

经中央军委批准，我军新编修的首批军事训练大纲正式颁发。军委训练管理部领导近日在接受本报独家专访时说，颁布施行新大纲，是贯彻习近平强军思想的重要举措，是深入推进实战化军事训练的基础工程，是提高能打仗、打胜仗能力的重要保证，标志着构建我军特色军事训练内容体系取得重要阶段性成果，为依法治训、从严治训，提高部队军事训练实战化水平，开创新时代军事训练新局面提供了重要法规遵循。

问：战场上的较量，往往是从条令大纲开始的。新大纲编修体现了怎样的指导思想和原则？

答：2008年颁布施行的军事训练大纲，对提高部队训练水平、深化军事斗争准备发挥了重要作用，但随着形势任务的发展变化，已经与实战要求和部队实际不相适应。

这次大纲编修，深入贯彻习近平强军思想，紧紧围绕实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队，贯彻新形势下军事战略方针，积极适应现代国防和军队改革，聚焦能打仗、打胜仗，坚持战斗力这个唯一的根本的标准，坚持任务牵引、战训一致，坚持全球视野、瞄准强敌，坚持根植实践、改革创新，坚持系统配套、统筹推进，着眼解决训练理念落后、内容陈旧、管理低效、评价标准与战斗力标准不符等问题，着力打造实战化、联合化、科学化、规范化的训练内容体系和相关制度机制，为提高基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力提供有力支撑。遵循以下原则：一是强化方向引领。以习近平强军思想为根本遵循，确保训练大纲编修工作的正确方向。二是聚焦能打胜仗。紧贴使命任务，瞄准强敌对手，着力解决大纲与实战不符的问题，推进训练与实战一体化。三是坚持联战联训。以联合训练为引领、以军兵种部队训练为支撑、以单个人员训练为基础，系统设计军事训练内容体系，提高体系作战能力。四是突出创新驱动。适应战争之变、改革之变、科技之变，用前沿思维、最新理念、一流标准，研究训什么、怎么训、训到什么程度，实现训练大纲新突破。五是注重质量效益。整合课程内容，改进训练流程，优

化组训方法，推行简约管理，提高训练资源向战斗力转化的效率，实现训练效益最大化。六是强调滚动发展。紧跟形势任务发展变化，破除换代发展模式，建立滚动发展机制，使训练内容、标准、要求等步入动态更新发展轨道。

问：习主席明确指出，对作战条令和训练大纲中与实战要求不符的内容，要抓紧组织编修。请简单介绍一下新大纲编修过程。

答：这次大纲编修是新体制下我军军事训练内容体系的全面重塑，是与打赢现代战争要求的一次对表。编修过程中，任务牵头单位党委首长高度重视，成立大纲编修领导小组，抽调各领域训练专家骨干建立编修课题组，明确每本大纲编修试训责任人，组织机关、部队、院校、科研单位“四位一体”联合攻关，完成6类50余个专题200余个子课题研究，梳理3000余条战法训法经验，指定不同类型团以上单位试训论证，组织上万次调研座谈、研讨对接和会议审查，吸纳了前沿理论成果，总结了最新实践经验，凝聚了最大思想共识。特别是部队规模结构和力量编成改革后，各单位压实责任、紧张快干，以大会战和精准方式聚力突破，先后2次召开推进会，组织联合训练与军兵种训练内容改革对接研讨，开展大纲试训论证专项监察，全程选派专家指导服务，形成了创新性、实用性、操作性比较强的大纲草案。去年12月，在各级层层审核把关的基础上，我部组织专家对各单位呈报的大纲草案进行了集中审查和复审，军委法制部门抽取部分大纲草案征求了相关单位和部门的意见。整个大

纲编修，经过筹划设计、理论攻关、研究编写、征求意见、试训论证、修改完善、审核审查7个步骤，才开始正式颁发。

问：全军官兵对新大纲高度关注、寄予厚望，它究竟新在哪里、有哪些新变化？

答：新大纲基于新体制新职能新使命新实践打造，其指导思想、训练理念、体系架构、内容标准等发生深刻变化，主要体现在以下几个方面：

（一）确立了习近平强军思想的根本指导地位。新大纲按照习主席指引的方向、目标、原则和要求，在指导思想上，旗帜鲜明地提出军事训练必须以习近平强军思想为根本指导，坚持政治建军、改革强军、科技兴军、依法治军，始终聚焦能打仗、打胜仗，坚持仗怎么打、兵就怎么练；在内容标准上，坚持把生成和提高战斗力作为出发点和落脚点，把实战化贯穿渗透于军事训练全过程和各层次各领域，构建新型军事训练内容和标准体系；在制度机制上，坚持科技兴训、依法治训、按纲施训，遵循战训一致、以联为纲、科学练兵、精细管理、创新驱动、集约高效等原则，使习近平强军思想真正变成部队训练的思维方法、工作指导、行为依据、检验标准，成为统领军事训练的“魂”、指导军事训练的“纲”。

