战争年代,曾对党和军队的事业造成过严重危害。长征中,中央红军和红四方面军在四川懋功会师后,中共中央根据当时形势,主张继续北上建立革命根据地,但红四方面军主要负责人张国焘自恃枪多势众,公然向党争权,拒不执行中央的北上战略方针,在中央对其多次批评和劝阻的情况下,依然坚持南下。这种典型的分散主义,破坏了党的集中统一领导,给党和红军带来了巨大损失,留下深刻教训。

飞鸟晚归——

走得再远,都不要忘了来时路

■王慧/摄影 温习/撰文

夕阳西下,几只丹顶鹤在落日余晖中踏上了回归的旅程。许多鸟类都有晨起而出、日落归巢的习性,这是动物的天性,又何尝不是世间万物的规律呢?

不由想起那句许多人熟悉的话:“走得再远,都不能忘记来时的路。”来时路的尽头,就是当初出发的起点,蕴含着出发的理由,也就是我们常说的“初心”。时刻不忘初心,就永远不会迷路。

时光不可能回到过去,但思想需要经常归拢,传统需要经常重温。从光荣传统中汲取力量,怀着初心向前进,我们的脚步就会永远坚实有力。

影中哲思



打赢作风建设“攻坚战”

■赵忠鹏

方法谈

●转作风不是一阵风,而是要久久为功;不是一场“遭遇战”,而是一场“攻坚战”

习主席在党的十九大报告中强调,要弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义,把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当,永葆共产党人政治本色。这为在新时代加强作风建设进一步指明了方向,提出了具体要求。

作风建设永远在路上。实践反复证明,好作风就是凝聚力,就是战斗力。加强作风建设,需要发扬钉钉子精神,常抓不懈,驰而不息。对于党员干部来说,转作风不是一阵风,而是要久久为功;不是一场“遭遇战”,而是一场“攻坚战”。打赢这场“攻坚战”,既要有决心,又要讲方法,找好现实中的“抓手”。

从思想上抓,补足精神之“钙”。作风是外在表现,根子在思想。党员干部精神之“钙”补足了,理想信念坚定了,作风自然会过硬。党员干部只有不断加强理论学习,锤炼政治品质,夯实信念之基,才能确保思想上不变质、政治上不迷航,始终做政治上的明白人。有坚定理想信念做支撑,就会生发出强烈的责任感和使命感,就会热爱本职,忠于职守,不怕困难,勇

于牺牲,以忘我的奋斗精神完成党和人民交给的各项任务。

从行为上抓,查找作风之“弊”。加强作风建设关键是要有问题意识,经常对照党章党规、对照合格共产党员标准找差距、查不足;勇于拿起批评和自我批评的武器,自觉接受组织和群众监督,正视并积极改正缺点、改进不足。从自身做起,从自身严起,提高政治站位,强化责任担当,坚持党性原则,不踩纪律红线,正确对待权力,推行“阳光操作”,立起老老实实做人、踏踏实实做事、清清白白做官的好形象。

从交往上抓,恪守交友之“道”。坚持绿色交往,多交诤友益友,也是加强作风建设的一个重要方面。党员干部交友应多结交那些与自己志同道合、能够相互学习的人,结交那些事业心责任心强、奋发向上、积极进取的人,结交那些真诚坦荡、正直正派、坚持真理的人,结交那些德业相劝、过失相规、守望相助、患难相恤的人,把友谊建立在共同事业基础上,在工作学习中相互激励、携手共进。

从主责主业上抓,锤炼练兵备战之“功”。军人职业是与战场相连的,自身作风不过硬,沾染和平积习,就会在未来的战场上打败仗。从这个意义上讲,加强作风建设的聚焦点应放在是否具有过硬战斗作风上。军队党员干部锤炼过硬战斗作风,就要以习近平强军思想为指引,自觉抛弃和平积习,积极投身练兵备战,练就过硬本领,强化战斗精神,把对党忠诚熔铸到一岗一位上,为祖国和人民勇于牺牲奉献,担当起新时代党和人民赋予的使命任务。

从身边事看修养

●“下半句”里有实情。对于一线带兵人而言,做思想工作也需要多听“下半句”

前段时间,某旅战士小梁比较郁闷,原来,他曾因违纪写过检查,在年终评先时失去参选资格。小梁是一名驾驶员,在一次开军车执行任务时,因超速行驶被监控拍下,一个月后地方交通管理部门将违章记录通报到小梁单位。单位立即按照相关规定将他调离工作岗位并责令他写检讨书。被通报批评后,小梁仔细回想,违章是因为当时的带车干部突发急性阑尾炎,为尽快赶到医院,他便加大

