



强边固海需要高素质人才支撑

——来自陆军的军队人大代表谈建设强大稳固的现代边海防

■本报记者 钱晓虎

会客厅

受访代表

军队人大代表、陆军边海防学院某研究室主任 侯胜亮

军队人大代表、陆军某边防旅边防一营营长 宝林

军队人大代表、陆军某边防团扎西岗边防连连长 许忠发

右图：3月7日，本报记者钱晓虎（左一）采访来自陆军的军队人大代表侯胜亮、宝林、许忠发（左二至左四）。
王海龙摄



发挥院校人才培养主渠道作用

记者：由于边海防地区环境、条件艰苦等原因，军队和地方的边海防建设人才紧缺，如何破解这一难题？

侯胜亮代表：应对人才缺口，办好

边海防特色院校是一个重要的应对之举，尤其要充分发挥陆军边海防学院人才培养的核心作用。具体来说，首先是在高考招生中，优化招生指标分配。可考虑在沿边沿海地区试点每年

选择4-6个省份，每个省份按一定人数组织招生，既方便学院集中组织宣传，也可确保更多考生报考。待经验成熟后再行推广。这样做的好处是，考生生源足，到边海防地区的工作意

愿强烈。

宝林代表：由于边海防的政策性、涉外性、复杂性、针对性强，决定了边海防一线干部必须有丰富的综合知识、灵活的处置能力和较高的对外交往素养。可考虑加强中外边防历史、边防政策、边境地理、边境防卫等重点课程教学，培养通晓边防、善于交流、精于管边的能打仗、打胜仗新型边防人才。

边海防人才作贡献，满足广大官兵能力提升、学历升级的诉求。

宝林代表：我觉得，在边海防工作，语言能力非常重要。由于边海防都处在少数民族聚居区，不同方向邻国的语言也不同，还存在与当地居民沟通交流困难、在争议地区现场说理语言困难、与邻国组织开展会谈会晤翻译人员缺少等问题。要增加现职干部的邻国语言和少数民族语言培训，根据不同方向、不同地区灵活制订边海防外语学习种类，增设少数民族语言教学内容，切实提高他们在对外工作中的能力。

交流使用制度，形成吸引、保留、激励人才机制。继续完善制订配套政策，切实留住边海防骨干人才。同时，要进一步完善边海防部队选人用人的政策导向。一方面完善吸引保留、内调交流、激励保障等方面优惠政策；另一方面，完善边海防特殊优惠政策，解决好一线官兵婚恋恋爱、家属就业、子女入学等实际困难，创造拴心留人的环境。

（本报北京3月7日电）

优化边海防人才队伍知识结构

记者：有边防部队反映，一些分配到边防工作的毕业学员存在知识衔接不够紧密、能力素质不够专业、岗位指向不够全面的问题。对于这一现象，你们是怎么看的，有何办法思路？

许忠发代表：我国边海防地区面积辽阔，情况复杂，对边海防工作人员的能力素质提出了很高的要求。我们要根据边海防实际大力开展在

职培训，需要什么就学习什么，缺什么就补什么。边海防武装力量的基层干部，是边海防一线工作的直接组织者和实施者，他们担负的使命任务、身处的工作环境、面临的现实问题差异性大，培训需求各异，不可能“一锅煮”，需要分方向、分类别进行培养，才能实现“问题牵引、解决矛盾、提高能力”的目的。

侯胜亮代表：目前，陆军边海防学院还缺少边海防学科硕士学位研究生和军事硕士培训。学院多次组织教员队伍赴边海防部队调研，并与现职干部培训学员座谈。大家普遍感到，陆军边海防学院的成立使下一步边海防学科研究生培养有了依托，成为可能。我感到，陆军边海防学院应肩负起这样的职责，为培养高层次

让边海防成为建功立业的好地方

记者：边海防特别是高原高寒、偏远海岛留不住人才的问题比较突出。如何增强边海防的吸引力？

宝林代表：由于地理和历史的原因，边海防地区的发展普遍还比较落后。我们要正确理解对边海防建设的倾斜投入支持政策，统筹考虑发达

地区与落后地区、环境良好地区与艰苦偏远地区之间的差距，不仅要制订适应不同方向边海防建设的政策措施，而且在经费物资力量的投入上，要针对不同情况给予必要倾斜。要注重发挥国家对边海防建设政策支持和倾斜投入的杠杆作用，利用国家