（二）树立了为战而练的训练理念。新大纲把能打胜仗作为根本指向，把打牢基础、形成体系能力作为基本要求，把人与装备结合、系统与体系融合作为重要前提，把全系统全要素体系训练作为关键环节，积极吸纳军兵种品牌

演习、重大军事行动、中外联演联训联赛等先进理念和经验做法，打破传统训练观念，树立以理论创新为先导、以研透对手环境装备战法为基础、以院校教学为支撑、以部队训练为关键、以战争检验为归宿的“大训练”观，紧紧围绕打什么仗、怎么打仗，形成什么能力、怎么形成能力，如何衡量评估等问题进行全面升级改造，为战而练的导向更加鲜明。

（三）重塑了军事训练大纲的体系结构。适应“军委管总、战区主战、军种主建”新格局，按照“三位一体”新型军事人才培养体系，遵循战略训练、战区联合训练、军兵种部队训练、单个人员训练规律，纵向按战斗力生成路径区分层级，横向按编制实体和遂行任务需要区分类别，形成新的体系架构，基本实现了各层次、各领域和各类人员的全面覆盖、有机衔接。

（四）创建了新体制下军事训练的运行模式。着眼落实“以联为纲”，结合战斗力建设特点规律，调整优化训练周期和阶段划分，创建了与新的联合作战指挥体制相适应的军事训练运行模式，例如推行战备周期制、滚动训练制等，使部队常态保持整体战斗力。

（五）创新了适应现代战争需求的课目内容。坚持仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么，按照“使命任务—作战能力—训练课目”的逻辑链路，依据使命任务确定能力需求，依据能力需求确定训练内容，紧贴作战任务、作战对手、作战环境设计训练课目，并构建完善了使命课题训练、战役战术训练、新型领域新型力量训练以及

非战争军事行动、军警民联合行动训练等内容，着力把实战必备的能力素质练实练过硬。

（六）立起了实战实训的刚性标准。瞄准世界一流军队，借鉴吸纳外军成功做法，抓住作战能力关键点，把战斗力标准细化量化具体化。总体上看，增加了训练时间，提高了训练难度强度，加大了训练消耗，强调把技能练到极致、武器用到极致，增加武器装备极限性能、边界条件、干扰条件、复杂环境下操作和实战运用训练。

（七）健全了军事训练相关制度机制。新大纲对接新颁发的军事训练条例，把与训练内容相配套的组织实施、运行管理、标准条件等纳入其中，实现综合立法、集成立法，使新大纲集课目内容、标准要求、方法程序、管理制度等于一体，增强了大纲的实用性、操作性。比如，着眼实现精准管理，细化了党委议训、训练考核、成绩评定、监察督导、奖惩问责、训练安全等制度；着眼落实组训任教责任，建立了军事训练教学责任制；着眼实现群众性练兵比武活动常态化、法制化，规范了单个人员训练等级和分队技能竞赛；着眼提高训练效益，规范了组训流程，减少管理层次、协调环节，取消不合理限制，等等。

问：新大纲的一个显著创新点，就是推行军事训练大纲滚动发展机制，具体指的是什么？

答：不知大家有没有注意到，这次我们说的是颁发“新大纲”，而不是“新一代大纲”。军事训练实践是常做常新的，是继承发展的，是滚动前进的，

所以严格来讲，军事训练大纲只有新旧之分，没有代际之别，决不能等到上一版大纲完全过时了、落伍了，才去着手编修新一版大纲，而是要树立滚动发展的理念，实行适时动态编修，打造“活页式”的大纲，目前正在军委统一领导下，会同有关部门和单位，制定相关制度机制。总的考虑是，既要维护大纲的权威性和刚性约束，也要遵循军事训练内容动态发展的规律，在保证大纲体系框架、课题设置和标准要求基本稳定的前提下，各大单位应根据任务变化、理论发展、战法创新和实践探索的最新成果，对训练内容进行适时更新。

过去，新大纲颁发由原总参谋部审批。领导指挥体制改革后，大纲审批和颁发方式作出了相应调整，为建立完善的军事训练大纲滚动发展机制创造了有利条件。

问：法规的生命力在于执行。对于推动新大纲贯彻落实，全军有哪些安排考虑？

答：新时代、新起点、新征程，新大纲已经正式颁发了，贯彻落实是关键。经中央军委批准，军委训练管理部第一时间向全军发出通知，要求各级坚决贯彻落实党的十九大精神和习近平强军思想，始终聚焦能打仗、打胜仗，按照习主席训令要求，把贯彻落实新军事训练大纲与贯彻落实新军事训练条例结合起来，坚持按纲施训、从严治训，坚持领导带头、以上率下，坚持实战实训、联战联训，采取集训、培训等多种形式，落实教学责任，培养示范典型，抓好配套建设，推动按纲施训落下来。

