记者探营

指导员为一句玩笑道歉

——第83集团军某旅纠治基层“微腐败”新闻调查之六

■徐水桃 贾 若 本报特约记者 康 克

“王谦，又网购啦，买的啥？”看着迎面走来的张指导员跟自己打招呼，第83集团军某旅上等兵王谦心里的那根弦顿时绷得紧紧的：坏了，这下估计又要被指导员“惦记”了。

花自己的钱正常网购还要被“惦记”，为啥？原来，前不久连里战士小李因为贪便宜在网上买到了假冒伪劣产品，张指导员得知这一情况后，就以“理性网购”为主题，给全连官兵上了一堂教育课。

课堂上张指导员灵活新颖的授课方式、幽默风趣的语言风格，赢得了战士们的阵阵掌声。看到教育课堂氛围很好，张指导员就在结束时随口开了个玩笑：“我家属也开了一个网店，绝对物美价廉！”

为了检查教育效果，课后张指导员碰到取包裹的战士时，经常会问问买了些啥，于是便有了文章开头的一幕。

然而，令张指导员没有想到的是，他在教育课上的随口一说和询问战士网购了什么的举动，却让战士们很快在私底下炸开了锅：

“指导员这是啥意思？”“废话，又暗示又检查包裹的，肯定是让我们去照顾嫂子店里的生意呗！”“那我们到底要不要去嫂子店里买点啥？”“能不买吗，指导员都说了，不买你就不怕指导员给你‘穿小鞋’？”“不用太当真吧，我感觉指导员就是开个玩笑”……

王谦的担心正在此处：因为他的包裹里装的，不是从嫂子店里购买的商品。

没过几天，张指导员就发现一个怪现象：教育课反响明明不错，战士们网购的数量为何却有增无减？更让他纳闷的是，有的战士网购的东西根本就用不上，为啥还要花这“冤枉钱”？

就在这天，张指导员接到了家属打来的电话：“这几天我网店的生意特别好，每天接十几个单呢……”家属的话还没说完，他马上就意识到不对劲，赶紧让家属查了一下近期买家的收货地址。果不其然，收货地址大都是自己连队驻地。

没想到，自己的“随口一说”竟引发了这样的问题。张指导员认真反思后感到，一切责任都在自己，由于自己在公开场合说话不注意，导致战士们曲解了自己的意图，埋下了“微腐败”的隐患。

解铃还须系铃人。利用连队晚点名时机，张指导员郑重在全连官兵面前道歉：“是我的不对！我没想到那天教育课堂上自己的一句玩笑话，竟被大家当了真。请这几天在我家属网店里买过东西的同志，全部申请退货，我和家属将全额退款并承担所有快递运费。”

网购没有了“指定商家”，战士们纷纷表示：以后购物拿快递再也不用“躲”着指导员了。

“网购风波”虽然告一段落，但张指导员的反思仍在继续。随后，他以此事为契机，组织干部骨干对类似“随口一说”给战士造成负担的情形进行梳理，要求所有干部骨干有则改之无则加勉，连队风气更加纯正。

点 评

斯言之玷不可为

■毛武韬

《诗经》有言：“白圭之玷，尚可磨也；斯言之玷，不可为也！”这句话的意思是白玉上的污点可以通过打磨去掉，但言语中的毛病，一旦说出口就无法挽回。张指导员的一句“无心之言”，不但激起了连队战士的议论，还险些为“微腐败”埋下隐患。这样的故事警醒我们：言者无心，听者有意。带兵人的一言一行往往潜移默化地影响着基层官兵，必须谨言慎行。

新春新风·持续纠治“微腐败”⑥

潜望镜

【新闻故事】

连队伙食滑坡的背后

■陈 宁

初春时节，闽南腹地，某旅八连官兵结束了一上午的训练，个个饥肠辘辘。

“班长，这两天的伙食真是让人无语……”到了食堂，看着提不起胃口的饭菜，三班“耿直boy”小王表示要找指导员“告状”。

“嫂子好不容易来一趟，别在这个节骨眼上给指导员添堵。”副班长小李安慰道。

小王虽然被“摁”住了，没承想三班班长却“跳”了出来。午饭后，他发了条朋友圈：照片里有一碗泡面加一个卤蛋，配文“伙食不够，泡面来凑，心疼自己3秒钟”，还专门@了指导员。

