



中部战区陆军以考促训确保本级首长机关训练实效

参谋干事扑下身子练打仗

本报讯 记者周远、通讯员赵振威报道：不久前的一天上午，随着一声集合哨响，中部战区陆军保障部直工处干事尚致晨和战友们跑步到达指定位置，投入首长机关训练。前不久，该战区陆军出台新规：战区陆军本级机关训练时间，不少于工作日的三分之一；每月对机关干部进行一次考核，对考核不合格的依规进行处理。

机关干部业务工作任务较重，花这么多时间来搞训练，不影响机关正常运转吗？面对记者的疑问，该战区陆军机关一位领导说：“是否有利于提升部队打仗能力，是衡量我们一切工作的根本标准。一名优秀的机关干部，必须是打仗型干部。”据介绍，新年度开训以来，该战区陆军注重做好“加减法”：在聚焦打仗、练兵备战上给机关干部加压，在

日常事务、材料撰写等方面为机关干部减负。记者在该战区陆军机关楼前看到，公示栏内机关干部的参训情况一目了然。按照月考计划，1月底全体机关干部将参加新年度开训后的首次训练考核。正在制订配套措施的有关负责人向记者透露，每月训练考核成绩将按照百分制排名并公布，年度总评成绩与机关

干部成长进步挂钩，严格实行军事训练“一票否决”，经补考仍不合格的机关干部取消年度调职晋衔、立功受奖资格。“考核不过关，日子肯定不好过！”如今，许多机关干部主动“开小灶”提升训练成绩。尚致晨告诉记者，战区陆军正通过精简文电和会议、简化业务流程，让机关干部从繁杂的日常业务中解放出来，用更多的精力锤炼打仗本领。

南部战区陆军用刚性举措督促各级立起战斗力硬标准

领导干部冲锋练兵第一线

本报讯 特约记者欧阳治民、通讯员王豪报道：近日，南部战区陆军对2017年度全面建设先进单位和先进个人进行评选表彰。去年以来顺利完成整编移防、换装转型、建设试点等项任务的某旅，因战备训练有欠账、考核成绩不过硬被取消评先资格，还被责令限期整改。

反面教材。痛定思痛，该旅党委班子深刻反思：必须破除头脑中的“多重标准”，把主责主业突出出来。

今年开训后，该战区陆军贯彻落实习主席训令，督促各级党委排除干扰谋打仗，强化党委班子“第一职责”，采取刚性举措督促各级大抓练兵备战。他们严格训练考核制度，训练先训领导干部，考核先考“第一班”，明确组织军事训练一级单位考评时，班子

成员不过关“一票否决”；出台《师团职领导干部选拔任用工作若干问题暂行办法》，将指挥打仗、带兵打仗能力作为选拔任用干部的基本标准；加强对战备训练的检查督导，严肃查纠党委班子失职渎职乱作为、庸政懒政不作为问题，对练兵备战不尽力、任务完不成、考评不合格的，单位评先一律不考虑、班子成员一律不提拔。同时，辩证看待训练安全问题，倡导实事求是，不

新疆军区参谋部结合练兵备战实际真学
《习近平谈治国理政》第二卷

风雪天山练兵热潮涌动

本报讯 韩杰、特约通讯员黄宗兴报道：数九寒冬，新疆军区某防化团冒着-17℃的严寒在天山脚下展开冬季适应性训练，部门以上领导全部编入战斗班排，带领连队官兵风雪斗雪。记者了解到，新疆军区参谋部机关和直属部队在学习《习近平谈治国理政》第二卷中，突出领导干部这个关键要素，以上率下推动学习成果向能打仗打胜仗转化。

在学习过程中，该部在人人通读、原原本本学习领会的基础上，组织结合岗位实际写体会感悟悟明使命，全面领会书中蕴含的思想体系和精髓要义，将学习成果转化为练兵备战谋打赢的硬功夫。他们着重突出对“军事篇”的学习，围绕“战斗力转型重塑，领导干部该如何带头”“真打实备，党员干部要有怎样的政治定力”等话题进行讨论。他们还运用学习成果制定新年度工作规划，与实战对表、向打赢聚焦，真正把学习引向深入。

