

知行论坛

“坚持转作风, 纠治‘和平病’”系列谈之七

用法纪之剑剔除和平积习

——从反对自由主义入手纠治“和平病”

■赵振鸿

“加强纪律性, 革命无不胜”。实践充分证明, 反对自由主义, 根除和平积习, 纪律和规矩是法宝利器

过去有一段时间, 由于受郭伯雄、徐才厚流毒的影响, 军队党员干部队伍中出现了一些很坏的现象, 有的党性观念弱化, 纪律意识缺失, 渐渐把组织纪律和军队规定抛诸脑后, 想怎么说就怎么说、想怎样干就怎样干, 思想和行动信马由缰、我行我素, 慢慢滋生了许多不听话、不讲规矩、不守法度的自由主义怪象, 有的甚至任性妄为、触犯法纪, 走上邪路。

党的十八大以来, 人民军队在党中央、习主席的英明领导下, 强力纠治“四风”、高压反腐、正风肃纪, 清除了官兵头脑中一些积弊, 确立了军队时刻准备打仗的思想, 一些行为散漫、目无纲纪的自由主义倾向得到遏制。然而也必须清醒地认识到, 自由主义的纠治绝不是一朝一夕的事情, 某些自由主义现象在一些人身上至今

还未彻底消除。自由主义与人民军队的性质、宗旨和原则格格不入, 是与形式主义、官僚主义、个人主义等紧密相连的不良风气。如果自由主义习气得不到有效根除, 和平积习不仅难以遏制, 还会继续滋长蔓延, 必然会涣散军心士气, 破坏纪律规矩, 损害军队形象, 削弱部队战斗力, 对此必须引起足够警惕和重视。

早在革命战争时期, 毛泽东同志就深刻指出, 自由主义使革命队伍失掉严密的组织和纪律, 政策不能贯彻到底, 党的组织和党所领导的群众发生隔离。他又强调“自由主义客观上起着援助敌人的作用, 革命队伍中不应该保留它的地位”。他向全党全军呼吁“一切忠诚、坦白、积极、正直的共产党员团结起来, 反对一部分人的自由主义的倾向, 使他们改变到正确的方面来”。

人不以规矩则乱, 军不以纲纪则废。军队是讲求纪律严明的特殊武装集团, 容不得自由主义的滋生和泛滥。古往今来, 任何一支攻无不克、战无不胜的雄师劲旅, 无不归之于令行禁止、号响行随。我军素以纪律严明、作风过硬

著称于世。1949年5月27日, 华东野战军解放上海时, 官兵严格遵守总前委制定的《入城守则》, 不住民房, 露宿街头。英国陆军元帅蒙哥马利后感慨地说: “直到现在我才明白, 你们这支军队为什么能够打败经美国武装起来的蒋介石数百万大军。”

今天, 我们向着实现党在新时代的强军目标奋进, 要提升部队凝聚力和战斗力, 在未来战场上决战决胜, 就必须毫不留情地向一切形式的自由主义开刀, 以反对自由主义为重要突破口, 纠治“和平病”。特别是党员干部, 要经常进行自我解剖、自我革命、自我净化, 全方位接受广大官兵的监督、批评和帮助, 在思想上、行动上常给自己“洗洗澡”, 荡涤尘埃、剔除污垢。任何时候, 都不能忘记自己共产党员和革命军人的身份, 都应该深深懂得为谁当兵、为谁扛枪, 明白怎样当兵、怎样扛枪, 走得再远都要始终把初心装在心里、把使命担在肩上、把誓言落在行动中。说话办事自觉做到“举头三尺有纲纪”, 积极主动做遵守法纪、维护法纪的躬身践行者和推动者。特别是领导干部, 更要

自觉严紧军纪国法的尺度, 不但自身做好表率, 还要对违法违纪行为决不姑息迁就, 以自身努力维护好部队纪律严明的健康肌体, 为锻造能打仗、打胜仗的雄师劲旅提供坚强有力的组织纪律保障。

“加强纪律性, 革命无不胜”。实践充分证明, 反对自由主义, 根除和平积习, 纪律和规矩是法宝利器。带兵治军、练兵备战必须立起“纲纪铁律”的标尺, 时时处处严格约束、严格规范自己的言行。有法不依, 执法不严, 军令不畅, 必然酿成官将不官、兵将不兵、军不像军、伍不成伍的恶果, 霸道官、庸懒官、和平官和痞子兵、混子兵、任性兵就会应运而生, 部队就会成为一盘散沙, 谈何能打胜仗。