评论里一、四、七和八班班长一起点赞，下面还有小王附和的留言：“累觉不饿啊，班长！”

发觉不对劲，指导员王鹏从家属院起身回了连队，找到炊事班班长了解事情的原委。原来，这些天家属来队，王鹏都回家属房吃饭，恰逢连长在外参加集训，没了主官在连队用餐，炊事员就开始偷懒，伙食质量出现滑坡。

带兵人手记

一到周末战士为啥爱叫外卖

■第73集团军某旅政治工作部副主任 孙永刚

这段时间我到侦察营蹲连住班，发现每到周末战士们大都吃得很少，有人甚至只到饭堂打个照面就离桌。

这是为何？炊事班的战士解释说，节假日外出的官兵会带回来不少外卖，因此部分官兵便对正餐提不起兴趣了。而其他战士却表示，为避免浪费，每逢周末和节假日，炊事班就会把伙食做得相对简单一些。因此，便只好点外卖来补充。

公说公有理，婆说婆有理。司务长李青松却直言：“这原因那原因，节假日干部常常不在饭堂就餐，才是官兵叫外卖的主要原因。”

进一步了解得知：一方面，实行周末双休制度后，不少家在驻地的干部都会回家休息；另一方面，由于交通越来越发达，许多家属也会来军营过周末，干部回公寓房陪家属吃饭越来越普遍。这两方面原因造成了节假日留队与战士“同吃”的干部越来越少。没了干部“监督”，伙食质量就“放飞自我”了。

这个月初的一个周末，我把全营干部集合起来“参观”各连的伙食情况，委婉地跟大家说：“今天上午请你们留下来，就是想让大家看看连队周末的伙食情况。千万别因为伙食问题，影响了战士扎根军营的热情……”

语气不重字字有力，在场的干部个个都红了脸。之后，营里严格落实餐餐有主官留队与战士们“同吃”的制度，伙食质量提升明显，周末不吃食堂、爱叫外卖的现象不见了。

（**彭乙峰**、特约记者**赖文湧**整理）

士兵之声

“小餐盘”是面镜子

■东部战区陆军某旅桥梁一连上等兵 李 琦

前阵子，连队指导员休假，连长又带着骨干忙着装备验收考核，常常是起早贪黑，一头扎在训练场。到了饭点也回不来，直接在外面解决就餐。

于是没过多久，连队伙食就出现了问题。不是菜量不够，就是不能准时开饭，甚至还出现了煮“夹生饭”的情况……

私下里，我也跟战友聊起这个话题，大家都感到，伙食质量下降，尽管有炊事员炊事技能欠缺、帮厨战友责任心不强等原因，但不难发现，伙食质量下降的时候，往往都是主官不在位的时候。

部队常说“好伙食顶得上半个指导员”。话虽直白，却道出了一个朴素的道理：战士只有一日三餐吃得好、吃得饱、吃得有营养，才能够全身心地投入到工作训练当中。

以小餐盘为镜可发现问题，可以得到启示。它能在无形之中搭建起官兵之间的连心桥，拉近彼此间的距离。其实我们都知道连队主官很忙累，但我们仍然渴望和连长指导员坐在一条板凳上吃吃饭，哪怕饭菜没有那么可口，但我们心里却是暖融融的。

（**张 航**整理）

本版投稿方式： 邮箱：jbjccz@126.com 全军政工网网盘：jbjccz

一线直播间

比武场上 军嫂啦啦队真给力

■董志文 本报特约记者 冯金源

春节过后，在火箭军“东风第一旅”发射一营3公里跑道上，三级军士长方永政的速度明显比平时快。最后一圈冲刺时，妻子吴苑和女儿的加油声，让这位入伍18年的老兵连续超越6名战友，以11分40秒的好成绩创造个人3公里训练的新纪录。