生活寄语

●别再为“位置”纠结,多问问自己有无真本事,能否胜任本职和未来发展需要

某部调整任用干部,一批踏实能干、“老黄牛”被陆续提拔,而几个善于耍嘴皮子、喜欢于“眼色活”的“机灵人”不仅没被任用,有的甚至被调离岗位、因失职被追究问责。某部近几次大范围调整干部,考核评价方式一次比一次科学,群众满意度一次比一次高……这些身边事例一再证明:靠素质立身、凭实绩进步的新时代已经到来。

曾几何时,受部徐流毒影响,一些单位在选人用人方面出现过“盲意代表民意”“后台代替平台”“少数代替多数”的问题,导致论资排辈、任人唯亲、难以服众的现象时有发生。“成长进步靠关系”“干得好不如混得好”等谬论理在

利,是我党我军的优良传统和作风。延安时期,一部电台可指挥千军万马,就是因为将士们步调一致跟党走、步调一致听指挥、步调一致同心干,克服艰难险阻,赢得最终胜利。信息化条件下的局部战争,一图共享态势、一网联接战场、一令联合行动,是各个要素高度契合、聚指成拳的联合作战,前方后方、主攻助攻、先发后发、节点末端之间的界限进一步模糊,时间和空间达成前所未有的统一。当前,我军正经历一场历史性变革,“军委管总、战区主战、军种主建”指挥管理体制已经形成,三军同志指挥筹谋、兵种同场练兵杀敌已成常态,更加需要我们统一步调行动,彻底扫除分散主义。

“今之以文,齐之以武”。要打赢明天的战争,所有指战员必须对思想和行为上的分散主义来个大清剿,不断强化“四个意识”,斩断“自弹自唱”的手指,在战略全局中准确标定方位,牢固树立“零部件意识”,甘愿做一颗螺丝钉,哪里需要往哪里拧,做到作战单元与保障单元紧密衔接,指挥筹划与作战行动珠联璧合、物理摧毁与认知摧毁融为一体,形成“群力谁能御、同心石可穿”的生动局面。

当然,要担当任事就难免会出差错,就可能招来非议。强军兴军是一项前无古人的事业,要开拓创新、担当作为,就意味着要敢于走前人没走过的路,干别人没干过的事。不论方案多么周密、智慧多么高超,都可能会遇到一些难以预料的困难和挑战。如果总抱着苛刻的眼光和求全责备的态度,必然会挫伤开拓者的积极性。古人讲,“不以一眚掩大德”“不以二卵弃干城之将”。邓小平同志也曾指出:“不要怕冒一点风险。我们已经形成了一种能力,承担风险的能力。”这就告诉我们,看待干部应当看主流、看本质、看担当,以更加开阔的视野、更加宽容的态度审视和对待那些大胆的探索、有益的尝试,给担当尽责、踏实肯干的干部撑腰鼓劲。

即便如此,面对风险挑战,对失误乃至失败的担心和忧虑还是会使一些干部瞻前顾后,畏葸不前。这就是为什么在一些单位,矛盾问题大家心知

了油门……

表面看,小梁违规驾驶机动车,该罚;往细里说,小梁违章是为了救助患病战友。出现不能评先的结果,一个重要原因是没有人追问“下半句”。

“下半句”里有实情。《管子·明法》中讲:“下情求而上不通,谓之塞。”正像与人相处,彼此出现误解的原因,往往是被情绪控制之下,听不得对方再多说一句。事物都有表象和本质之分,有些事物是表里相符的,

有些则表里有别。要准确完整地认识事物,就要善于由表及里,遵循从现象到本质的认识规律。许多时候,“上半句”说的是事物表象或是部分情况,“下半句”才能谈到问题实质和事物全貌,如果不听“下半句”,就可能无法了解真实完整的情况。比如“父母在,不远游”这句话,大多数人理解成“父母健在,不要走得太远,多在身边尽孝”。可它还有下半句是“游必有方”。整句话的意思是劝诫子女既

要孝顺父母,也要树立奋斗目标。可见,不听“下半句”,是产生曲解误解的重要原因。

对于一线带兵人而言,做思想工作也需要多听“下半句”。多往下听听,就能拉近与战士的距离,让他们敞开心扉,更有利于把工作开展好。带兵不仅要执纪如铁,也应温暖如阳,耐心细致地对待每名同志,掌握真实情况,融洽彼此感情,齐心协力干事业。

