

# 学习贯彻习近平强军思想 开创文职人员工作新局面

## ——全军文职人员工作业务骨干集训班部分局(处)长热议建设高素质新型文职人员队伍

### 写在前面

适应强国强军时代要求,深化文职人员制度改革,是党中央、中央军委和习主席着眼党在新时代的强军目标,全面建成世界一流军队,作出的一项重大战略决策。修订颁布《中国人民解放军文职人员条例》,建立统一的文职人员制度,走开军地人才融合发展、吸引和集聚社会优秀人才为军队建设服务的新路子,对于优化我军力量构成、提高军事人力资源开发使用效益,具有十分重要的意义。

在国防和军队建设进入新时代,军队组织架构和力量体系实现革命性重塑、文职人员制度改革进入落地落实的重要阶段,为扎实抓好新修订的《中国人民解放军文职人员条例》和《关于改革期间现役干部转改文职人员的实施意见》及配套政策的贯彻落实,在新的历史起点上高标准加强文职人员队伍建设,1月16日至18日,120多名全军文职人员工作业务骨干齐聚北京,通过聆听授课辅导、共同研究讨论和互相学习借鉴,进一步深化思想认识,掌握政策规定,理清工作思路,增强工作信心,达到了预期效果。



主题词: 转变思想观念

### 切实纳入军事人力资源体系一体抓建

北部战区政治工作部兵员和文职人员局副局长**胥成峰**:建强建好文职人员队伍,必须克服习惯思维、固有模式、传统做法,树立新的文职人员人才观。牢固确立不可或缺的观念。紧贴新时代军队使命任务,突出备战打仗指向,扎实搞好文职人员数量规模、岗位分布、能力评估分析,加强非战争军事行动实践和战时力量运用研究,确保随时拉得出、用得上。牢固树立整体力量的观念。充分发挥人力资源集中统管优势,把文职人员纳入军队人才建设体系,与军官、士官、义务兵通盘谋划、同步推进,确保各类人力资源优势互补、协调发展。牢固树立人才先行观念。着眼任务需要,坚持需求牵引,发挥文职人员制度优势,搞好文职人员人才准备,始终确保军事人才竞争的比较优势。

沈阳联勤保障中心政治工作部兵员和文职人员处处长**张玉君**:要通过扎实思想教育,引导大家算清“三笔账”。算好发展账。文职人员制度经历十多年的发展,制度体系更加成熟完善,文职人员身份定位更加明确,待遇保障更加规范,用发展的眼光看待文职人员制度,新时代的文职人员队伍必将迎来更加光明的未来。算好平台账。党的十九大报告提出,让军人成为全社会尊崇的职业。文职人员作为军队人员的组成部分,必将共享这份荣光。随着文职人员数量、岗位、职能不断扩展,必将为各类优秀人才投身军营、建功国防提供更广阔的平台。算好经济账。一个人不能只算“人生价格”,更要算清“人生价值”,要清醒看到过去个人的发展进步得益于军队提供的事业平台和组织的持续培养,凡事要多想想组织给我们做了什么,多问问我们又为组织做了什么。

主题词: 突出能力建设

### 培养造就一支专业化高素质文职人员队伍

中部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处处长**张宁**:建设新型高素质文职人员队伍,必须用新时代的标尺衡量检验。坚持把政治建设摆在首位。加强对他们的政治训练、政治考核,确保政治上清醒坚定、思想上纯洁可靠。坚持把提升专业能力贯穿始终。建立岗位标准体系,细化岗位分类,明确职责任务、专业类别、资格条件,促进人岗相适;把文职人员培训纳入军队人员培训体系,分级分类组织实施,不断提高可持续职业能力;健全完善考评体系,突出能力素质和现实业绩考核,推动形成靠素质立身、凭实绩进步的鲜明导向。坚持植根工作实践培育职业精神。着眼军队建设实际和文职人员身份特点,大力培养热爱军队、创新奉献、助力打赢的职业精神。积极传承红色基因,勇于担当强军重任,强化平时过得硬、战时顶得上的职业担当。

