纠“四风” 转作风 树新风

纠治“四风”新表现从文风会风切入

南部战区陆军某边防旅改进机关工作作风

统筹合并，文电瘦身简明实用

本报讯 **曾浩云、毛规**报道：机关经常性工作文电统筹下发、一份文电涵盖试点观摩所有事项……1月上旬，南部战区陆军某边防旅深入推进作风建设，出台一系列刚性措施，从文电下发入手遏制“四风”新表现。

文电连环套、材料催着要、周末收电报……文电通知多是困扰基层的“老大难”问题。由于缺乏统筹协调，机关各部门通知“撞车”现象时有发生。笔者翻阅该旅侦察连收文记录本中记录的数百份文电通知发现，其中不乏文电“撞车”、令出多门等现象。

“破除‘四风’，防止文电干扰基层，看似是操作层面的问题，实质是各级机关敢不敢担当、对基层负不负责的问题。”新年度工作专题筹划会上，该旅党委决定依照各个部门工作实际，量身定制年度文电下发标准，并要求所有下发基层的文电必须经由值班首长统一签发。他们还对文电内容、下发范围等12个具体问题进行细化规范，为文电“瘦身”。

机关重实效，基层得实惠。该旅八营开展的新年度基层建设试点任务中，旅作训科仅下发一份通知便列出筹划此次任务的所有相关事宜。教导员何龙很快看完全文，感慨地说：“如果像以往那样，这些文电我要看半天才能把需要落实的具体工作‘拎’出来，而且很可能上午刚把工作确定下来，下午又有新的文电送来，只得重新调整安排。现在统筹安排工作的效益高了不少。”

武警云南总队党委以上率下转变会风

拧干水分，会议发言切中要点

本报讯 **马艺训**、特约记者**邹清明**报道：“没了‘高谈阔论’，却多了一份实实在在的对比和反思。这次会议简朴却不简单！”1月19日，正在参加武警云南总队党委扩大会议的文山支队政委张尧感慨道。

据悉，此次会议中各单位主官轮番登台，就本单位建设形势作分析发言，对存在问题拿出解决措施，有针对性地谋划新年度工作。挂钩帮建的总队党委常委一对一讲评团级单位主官，见人见事，把问题摆在桌面，讲在“要害”、触到“痛处”，3个单位主官因单项工作完成不力而作出检查。记者翻看会议议程，上级通报与本级表彰决定被放在了议程的显著位置，少了“领导致辞”“作指示”等字眼，“工作总结反思”“部署解决总队重难点工作”等内容格外醒目。

“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上。”该总队党委一班人深入学习习主席重要指示，认真查找“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义的新表现，坚决加以整改。专门制定改进领导机关工作指导和工作作风措施，强调会议该压缩的压缩，能合并的合并，可以不开的坚决不开；行文、发文由机关各部门相关业务处室一起交流碰头，联合下发；对汇报工作、组织讲评等进行规范，限定时间、精简报告页数、控制参会人员范围……

“要切实‘拧干’讲话中的‘水分’，让‘湿货’变‘干货’！”会议结束后，迪庆支队支队长邹涧华便风尘仆仆赶回单位。该支队以总队党委转会风为示范，深入查找“四风”问题，列出清单，对表限时整改。

1月下旬，军委政治工作部宣传局组织军旅书法家赴朱日和联合训练基地等单位，开展作品捐赠和文化服务活动，激励官兵练兵备战。 **孙德浩**摄

海军总医院依托远程医学会诊系统，专门为一名在外执行任务的军医开设职称评定述职分会场，请看——

一场来自永暑礁的述职报告

■任 攀 本报特约记者 毛 宇

“永暑礁医院分会场，这里是海军总医院主会场，现在开始试线，请问声音、图像是否清晰？”

“清晰！”

“好的，下面请神经外科副主任医师王亚明开始述职……”

远程视频的另一端，南沙永暑礁医院，王亚明身着迷彩服，面向视频镜头，向远在数千公里之外的考评委员会评委们敬了一个标准的军礼后，开始述职。

这是1月15日，海军总医院高职资格评审述职考评会场上的一幕。该院通过军队远程医学会诊系统，与永暑礁医院进行远程视频对接，正在南沙执行永暑礁医院帮建任务的医疗队员王亚明藉此顺利完成高职资格评审述职。