“年轻人都跑不过你，老方你真棒！”结婚11年，吴苑第一次看见丈夫方永政在练兵场上挥汗如雨的硬汉形象，既心疼又自豪。

“军人的担当最需要军嫂支持，军人的奉献最需要军嫂理解。”营党委书记杨卫平说，为了增加军嫂们对官兵的理解，营党委专门邀请17名随军和临时来队探亲的军嫂走上比武场，担任参赛官兵的啦啦队。

上士尹辉当兵12年，一直从事炊事专业。在仰卧起坐比拼中，他一口气做了94个，远远超过40个的合格标准。尹辉抹了一把额头上豆大的汗珠，对身边的妻子杜琦琪调侃道：“怎么样，下到厨房能做饭，上了战场能打仗。”

过去，每当朋友们询问杜琦琪，“你老公在部队从事什么专业”，她总是极不情愿地说：“炊事班做饭的。”今天看到尹辉在军事训练比武竞赛中，轻松夺得小组赛冠军时，杜琦琪拍着手说：“以后我可以自豪地告诉朋友们，我的老公不仅是出色的大厨，更是优秀的军人。”

“56人刷新了个人训练成绩，3项军事训练纪录被打破……”比武结束时，杨卫平拿着新鲜出炉的成绩单高兴地给记者展示。

第73集团军某旅

难题列入“解难档案”

本报讯 生增溪、赵欣报道：“单位：防化营。待解决问题：车辆暴露室外，精密仪器易损坏。解难方案：购买器材搭建简易车场，同步组织招投标尽快修建车库……”2月下旬，第73集团军某旅机关基层双向讲评会上，前期当兵蹲连的机关干部所提出的16条意见建议，当场被列入《机关帮建基层“解难档案”》。

前不久，该旅分批组织机关干部下基层。蹲点干部到位后，通过实地走访、问卷调查、谈心交流等形式，听取官兵意见建议。属于蹲点干部权责范围内的，当面定下解决时间表；权责范围外的，反馈给相关部门；属于党委职责的，及时向党委汇报。旅党委将“疑难杂症”逐个“会诊”，研究解决办法、明确责任分工、制定时间表，并纳入“解难档案”。

针对以往问题查摆多、解决少的情况，他们积极开展看服务态度是否端正、看工作节奏是否合拍、看帮困成效是否明显的“三看”活动，将工作与基层对表，让“解难档案”落到实处。

上个月，15名当兵蹲连干部当场为基层解决难题20余项，并带回专业训练场地受限、来队家属住房短缺等17个基层官兵关注的问题。旅党委研究后，分类列入《机关帮建基层“解难档案”》，并将相关方案挂网公示，形成有力监督。

新闻观察哨

第76集团军某旅

服务基层“跟进上门”

本报讯 武帅、特约记者**相双喜**报道：2月初，第76集团军某旅机关指导组进驻临时部署点位后，了解到春节期间家属来队住房紧张，立即从附近宾馆协调出11间客房，作为官兵临时来队家属房，一举解决官兵“挠头事”。

在“脖子以下”改革中，这个旅临时分散部署在3个点位，且都相距上百公里。起初，机关指导帮建距离远的2个基层点位，大都采取发通知、打电话式的“遥控指导”，在解决基层反映的急难问题时往往“差一步”。

“营连分散部署点位在哪，服务就要跟进到哪。”该旅党委在调研中了解到这一情况后，及时成立机关指导组，由一名旅党委常委任组长，机关各部门挑选3至5名有经验、懂业务的骨干任组员，采取定期蹲点、集中办公、对口指导的方式，上门指导、服务解难。

四营司务长翟金武负责营里的财务工作，以往每月月底都要风尘仆仆到几百公里外的旅机关审核账目，有时得来回跑好几趟。自从机关指导组进驻以后，翟金武只需跟机关负责财务工作的助理员对接，报账审账再也不用来回折腾。与此同时，人力资源科干事定期上门服务，将需要办理证件的官兵资料集中汇总上报。炮兵营中士韩仲超准备办理军人身份证，将材料交上去不到10天，就拿到了新证，不由得喜笑颜开。

Mark军营

踏雪迎春

春节刚过，驻守在“风口第一哨”的新疆军区阿拉山口边防连官兵在边境一线巡逻。

许必成、袁 凯摄影报道