以效能为核心、以精确为导向的军事管理理念,突出专业素养、专业成果在选拔任用、竞聘晋升中所占比重,使岗位需要与个人专业特长相契合,努力形成人尽其才、才尽其用、用当其时的良好局面。

海军政治工作部兵员和文职人员局局长**石齐全**:打造与新时代要求相符合、与军队建设相适应的高素质新型文职人员队伍,必须创新机制“引”,以聚天下英才而用之的气魄,统筹用好多种渠道,集聚更多优秀人才为军队建设服务。必须遵循规律“育”,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂,引导他们自觉强化“四个意识”,坚决维护核心、听党指挥。突出备战打仗指向,持续抓好专业学习和实践锻炼,强化职业精神,提高职业能力。必须大胆放手“用”,坚持与现役军人一视同仁,积极搭台子、压担子,敢于安排在教研科研、技术攻关、综合保障重要岗位和执行重大任务中“挑大梁”“唱主角”,让他们在强军舞台上收获人生精彩。

中央军委后勤保障部政治工作局兵员和文职人员处处长**王毅**:实施科学管理,是加强文职人员队伍建设、激发文职人员队伍内在活力的关键因素,必须把创新制度机制和方法手段作为有效途径。推行文职人员岗位管理制度。依据用人单位编制岗位,对文职人员岗位总量、结构比例、最高等级实行控制,促进由身份管理向岗位管理转变。建立健全文职人员岗位说明书,对岗位的标准条件、职责任务、职务等级、待遇保障等要素进行细化量化,形成规范完善的岗位评价标准。健全军队文职人员竞争上岗制度,推动形成“岗位有标准、队伍有结构、人动岗不动、晋升靠竞争、按岗定待遇”的人力资源管理新模式。规范文职人员考核评价办法。区分不同专业、不同类型人才特点和岗位职责要求,分类分层研究制定各个岗位专业的细化量化评价指标和办法,真正建立一套科学合理的文职人员评价指标体系。用活文职人员人才激励政策。鼓励优秀文职人员参与国家、军队重点工程项目、重点科研课题的竞争,对工作中业绩卓越、贡献突出的人才,设立文职人员特殊人才专项基金进行资助,优先推荐国家和军队人才表彰奖励项目等,激励更多优秀人才脱颖而出。

西部战区政治工作部兵员和文职人员局局长**张万能**:战区文职人员工作的主责主业是服务主战、保障打仗,必须坚持把备战打仗作为鲜明导向,把提升专业能力贯穿始终,建立具有军事职业特色、作战支援特点的岗位标准体系,高质量引进人才、高效益培养人才。必须突出主战牵引体系融入,建立文职人员工作职责清单和运行机制,从法规制度上实现常态化运行,支撑文职人员

力量体系融入领导指挥体制。必须着力畅通工作运行载体,运用大数据分析等前沿技术完善文职人员管理信息系统,尽快融入军事人力资源信息系统,对接联合作战指挥系统,实现基于网络信息体系的联合作战指挥平台一体、常态化运行,标准一致、战建共用,提升文职人员对战区主战、能打胜仗的贡献率。

战略支援部队政治工作部兵员和文职人员局局长**简军**:推进文职人员队伍建设,必须瞄准备战打仗,加速提升保障打赢核心能力。坚持以新型作战需求为牵引,科学构建有利于文职人员成长成才的实践培养体系。加强实学实训,充分利用重大演训、重要课题、重点试验等任务锤炼磨砺骨干人才,切实提升保障作战能力。注重用好军民融合这个战略抓手,坚持以我为主,建立军地协调、需求对接、资源共享机制,努力把各类优秀人才汇聚到强军兴军旗帜下。立起保障重要岗位和执行重大任务中“挑大梁”“唱主角”,让他们在强军舞台上收获人生精彩。

