记者探营

全力推进练兵备战·2018开训见闻⑧

深海驰援，目标潜艇在哪儿？

■赵 阳 本报特约记者 黎友陶

“南海某海域，潜航深海的某型潜艇突发险情，与外界失去联系。”1月15日，接到演习救援任务的南海舰队某防险救生支队多艘救生船和拖船快速前出，赶往疑似事发海域。

经过6个多小时高速航行抵达预定海域，救援官兵却忐忑起来：以往执行援潜救生演练，潜艇“失事”时都会释放指示浮标，大体可以知道“失事”潜艇的位置。而该“失事”潜艇并没有释放用于指示位置的浮标，一切都是未知数。

“我们熟知的失事潜艇，大多都没有释放失事浮标。因此，援潜救生的重点和难点就在于如何发现失事潜艇的位置。”演练指挥员、该支队支队长王文聪告诉记者，潜艇突遭险情来不及释放失事浮标本来就是常有的事。

大海捞针，谈何容易？潜艇潜坐海底，不会发出任何声音，想要发现它十分困难。更让官兵们措手不及的是，由于受强冷空气影响，海区浪高3至4米，给搜索目标带来更大困难。

演练现场，迎着巨浪，一艘救生船快速出击，运用声呐对疑似海区进行测扫。该型救生船装备了较为先进的声呐探测设备，但由于气象条件影响，装备优势受到限制。一遍、两遍、三遍……最后无功而返。

“失事”的潜艇，到底在哪儿？

在该救生船测扫的同时，救援指挥所迅速调整搜索方案：根据潜艇最后通信时间和位置，结合海区流速流向，重新划定3个疑似海区。该支队救生船和拖船被分为3个搜索群，各自在任务海域展开搜索。

波峰浪谷间，某救生船声呐操作员骆周游凝神静气，捕捉着来自深海的一条又一条信号。欣喜一次次爬上脸庞、又一次次消失，留下一片凝重。骆周游经验丰富，曾多次准确发现水下目标。他告诉记者：来自海底的信号很多，如何辨别有用信息是声呐操作员面临的一大难题，一个细小的失误就可能与目标失之交臂。

“发现疑似目标位置，方位×××。”某救生船声呐操作员贺伟经过多次对比，在杂乱信号中捕捉到一丝微弱的异常信号。指挥所迅即组织兵力进行确认，然而确认结果又一次让官兵失望。

海上指挥所再次调整搜索方案，以划定区域为中心，扩大搜索范围。3个搜救群从3个不同方向对划定海区展开拉网式搜索。

“报告船指，发现目标位置，方位××××！”声呐操作员骆周游的报告，打破了指挥室的宁静与紧张。与此同时，其他搜救兵力群也传来消息，直指同一水域。随即，两名潜水员接到命令后迅速下潜，对潜艇进行精确定位。

“发现目标潜艇，方位×××，能见度低于2米！”潜水员从海底传来相关信息。随后，8名潜水员紧急入水展开作业：供电、通气、输送食品，充气完成的潜艇开始慢慢上浮……

采访手记

把从难从严真正落到实处

去年11月，阿根廷海军宣布搭载40多人的圣胡安号常规潜艇失联48小时，阿根廷先后出动众多搜救力量，始终没有突破性进展。对失事潜艇的救援是世界海军共同面临的难题，而如何发现失事潜艇，则是难点中的难点。

新年度一开训，南海舰队某防险救生支队就将该课目列为训练重点，体现的是大抓实战化训练的态度，反映的是新组建部队在改革强军中所展现的奋进姿态。

如今，全部心思向打仗聚焦，各项工作向打仗用劲的导向愈发明显，但实战化训练要求提得高、标准落得低、实际收效打折扣等现象仍然存在，归纳起来主要原因是从难从严的标准没有真正落到实处。训练中，我们不妨像该防险救生支队那样，按照实战标准设定困难，主动练险练难，让演练直通未来战场。

连长设局帮我找到“老兵样”

■第77集团军某炮兵旅侦察连上等兵 吴 鹏

兵说兵事 中国新闻名专栏

“吴老兵，来赛一场5公里？”前几天体能训练，班里的新兵李强再次向我发出挑战。为了他口中的“老兵”俩字，我拼尽了全力，最终艰难取胜。

站在终点线上，我俩互相搀扶大口喘着气，可没歇一会儿，他又一溜烟儿跑向器械训练场。望着他的背影，我似乎看到了曾经虎虎生风的自己。

然而，去年新兵下连前一个多月的时候，我就开始掰着指头数起了日子，幻想着能够早一天换上“两道拐”军衔，可以歇一歇了。在新兵下连前一天夜里，连长敖晓静还集合我们上等兵说：“成了老兵，就要有老兵的样子！”