“不患无位,患所以立;不患莫己知,求为可知也”。通俗解读就是,别怕没位置,怕怕没本事;不怕无人知,有为人自知。这一跨越两千多年的“鸡汤”,在当今这个崇洁尚廉、风清气正的新时代表,正成为广大官兵立身处世、追求进步的基本价值取向。别再为“位置”

谈心录

●有担当、敢作为既是一种对个人的内在要求,也需要积极营造环境氛围

探索新领域、应对新挑战,出现失误后遭误解,让多少开拓者的信心受到打击;化解新矛盾、处理新问题,因畏惧风险而止步不前,让多少发展机遇与我们失之交臂。现实中类似现象并不鲜见,在一些单位甚至成为制约建设发展的“中梗阻”。如何分担探索创新中的风险压力,激发党员干部开拓进取的事业心责任感,营造履职尽责、担当负责的干事氛围和创业环境,是推进新时代强军事业躲不开、绕不过的考题。

“为政之要,莫先于用人”,人才兴则事业兴,人才强则国家强。随着党的十九大宣示中国特色社会主义进入新时代,强军事业也迎来了站在新起点的新攀登。无论是尽快适应新体制,进一步提高战斗力水平,还是加快推进部队转型建设,提升遂行多样化军事任务能力,都需要拿出开拓创新的精神、敢闯敢试的勇气,敢于涉“险滩”、啃“硬骨头”,勇于向“陌生地域”挺进、向“复杂环境”进发。

有担当、敢作为既是一种对个人的内在要求,也需要积极营造环境氛围。假如,开拓进取、勇于创新者总被指指点点、说三道四,而那些混日子“公堂木偶”却悠闲自得、平步青云,那么谁还会选择在困难面前迎难而上,在危急时刻挺身而出?假如,当领导的自己没担当,又不愿为下属负责,出了事先自己撇干净,那么谁还会跟你一起冲锋陷阵、闯关夺隘?相反,只有各级旗帜鲜明地鼓励担当,做敢担当者的坚强后盾,才能让广大官兵放下包袱、轻装上阵,主动去挑最重的担子、啃最硬的骨头。

当然,要担当任事就难免会出差错,就可能招来非议。强军兴军是一项前无古人的事业,要开拓创新、担当作为,就意味着要敢于走前人没走过的路,干别人没干过的事。不论方案多么周密、智慧多么高超,都可能会遇到一些难以预料的困难和挑战。如果总抱着苛刻的眼光和求全责备的态度,必然会挫伤开拓者的积极性。古人讲,“不以一眚掩大德”“不以二卵弃干城之将”。邓小平同志也曾指出:“不要怕冒一点风险。我们已经形成了一种能力,承担风险的能力。”这就告诉我们,看待干部应当看主流、看本质、看担当,以更加开阔的视野、更加宽容的态度审视和对待那些大胆的探索、有益的尝试,给担当尽责、踏实肯干的干部撑腰鼓劲。

即便如此,面对风险挑战,对失误乃至失败的担心和忧虑还是会使一些干部瞻前顾后,畏葸不前。这就是为什么在一些单位,矛盾问题大家心知

了油门……

表面看,小梁违规驾驶机动车,该罚;往细里说,小梁违章是为了救助患病战友。出现不能评先的结果,一个重要原因是没有人追问“下半句”。

“下半句”里有实情。《管子·明法》中讲:“下情求而上不通,谓之塞。”正像与人相处,彼此出现误解的原因,往往是被情绪控制之下,听不得对方再多说一句。事物都有表象和本质之分,有些事物是表里相符的,

有些则表里有别。要准确完整地认识事物,就要善于由表及里,遵循从现象到本质的认识规律。许多时候,“上半句”说的是事物表象或是部分情况,“下半句”才能谈到问题实质和事物全貌,如果不听“下半句”,就可能无法了解真实完整的情况。比如“父母在,不远游”这句话,大多数人理解成“父母健在,不要走得太远,多在身边尽孝”。可它还有下半句是“游必有方”。整句话的意思是劝诫子女既

要孝顺父母,也要树立奋斗目标。可见,不听“下半句”,是产生曲解误解的重要原因。

对于一线带兵人而言,做思想工作也需要多听“下半句”。多往下听听,就能拉近与战士的距离,让他们敞开心扉,更有利于把工作开展好。带兵不仅要执纪如铁,也应温暖如阳,耐心细致地对待每名同志,掌握真实情况,融洽彼此感情,齐心协力干事业。

“不患无位,患所以立;不患莫己知,求为可知也”。通俗解读就是,别怕没位置,怕怕没本事;不怕无人知,有为人自知。这一跨越两千多年的“鸡汤”,在当今这个崇洁尚廉、风清气正的新时代表,正成为广大官兵立身处世、追求进步的基本价值取向。别再为“位置”