空军政治工作部兵员和文职人员局局长**俞旭龙**:要充分借助社会优质资源,以开放的视野抓好人才引进、培养、交流、开发等共享互补。在机制上,主动建立军地协调、需求对接、资源共享机制,推动地方人才为我所用。在运用上,探索依托文职人员特设岗位引进紧缺急需人才的有效方式,集聚优秀人才为军队建设服务。在培养上,依托地方知名高校、科研院所、军工集团等,加快培育各专类专业领域骨干人才。要用好实践平台这个主渠道,以作战运用需求为牵引,把本职岗位和大项任务作为锤炼文职人员的主阵地,在参与重大演训活动、处置重大突发事件等工作中,提高他们独当一面、胜任本职的能力,推动文职人员队伍建设向未来战争聚焦、向部队需求靠拢。

主题词: 严格政策执行

### 真正把制度规定转化为实际工作举措

东部战区政治工作部兵员和文职人员局局长**曹志刚**:东部战区驻地人才资源丰富,我们必须深刻领悟习主席聚天下英才而用之、加快建设世界一流军队步伐的深远战略考量,切实把这一重大战略决策部署落实好、实现好,最大限度地释放政策制度改革红利。坚持高效精准

配备,把住把好公开招考、现役转改、直接引进“入口关”,严格标准条件、严格程序方法、严格落实责任,坚持按原则按政策按规矩按程序择优录用,从源头上确保文职人员绝对纯洁可靠、人岗事相匹、综合素质优良。坚持加快培养提高,着眼战区文职人员直接服务指挥保障的使命要求,持续开展岗位练兵和演训演练,加快文职人员能力锻造突破,依托驻地科研院所和高科技企业开展项目合作和专业培训,不断提高文职人员服务打赢的职业能力。深化战时研究,紧紧围绕战时文职人员力量运用这一课题,加快与军种力量对接,充实完善军地信息数据,建立健全战前训练、战时调配、战后归建等制度机制,利用联演联训等时机进行模拟推演,完善计划方案,加快形成战区体制文职人员联合作战支持和保障能力。

国防大学政治工作部人力资源处处长**王文斌**:把好的政策制度用好,关键是要严格政策制度执行。注重全面系统阐释。拓展宣传教育途径,创新宣传教育方式,把系列政策措施解读好,把制度比较优势讲到位,让大家全面了解政策、准确把握政策,根据自身实际情况作出选择。注重发挥品牌优势。利用“最高军事学府”平台优势和辐射效应,让更多优秀人才的目光聚焦到国防大学文职人员岗位上。注重严肃纪律要求。坚持初始即严、步步从严、一严到底,把纪律规矩贯穿到文职人员配备补充全过程,积极创造风清气正的选人用人环境。

主题词: 强化组织领导

### 确保文职人员制度改革落地落实

南部战区政治工作部兵员和文职人员局局长**夏方明**:作为新时代首批文职人员工作者,我们要切实挑起新时代赋予的历史重任,当好政策的“明白人”,带头强化法治信仰和法制思维,深入钻研文职人员政策法规,准确把握政策要点,切实在学习中掌握看家本领,坚定各级对文职人员制度改革信心。当好政策的执行者,主动作为、大胆创新,围绕政策难点,拉出任务清单、理顺职责边界、畅通工作链路,对新情况新问题拿出切实可行的破解办法,为改革任务落地提供可靠保证。

火箭军政治工作部兵员和文职人员局局长**刘旭明**:做政策制度的“明白人”。这次改革对文职人员政策制度进行了体系性重塑,核心是身份属性的界定,关键是职能任务的厘清,基础是岗位管理的实行,特色是高层人才的引进,优势是职业发展的稳定,突破是待遇保障的跃升,为延揽优秀人才服务军队建设扫清了政策制度障碍。我们要带头学习,深入钻研,不断提高运用政策开展工作的能力。做勇于创新的“探路者”。要积极主动适应“三新”要求,牢固树立岗位管理、依法用人、一体建设等理念,用观念更新引领工作创新。做排忧解难的“暖心人”。推进文职人员制度改革是一项复杂系统工程,操作落实矛盾多、节点要求任务急、军地协调难度大。要坚持问题导向,搞好预想预研,拿出实在管用办法,站在一线督导推动,确保各项工作有效落实。