科学理论激发战斗豪情，风雪天山练兵热潮涌动。近日，该部官兵在天山南北排兵布阵练体能、练技能、练战术、练作风，在严寒条件下紧盯训练短板开展专攻精练。“真理一旦与实践相结合，就会闪耀出熠熠光芒。”该部领导说，越是深入学习书中的精髓要义，越能领悟真理的魅力，催生投身强军实践的强大动力。

某边防旅服务基层杜绝“半拉子工程”

“回头看”追踪问效办实事

本报讯 李云、赵磊报道：“衣服能晾干了，心里真是暖暖的！”1月中旬，南部战区陆军某边防旅一连官兵执行完巡逻任务返回营区，换上干净整洁的军装，一班战士高旭勇高兴地说道。该旅注重对机关办实事活动进行“回头看”，把好事办好、实事办实，将暖心事办到官兵心坎里，受到基层点赞。

名指导员道出实情：原来，烘干机投入使用后，每月电费就要花费上千元，连队没有这笔经费预算，官兵只好自掏腰包，一段时间之后，烘干机的使用率明显下降。

去年上半年，该旅组建伊始，党委一班人就为基层办实事、为官兵解难题摆在突出位置。考虑到边防一线连队驻地多属热带雨林气候，闷热潮湿，衣服难晾干的问题普遍存在，去年8月他们为每个连队配发了一台大型烘干机，解决官兵难题。可烘干机投入使用没多久，却遭遇官兵“吐槽”。

暖心事不能办成“半拉子工程”。“实事没办好，说明我们的服务理念还有偏差，细致程度还不够。”随后，旅机关综合考虑设备使用、季节变化、任务转换等因素，对各连队用电基数作了调整。

倾心办实事为何遭到官兵“吐槽”？一次机关基层双向讲评会上，一

该旅以此事为契机，在深入调研、集思广益的基础上，组织机关干部认真剖析近年来为基层办实事的典型问题和经验教训，采取开通热线、设立网上信箱和兵情兵声专栏等方式，及时掌握基层心声、官兵诉求。结合下连当兵和蹲点调研等时机，对机关办实事活动进行“回头看”，严防出现“半拉子工程”。

第82集团军某旅着眼营区分散实际主动作为

“流动站”上门服务解兵忧

本报讯 何孝林、王亮报道：“以后出差订票、报账再也不用来回折腾了，真省心！”1月中旬，第82集团军某旅合成三营营部司务长李平拿着从“为兵服务流动站”取回的差旅费，十分高兴。据了解，这是该旅针对营区分散、官兵到机关办事不方便的实际情况，主动为基层解难题推出的暖心举措。

务科室精干力量，组建为兵服务流动站，建立轮换制度，定期派小组进驻各分散营区，上门为兵服务。同时，他们对基层办理频率较高的事项作了详细梳理，区分工作对接、手续办理、生活保障等3类12项具体事项，印发服务指南，明确办理流程，让官兵办起来更加简便。

去年，该旅整编重组后，营区多、点位散，不少官兵反映，出差报账、证件补办等依托网络和传真无法办理的事情有时成了“老大难”。基层官兵提前联系好相关业务科室，再乘车前往机关办理，有时还需往返好几趟，花费人力、物力不说，无形中还增加了安全隐患。

针对基层反映的问题，该旅抽调业务科室精干力量，组建为兵服务流动站，建立轮换制度，定期派小组进驻各分散营区，上门为兵服务。同时，他们对基层办理频率较高的事项作了详细梳理，区分工作对接、手续办理、生活保障等3类12项具体事项，印发服务指南，明确办理流程，让官兵办起来更加简便。

机关转作风，基层气象新。一次发放被装，修理二连中士王赵辉发现衣服型号不合适。不承想上报机关没几天，旅保障部助理杨博便带来了更换的新衣服。王赵辉高兴地说：“太方便了，给流动站点个赞！”据统计，为兵服务流动站建立以来，先后为7个分散的单位办理各类业务60余项。



作风好不好 关键看领导

空军某旅 改作风，以身为范立标杆

本报讯 高思峰、程宇报道：“我承诺：今后非特殊场合讲话全程脱稿，全新装备性能半年内全部掌握、对于基层敏感事务绝不插手……”1月18日，中部战区空军地导某旅政委陈明华在旅政工会上签下“一纸协议”，迅速引发官兵热议。

