

法治进行时

西部战区陆军某合成旅强化依法按纲施训夯实战斗力根基——

纲举目张，战斗力生成步入法治轨道

■本报特约记者 孙利波 通讯员 李森

3月上旬，河西走廊某演兵场，随着部队进入专业训练阶段，西部战区陆军某合成旅参训张树银再次忙碌起来。

“既要讲解大纲变化，又要筹划专业训练计划，还要时时检查督导。”张树银介绍说，新大纲颁布实行后，他们及时实现组训施训的配套升级，从开局就定好按纲施训的调子，官兵训练基础不断巩固，部队实战化水平有效提升。

险难课目列为必训，这个“坎”必须跨过去——

依法施训立起实战导向

第一眼看到新大纲，坦克一连驾驶员刘会芳就感到头皮发麻。

往年类似于深水驾驶、戈壁驾驶、冰雪地驾驶等列为选训的险难课目，如今已明文规定“必训必考”。即使是略显简单的“通过限制路和障碍物驾驶”课目，如今也新增了涉水场、防坦克壕、崖壁等条件。

作为入伍16年的老驾驶员，刘会芳深知其中难度。对于一些险难课目，别说年轻一点的驾驶员，连他自己都没有底气能顺利通过。

随着训练展开，刘会芳的担忧逐步变为现实。2米深的防坦克壕，从实地看就像一道无法跨越的沟坎，令人望而却步，他试了几次，才勉强按标准通过。

刘会芳心里不禁浮现出前些年演训中的一幕。当时他们正进行夜间战场机动，必经之路上遇到了一道沟坎，许多驾驶员心里没底，耽误了大量时间。

如今，在新大纲规定中，这道“坎”搬到了专业训练场上。“新大纲中，像这样的新规定比比皆是。”刘会芳介绍说。

法令一出，虽难必行。“新大纲以法规制度的形式，将险难课目列为必训，捅破的是‘险不练兵’的窗户纸，树立的是‘实战训练’



的风向标。”连日来，刘会芳同战友们反复探索通过防坦克壕等障碍物的技巧，并进一步向闭舱驾驶越障和连续多种越障等更高难度的训练发起冲击，不断提高难度、突破极限。

考评标准具体量化，这把“尺”必须精准——

精准组考立起打赢标杆

进入专业训练阶段后，第一次考核就让地空导弹连中士杜杰“很受伤”。

作为连里第一批新装备操作骨干，以前每次考核，他都能在最短时间内达到优秀水平。然而，前不久，在项简单的“战车调平”操作考核中，他却因调平误差被扣除了9分，虽然整体成绩优秀，但还是被战友们挤出了“前三甲”。

“走麦城”的还有发射制导专业的郭林奇。在雷达操作课目中，他因为参数配置错误而被扣除41分，直接被判定为“不及格”。“白纸黑字明确写着具体标准，失误很难再‘情有可

训练督导全面常态，这道“关”必须把牢——

从严问责推进刚性落实

近日，一场大雪突降该驻地，莽莽雄关消失在细密雪中。

吃过早饭，榴炮二连按照往年惯例组织官兵清扫训练场上的积雪，却被现场督导的火力科参谋李兴喊住。在李兴督促下，官兵们拿起训练器材，在雪中按计划展开训练。

当天，共有5个连队因为训练时间扫雪、雪中训练降低标准而被通报，连队主官作出深刻检讨。

“新大纲将训练督查制度、奖惩问责制度写入总则中，以法规形式将这道关口更牢固地立起来。”李兴说，今年以来，他们采取旅营两级联动的方式，由参谋部门、纪检部门和营值班参谋组成训练督导组，坚持常态督导、现场纠正整改与事后通报问责并重，确保训练计划、训练标准等刚性落实。

组织科干事李毓海对此也有深刻体会。上个月，因为筹备党委扩大会，他连续缺席了多次机关干部训练。虽然提前向各级领导请了假，但机关办公桌上的显示屏上仍然公示了他的缺课时和内容，相应的补训计划也同步下发。

在督导首长机关训练中，这个旅将“训实训全”作为刚性标准向末端落实推进，为每名机关干部制定了训练落实表，训练时间、内容、实效等均于当天录入，一目了然。李毓海按时参加补训并通过考核后，他个人训练落实表上的“空白”才被填补。

记者来到装步三连，只见官兵们正在组织某课目训练，营值班参谋刘康在一旁跟课督导，同步记录训练组织实施情况。“新大纲规范了组训时间、条件和标准等，细化了训练要求，形成了配套的硬性标准。”刘康介绍说，“这既有利于训练督导，也便于规范训练组织，有效提高了训练质效。”

在新大纲指导下，官兵们严格按照标准组训训练动作，向着“零误差”“更快捷”的实战要求靠拢，持续夯实打赢本领。

鲁胜才撰

一线探访

依法指导，叫停「保姆式」服务

第八十三集团军某特战旅适应转型要求实行优质保障——

■曲国辉 俞博

初春季节，第83集团军某特战旅组织野营拉练。机关下发拉练方案后，不设保障人员，取消物资供应。面对机关频出的战术情况、设置的一个个难题，营连干部见招拆招，从容应对：“这是如今部队的常态，我们会越来越适应！”