中部战区政治工作部兵员和文职人员局局长**杨庆利**:推进文职人员制度改革落地落实,必须提升政治站位,把深化文职人员制度改革作为贯彻习近平强军思想的政治要求,站在强化“四个意识”、坚定“两个维护”的高度,切实增强拥护改革、支持改革、落实改革的政治自觉和行动自觉。必须找准责任定位,始终聚焦战区主战,把围绕联合作战能力提升军队队伍作战支援保障能力突出出来,发挥以战领建作用,搞好作战保障能力需求评估,加强训法战法研究,强化作战保障力量运用,抓好直属指挥保障文职人员队伍建设,提高文职人员对战斗力的贡献率。必须推动落实到位,始终强化组织领导,搞好统筹协调,坚持按原则按政策按规矩按程序办事,严格文职人员工作要求和纪律,真正把大事抓好、好事做实。

北部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处处长**闫雷华**:在懂学弄通政策制度中增强改革必成信心。新的文职人员制度,体系设计更加合理、待遇标准大幅提升,为退役军官选择退役方式和部队保留人才释放了“大红包”,更加坚定了抓好工作落实的信心。在瞄准改革目标中抓好政策落地。要紧紧围绕任人等事、围绕改革落地,消除“外拉力”,强化“向心力”,提高转改积极性;要不折不扣地落实各项待遇保障,真正把改革红利送到转改人员手中,激发他们继续自觉为军队事业安心奉献的积极性。

本版照片分别为全军文职人员工作业务骨干集训现场与会人士听课和讨论交流时的场景。本报记者穆可双摄

## 党的十八大以来 文职人员制度改革要事记

- ★2013年11月,党的十八届三中全会作出的《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》明确,健全完善文职人员制度。
- ★2015年7月,深化国防和军队改革总体方案明确了文职人员制度改革的主要内容。
- ★2015年11月,习主席在中央军委改革工作会议上,对建立统一的文职人员制度亲自部署推动。
- ★2016年12月,习主席在中央军委军队规模结构和力量编成改革工作会议上,对深入推进文职人员制度改革作出重要指示。
- ★2017年9月,国务院、中央军委颁发修订后的《中国人民解放军文职人员条例》。
- ★2017年10月,习主席在党的十九大报告中明确提出,继续深化文职人员制度改革。
- ★2017年11月,中共中央办公厅、国务院办公厅、中央军委办公厅印发

《关于改革期间现役干部转改文职人员的实施意见》;中共中央组织部、公安部、财政部、人力资源和社会保障部、中央军委政治工作部、中央军委后勤保障部印发《关于改革期间现役干部转改文职人员工作有关问题的通知》。

★2017年12月,中央军委办公厅印发《文职人员级别管理暂行规定》;中央军委政治工作部、中央军委后勤保障部印发《关于改革期间现役干部转改文职人员工资福利制度实施办法》《关于改革期间现役干部转改文职人员医疗保障实施办法》;人力资源和社会保障部、民政部、财政部、中央军委

政治工作部、中央军委后勤保障部印发《关于改革期间现役干部转改文职人员社会保险关系转移接续有关问题的通知》;国家质量监督检验检疫总局、中央军委政治工作部、中央军委后勤保障部办公室印发《军队文职人员用人单位统一社会信用代码赋码工作暂行办法》。

★2017年12月,中央军委政治工作部兵员和文职人员局会同中央军委后勤保障部有关业务局组成宣讲组,到各军区和军委机关有关部门进行文职人员制度改革政策宣讲。

★2018年1月,中央军委政治工作部组织全军文职人员工作业务骨干集中培