不只这一件事。不久前，旅党委成员人人从工作态度、服务观念、文风会风、纪律意识等方面剖析存在问题并交出整改清单；按新大纲施训，机关部门领导组成示范小组；近日召开的旅党委全会上，发言时间严格控制，分组讨论时全部脱稿，会议结束不久营连便收到了会议纪要。

对下发文电、检查调研等作出明确规定，形成“开短会、写短文、讲实话”风气，确保下发一份通知推动一项工作、展开一次调研形成一批成果。年初以来，机关工作组分3个方向展开调研，扑下身子、沉入一线，帮基层找准战斗力建设短板弱项，先后破解多个难题。该旅新调整组建的指挥营接装后，旅领导带队柳在训练一线、全程跟进指导，日前该营顺利通过上级考核验收，取得战备值班资格。

陈健摄

不能“松口气” 不搞“一阵风”

第73集团军某工化旅 纠“四风”，保持韧劲不停歇

本报讯 刘环、赵欣报道：“能打胜仗领头雁，改进作风冲在前。面对作风建设的新要求，我们必须走在前列。”新年伊始，第73集团军某工化旅持续开展以纠“四风”、改作风为主要内容的教育活动。笔者在旅政工会上看到，党员干部纷纷发帖留言表达决心。

照检查，要求逐人制订改进措施，填写并公示《改进作风承诺书》。

清“作风建设没有休止符”，破除“时间到、任务了”的闯关思想；认清“四风”的顽固性、反复性、变异性，破除“改得差不多”的满足情绪；认清党中央持续大抓作风建设的决心力度，破除“看上面看风向”的观望心态。与此同时，他们组织党员干部赴驻地廉政教育基地开展警示教育，进一步强化纠“四风”、改作风的使命责任感。

针对少数党员干部对作风建设存在“松一口气”的懈怠心理、“再等一等”的观望心态等情况，他们坚持从打牢思想根基入手，组织党员干部围绕“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”展开学习讨论，引导大家做到“三认清、三破除”：认清作风建设的长期性、艰巨性、反复性，破除“一阵风”的思想；认清“四风”的顽固性、反复性、变异性，破除“改得差不多”的满足情绪；认清党中央持续大抓作风建设的决心力度，破除“看上面看风向”的观望心态。

纠“四风” 转作风 树新风

专题常讲常新 研讨有声有势

北海舰队某防救支队多措并举学习贯彻十九大精神

本报讯 于超、谭浩报道：“新思想化作新指南，新时代开启新征程，我们必须牢记使命、思战谋战”“传承红色基因，就要大力传承听党指挥的忠诚基因、敢打必胜的战斗基因、艰苦奋斗的本色基因”……1月下旬，北海舰队某防救支队组织全体干部开展十九大精神学习研讨交流，8名干部结合岗位职责和工作实际，进行了精彩的大会交流发言，现场掌声不断。

为持续深入学习贯彻党的十九大精神，在原本本学报告、认认真真听辅导的基础上，该支队党委把学习重心由学原文记要点转入到分专题分

层次深学上，持续深入兴起学习贯彻十九大精神热潮。他们广泛征求基层部队深入学习十九大精神意见建议，专题召开支委会研究制订下发《支队“十个深刻领会”专题学习计划》。为确保学习计划有效推进，他们先后5次集中组织党委中心组带机关、部队集中学习讨论，支队党委常委带头宣讲辅导，基层主管带头畅谈心得，理论骨干带头督促检查。为丰富学习形式，他们广泛开展以征文展评、知识竞赛、学习交流、文艺创演、主题演讲、“防救先锋”故事会为内容的系列活动，营造专题常讲常新、研讨有

声有势的浓厚氛围。他们着力推动学习成果向实践转化。连日来，黄海某海域寒潮大风、浊浪翻滚。连续10多天担负海上伴随保障任务的支队4艘舰船抓住恶劣气象带来的练兵契机，进行近似实战条件下的联合搜救演练。演练间隙，他们结合此次训练任务组织担当时代强军重任主题演讲活动。长岛船潜水部门士官郭克在演讲中说：“投身新时代，踏上新征程，作为一线潜水员，就要在每次训练中下潜更深一米，打捞更快一秒！”他的演讲引发战友们的共鸣。