“体制编制的调整变化、实战化训练的迫切需求，要求机关告别繁琐被动、粗放低效的‘保姆式’保障理念，当‘甩手掌柜’。”副旅长厉建玺介绍说，在部队转型、机关编制缩减、演训及日常保障任务加重的情况下，他们深入研究部队作战任务类型，剖析传统保障模式与新型作战需求的矛盾问题，通过优化保障模式，规范业务流程，建立起“机关依法指导、营连自抓自建”的保障机制，推动后装工作向集约高效方向发展。

去年下半年完成组建后，该旅就开始着力纠正传统保障积弊，建立起首长机关、勤务分队、营连保障力量三级管理架构。机关对口科室统筹协调分配保障资源，指导帮带基层建强保障力量；保障分队积极主动，根据机关指示和基层需求提供上门服务，解决具体问题；营连结合职能任务，自主规划建设，履行保障职能，为战斗力提升助力。

在该旅战备值班室保障服务平台上，保供需求、资源管理、业务集训等模块一应俱全。据悉，他们借助“互联网+”和大数据，统筹规划各种资源力量，建立起保障关系明确、沟通渠道顺畅、指挥控制精准、服务质量高效的信息保障体系。

在部队转型需要提供精准保障的情况下，他们着力打造专业保障力量，提高营连的自主保障能力。“特种作战行动节奏快、变化多，只有充分发挥营级自主保障作用，才能在战场上掌握主动权，运转自如。”特战二营营长姜天虎介绍说，原来参加演习，装备一旦发生故障，要层层协调，等专业修理人员解决问题，现在官兵“一专多能”，遇到简单问题，自己动手就能顺利解决。

旅综合训练场上，特战一营官兵正结合战术情况展开卫勤训练：下士巩飞“中弹受伤”，迅速就近躲至遮挡物下，利用随身携带的急救包展开自救。

“能自主进行战场救护，是特战队员战场生存的重要保证。”保障部部长寻文超说，他们根据特种作战任务需求，将以往“依赖医护人员集中救治”向“小队成员现场自救互救”转变，不断提高战场自救能力。

为此，他们专门展开“白金十分钟”战救教育，组织播放战救视频，编制《战

场救护理论手册》，纠正官兵“自救互救无用”思想。营连卫生所结合作战任务特点，通过请领、自制，自主对单兵急救包进行改良，进一步贴近实战标准，满足官兵自救需求。训练现场，新型单兵急救包里涵盖包扎、止血、通气、搬运等多个模块。小队成员还可以根据任务情况，自行调整携带战救用品，既减少负重，又可解决复杂伤情。

要实现精准高效、紧贴实战的新型保障要求，必须放弃传统的机关大包大揽的保障模式，不断探索创新，实现化茧成蝶的蜕变。在十九大精神鼓舞下，这个旅积极适应转型要求，敢于突破，勇于探索，已经基本实现了保障建设紧贴实战，保障能力不断提高。



连日来，武警天津总队机动支队组织官兵认真学习《中华人民共和国反恐怖主义法》，加强人才培养和能力建设。图为3月1日，官兵重点围绕反恐实战中潜伏狙击、特种战术等课目展开训练，锤炼应急处突能力。

刘春辉摄

火箭军某旅引导官兵对照实战化标准严格执行操作规程——

规范程序严防“偷工减料”

■郭海涛 蔡志强

“发控手阵亡，第三套发射单元考核成绩记零分，明天上午组织‘两预一找’！”前不久，火箭军某旅实装操作考核刚结束，发射三连连长覃雷的讲评语出惊人。

到底是哪里出了岔子？不服气的连士官长赵宪峰到连部一探究竟。

“远控电缆你们放了多少？按照规定该放多少？”覃连长的两连问让赵宪峰有些“蒙圈”。原来，考核中，气源号手袁小伟布设远控电缆时未全部展开，仅把远控盒放在发射台旁边，而没有按照规程要求放在百米外的掩体内。这一细节被一旁的覃连长抓个正着。

“操作规程是实装操作的‘法’，每道口令，每个动作都要严格按规程执行。一旦投机取巧，偷工减料，战场上就不是零分那么简单了，是要送命的。”连长语重心长的训诫让赵宪峰频频点头。

事情没有到此结束。第二天，连队组织“两预一找”，覃连长将一段远控电

缆摆在官兵面前，黑板上“操作规程与战斗力”几个字格外醒目。袁小伟主动起立，检讨自己法治观念淡薄，操作中抱有侥幸心理，直接影响到其他战位的后续操作。

“操作就是打仗，规程就是法规，我深感违反操作规程的严重性，保证在以后训练中决不再犯类似问题。”小袁的检讨也让其他官兵深刻反思，平时训练是不是头脑里始终绷着实战这根弦。随后，官兵对照实战化标准和规程把关要点，一一打开“话匣子”，一个个训练细节和操作注意事项被搬上讲台分享交流。赵宪峰还列举了几起违规操作、违章驾驶的典型案例，引导大家强化法纪意识。

