

新风扑面温暖边防官兵

西藏军区构建协作解难机制方便执行任务所有官兵

巡逻“生命禁区” 用氧接力保障

本报讯 特约记者晏良报道：边防某团防区跨越多地，该团参谋长吴三林想不到，近日他带队冰雪穿行高海拔地域进入隔壁县巡逻，途经几家友邻部队全程吸氧无忧。同吴三林一样，如今官兵踏入西藏军区驻防的高原就进入“接

力供氧保障区域”，可以走一路吸一程。西藏军区边防部队积极转变作风，将路过防区所有执行任务的官兵纳入统一保障范围，以满足高原执行任务的用氧需求。

西藏边防点位大多远离中心城市

和体系医院，防区海拔普遍在4000米以上，高寒缺氧，气候恶劣。过去，穿行“生命禁区”，外单位官兵通常要自备氧气，给执行任务带来很多不便。

高原边关是一家，保障就要一起

抓。西藏军区积极转变作风，主动打破建制壁垒，树立“一盘棋”“一家人”的保障理念，着力形成保障合力。他们组织边防部队构建“物资联储、资源共享、协作解难”机制，给执行任务的所有外来官兵贴心帮助。

从藏东南林芝到藏西南日喀则出差的某旅干部王昊行走千里边关，体验到了接力供氧带来的便利，也真切感受到部队大家庭的温暖。他出现高原反应时，可以就近到边防部队“氧吧”吸氧调节身体，部队还向他提供便携式袋装氧气方便路上急需。王昊说：“以前赴高海拔地区执行任务通常要自备氧气，现在走到哪里都有‘氧吧’，真方便！”

个巡诊点；遇到官兵较多的边防连队，他们早晨提前开始为官兵集中采血样，确保每名官兵都能按时吃上早饭；有些时候，他们一边开车赶路，一边在车上吃方便食品，午休就在巡诊车里“凑合”。

一天傍晚，医疗队巡诊到某边防连，连队安排一个班的战士为他们腾宿舍。医疗队得知后予以谢绝：“我们是来为官兵服务的，绝不能给战士添麻烦！”那晚，医疗队将几名女队员安排在连队招待间，男队员们习惯性地从巡诊车里取出充气垫子和野战睡袋，在连队会议室休息。第二天早上离开的时候，连队官兵感觉有些过意不去，队员们却说：“我们是来送健康的，巡诊不能影响战士们休息，这样住宿我们已经习惯了！”

第321医院派出医疗队千里走边防送健康

巡诊北疆哨所 情暖边关战友

本报讯 特约记者汪学潮、通讯员金光报道：严冬时节，沈阳联勤保障中心第321医院千里走边防巡诊医疗队来到北疆某边防旅。该旅有两个哨所距离连队较远，而且道路积雪多，营里准备让哨所官兵轮换下山体检。得知情况后，医疗队负责人说：“我们是来为兵

服务的，去哨所的路再难走也要去，不能让边防战士来回奔波。”

部队编制体制调整后，第321医院医疗保障体系部队增多。该院主动靠前保障，及时组织为新调整转隶部队巡诊。这次千里走边防巡诊活动，该院医疗队始终坚持健康送一线，以良好的服

务温暖边关战友。

巡诊期间，医疗队员主要依托边防部队食宿，但他们注重从细节做起，尽量不给部队添负担。采访中，记者了解到这样一份特殊的“巡诊作息安排”：为了不耽误边防官兵正常就餐，队员们每天早上提前20分钟到食堂就餐，吃完饭后赶赴下一



武警酒泉消防支队科学运用信息化技术

执勤出警用上“物联网”

本报讯 杨庆凯报道：运用“物联网”技术实现智能手机全天候监管；推出“一键式出警”指挥平台，官兵闻令动若风发……武警酒泉消防支队科学运用信息化手段，借助网络技术提升部队日常管理和战备工作效能，他们的经验做法近日被上级转发。

该支队建立营区局域网，并探索发挥信息化技术优势，助推部队日常管理教育工作迈入科学化轨道。“长期以来，智能手机管理都存在‘一管就死、一放就乱’的现象，如何破解这个问题？网络技术为我们提供了便利手段。”采访中，支队长威文军介绍说，他

们受“物联网”技术的启发，为支队官兵制作了智能化手机柜，实行“一人一柜”存放，并开通“物联网”，实现手机“精确定位”管理。官兵如果在禁用手机时间段擅自取用手机，手机柜上的门窗磁探测器就会向该手机发射网络信号，“禁止使用手机”的语音提示也会同步响起，实现智能手机科学监管。

