记者探营

全力推进练兵备战·2018开训见闻⑦

抢修抢救再也不用等援军

——第83集团军某合成旅合成营战场综合保障演练现场见闻

■本报特约记者 康 克 通讯员 邓帅军 刘 辉

豫北平原，寒风刺骨。新年度开训伊始，第83集团军某合成旅综合训练场上硝烟弥漫，一场战场综合保障演练在冬雪中打响。

红蓝双方激战正酣。“我是‘猛虎’，我排1、2号车损坏，重伤2人，轻伤3人，请求支援！”接到红方装甲步兵排遭蓝军炮火袭击的求救信号后，合成营指挥所迅速派出救援力量。只见抢修组前出抢修受损车辆，抢救组进至救治点附近，占领隐蔽位置。卫生员利用搜救手持机紧急搜寻，在距离受损战车不远的一处壕沟内发现伤员。

“2名重伤员中，1名头部受伤，1名右胸出血，我们已紧急完成战伤手术，准备组织后送！”向上级汇报后，搜救人员利用“敌火”间隙，迅速将伤员转移到装甲救护车内。

20分钟左右，经过装备抢修组现场抢修后，战车“满血复活”，驾驶员龚有明开动战车重新投入战斗……

“有了战场抢修抢救组伴随，车辆受损、战士负伤，可以当场‘做手术’，再也不用焦急等待上级组织救援。”担任“红军”指挥员的合成四营营长陈国强底气十足地告诉记者，以前营里的医疗保障力量比较薄弱，战伤救治只能进行基本的包扎、止血，容易贻误伤情，如今将卫勤保障力量编配到营，营里独立遂行作战任务的能力越来越强。

去年一次演练中，陈国强带领全营与“蓝军”激烈交锋，连长辛继军奉命在2号地域进行阻击。“蓝军”为快速通过，引导炮火对“红军”阻击阵地集火攻击。阻击分队损伤惨重，抢救抢修的援军未能及时赶来，“蓝军”以快打慢，突破阻击防线，顺利通过通路。

接到导调组判定“红军”失败的通报，辛继军有苦难言：战车遭受炮火袭击损伤无法及时维修；人员受伤，短时间内得不到有效救治……复盘会上，战时装备保障脱节、抢修救援行动滞后等演练中暴露出来的20余项问题，一一被摆在了案头。

“保障力量下沉到一线去！”旅长刘长安斩钉截铁。他们对新体制编制下保障特点规律、对策措施和矛盾问题进行深入研究，探索制订出卫生救护、运输投送、装备维修等保障制度和标准规范，先后梳理细化了《保障规范》《配套标准》《操作规程》等内容，确保保障力量精准高效运用。

记者翻开《后装保障重难点问题规范》，找到卫生和修理的内容，力量任务定位一目了然：合成营新增的卫生排和装备抢救排，具备一般伤情急救和一般故障排除能力，主要遂行伤员的火线抢救和受损装备的换件修理任务；新调整的卫生连和修理连，具备较重伤情的救治和主战装备的小修和部分中修能力，主要进行伤员的前接后送、部分留治和受损装备的抢修任务。这种按照工种组合、平战结合、功能融合要求进行的定位，一经推开，在演练场上取得突出成效。

演练仍在继续，一辆装甲救护车疾驰而归。伴随作战保障的营救护所内，卫生排排长方晓波早已准备就绪，立即对接回的伤员进行救治，并根据伤情的严重和紧急程度，按照“紧急级别”送至后方医疗中心……

采访手记

用新体制激发新活力

新体制下，以往那种前方作战后方保障、自成体系独立保障等陈旧观念急需打破。只有让保障力量时刻伴随前方作战官兵，才能使战场保障同作战需求有机对接，做到一有行动就能快速跟上，一有任务就能迅捷保障，较好解决战保脱节、行动滞后，供不上、供不好的问题。

将保障力量下沉到一线，这不仅仅是一个连、一个营的编制变化，更是“脖子以下”改革完成之后，我军规模更加精干、结构更加优化、编成更加科学的一个生动反映。由此，基层部队“能打仗、打胜仗”的能力素质显著增强，正以其激扬的活力，向着新的胜利阔步迈进。

新闻观察哨

瞄准严寒时机锤炼官兵血性虎气

严寒天气成为练兵“磨刀石”

本报讯 **李佳豪、惠凡芮**报道：1月中旬，一场罕见的大雪骤降川西平原，第77集团军某旅驻地气温一夕之间跌至冰点。天刚蒙蒙亮，该旅官兵便一头钻进密林，一场连贯24小时的高强度对抗演练在冰雪中打响。