“在实装操作中，操作规程就是保底的法，保命的法，保打赢的法，我们都要绷紧依法依纲操作这根弦。”讨论结束，覃连长语重心长的嘱咐，再一次给官兵们敲响了警钟。

正风肃纪重“小事”

■王仕超 任增荣

“如今战士向干部敬礼，干部不再摆摆手敷衍了事，想想心里都舒坦。”前不久，某团中士夏爽高兴地说，这是该团党委下力纠治违规做法、督促官兵严格落实条令条例取得的可喜成效。

去年9月，该团团长李进龙到基层调研，有战士反映：条令条例规定，每日第一次遇见首长或上级时，应当敬礼，首长、上级应当还礼，但一些干部遇到战士行礼时，通常都是点点头或摆摆手以示回应，很不正规。李团长调查发现，类似这种违反条令条例的现象并不少见。

细察之下，深层次原因逐渐浮出水面：一些官兵条令条例意识不强，认为一些小细节做得不好无伤大雅，久而久之，这些违规现象就变成了见怪不怪的“小事”，成为军营风气的“腐蚀剂”。认真梳理之后，该团列出了“敬礼时机不准确”“见了熟人不敬礼不回礼”等7种最为常见却也最容易官兵忽略的“小事”着手纠治。

随后，该团党委打出一套纠治违规做法的“组合拳”：进一步细化条令条例规定的内容，用硬性制度促进管理正规化；发挥纠察队伍作用，指派纠察在营区范围内随机开展突击检查，对违规现象及时纠正；定期组织队列会操和军容风纪检查，不断强化官兵作风养成。

正规有序的管理，激发了广大官兵的参训热情。今年开训以来，该团在严寒条件下开展实战化险难课目训练，官兵个个士气高昂，战斗力稳步提升。



3月上旬，南海舰队某护卫舰支队舰艇编队在某海域组织实兵实弹训练。训练中，他们严格按照新大纲要求，紧贴战场环境设置训练课目，不断提升部队协同作战能力。吴亮摄

“有所恃”者当惕厉

■王锡民 曹唯溪

军营话“法”

纪晓岚所著《阅微草堂笔记》记载，有一人名丁一士，“两三尺之高，可翩然上也；两三尺之阔，可翩然越也。”酒后，朋友问其能否跳过一条河流。他应声越过去，又轻松跃回。岂料，跃回时落脚处土石崩塌，不习水性的他坠入河中。轻功了得的丁一士“但从波心跃起数尺，能直上而不能旁近岸，仍坠水中。如是者四，力尽，竟溺焉。”

“盖天下之患，莫大于有所恃。”纪晓岚如此评价说，“恃财者终以财败，恃势者终以势败，恃智者终以智败，恃力者终以力败。”道理在于，因为对自身经验过于自信，由此产生了傲慢、麻痹、侥幸、涉

险等心理，“有所恃，则敢于蹈险故也”。俗语有云，“艺高人胆大”。杂技表演中，那些凭借高超技艺挑战极限的人，常常赢得满堂彩。然而，“打死犟嘴的，淹死会水的。”置身不容有失的安全工作中，过于依赖自身经验，甚至凭借经验“有所恃”打保票，往往大意失荆州。

电梯伤人、溺水事件、驴友失联……检拾社会中关于安全的热点新闻，往往能够发现，因为盲目的“有所恃”，有的人漠视了安全意识，丢掉了防范常识，导致惨剧一再上演。《阅微草堂笔记》也曾撰文记载一名善于驾车的车夫，只要遇到同路的马车，不管自己驾车的马状态如何，非要超越到前面才作罢，最终累死马无数，还落得个车毁人亡的下场。

现实安全管理工作中，也不乏“有所恃”的影子：有的单位对以往成绩沾

沾自喜，不能以归零意识审视自我；有的钟情于层层签订“责任书”“保证书”，却不知这样反而弱化了自己应承担的责任；有的抱着过去的“三板斧”“安全经”不放，跟不上网络时代的新步伐。如此种种，都容易安而忘危、精神懈怠，让事故钻了安全的空子，风险漫过责任的堤坝。

安全工作犹如编辑的校对工作，不能凭经验马虎应对，不能以过去论英雄，亦容不得片刻粗心大意，否则不管之前抓安全积累多少经验、出过多少成绩，一旦出错则“白袍点墨，终不可满”。“慎易以避难，敬细以远大。”各级管理者尤其要保持慎微精神、忧患意识，以当事人的临场状态、敬畏心态，关注安全新风险，以惕厉之心清除隐患，扎紧篱笆，守护好“永远在路上”的安全防线。