师出以律, 方能制胜。站在新的历史起点上, 新时代革命军人应该自觉地将人民军队“铁一般的纪律”内化于心、外化于行, 努力汇聚起反对自由主义、根除和平积习的磅礴力量, 为实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队添砖加瓦, 尽好自己应尽的责任和义务。(作者单位: 武警青海总队政治工作部)

学 而 思

●聚焦备战打仗, 以临战上膛的状态和随时扣扳机的姿态, 回应习主席的胜战号令

党的十九大报告鲜明提出, 中国特色社会主义进入了新时代, 国防和军队建设正站在新的历史起点上。“新的历史起点”面临什么样的形势? 环顾四周, 波起浪涌, 危机四伏, 有时到了“扣扳机的边缘”。革命军人站在“扣扳机的边缘”, 目标所指就是能打胜仗, 就是要聚焦备战打仗, 以临战上膛的状态和随时扣扳机的姿态, 回应习主席的胜战号令。

“扣扳机”是一种立场的宣誓。枪杆子为谁而扛? 枪把子握在谁手里? 枪口对准谁? 历史告诉我们, 革命者如果动机不纯、信念不坚, 平时就会搞投机, 危急时就会闹散伙, 战时就更危险了, 要么随意开枪制造混乱, 要么调转枪口, 站在党和人民对立面。在我们党历史上, 一个典型例子就是张国焘, 中共叛徒, 这是历史对他的评判。然而, 这样的人曾是中共“一大”代表, 受到过列宁、孙中山的接见, 后来为何会堕落? 源于他信仰坍塌, 信念丧失, 革命动机不纯。毛主席评价他, 一贯称自己是“中国的列宁”, 什么都争“第一”, 但是他只看见局部, 而看不到全体, 只看重今天, 而不顾及明天。我们必须深刻警醒这个80年前的历史教训, 要看到, 信仰就是希望, 信仰就是力量, 信仰让我们党带领我们的国家走到了现在, 还要走向更加辉煌的未来, 从而筑牢信仰之基、铸就忠诚之魂, 坚决维护核心、听从指挥, 确保枪杆子永远掌握在忠于党的可靠的人手中。

“扣扳机”是一种智慧的较量。何时打开保险? 何时预压扳机? 就军事斗争而言, 这不是一个简单动作, 而有着塑造态势、形成威慑、“四两拨千斤”的战略要义, 恰当地选择运用, 往往能够不战而屈人之兵。这就是“能战方能止战, 准备打才可能不必打, 越不能打越可能挨打”的精髓所在。1969年, 随着珍宝岛战斗打响, 中苏关系降到冰点, 苏联在我边境陈兵百万, 其国防部长格罗米柯扬言要采取核手段, 达到所谓“一劳永逸地消除中国威胁”的目的。为了有效遏阻这种态势, 毛主席向全国发出备战号召: 我们要做好充分准备, 准备与他们大打、准备与他们早打、准备与他们打常规战, 也准备与他们打核大战。结果是, 毛主席等老一辈革命家营造的决战决胜态势, 让对手不敢越雷池一步, 战争的辩证法体现得淋漓尽致。深入学习贯彻党的十九大精神, 挣脱体制机制的枷锁, 齐心协力坚决打好改革强军攻坚战, 以自身实际行动, 真正让战斗力建设在改革深刻内涵, 并在实际工作中努力践行。

“扣扳机”是一种实力的突围。枪响之后, 能否一击即中? 击中之后, 能否闪电制胜? “战场上得不到的, 休想在谈判桌上得到”的法则告诉我们: 弱国无外交, 实力是根本。我军军事实力从弱到强的过程, 就是一个实力“突围”的过程, 当年是, 现在是, 以后也是。上党战役期间, 毛主席以“明知山有虎, 偏向虎山行”的血性胆魄, 赴重庆与蒋介石谈判, 近在咫尺的谈判桌和远在千里之外的战场上, 展开了一场以谈对谈、以打对打、以弱对强的较量, 毛主席告诉担心其安全的刘邓大军, 你们打得越好, 我越安全, 谈得越好! 随着刘邓大军的节节胜利, 大大增强了毛主席在谈判中的主动权, 最后使蒋介石签订了“双十协定”。站在新的历史起点, 我们要积极响应习主席提出的“树立科技是核心战斗力的思想”, 挣脱体制机制的枷锁, 齐心协力坚决打好改革强军攻坚战, 以自身实际行动, 真正让战斗力建设在改革深刻内涵, 并在实际工作中努力践行。