“可是老兵究竟该是啥样子？”想到这里，我不禁犯起了嘀咕，是“霸气总裁范儿”，还是“低调高冷范儿”？还没等我想明白，新兵就一头闯进了我的生活。

新兵不愧是新兵！每个人都表现得格外积极，什么任务都往身上揽，脏活累活抢着干，就连洗碗、叠被子这种事情，都有人争着代劳。起初，我还觉得有些难为情，可是被新兵们一口一个“老兵”喊着，我渐渐有些飘飘然——原来当老兵的感觉这么好！

不久后的一次体能训练，敖连长把我推到了新兵面前，郑重介绍道：“你们吴老兵可厉害，是连队5公里武装越野纪录保持者，今天谁要是能跑赢他，这周训练之星就评给谁！”

然而那次训练我不仅没有拿到第一，还被好几名新兵远远甩在了身后！训练结束时，连长又开了腔：“老兵高风亮节，今天让着你们呢！”听到这里我恨不得找个地缝钻进去。我忽然意识到，自打当了老兵后，我不仅工作没有以前积极，训练更是能躲则躲，算起来已经有大半个月没有自我加压跑过步了。

“咋样，滋味儿不好受吧？”那天晚上，连长找我谈心，“老兵样可不是不像样，千万别老在资历上，而要老在素质上！”原来，这场小比武是连长故意设下的“局”，为的就是把我架在火上，紧一紧脑袋里松的弦。

俗话说一天不练手脚慢，两天不练丢一半，三天不练门外汉。那天熄灯后，我躺在床上辗转反侧。思来想去，我下定决心：从明天起找回自己从前的模样，全力备战接下来的全旅精武标兵比武，争取拿个好名次，给新战友们树个“老兵样”！

（李佳豪、胡 靖整理）

第75集团军某旅树立荣誉导向激发官兵训练热情——

808份喜报送达亲属手中

■本报记者 陈典宏 通讯员 李源俊

潜望镜

“儿子，爸妈今天收到了县里敲锣打鼓送来的喜报、奖金和光碟，高兴极了，左邻右舍都夸你呢！”1月下旬，第75集团军某旅中士邓锋接到家里打来的电话后，幸福感顿时爆棚。

去年，为了备战“熊猫袋鼠-2017”中澳陆军联合训练，邓锋在两个月里精练40多个课目，瘦了8公斤，最终获得象征最高荣誉的“血性奖”，荣立二等功。去年底，旅里将他的事迹脱密后拍成短视频，连同立功喜报、立功通知书一并寄给他家乡的民政局、人武部，让荣誉传递到战士家乡。

去年以来，该旅在上级联演联训、年终考核等任务中，涌现出像邓锋一样被记功嘉奖的先进个人808名，其中三等功以上奖励有79人。该旅不仅为他们隆重举行颁奖仪式，还规范填写立功喜报、立功通知书和归档卡片等资料，并统一寄送喜报，安排3名机关干部与立功受奖官兵家庭和当地民政局、人武部保持联系，确保寄出的喜报份份有回音，切实让官兵感受到“一人立功、全家光荣”的荣耀。

该旅上士张洋去年参加朱日和阅兵，旅里给他记三等功，并第一时间寄送专递喜报，让他的家人几乎与他同步感受到这份荣耀。

为让更多军人和军属受到尊崇，该旅还积极协调地方政府，共同维护军人和军属合法权益；同时大力宣扬先进典型，树立荣誉导向，激发练兵备战动力。

据了解，下一步该旅将结合演训活动，为表现出色的官兵举行“亲属颁奖仪式”，邀请亲属进军营为他们颁奖，通过亲情力量激发官兵训练热情。

新闻观察哨

第74集团军某防空旅组织营连排班四级教练员比武

现场打擂，“首席教头”脱颖而出

本报讯 **官竞、郑烨**报道：1月中旬，第74集团军某防空旅军事训练课目首席“四会”教练员评选活动，经过两天比拼圆满收官。12名参赛选手从营连排班四级教练员中脱颖而出，喜获首席“四会”教练员证书。

该旅领导介绍说，针对部分教练员组训热情不高、教学能力偏弱的实际，旅队广泛开展争当首席“四会”教练员系列活动。他们采取现场比武打擂的方式评选首席教练员，并在评功评奖、士官选改和军官晋职等方面予以优先考虑。

“所有课目都要有配套课件、图表和配合人员。”二营副营长张世尧说，比武共设理论知识、教案编写、临机授课3个环节，经过现场考核、当场打分、公开亮分的方式层层筛选，评选出营、连、排、班级首席“四会”教练员各3名，任期为2年。

比武场上，各级教练员对抗精彩纷呈。发射六连连长陈军在“四会”教学理论知识笔试环节，考出98分的最高分，赢得在场官兵掌声。班长组对抗更是好戏连台，发射三连班长吴新才表现抢眼，在前两轮总分落后的情况下，通过考核组临机抽点“四会”教学课目环节强势逆转、打擂成功。