搭乘网络技术“快车”，提升部队快反能力。该支队充分挖掘“物联网”的技术潜能，通过融合改建，创新研发出“一键式出警”指挥平台，极大提升出警速度，为挽救群众生命财产安全安全争取宝贵时间。前不久的一天

凌晨1点，该支队指挥中心突然接警：“肃州区果园乡桥湾发生一起交通事故，一人被困，请你部调派一辆抢险救援车、一辆水罐车前往处置……”中心值班室启动“一键式出警”指挥平台，值班员按下按钮，顿时警铃大作，特勤中队的车库门被遥控打开；担负值班任务的特勤中队战斗三班的室灯自动亮起，滑梯门锁被遥控打开，战斗服架也自动旋转到挂有抢险救援服的一边……队员迅速集结，抢险救援车鸣着警笛朝事故路段驶去。因为反应迅速、到场及时，受困人员被成功救出。

第76集团军某旅创新理论学习方式

学习资料进入“云分享”

本报讯 王可可、魏宁邦报道：1月下旬，第76集团军某合成旅各连的黑板报上多了一条二维码。休息时间，出入连队的官兵只需用手机“扫一扫”，就可立即开启理论“微学习”模式。据官兵介绍，旅里借助图书“云分享”系统，收集制作相关学习资料和网站，帮助官兵利用点滴时间加深对十九大精神的学习理解。

“进入复赛后感觉吃力了，尤其是理论辨析题，更需要对十九大精

神的深入理解。”该旅上等兵周磊告诉笔者，旅里开展“十九大知识竞赛”，大家参赛热情高涨，但是自己上网搜索资料耗时耗力，于是周磊向旅里提出建议：“能不能直接做个二维码，手机一扫啥都有了？”他的建议被旅里采纳，很快便建立起图书“云分享”系统，机关还帮助官兵搜集整理了一套十九大精神学习资料，供官兵在可以使用手机的时间段下载分享。

“直接在手机上阅读比人手一本

‘资料汇编’方便多了，而且不少解读资料是来自理论‘大咖’。”指导员罗正刚告诉笔者，理论文章、要点图解、自主测试，在一期期的“理论学习云分享”中相继亮相，官兵可以通过手机扫码获取相关资源，接受教育和熏陶。

在刚刚结束的“十九大知识竞赛”中，取得优异成绩的周磊成了旅里的“理论明星”，分享获奖心得时，他说：“有了‘云分享’这个小帮手，理论学习自然驶上了信息快车道。”

陆战精兵 海上突击

近日，海军陆战队某旅组织冲锋舟操舟手集训，锤炼官兵战斗本领。

韩亮摄

掀起 练兵备战热潮

第74集团军某旅开展科技创新成果运用

数据平台助力科学练兵

本报讯 郑焯、特约记者周钰滢报道：近日，第74集团军某旅新年度训练正如火如荼展开。四营发射七连官兵刚刚跑完武装5公里越野，连长石大榜便迅速将考核成绩录入该旅自主研发的军事训练数据管理系统，随即生成一份以成绩统计、数据分析为主要内容的成绩报表。

“通过军事训练数据管理系统向精准施训、科学组训要效益。”该旅旅长顾光廷介绍说，以往成绩统计存在精细化程度不高、数据分析不深入等问题，导致训练计划粗放、组训方法缺乏创新，制约部队战斗力建设。为此，该旅组建攻关小组，历时一个多月，研发出可进行数据录入查询分析、辅助制订训练计划的军事训练数据管理系统，实现成绩自动计算，单位、个人成绩定量分析以及训练成绩网络共享。

记者打开军事训练数据管理系统看到，录入官兵训练成绩后，成绩既能横向对比，还能以折线图、柱状图等形式直观呈现，同时系统会自动对训练

成绩进行综合分析，官兵可以自主查看，为他们固强补弱提供科学指导。该旅作战支援营上午刚组织完步枪实弹射击训练，下午所有参考官兵的靶纸图片就被上传至军事训练数据管理系统，官兵随即登录管理系统查看射击环数和弹着点位置，为下一步开展针对性训练打下基础。

“针对基础较弱单位和个人，依托训练数据认真总结梳理短板弱项。”地空导弹二营营长赖川川如是说。该营在军事训练数据管理系统辅助下制订训练计划，组建体能、射击、专业理论等7个补差训练队，分类指导训练，不搞“一锅烩”。“王中豪进行步枪瞄准训练，郭明福进行400米障碍训练……”