全军将按照普法知法、学法用法、普法执法三个波次抓好学习宣贯。一是全面推进普法知法，利用多种平台加大宣传力度，使新大纲新要求深入人心。二是强化各级学法用法，组织部队全面系统学习，系统掌握新大纲精神实质和落实要求。三是严格组织普法执法，组织训练法规落实情况专项监察，加大问责力度，强化依法从严治训导向，不断推动实战化训练水平提高。同时我们将紧跟部队训练实践，及时发现按新大纲施训中遇到的矛盾困难，拿出有效解决办法，服务指导部队按纲施训有序进行、推动训练大纲编修滚动发展。



1月31日，赣东地区普降瑞雪，武警鹰潭支队开展带有实战背景的野外捕歼战斗，锤炼特战队员的实战能力。

曹先训摄

第72集团军某合成旅着眼编制体制调整抓战斗力提升

## 合成营排长有了指挥车

■黄远辉 本报特约记者 曾 涛 特约通讯员 盛洋迪

### 新时代 新气象 新作为

#### 十九大精神进军营

寒冬腊月，风雪交加。第72集团军某旅合成营战术作业室内一片火热景象，该营指挥员正围绕“合成营进攻演练如何排兵布阵”展开热烈讨论。与以往不同的是，此次讨论的重点是“装步排的指挥协同和队形配置”，装步4连排长成为推演的主角。

营长许建军介绍说，编制体制调整后，排长有了自己的指挥车，这给营连战斗行动、指挥协同带来了新变化。

该旅装载多辆排指挥车后，第一

时间为合成营排长组织“授装仪式”，二营装步4连排长王延鹏作为代表上台受领任务。然而首次率车出战，王延鹏却表现不佳。

一场实战化合成营进攻“战斗”打响，王延鹏受命带领全排承担火力支援任务。为了能第一时间展开机动，他要求全排坦克提前撤除伪装，却被“敌”侦察发现，一波火力覆盖后，尚未出战便已“战损”一辆坦克。而后在打击目标时，既是车长又

是排指挥员的王延鹏手忙脚乱，幸亏车内炮手及时提醒，才没导致更严重的问题。

“战场指挥责任重大，没有扎实过硬的基本功，就无法当好合格指挥员！”复盘会上，该旅党委一班人看清问题所在，并达成共识：编制调整到位、新装备列装到位，并不代表战斗力提升到位，只有培育打仗人才，夯实本领素质，才能发挥出编制体制的最大效能。

此后，该旅对照演习中排指挥员暴露出的问题逐条整改。针对排长队伍军事理论素养不高问题，分专题组织理论学习，邀请院校专家以及优秀指挥员面对面传授经验方法；针对指挥技能薄弱问题，以营为单位指定专人负责组训，定期考核测评；针对实

战意识不强问题，不定期开展营连自主对抗演练。

经历新一轮学习淬火的排指挥员，再一次带队出战。“报告连长，前方进入蓝方障碍区，建议放缓前进速度，待保障分队前出破障后，再实施打击。”刚进入“敌”阵地前沿，一名排长迅速向连长上报情况，分队随即行动。一条条指令下达，合成营内各“排指”上传下达有条不紊，各个分队迅速反应，打了一场漂亮的突击战。

一段时间以来，该旅的排长队伍始终坚持问题导向，苦练打仗本领，在前不久的军事考核中，优秀率接近四成。中军帐内，正在讨论排战斗队形的王延鹏告诉记者：“把自己练强，把技能练精，才能用好手中的指挥车，才能不辜负新时代赋予我们的使命。”

第79集团军某旅完善监督制约机制 转变机关作风

## 作风问责制“问”出高效率

本报讯 李一石、侯伟报道：“房子已经申请下来了，就等你们来！”近日，第79集团军某旅四级军士长郭健到该旅3个科室申请家属来队公寓房，仅用半天时间就办完相关手续，事后郭健高兴地拨通家人的电话。

过去，士官家属来队，有的需要来回跑好几天才能将入住手续办全。旅领导调查发现，类似问题并非个例。

前不久，旅党委决定推行领导机关作风问责制，先后出台《领导机关服务基层责任追究规定》《严明工作纪律改进机关作风规定》等4项制度措施，对领导机关不按程序办事等20余种不作为或乱作为现象，根据责任大小、影响程度和危害轻重，依照有关规定追究责任。他们建立“1+10”工作机制、出台监督公示制度，由一名

旅党委常委牵头负责、机关相关业务科室10名人员组成的监督小组，定期把领导机关服务基层情况在旅政工网上公布，对官兵评价好的机关干部予以表扬，差的进行责任追究。作风问责制实行以来，3名插手基层敏感事务的机关干部被批评教育。

“动员千遍，不如问责一次。”该旅领导介绍说，实行作风问责制，“问”出了领导机关为基层服务的高效率。在近期组织的作风建设考评中，九成以上官兵对机关办事态度和效率给予好评。

近日，该旅在组织基础强化课目示范观摩时，示范分队在训练中遇到难题，旅领导深入训练场，定人限时解决，问题迎刃而解，使课目示范如期进行。

纠“四风” 转作风 树新风