

新时代 新气象 新作为

十九大精神进军营

西部战区空军地导某旅以使命任务为牵引,积极探索陌生战场环境作战训练思路,梳理细化组训流程——

用“陌生系数”增添打赢底数

■黄 博 本报特约记者 胡晓宇

“报告,发现空中目标,目标属性不明!”近日,西部战区空军地导某旅军事训练考核拉开帷幕。

目标信息不明、雷达遭受强电磁干扰、装备受地形限制无法完全展开……一波波紧贴实战的特情,让考场宛如战场。

“战场充满‘未知数’,平时提升训练‘陌生系数’,才能增添打赢底数。”基于这样的认识,该旅近年以使命任务为牵引,积极探索陌生战场环境作战训练思路,梳理细化各课目组训流程40余套。

2017年9月,“雄鹰-VI”中巴联训在西北大漠激战正酣。

“敌机”进入火力范围,雷达准备开机!“敌机”向保卫目标步步逼近,该

旅迅即以己方雷达部队建立空情联系,与航空兵部队协同配合。地面雷达盘旋、空中战机缠斗,他们一举歼“敌”。

“多兵种联合立体作战,联合是关键,无缝衔接是目标。”该旅旅长官宗杰说,为了实现无缝衔接,他们邀请航空兵部队传授对地突击、战术规避等战法要点,通过多种形式开展联合训练,摸索联合训练机制和战法。

戈壁腹地,一场空地对抗演习打响。

“遭受强电磁干扰,抗干扰措施失效!”该旅某营搜索捕获的目标点突然消失在“雪花”中,与指挥所失去联系,非但没有首战告捷,反而瞬间败阵。

面对无声电磁对决,官兵潜心研

究。“复杂电磁环境是双刃剑,实现‘藏’与‘打’效益最大化是关键。”他们盯着短板练本领,从兵力部署、装备使用、指挥调度等关节入手,制订作战新流程,形成一系列抗击战法,完成多项主战装备技术革新。

元旦前,多兵种机群摆兵布阵展开对决,又一次战斗来临!

“敌机”贴着狭长山谷超低空飞行,向谷底目标直插而来,与布防于此的该旅某导弹营狭路相逢。

“敌机”左突右闪,凭借超强机动性和隐蔽性快速接近目标,殊不知刚进谷口便被雷达牢牢“咬”住。

原来,早在战前勘察阵地时,该旅就发现,此处地形不利于发挥武器优

势,但有利于航空兵超低空突袭。他们认真分析地理条件,筛选关键位置,形成“高低搭配、分层部署”的管用“阵法”。

“战场不利环境不光要克服,更要为我所用。”每逢演练任务,他们便收集任务地域自然环境等资料,组织指挥班子研究战场态势;引进作战筹划系统,模拟山川河流、雨雪风沙;建立战场环境数据库,录入日照时长、年平均温度等气象资料。

练得强不强,战场见真功。一次,该旅建制参加实弹战术演习。打靶过程中,阴雨绵绵,官兵准确判断环境对装备影响,果断实施抗击,“敌机”顷刻间被凌空击落……

勤实践。

在青藏兵站部,党的十九大代表索南卓玛正在准备宣讲稿,赴青藏线上多个站点作巡回宣讲。索南卓玛介绍说,她将《读本》中的后勤红色故事、光荣传统纳入十九大精神宣讲中,便于官兵更好地理解当代后勤人的历史使命,激发大家为建设现代后勤贡献力量。据介绍,《读本》全面总结了人民陆军后勤光辉历程和宝贵经验,既突出了权威性、准确性,又注重通俗性、可读性。陆军后勤部还结合专题学习、参观见学、心得体会交流展评等活动,让《读本》内容进入官兵思想,激励官兵凝心聚力建设陆军现代后勤。

治治“二八现象”这种“和平病”

■邓艳平

强军论坛

意大利学者帕累托研究认为:在任何一组成物中,最重要的部分往往只占20%左右,其余的则占到80%或更多。这一现象,被称为“二八法则”。不可否认,“二八法则”在有的单位和行业表现为只有20%的人在琢磨主业。备战打仗是军队的主责主业,也是全体军人共同钻研的专业和全力以赴的事业,绝不容许“二八现象”存在。