记者在现场看到，二营值班连长杨令正对照训练计划向参训人员明确当天的训练内容。

第77集团军首长机关狠抓训风促作风转变

聚焦打仗精练作战指挥

本报讯 李佳豪、特约记者彭小明报道：1月15日下午，第77集团军首长机关训练中心内座无虚席，党委领导和机关干部同台谋略练指挥。当时，一个上级工作组正在单位检查，他们仅派相关业务人员陪同。集团军领导介绍说：“机关干部不再忙于迎检而是集中精力投身训练，得益于训风和作风的同步转变。”

“文山会海一直让机关干部疲于应对。要解决这一问题，一个有效的办法就是领导带头上训练场，集中精力抓训练，让机关干部如释重负。记者采访发现，该集团军领导带头全程参训，场场必到。他们手把手指导机关

参谋标图、纠正射击动作，并一起研究周训练计划。

好训风催生好作风，该集团军领导带头整改文风会风，坚持不讲虚话套话空话，不开长会，不搞层层陪会，合并文电同类项，推行集中办公。工作计划实行表格化，条条都是“干货”。好作风促进好训风，首长机关腾出双手搞训练，加快实现从重业务向重训练转变，从重基础课目向重作战指挥转变。走下训练场，人力资源处于事余凯告诉记者：“如今架着投影仪推材料的少了，围着地图谋打仗的多了。军事训练加强了，业务工作并没有被耽误，练兵备战的导向树立得更加鲜明。”

第80集团军某旅机关与基层开展训练挑应战

设擂比武激发精武热情

本报讯 王海龙、张润泽报道：近日，鲁中地区天寒地冻，风雪弥漫。第80集团军某旅党委一班人带领机关人员设擂比武，与基层开展挑应战活动，训练场上一派热火朝天的练兵景象。“鞋上不沾泥，指导基层没底气！”轻武器射击场上，旅长谭思祥亮相靶落，刚上场就打出49环。看到旅长打出了好成绩，该旅的射击尖子们跃跃欲试，纷纷向旅长发起挑战。

“机关领导的过硬军事素质让人佩服！”参加比武保障的新战士丁辰发出感慨。在临时搭建的野战帐篷内，标图作业比武如火如荼展开，机关选手遥遥领先；一旁的轻武器射击场上，机关干部也表现不俗……见此情形，

基层分队奋起直追，各个课目的攻防擂进入白热化。

电台操作使用比武场内，机关参谋史丹以2秒之差不敌下士衡永斌。“机关干部既是指挥员，更是战斗员，然而由于平时忙于业务工作，一些机关干部在训练中下功夫不够。”该旅领导告诉笔者，此次首长机关设擂比武，主要突出新装备操作和基础训练课目，首长机关人人参加，以上率下跑好“第一棒”，既能激发基层练兵热情，也能倒逼机关干部精武强能。

在首长机关的带动下，该旅官兵全力投入“比纪录、比作风、比进步”活动，开训以来已有4项训练纪录被打破，多条来自基层的训练建议被采纳。

“零距离”管理为何管出了距离

——新疆军区某防化团依法指导基层的一段经历

■本报特约通讯员 黄宗兴

1月18日中午，新疆军区某防化团二营战士小刘吃完午饭向班长口头汇报后，到军人服务社购买生活用品。教导员李俊说，休息时间战士暂时离开连队不用写请假条了。

为了实现对基层全时段“零距离”管理，去年年底团机关规定：休息时间战士离开连队必须写请假条，并由连主管签字批准。不履行请假手续的，机关督导组将进行通报。

此规定一出，战士暗暗叫苦。有些

战士周末想到其他营连参观，想到还要写请假条逐级审批就没了兴致，干脆“窝”在连队。还有战士休息时间想到训练场“开小灶”都得请假批假，就断了这个念头。

还有战士说，周末到其他连队找战友见面，一天就要写好几张假条，实在麻烦。一来二去，一些小事宁可办也不愿去干部骨干那里请假，无形中拉开了战士与干部骨干的距离。问题向上反映后，团领导高度重视，组织机关干部进

行讨论辨析。

多数人认为，这种管理方法违背条令法规，不仅容易产生管理“后遗症”，而且会让战士与干部骨干产生心理隔阂。机关指导基层必须依法依规，不能以从严治军的名义制订土规定。党委依法决策、机关依法指导、基层按纲抓建，才是真正推动部队全面建设的管用招法。

该团以此为契机举一反三，查摆出“提高周末请假审批权限”等土政策土规定，并对照相关条令法规逐一进行纠正。