为敢担当者撑腰鼓劲

■文章

当然,要担当任事就难免会出差错,就可能招来非议。强军兴军是一项前无古人的事业,要开拓创新、担当作为,就意味着要敢于走前人没走过的路,干别人没干过的事。不论方案多么周密、智慧多么高超,都可能会遇到一些难以预料的困难和挑战。如果总抱着苛刻的眼光和求全责备的态度,必然会挫伤开拓者的积极性。古人讲,“不以一眚掩大德”“不以二卵弃干城之将”。邓小平同志也曾指出:“不要怕冒一点风险。我们已经形成了一种能力,承担风险的能力。”这就告诉我们,看待干部应当看主流、看本质、看担当,以更加开阔的视野、更加宽容的态度审视和对待那些大胆的探索、有益的尝试,给担当尽责、踏实肯干的干部撑腰鼓劲。

即便如此,面对风险挑战,对失误乃至失败的担心和忧虑还是会使一些干部瞻前顾后,畏葸不前。这就是为什么在一些单位,矛盾问题大家心知

了油门……

表面看,小梁违规驾驶机动车,该罚;往细里说,小梁违章是为了救助患病战友。出现不能评先的结果,一个重要原因是没有人追问“下半句”。

“下半句”里有实情。《管子·明法》中讲:“下情求而上不通,谓之塞。”正像与人相处,彼此出现误解的原因,往往是被情绪控制之下,听不得对方再多说一句。事物都有表象和本质之分,有些事物是表里相符的,

有些则表里有别。要准确完整地认识事物,就要善于由表及里,遵循从现象到本质的认识规律。许多时候,“上半句”说的是事物表象或是部分情况,“下半句”才能谈到问题实质和事物全貌,如果不听“下半句”,就可能无法了解真实完整的情况。比如“父母在,不远游”这句话,大多数人理解成“父母健在,不要走得太远,多在身边尽孝”。可它还有下半句是“游必有方”。整句话的意思是劝诫子女既

要孝顺父母,也要树立奋斗目标。可见,不听“下半句”,是产生曲解误解的重要原因。

对于一线带兵人而言,做思想工作也需要多听“下半句”。多往下听听,就能拉近与战士的距离,让他们敞开心扉,更有利于把工作开展好。带兵不仅要执纪如铁,也应温暖如阳,耐心细致地对待每名同志,掌握真实情况,融洽彼此感情,齐心协力干事业。

“不患无位,患所以立;不患莫己知,求为可知也”。通俗解读就是,别怕没位置,怕怕没本事;不怕无人知,有为人自知。这一跨越两千多年的“鸡汤”,在当今这个崇洁尚廉、风清气正的新时代表,正成为广大官兵立身处世、追求进步的基本价值取向。别再为“位置”

只要有本事,别怕没位置

■樊江伟

党的十九大报告提出,要坚持正确选人用人导向,匡正选人用人风气,提拔重用忠诚干净担当的干部,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。这明确告诉我们,组织才是个人成长进步的最大靠山,不必再为“上头没人”烦恼,要潜下心来干事创业,用实绩来说话。

“不患无位,患所以立;不患莫己知,求为可知也”。通俗解读就是,别怕没位置,怕怕没本事;不怕无人知,有为人自知。这一跨越两千多年的“鸡汤”,在当今这个崇洁尚廉、风清气正的新时代表,正成为广大官兵立身处世、追求进步的基本价值取向。别再为“位置”

当然,要担当任事就难免会出差错,就可能招来非议。强军兴军是一项前无古人的事业,要开拓创新、担当作为,就意味着要敢于走前人没走过的路,干别人没干过的事。不论方案多么周密、智慧多么高超,都可能会遇到一些难以预料的困难和挑战。如果总抱着苛刻的眼光和求全责备的态度,必然会挫伤开拓者的积极性。古人讲,“不以一眚掩大德”“不以二卵弃干城之将”。邓小平同志也曾指出:“不要怕冒一点风险。我们已经形成了一种能力,承担风险的能力。”这就告诉我们,看待干部应当看主流、看本质、看担当,以更加开阔的视野、更加宽容的态度审视和对待那些大胆的探索、有益的尝试,给担当尽责、踏实肯干的干部撑腰鼓劲。

即便如此,面对风险挑战,对失误乃至失败的担心和忧虑还是会使一些干部瞻前顾后,畏葸不前。这就是为什么在一些单位,矛盾问题大家心知