然而演练展开前，该旅部分带兵人还就演练是否组织、如何组织出现过分歧。机关在检查中发现，持续的低温让部分官兵身体出现不适，产生了避寒歇冬的思想，部队的训练氛围和标准也随着气温一同走低。为此，有人提议不妨暂以室内训练为主，待天气回暖再展开对抗训练也不迟；也有人认为，温室里长不出大树，反常的低温天气正是锤炼官兵血性虎气的难得机会。

“战胜不了严寒、克服不了骄娇气，如何能打胜仗？”针对这一情况，旅党委利用经常性教育时机迅速统一官兵思想。同时，每周一次雷打不动将部队拉至野外组织综合性对抗演练，让严寒天气成为摔打锤炼部队的磨刀石。

冷风如剑，呵气成霜。演练中，该旅指挥通信连上等兵赵磊完成10公里武装奔袭后，身上直冒热气。不待片刻喘息，连队又接到就地搭建通信枢纽任务，赵磊使出“两步飞杆”绝活，配合战友迅速将天线架起。随队跟训的一名旅领导介绍说，通过高强度对抗演练，让官兵在与天气和“敌人”的双重较量中，不断提升走、打、吃、住、藏、救、修的综合能力。

“怕火不是好钢，怕冷不是好兵！”时至凌晨，演练还在继续，此时天空中再次飘起雪花，刺骨的冷风让指挥通信连官兵们纷纷打起了寒颤。该连连长刘源的一番临时动员，又重新将大家的练兵热情推向燃点……

紧盯官兵所盼破解冬季用餐难题

“暖胃工程”吃出打赢战斗力

本报讯 **李佳豪、朱原石**报道：“自从有了保温箱，夜训归来也能吃上热饭、喝到热牛奶！”1月中旬，第77集团军某旅侦察连下士龙小强在政工网上发帖为旅里的“暖胃工程”点赞，引来众多官兵跟帖附议。

而前不久，吃不上热饭却是该旅官兵普遍面临的难题。原来，该旅调整移防到现所在驻地，不少配套保障设施尚未跟上。随着驻地气温反常骤降，问题随之显现——饭菜刚从操作间出锅，还没等大家打饭就很快变凉变硬，导致部分官兵就餐后出现肠胃不适，有的甚至拉起了肚子，影响正常的训练操课。

很快，这一问题引起了一名蹲连住班旅领导的注意，并迅速被搬上了旅党委常委会。经过研究，“暖胃工程”随即出台：购置带有加热功能的分餐车，确保饭菜出锅后仍能保持恒温；给每个营队配发保温箱，让因执勤战哨、执行任务而误餐的官兵能够吃得上热饭；在餐厅放置油汀并为铁质座椅加装针织坐垫，营造温馨舒适的就餐环境。

据悉，他们还举一反三，将“暖胃工程”向暖心工程拓展。通过定期保养检修热水器、为晾衣场加装防潮层、给单独驻防的小散远点位配发暖风机、组织官兵接种流感疫苗等方式，不断将涓涓暖流引入官兵心间，用温暖激发官兵练兵动力和打赢热情。

三言两语

纵观世界战争史，很多战争都在隆冬打响。1941年冬，莫斯科保卫战爆发，尽管德军在装备兵力上有着优势，但因缺乏在严寒条件下作战训练经验，加之防寒保障跟不上，超过五分之一的官兵冻死冻伤，因此有历史学家评价说“击败德军的正是莫斯科的严冬”。历史启示我们，开展冬季实战化训练、提升官兵低温严寒条件下作战能力至关重要。

然而我们也要辩证地看到，利用严寒天气摔打锤炼部队和积极解决因严寒带给官兵的生活保障困难并不矛盾。让官兵在高强度训练之余，吃上热乎饭、洗上热水澡、穿上干衣服，同样可以提升战斗力。 （李佳豪）

Mark军营

军功章 给亲爱的挂上

1月19日，东海舰队某护卫舰支队举行年度总结表彰大会。荣立三等功的士官单宝玉将奖章送给自己的妻子，感谢她对自己工作的支持、对家庭的照顾。

周道先摄影报道

小咖秀

两走“麦城”逼出“测绘一姐”

■田文章 朱 峰

前段时间，战略支援部队某考核组来到某基地五大队，对该大队高级工程师马莉进行考核。办公室书柜里摆满的各类获奖证书，诉说着“测绘一姐”的实力成绩。而真正给考核组留下深刻印象的，是大队官兵讲述的马莉两走“麦城”的经历。

第一次发生在几年前。那次马莉到某装甲团调研，在随装甲车行进过程中随口问起行车路线规划的事，驾驶员的回答给了马莉当头一棒：“我们主要是从手机地图上规划路线，因为那上面有我们想要的要素，发的地图要素不够。”马莉怎么也没想到，大队官兵辛辛苦苦绘制出的地图，竟会因要素不全被束之高阁。