在政策、资金、物资等对边防倾斜的优势，调动军地力量，盘活边海防资源，在发挥政策支持作用中提升边境防卫管控能力。

许忠发代表：可以借鉴一些好的做法，建立边海防人才交流衔接机制，完善边海防部队与其他部队干部

吴昌德委员——要重视维护军人军属合法权益

■本报记者 邹维荣

“维护军人军属合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业，是实现强军目标的必备条件和重要举措。”军委政治工作部原副主任吴昌德委员说，多年来我们的党、政府和人民为维护军人军属的合法权益做了大量工作，但目前还面临退役官兵安置难、军属优待政策落实难等问题。究其原因，一方面是维护军人军属合法权益的政策法规还不够完善，另一方面是维护军人军属合法权益的政策法规落实不到位。

吴昌德委员认为，让军人成为全社会尊崇的职业，各级党委和政府应该承担起主要责任。他建议：一是加快制定完善维护军人军属合法权益和尊崇军人荣誉的政策法规；二是要抓紧组建退役军人管理保障机构；三是各级人大、政府和政协都要加强对保障军人权益政策法规落实情况监督检查；四是要动员社会各界人士一起努力，形成优待军人军属、尊崇军人职业的良好风尚。

（本报北京3月7日电）

两会心声

人大代表这样给政府工作报告“抠字眼”

■中国军网记者 张硕

这两天，十三届全国人大一次会议解放军和武警部队代表团分组审议政府工作报告，代表们普遍认为，李克强总理所作的政府工作报告，成绩讲得全、问题找得准、举措列得实，令人鼓舞，催人奋进。

不过，代表们在充分肯定成绩的同时，也在认真真给政府工作报告“抠字眼”。

“报告的第35页第6行，我建议把‘加强全民国防教育’改为‘强化全民国防教育’，这样更能体现对提升全民国防教育的重视。”来自空军部队的王献军代表拿着做了折页标记的政府工作报告，提出了审议意见。

他解释说，现在部队建设和日常训练中遇到的一些难题，很大程度上与一部分人国防意识缺失有关。空军机场旁建筑超高问题频发，训练靶场土地常遭非法侵占，安全隐患严重。部队与有关方面协调解决，个人还会冒出军事用地影响地方经济发展的怪论。对政府工作报告相关措辞进

行调整，有助于各级政府依法采取有效措施，大力开展全民国防教育，通过学校、家庭、社会多种渠道多种形式的教育熏陶，实现全年龄段覆盖。

王献军代表的意见得到了其他代表的响应，大家纷纷发言——

“全民国防教育要从娃娃抓起，俄罗斯等国的做法值得借鉴。在布列斯特要塞参观时，短短3个小时，就见到两批幼儿园小朋友在老师带领下，步行几公里前来瞻仰，期间还有两对新婚夫妇来要塞婚纱照……”

“记得小时候，每年清明节都要步行一两个小时去给烈士扫墓，现在的孩子却少有这样的经历……”

接着，许利强代表建议，在政府工作报告中增加“推进让军人成为全社会尊崇的职业的工作”这一内容。他说，习主席在党的十九大报告中明确指出，组建退役军人管理保障机构，维护军人军属合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业。增强军人的归属感、荣誉感，各级政府需要采取具体措施加以保证，“在政府工作报

告中加上这句话非常有必要！”

解放军和武警部队代表除了关心国防和军队建设，关注军人军属合法权益，还对国计民生的方方面面提出细致入微的建议。

李鸿代表认为，今年的政府工作报告在总结成绩时用数据说话，很实在，很有说服力，但在一些数据的引用上应该更为精准。她举例说：“报告第3页讲‘单位国内生产总值能耗、水耗均下降20%以上’，这里应该说得更清楚。据我了解，国家有关部门已经公布了精确的数据……”