12名首席“四会”教练员正式持证上岗后，第一时间前往相应连队进行教学示范，传授组训经验，调动了全旅官兵组训参训热情。

VR演兵场

“训练成果”

1月中旬，寒风凛冽。第71集团军“临汾旅”组织20公里高强度战斗体能训练后，紧接着进行单兵共同科目考核。上等兵邓友连续完成11个小时的高强度训练后，冻烂且沾满泥土的双手记录下他的“训练成果”。

高 桢摄

本版投稿方式：

邮箱：jbjccz@126.com

全军政工网网盘：jbjccz

士兵之声

第82集团军某旅打破训练比名次、争彩头的误区

比武分级，“生面孔”代替了“专业户”

本报讯 **周胜、何孝林**报道：1月中旬，第82集团军某旅组织了一场军事技能比武，以往的“比武专业户”数目寥寥，而“生面孔”达80%以上。

过去，旅队组织比武考核时，一些单位为求好名次，只选派尖子参加，在日常训练中也过度关注尖子培养，无形中让训练走进比名次、争彩头的误区。虽然尖子成绩越拔越高，但整体训练水平却起色不大。

为此，该旅走开精准化施训的路子，依据《军事训练与考核大纲》，将比武分为初级、中级、高级3个层次，营造人人练兵备战的氛围。同时，他们要求各单位结合《军事训练成绩登记簿》，科学制订“进阶”计划，安排训练尖子与后进官兵结成帮带对子，按照过关一项、达标一项的原则，帮助后进官兵实现自我突破。

刚刚走下赛场的修理二连中士范晓龙坦言，以前自己军事素质底子薄、进步慢，成绩平平，虽然有参加比武的热情，但考虑到不能为连队争光，也不好意思提出申请。久而久之，训练动力不足，成绩原地踏步。

此次比武场上，在“中级”组排名靠前的范晓龙，第一次向“高级”组的程庆文挑战，虽最终败北，但斗志不减，依旧把程庆文定为下一步的赶超目标。修理二连连长贺少杰高兴地说：“如今大家训练积极性越来越高，全连已有20多名战士成功‘进阶’，优秀率比去年提高了2%。”

放下架子≠放下责任

■第73集团军某合成旅两栖装甲步兵八连排长 林 彤

前段时间，下士班长小赵在体能训练时偷偷拿出手机躲在墙角玩游戏，正巧被路过的排长小李看到。小李觉得自己是新排长，不宜把自己和班长的关系搞得太僵，便睁一只眼闭一只眼忽略了事。不料，这事被上级检查组发现，连队受到通报批评。

无独有偶，去年底旅组织装备换季保养，上级准备派排长小张负责一个教学课目示范。小张认为自己是新人，便以不懂不会为由，把任务让给排里的一名老士官，他自己甘愿给老士官打下手。本以为自己放低姿态，会得到战士们认可，没想到战士们却在私下议论：这个排长没担当。

新排长放下架子，和战士打成一片，是密切官兵关系的有效手段，也是一名新排长成长的必经之路。然而，一些排长放下了架子，也放下了责任。有的与战士胡吹乱侃、言语粗俗，甚至说些不负责任的话。如此“放下架子”，值得反思。

当好一名排长需要放下架子，但首先要履行好自己的职责。如果把“放下架子”等同于“不管不问”，只和战士嘻嘻哈哈，对错误言行不及时制止纠正，看似和战士打成一片，实际上却使自身威信大打折扣，甚至会把兵“带歪”，是一种极不负责的表现。

十九大召开以来，“担当”成了一个高频词。“敢于担当责任，勇于直面矛盾”“有权必有责、有责要担当”“挑最重的担子、啃最硬的骨头”……一句话，就是要担当起该担当的责任。作为基层带兵人，不可因为环境放弃自己的原则。工作中要有主见，发现问题时必须及时指出来。尤其在大是大非面前，切不可当老好人、和稀泥，要坚持原则，这样才能真正把兵带好。

值班员讲评

摸底考核不能“有所保留”

值班员：新疆军区某团三营八连指导员 王光辉

讲评时间：1月15日

今天连队组织3公里跑考核，主要是为摸清官兵体能底数，激发练兵热情。但在考核中我发现一个现象：一些训练尖子集体“发挥失常”。

我了解到一些训练尖子之所以跑得“有所保留”，是认为一个摸底考核，拿不拿第一也无所谓，保留实力还能为自己多留些余地。更有甚者抱着“60分万岁”的心态，踩着合格线跑。这样的考核既检验不出连队真实训练水平，也给刚下连的新战士带来消极影响。

同志们，这种心态要不得，不但影响单位士气，还制约战斗力提升。作为军人，只有平时养成扛红旗、争第一的进取意识，把每一次考核当作战场冲锋，才能当精兵打胜仗。

（梁 晨、庄田田整理）