影中哲思

移动的沙山——

积少成多, 集腋成裘

■朱全平 摄影并撰文

一粒沙子, 是多么渺小, 但就是这一粒粒黄沙, 堆积成高大的沙山, 形成一道独特的风景。并且, 它会不断地移动, 形成排山倒海的力量。也许一粒沙子、一把沙子、一堆沙子还不成气候, 但一片堆积起来的沙子却无坚不摧。所以说, 团结就是力量。知识的积累, 也像沙子一样积少成多、集腋成裘。在这个过程中, 不要指望一口吃个胖子, 就像沙山是由一粒粒沙子堆积起来的一样, 日积月累, 终有所成。



言简意赅

不能单纯为了完成任务

■武警工程大学 冯韶博

胸中有激情, 心中有任务, 是需要提倡的工作态度。然而, 任务不是单纯为了完成而完成。想问题做事情如果只考虑如何完成任务, 而不考虑怎样创造性地高标准完成任务或完成任务后不注意总结经验教训, 很容易走入误区。

比如, 有的受领任务后, 只考虑完成时限, 一味追求落实速度, 结果影响了落实效果。有的受领任务后, 不考虑外部因素的变化, 不制定切实可行的方案, 而是不顾客观实际, 硬着头皮上, 最终任务完成得勉强勉强。还有的为了完成任务而不惜弄虚作假, 表面看任务完成了, 但干的

只是面子活, 只顾眼前交差而不顾未来发展, 留下诸多隐患。身为军人, 面对上级赋予的各项任务, 服从命令、坚决执行, 是必须具备的良好素质。但是, 完成任务的过程, 也是检验一名军人思想境界、政策水平、能力素质、道德品质、法纪观念的过程。一事当前, 首先应端正工作态度, 以敏锐的洞察力和预见性先学一步、多想一点。始终怀着紧迫感加快知识更新, 优化知识结构, 拓宽眼界格局, 提高适应强军职责使命要求的知识素养和能力储备。要坚持学中干、干中学、学中干, 在军事斗争实践中练本领、长才干, 在完成多样化军事任务中经风雨、长才干, 适应新岗位, 解决新问题, 取得新成绩, 有一番新作为。

新时代要有“本领恐慌”

■96035部队 卢俊

当今, 知识呈几何级数增长。有数据表明, 人类近30年的知识积累量, 已远远超出过去300年。军事领域的知识更新和科技发展同样迅速, 新理论、新技术、新战法不断涌现。特别是当前, 部队聚焦打仗的主题更加鲜明、备战的主业更加突出、联合的主线更加清晰。面对职能转变、机构压缩、人员精简、业务拓宽、标准提高, 倘若没有“本领恐慌”, 不能及时将知识扩容, 将能力拓展, 就难以适应新的形势任务, 甚至会被淘汰。立身以学为先。克服“本领恐

慌”, 唯一的出路就是学习。“非学无以广才”, 对于军人而言, 要瞄准强军要求, 找差距、强素质, 在投身强军实践中提高本领。要树立超前的学习理念, 优化知识结构, 拓宽眼界格局, 提高适应强军职责使命要求的知识素养和能力储备。要坚持学中干、干中学、学中干, 在军事斗争实践中练本领、长才干, 在完成多样化军事任务中经风雨、长才干, 适应新岗位, 解决新问题, 取得新成绩, 有一番新作为。

方法谈

●扎实做好自己能做的, 改变自己所能改变的, 从容做好充分的准备

军队调整改革中, 许多官兵会面对方方面面的压力: 进退留转有压力, 完成任务有压力, 确保安全有压力, 落实责任有压力……一些同志因此感到力不从心, 感叹“做事太难”。如何做到有压力而不被压倒、把压力转化为动力? 关键是思想要转弯。一方面, 要乐于加“正压”。面对新常态下肩上担子更重、标准要求更高, 要学会在制度中工作, 习惯在纪律规定约束下干事。《荀子·大略》中讲: “岁不寒, 无以知松柏; 事不难, 无以知君子。”越是抓得紧、管得严,

要压力传导, 也要思想引导

■陈立强 吴怀彬

就越要把压力转化成担当, 行得正、干得实。另一方面, 要善于减“负压”。调整改革必然会涉及一部分官兵的切身利益, 有的官兵产生情绪、态度消极, 心不齐、气不顺, 不仅影响安全稳定, 更会影响战斗力提升。面对这种情况, 就要多做“活血化淤”的工作, 教育引导官兵理顺情绪, 学会正确看待利益得失, 坚定改革信心, 理解改革“阵痛”。