代表们“抠字眼”，连标点符号也不放过。苗润奇代表就提出，按照国家出版物有关标准规定，应将报告第20页中“使更多事项在网上办理，必须到现场办的也要力争做到‘只进一扇门’、‘最多跑一次’”这句话中的顿号去掉。

人大代表肩负人民重托，代表人民群众监督政府依法行政。在审议政府工作报告时“抠字眼”，正是全国人大代表认真履职尽责的体现。这样的人民代表，值得点赞！

锐话题

3月5日，十三届全国人大一次会议开幕会上，李克强总理在作政府工作报告时表示，要“深入推进‘互联网+政务服务’，使更多事项在网上办理，必须到现场办的也要力争做到‘只进一扇门’、‘最多跑一次’”。这是在地方政府先行试点的基础上，对全国各级政府提出的硬要求。

“只进一扇门”“最多跑一次”，是智慧政府建设的一个目标。浙江省作为“最多跑一次”改革的先行省份，以这个目标为切入点和突破口，不断完善建设集约、服务集聚、数据集中、管理集成的统一数据平台，积累了比较成熟的经验，取得了较好的效果。浙江省以这个目标倒逼各部门加快转变服务理念，时不我待建设智慧政府，是不断强化服务百姓意识的结果。

党的十八大以来，党和政府从整治“四风”着手，有效提高了政府部门的工作效率，受到群众普遍欢迎。这次，写入政府工作报告的“只进一扇门”“最多跑一次”，无疑是对各级政府提高工作效率的具体要求，体现了政府深化“放管服”改革的决心，对百姓来说是福音。

就部队机关而言，情况和地方政府不完全一样，但提高工作效率、提高服务意识的要求，应该是一致的。应当看到，我们在“智慧机关”建设上还存在一定差距，一些部队机关工作人员，还习惯于打个电话要人连办、发个通知限时速报，本来可以运用数据库解决的问题，非得把这项工作往下推，让下级单位和个人再报一次。

对部队机关来说，当然不能简单理解和生硬照搬“只进一扇门”“最多跑一次”，毕竟部队机关的性质不同，工作对象也不一样，部队的运行机制更具有不同特点。不过，各级却有必要进行一次系统的梳理和规划，例如哪些工作是可以合并的，哪些材料和数据是可以集中在一个系统里的，哪些事情的办理是可以几个部门统筹的，等等。一句话，

我们离「只进一扇门」「最多跑一次」还有多远

■王传宝

找一找哪些工作可以进一步优化，从而减少基层官兵的麻烦，这个意识不仅要有，而且还得进一步加强。

要做到这一点，背后的困难肯定不少，但再大再多的困难，在服务官兵、提高办事效率这一前提下，都应该想办法克服才对。让我们借两会东风，强化效率意识，改进工作方法，对部队机关整体工作效率来一次大提升。

微观两会



朱丹

政府工作报告中指出“要弘扬中华优秀传统文化，继承革命文化……”作为一名基层政治工作干部，我建议部队在铸魂育人工作中，结合官兵认知、思想等方面的新特点，积极拓展运用互联网+、自媒体、融媒体等传播渠道，增进基层官兵对革命文化的了解，对军营特色文化的认同。



李玉光

政府工作报告中提出“扎实做好退役军人安置”。近年来，退役军人安置面临诸多难题。建议国家有关部门进一步完善退役军人安置政策，建立健全刚性制度，加大安置政策落实力度，为退役军人再就业提供有力保障。

政治工作干部谈军事，一样666



端端两会

随后发言的代表也聚焦练兵备战！赵岩泉代表说的是实战化训练，尹东代表建议加强实战化条件下群众性练兵比武……

中午见到缪中代表，这位连队政治指导员曾任旅司令部参谋，他告诉端端：“现在，部队实行军政主官交叉任职，这让政治工作干部部的军事指挥、组训能力明显提高。”

“敌人看我们，才不会区分谁是军事干部还是政治工作干部呢。”王全理代表严肃地说，“面对国家安全环境的深刻变化，不论我们是在什么部队、什么单位，不论我们担任着什么职务、战斗在什么岗位，都要全面贯彻习近平强军思想，有效履行新时代使命任务，坚决有力地维护国家主权、安全、发展利益！”

（执笔：洪文军）