今年，王亚明副主任医师是第一次参加该院主任医师资格评审。前期，他积极整理撰写述职报告，精心制作PPT，各项准备工作有序进行，信心满满。但当得知述职时间后，他不禁有些担心：他在外执行任务，把书面述职材料交给评委参评，会不会影响到评委对本人的印象？会不会影响个人能力水平的展示？

“职称评审事关每名技术干部的切身利益，尤其是在外执行任务人员，绝不能因为他们远离评审现场而影响能力的展示。”该院政治部主任程海涛说，院领导了解到情况后，决定打破常规，依托远程系统，让远在南海岛礁上的参评人员与在北京的参评人员“面对面”述职，同台“打擂”。

记者在主会场看到，大屏幕上，王亚明围绕个人情况、近5年医教研工作实绩、为兵服务、廉洁自律等进行述职，特别介绍了他执行永暑礁医院帮建任务以来，跨学科领域完成的断裂尿道修补缝合手术，以及为守礁军民开展医疗服务情况，让现场评委深入了解到礁上医务人员所做的工作。这次跨越数千公里的述职，既让王亚明真实地展现了自己的工作成绩和能力素质，也让大家感受到医院党委尊重人才、关爱执行任务人员的导向。

掀起练兵备战热潮

海军陆战队某旅坚持以严实训风推进新年度训练

“铁面监督员”执纪演训场

本报讯 **翟思宇、曹可轩**报道：近日，海军陆战队某旅组织所属特战营开展野营综合拉练。拉练过程中，风气监督员全程监督大小战位，密切关注着部队的训风演风。今年开训以来，该旅严格贯彻落实习主席训令，创新训练督导机制，把纠治训风引向深入。

他们建立风气监督员、昼查夜巡员、作战训练科、纪检监察科联合监督模式，采取群众推荐、民主测评、逐个考核、集中培训的方式，从各营连选拔思想素质好、军事素质强的官兵担任风气监督员，重点监督部队军事训练和基层敏感事务。他们还组织风气监督员认真学习军事训练监察清单和军事训练大纲，结合部队实际细化评价标准，提高训风监督的针对性、实效性。

前不久，风气监督员在战术训练场发现，某特战连参训干部装具不全。风气监督员在旅军事训练讲评会上指出这一问题，这个连队的2名干部被责令在全旅军人大会上作检查。昼查夜巡人员发现，某连攀爬训练每次仅2人参加，许多官兵都席地而坐等待。问题反映至机关后，作训科及时指导该连调整组训方式，训练效益得到明显提升。

监督别人，自身首先要过硬。该旅制订措施，对风气监督员的业务能力和执纪能力展开常态化考评。1月中旬的一次考核中，在监督警通连通信专业考核时，一名风气监督员因对某型装备不熟悉被取消监督资格。据悉，下一步该旅还将制订训风监督人员淘汰机制，定期组织总结会分享经验、查找不足，持续纠治部队不实训风。

新疆军区某师广泛听取意见拟定办实事计划

服务基层注重对准官兵需求

本报讯 **刘港**、特约通讯员**唐继光**报道：为休假官兵及来队家属提供接送站等服务、协调驻地通信公司和银行进营区集中办理业务……1月下旬，随着新疆军区某师新年度党委机关为基层办实事计划逐渐落实，该师官兵有了实实在在的“获得感”。

“兵之所忧，我之所思；兵之所思，我之所行。”制订新年度办实事计划前，该师党委机关下基层蹲点，广泛听取基层意见建议，找准一线官兵现实需求，将大家普遍关注、急需解决的具体事遴选出来，作为办实事计划的主要内容。

笔者在该师了解到，由机关派出的快递分发员将官兵的快递直接送到连队发放，过去官兵取快递来回跑的现象不见了。机关多部门联合办公，将探亲休假官兵的报告与订票、接送站事项一并办理，上门服务。探亲归队的修理营士官小李，刚下飞机就登上了师里的接站专车。他说，师里的暖心举措让他感受到了家一般的温暖。