党的十九大报告指出,军队是要准备打仗的,一切工作都必须坚持战斗力标准,向能打仗、打胜仗聚焦。战争年代,你死我活的残酷搏杀,让每一名军人都不敢分心走神。这个阵地该怎么守、那座城市该怎么攻,这件缴获的武器该怎么驾驭、那场战役该怎么指挥……官兵“连做梦都想的是打仗的事情”,不这样就可能付出鲜血甚至生命的代价。然而,远离了战火硝烟,“二八现象”这种“和平病”在一些单位也不同程度的存在:有的精力不在岗位,心思不在战场,工作不在状态;有的想军队前途多想个人进步多,只想出彩不想出力;还有的嘴里喊的是“首战用我,用我必胜”,心里想的却是“仗打不起来、打起来也轮不上我”。

“欲多则心散,心散则志衰,志衰则思不达。”一个人的精力是有限的,把自己的心思和精力用在与打仗无关的事情上面多了,自然就不可能聚精会神抓备战、一心一意谋打赢。“三军以戒为固,以怠为败。”如果对手在潜心砺剑,你却以不打仗的心态作打仗的准备;如果对手在磨刀霍霍,你却在搞所谓的“雅好”;如果对手在千锤百炼,你却危不施训、险不练兵,把练兵备战当口号喊……真的到了为国亮剑、生死对决的时候,就可能一战即溃,其后果不堪设想。

“二八现象”不改,备战打仗无望。纠治“二八现象”这一“和平病”,重在立起备战打仗的鲜明导向,扎扎实实做好练兵备战工作。每名官兵都应“想一想备战打仗的观念怎么样,想一想备战打仗的能力怎么样,想一想备战打仗的工作落实怎么样”。各级党委和领导干部也应“问一问是不是打仗的班子?问一问工作重心有没有真正转到备战打仗上来?问一问议战议训议了没有、议完之后做了没有?五个不会”的问题是不是真正得到解决?对部队战斗力水平、武器装备运用、对手的情况掌握多少?”通过纠治“二八现象”,立起备战打仗的指挥棒。

纠治“二八现象”,关键要对和平积习进行一次大起底、大扫除。不仅要把自己摆进去,敢于刀刃向内、壮士断腕,而且要对准穴位、挖根见底。要逐个领域逐项工作查摆偏离打仗的虚事、杂事、闲事,把砍“和平事”作为治“和平病”的当务之急,把换“和平官”作为治“和平病”的重手猛药,把废“和平套路”作为治“和平病”的断根之举,切实把战斗力思想立起来,把战斗力标准落下去,真正担当起党和人民赋予的新时代使命任务。

陆军后勤部——

用红色传统教育激励官兵投身转型

本报讯 王佳斌报道:“作为一名医护人员,要继承和发扬老后勤人‘特别能吃苦、特别能战斗’的精神,不忘初心,牢记使命……”新年伊始,陆军后勤部组织“学习十九大精神”知识竞赛,陆军总医院非现役文职人员董丽结合工作谈如何发扬优

良传统,她的体会赢得在场专家好评。陆军后勤部通过编纂后勤红色传统教材,引导官兵发扬后勤光荣传统,为积极投身陆军后勤转型发展注入动力。

“陆军后勤转型越是深入,弘扬红色传统越要入脑入心。”该部领导介绍

说,他们认真学习十九大报告关于开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育的要求,邀请军委机关和院校专家学者,将后勤红色传统编纂成《踵事增华——陆军后勤光荣传统教育读本》下发部队,引导官兵立足岗位传承优良传统,积极投身建设现代后

深化国防和军队改革进行时

武警某部二支队注重疏通思想“堵点”

立足编制调整强化稳心尽责

本报讯 许明武、吴宇伦报道:“编制体制调整面前,更是不讲价钱、不打折扣做好工作,争做拥护改革、支持改革、落实改革的模范”……1月中旬,在武警某部二支队党委组织的改革教育中,十八中队中队长刘立德代表全体党员庄严宣誓。这是该支队着眼武警部队编制体制调整实际,开展合编合力合心改革教育活动的镜头。

“教育走心入脑,官兵才能心齐气顺。”该支队领导介绍说,部队去年底移防后,始终把做好官兵思想政治工作放在首位,广泛深入开展官兵思想情况摸排。针对编制体制调整后,个别官兵存在忧个人成长进步、工作精力易分散等思想“堵点”,支队党委以经常性思想工