置身改革大潮, 每名官兵都会受到改革环境的影响, 也都是影响改革的环境因素。泰戈尔说: “不要着急,

最好的总会在最不经意的時候出现。我们要做的, 就是怀揣希望去努力, 静待美好的出现。”应让官兵认识到, 作为改革的见证者和参与者, 自觉拥护改革、积极支持改革、坚定投身改革, 义不容辞。以实际行动拥护支持改革, 就要跟上改革节拍, 以昂扬精神状态扎实完成好各项任务。调整改革不是休整歇脚, 使命在召唤, 工作在运转, 不要瞻前顾后, 也不要犹豫彷徨, 我们虽然不知道明天自己到哪里, 但知道今天的岗位在哪里。当前要做的, 就是沉下心来、静下心来高标准

完成好手上的工作。大事难事看担当, 逆境顺境看襟度。面对调整改革, 行动比表态重要, 担当比承诺有效。接下来面对的使命任务更为艰巨繁重, 更加需要处理好个人与集体、局部与大局的关系, 扫除不良情绪, 以坐不住的紧迫感、等不起的责任感、慢不得的危机感, 扎实做好自己能做的, 改变自己所能改变的, 从容做好最充分的准备, 在进行间展示新形象, 创造新业绩, 实现新发展, 为推进强军事业贡献力量。

从身边事看修养

●培养选拔干部是“公劳”而非“私劳”, 其本质是用党和人民赋予的权力为党和人民选拔和培养干部

如何看待荣辱得失, 不仅反映一个人的品德修养, 更是对党员干部党性觉悟的检验。现实中常见到这样的现象: 一些同志取得成绩和进步, 或受到表彰, 或被提拔使用, 某些领导干部在表示祝贺时, 往往会带一些暗示: “你能有今天, 是因为我在关键时候替你说了话、投了关键票……”其背后的逻辑无非是, 让人念自己的好, 把“进步”记在自己头上, 以期待他日有用之时给予自己必要回报。一个人的成长进步固然离不开上级领导的关怀帮助, 但若没有组织搭建平台, 个人哪有成长进步机会? 作为领导干部, 对部属给予关心帮助、教导提携既是促进事业发展的应尽之

力, 也是当守之责, 更是战友情谊的必然要求。虽说领导干部是组织行为的具体执行者, 但绝不能等同于组织, 更不能将组织的培养造就之功算到个人头上。一些人头脑里存在投桃报李的想法, 是郭伯雄、徐才厚流毒影响的典型表现。他们忘记了权力背后有人、个人之上是组织, 心中缺乏敬畏, 把个人行为与组织行为混为一谈, 有的甚至发展到权力寻租、搞权钱交易、权钱交易、人身依附那一套, 最终落入泥潭。在过去, 这样的教训并不鲜见。倘若在一个单位里, 领导干部把组织的功劳往自己身上揽, 上下级之间把个人进退得失当成人情买卖, 甚至不惜违反组织原则、突破纪律底线, 搞人情

组织的功劳贪不得

■王东

勾兑、利益交换, 那么长此以往, 必然会助长“山头主义”“码头文化”, 让原应清爽的上下级关系变味异化, 让靠素质立身、靠实绩进步蜕变为选边站队, 进而败坏内部风气, 污染政治生态, 阻碍事业发展。“政在去私, 私不去则公道亡”。领导干部从走上领导岗位那一天起, 就时刻面临着“是为组织树威信还是为自己谋利益”的考验。正确处理公与私的关系, 做到克己奉公、一心为党, 是对领导干部人品官德的基本要求。公私一念间, 荣辱两世界。身为领导干部, 无论何时何地, 都要从单位建设发展、部属成长进步的角度出发思考和处理问题。时时处处厘清公与私的界限, 正心

正念, 不为私欲所动、不为私利所惑、不为私情所困, 秉公用权、廉洁用权, 自觉当好党的形象代言人。培养选拔干部是“公劳”而非“私劳”, 其本质是用党和人民赋予的权力为党和人民选拔和培养干部。所以, 个人取得成绩和进步, 首先是组织培养的结果。要引导干部进一步提升能力素质, 用更好的成绩回报组织信任; 教育干部努力工作, 用实际行动报答组织培养。惟其如此, 才能形成千千万万风清气正的上下级关系和风清气正的政治生态, 增强党组织的凝聚力和战斗力, 进而激发党员干部投身强军实践的斗志激情, 推动部队各项建设不断开创新局面。