因为此事，在相当长的一段时间里，马莉都感到心压巨石、如鲠在喉。为了彻底解决问题，作为项目组长，她一头扎进调研中。勘察实地、跟车行进、座谈了解、梳理分析……几个月下来，装甲部队战场环境3类12个需求要素跃然纸上，6种比例尺12幅专题图和1个融合平台研发制作成功。随后，在她牵头下，陆军航空兵专题图、警备部队专题图、某演习专题图等一个个针对性强、适用度高的成果相继问世。一线指挥员的好评，解开了马莉内心的心结。

第二次是在一次实兵对抗演习中。双方参演部队激战正酣，导演部突然要求大队紧急提供某区域地图数据。马莉第一时间把数据送到了部队，本以为可以让参演部队如虎添翼，可从演习部队得到的反馈却是：由于缺少系统软件和平台，数据完全没用！

第一次是成果要素不齐不能用，第二次是配套设备不行不会用，一个疑问在马莉脑海翻腾：我们的成果到底离部队、离战场还有多远？那段时间，马莉一边积极向上级反映问题，一边带领项目组又一次发起冲锋。几个月后，某型综合服务保障系统完成了综合论证和产品研发，逐步向部队推广，“随班携行、随时展开、随地接网、自主服务、全域覆盖”的全新保障模式即将成为现实。

回忆起一次次“失利”、一次次“冲锋”，马莉感触很深：军人生来为打赢，成果只有被实战检验认可，考核时，才能在履职尽责那一栏画上“√”。

一句话颁奖辞：两走“麦城”逼出“测绘一姐”，强军路上当仁不让是先锋！

官兵的建议怎能被“滤筛子”

■刘 环 赵 欣

潜望镜

“董指导员，下周的双向讲评，听说你们连队收集了不少意见建议，连‘营区地理位置较偏，家属买菜不便’都提出来了。”

“都是战士们瞎写的，肯定不能原样上报嘛，这样的小事自己克服一下就行了。”

上周末，第73集团军某工化旅政委林晖无意中听到两名指导员关于上季度机关基层双向讲评的议论。回到办公室，他立刻找出机关收集上来的意见建议册翻看起来。

“人才培养目标订得不够明确，需进一步研究”“机关抓工作统筹不够，造成基层忙乱，希望各部门加强协调”……

林政委把册子从头到尾细细看了一遍，竟没有发现一条切实可行的“干货”。他找到组织科科长何彦清询问原因，何科长却低头不语，林政委又说：“其实基层是有不少金玉良言的，没有听到，说明我们的诚心还不够。”

当天下午，何科长立即带人来到基层重新了解情况。然而每到一个单位，收到的答复都出奇的一致：“科长，真的没有了，都如实上报了。”

梁 晨绘

当来到董指导员所在连队，何科长依旧得到了同样的回答，董指导员甚至将之前上报内容复述了一遍。见到这阵势，何科长灵机一动，叫董指导员把支委会记录本拿来。

“科长，我们提了3条已经够多了，很多连队只提了一两条。”听到这里，董指导员有些紧张。而何科长执意要看支委会记录本，无奈之下，董指导员只好拿了出来。

“你看看，这本子上白纸黑字，不是有5条意见吗？”何科长边看记录边说。他掏出本子，很快将“器械场设施老化严重，很多自制器材容易出现安全事故，建议更换”“连队水压较小，无法满足所有淋浴喷头同时工作”等“漏报”的意见建议记了下来。随后，他又到连队的角角落落过了一遍，不仅将问题逐一核实，还发现了3条新线索。

“科长，我们是怕意见提多了，机关不高兴。连队党支部在研究时确实提出了5条意见建议，但后来考虑到改革调整以来，党委机关为基层解难帮困投入大量人力物力，官兵的工作和生活条件已经改善了不少，如果说话还这么‘扎眼’，怕机关说我们‘不懂事儿’。”

“你想歪啦！党委机关是真心实意想听听基层的意见建议哩！”何科长拍了拍董指导员的肩，转身回机关去了。

看着何科长的背影，董指导员挠了挠头，笑了。

微议录

心诚才能求得真意见

■第73集团军某工化旅政委 林 晖

组织机关基层双向讲评，本意是要及时掌握基层官兵的烦心事，推动部队全面建设向好发展。然而，有些主官却出于种种顾虑，将官兵思想“过滤”一遍，导致收集上来的意见建议“大而空”。

问题出在基层，解决还靠机关。党委机关摆正位置，基层官兵才能敞开心扉。要想听到真心话、征得真意见，机关只有以诚心换真心，虚心听取官兵的建议，接受基层批评，才能真正找到治病良方。