

记者调查

军人，改革“转身”也是军姿

■本报特约记者 曹传彪 通讯员 薛浩

海拔5000多米的高原，寒风彻骨。西部战区空军地导某旅总工程师徐渐明，背卧冰雪缩在装备车下测试性能，左手拿着电路图，右手举着万用表……冷风拍打在装备上吱吱作响，吹得他的脸色紫红。

4个团职领导岗位被撤销、部分技术岗位转改文职、部分官兵分流……改革深入展开，全旅官兵再次面临考验。“政委，让我考虑一下。”翌日的演习任务让徐渐明控制住心里莫名的忐忑。稍作平静后，他继续干着手里的活……

更多的画面在脑海中盘旋——自己工作过的那个旧帐篷，办公室每天亮到凌晨的灯光，还有……还有自己对家中病妻一次又一次的承诺：“老婆，等忙完了我就转业回家好好陪你。”

留在部队，难以照顾家庭；回家，为部队注入太多心血，舍不得……艰难的抉择让徐渐明徘徊在装备前，真希望手里有一枚硬币替自己做出选择。

子悄悄抹去眼泪，轻轻地说：“老公，我支持你的决定，等你忙完了再回来吧……”挂了电话，徐渐明忍不住有些哽咽，一次次的爽约让他心中充满愧疚。



高原亮剑

★全旅地导专业对口率仅有7%，缘何能取得实弹22发22中的成绩

★全旅自35个不同单位抽组，缘何能连续完成18项重大军事任务

★全旅组建4年无固定营区，缘何能3次获评空军先进师旅级党委

雪域拓荒，“办法总比困难多”

——来自西部战区空军地导某旅调整组建4年来的转型观察报告

■本报特约记者 曹传彪 通讯员 薛浩

标准决定工作的“海拔”

这两个时刻耐人寻味——2015年，戈壁深处红蓝对抗，兄弟部队连发不中，情况紧急，这个旅主动请缨，一击制敌。2016年，渤海之滨实弹演练，己方先进装备没有命中目标，这个旅接替出场，打出满堂彩。

内务环境差、岗哨秩序不规范、登记统计缺陷漏项……那一次，旅领导不打招呼直奔该营检查，问题一一曝出。“检查太突然，我们来不及准备。”沈卫勇解释道。

旅党委为基层办实事的一笔笔账，官兵们的眼睛亮了。暖心之事一串串。官兵们既是改革调整的客体与对象，同时也是改革的参与者和推动者。

心里热乎乎的张文华，在笔记本上写下八个字：“一心为公，分文不取。”父亲情况稳定后，归队投入工作的他倍加努力，被空军评为优秀基层主官标兵。

开向官兵释疑：“咱们旅任务接连不断，常年机动，一直没有定点定位，所以耽搁了……”随后他们牵头协调上级医院对全旅官兵一人不落进行了全面体检。

全中的合格答卷。图片摄影：刘波 版式设计：梁晨



尊重决定兵心的走向

在一次军事训练总结会上，沈卫勇关于“实弹打靶1发1中，战斗力得到有效提升”的发言被旅长张梁打断。“怎样算战斗力提升？怎样评判战斗力标准？就凭一次考核成绩？或者有没有打中靶？”沈卫勇被张梁抛出的问题当头棒喝。

看着是一座废旧的蔬菜大棚，走进花红叶绿、书画飘香，竟然是连队的文化活动室。这个旅任务特殊，组建以来一直未确定驻地，常年借宿，条件可谓一个苦：废旧库房里用板子一隔就是整个旅机关的办公地……

“军嫂在家常年付出，过节来队探亲，部队位置偏远、道路不畅，难道就不能派车接送吗？”“政委，现在还没有明文规定可以派车接送家属。”保障部长反映。

四级军士长黄刚曾是原单位有名的迎检“专业户”。为啥？因为他脑子活、记忆力好，每逢工作组下来，连队都让他当值日员。

“原先听说上级来检查，我们就临时调整训练计划，哪个科目就练哪个，生怕‘掉链子’。”某连连长高强接过话茬：“如今，不管谁来，该咋训咋训！”



装备检视