作为抓手,不断压紧压实各级党组织的责任。他们认真学习主席训词,结合改革教育强化责任、法治、团队、号令、表率、安全6种意识,通过组织生活会、网上讨论、体会交流等形式,不断引导官兵正确对待个人得失,立足岗位稳心尽责干好工作。

改革大考,考验的是党性的“纯度”、忠诚的“硬度”。据了解,他们还深入开展党委领导与机关干部、基层主官与普通官兵结对子活动,定期谈心交心,掌握官兵思想,解决现实困难,进一步温暖兵心、鼓舞士气。“支队党委协调地方部门为我们解决了家庭和个人的后顾之忧,现在干劲更足了!”上士孟凡勇说。

陆军工程大学训练基地开展冬季训练

磨砺血性胆气夯实任职根基

本报讯 刁逸飞、胡亚瑶报道:“一、二、三、四!”1月19日清晨,天边刚刚露出鱼肚白,陆军工程大学训练基地寒风刺骨的训练场上,学员们的刺杀操动作虎虎生威、刚劲有力,吼声一浪高过一浪。习主席向全军发布训令以来,该训练基地以上率下开展冬季训练,磨砺官兵血性胆气,打好新年度第一场“硬仗”。

“这届学员面临毕业分配,艰苦的训练环境能够锤炼学员们扎实作风和吃苦精神,使他们掌握任职技能和战斗本领。”谈起训练基地的冬季训练,学员队长孙晋凡感慨颇深。对于训练基地的学员而言,夏练三伏、冬练三九成常态,每一天的训练

都“火药味”十足。学员们在适应天气的同时,更要磨砺逢山开路、遇水架桥的虎气胆气。

该训练基地结合学员个人身体素质等实际情况,设立合理的阶段目标,让学员在实现目标中激发信心。他们联系实际,在组训中区分不同层次,采取分类组织、分层实施、分步组训的方式,营造出浓厚的“比、学、赶、帮、超”氛围,有效提高学员在严寒条件下的适应能力、组训能力和作战能力。在此基础上,他们将训练的重点转入对学员意志耐力的锤炼,同风雪对垒,练组织、练指挥、练协同、练技能,提升学员的军事素质、身体素质和心理素质。



1月下旬,北部战区空军航空兵某旅官兵在-24℃的严寒中进行机务保障,确保战机各系统随时处于良好状态。

杨俊鹏摄

为52码大脚寻鞋记

■李佳豪 黄腾飞

前不久,5双赶制出的特码军鞋从分散在3个省份的军工厂发出,辗转千里寄送到第77集团军某旅运输连列兵李洋手中。终于穿上合脚军鞋的李洋,高兴地在军容镜前照了一遍又一遍。

原来,身高近2米的李洋有一双52码的大脚,可去年统计被装信息,被人错将52码登记成了42码,导致他没能领到合脚的军鞋。连队将李洋的烦心事反映到机关后,军需营房科科长王欣立即带人找遍了被装库房,奈何没有那么大的码的军鞋。

怎么办?随后的办公会上,一名机关干部提议,类似的特码军鞋都得提前预订,而如今已经错过了申领时间,可以让李洋暂时先穿便鞋,等到下次发放军品时再调换。有关机关干部也点头赞同:单位组建移防不久,各项工作干头

万绪,没必要为了一名战士的鞋耗费过多精力。

“为基层服务是后勤保障部门的本职工作,官兵的烦心事再小,折射出的都是机关工作失责、履职不力的大问题。”办公会上,该旅保障部领导对相关人员提出了严肃批评,并引导大家认真查摆纠治自身存在的工作作风不实、官僚主义抬头等问题。

为了让李洋穿上合脚的军鞋,一场“寻鞋行动”随之拉开了帷幕——王科长首先联系了集团军范围内的所有被装仓库,均被告知没有那么大的码的军鞋库存;紧接着,他又抱着试一试的态度拨通了上级联保中心的电话。

得知此事后,联保中心当即同制鞋工厂取得联系。经过协商,3家地处不同省份的工厂在均已完年度军鞋

订单,转而投向商品鞋生产的情况下,临时调整生产计划,专门开工赶制出1双常服皮鞋、2双作战靴和2双迷彩作训鞋。

如今,这场“寻鞋行动”已圆满结束,但由此事引发的反思和作风转变仍在持续。前不久,该旅对基层的水电气暖等12项基础设施进行升级改造,确保官兵温暖过冬。