宣传科负责每月组织一次文化广场活动、军需科负责每月提供一次被装调号和衣物裁改补缝服务……翻开师里的办实事计划，笔者发现今年要办的10件实事，件件都指定了具体的负责科室，并明确了完成的时限。据该师领导介绍，办实事计划落实情况将与机关年度创先争优直接挂钩，为落实坚决、服务周到的科室“加分”；对落实不力的科室，师里将按转改作风相关规定作出处理。

北部战区陆军某旅注重找准差距定准目标

“新年第一考”聚焦补短板

本报讯 **贾春明、谢超凡**报道：近日，北部战区陆军某旅合成二营营长王喜带领官兵投入一场营战术比武考核。现场担任考官的旅领导介绍说，此次全员比武考核将持续一周，旨在查找和补齐战斗力短板。

去年，该旅经历调整改革、转隶移防，部队新组建后，各作战要素需要尽快磨合。年终训练考核后，他们有针对性地开展了复训补训。为进一步查漏补缺，新年开训后，该旅举办此次比武考核，搭建群众性练兵平台。据介绍，考核内容不仅包含基础体能、识图用图、卫生救护等传统课目，还有合成营模块化编组作业、信息化作战指挥等。

笔者在比武考核现场看到，合成营参谋业务考核区，参赛人员完成指挥沙盘堆制后，立即转入信息指挥系统操作竞赛；防化分队考核设置在密闭房间内，参考官兵穿戴防护服，冒着刺鼻黄烟展开毒气侦测比武。与此同时，闭光条件下轻武器分解结合、“战损”车辆装备抢修、手榴弹投准、强电磁干扰下的电台操作等20余个课目也在紧张进行，现场传出阵阵呐喊声，参赛和观战官兵热情高涨。

比武考核，比出了干劲，考出了动力。该旅装步一连排长张奇在刚刚结束的干部组射击、战术基础动作和400米障碍考核中包揽3项第一。走下比武场，他激动地说：“新年的第一场比武点燃了我们的训练热情！”

不少在考核中失利的官兵，也积极找差距、定目标，表示要尽快补齐自身短板。该旅领导介绍说，他们将结合比武情况，修订完善新年度军事训练计划。

第74集团军某旅拿出务实举措解决士官家属临时来队住房难题——

春节将至，来队家属住进团圆房

■本报记者 陈典宏 通讯员 李 鑫

1月下旬，第74集团军某旅传来一则让官兵心热劲足的暖消息：春节临近，该旅想方设法腾出36套单干楼，自购7套集装箱房，作为士官家属临时来队住房。

这一好消息的背后，是该旅党委机关深入开展“帮战友”活动，把暖心事做到实处。

“今年春节再也不用为临时来队住房发愁了。”刚刚和家属拎包入住集装箱房的该旅合成三营上士周晓峰兴奋地说，去年单位改革调整，每个连队仅能分到一套临时来队住房，供临时来队家属居住。别人前脚一走，就有人等着后脚入住，即便这样，也难以满足官兵需求。

周晓峰坦言，他所在的营已婚士官有30多人，自己也刚刚结婚，之前虽有让家属来队的想法，但考虑到营里临时来队住房困难，便不好意思向领导汇报。

周晓峰所盼，同样是旅党委所急。为了解决今年春节期间士官家属临时来队住房问题，该旅鼓励机关单身干部住入集体宿舍，腾出36套单干楼供基层临时来队家属使用。他们还专门购置了7套集装箱房，用来解决外围营区士官家属临时来队住房难题，确保基层每个连队都有两套以上住房。

暖心的举措一个接一个。为了让临时来队家属能够在部队过一个“舒心年”，该旅党委提前组织力量整修士官家属临时来队住房，并全部配齐崭新的液化气灶、锅碗瓢盆等生活用品，确保临时来队家属能够拎包入住。考虑营区远离车站，他们还调配车辆为临时来队家属接站；开设采购绿色通道，来队家属只需提前一天到采购站订购，次日清晨便能购回新鲜平价的瓜果蔬菜。

随着春节的临近，该旅临时来队家属开始陆续入住“新房”。良好的住宿条件，让临时来队的家属们倍感温暖。刚刚办理好住房申请的该旅坦克五连四级军士长屈炳华感动地说：“感谢旅党委和战友们帮助我们解决困难，这个春节，我们有了团圆房。”

务实举措温暖兵心。连日来，该旅官兵心无旁骛投入练兵备战当中，训练场上处处呈现火热练兵场景。