

贯彻落实新时代党的建设总要求

逐个评出压力 逐级考出动力

——第78集团军结合风气建设考评推进转型建设的探索与思考

■张大全 安阳 本报特约记者 向勇

深度观察

编者按

改变以往靠印象、凭感觉的“概略瞄准”方式 把软指标变成硬标准

一名因个人原因未能选晋士官的待复员战士,感到自己遭受不公,三番五次以各种方式向上级“反映情况”。

集团军工作组在蹲点调查期间,对这名战士反映的问题进行了认真全面调查,最终认定旅里“无责任”。

“要是放在以往,可能就被‘一票否决’了。”该旅一名党委常委告诉记者。

风气建设得好不好,该以什么标准来评判?以往,有官兵感到“没人举报、没人上访,就说明风气建设好”。这种凭印象、靠感觉,只看面上、不察底子,简单把有无举报上访作为考评依据,缺乏健全合理的评价体系,很难让人信服。

“抓风气建设就像抓环境治理一样。”集团军纪委领导的比喻很贴切:以前没有评估环境的具体标准,现在有了“PM2.5”,空气质量优劣一目了然。调整组建以来,集团军党委把风气建设作为重点突出出来,严格按照有关规定,重点围绕政治纪律、训风考风、求真务实、公平公正等8个方面,以及各旅年度风气建设工作任务落实情况进行全面检查考评,制定了《集团军部队风气建设考评实施细则》。

细则对风气建设“怎么考”“考什么”“考评以后怎么办”等问题进行了规范,明确风气建设的责任主体,细化风气建设成效的评价标准,确立风气建设的奖惩措施。

“就拿机关考评这一环节来讲,增加了动态考评的比重。要求机关点评时必须用数据佐证、用事实说话,直指其人、直说其事。”集团军纪律检查处干事程明远介绍,考评期间,考评组先后指出某旅未对所属单位风气建设自评情况进行严格把关、某旅营连风气建设自评成绩不合理等问题,旅机关全部认账。

既查热点内容,也查日常工作

考考评比有遵循有依据

“考评规定的很多内容都是我们平时最关心、日常能了解的内容。”看到《集团军部队风气建设考评实施细则》,官兵们这样评价。

按照融合法规要求、契合上级精神、符合部队实际的原则,他们把官兵反映最突出、上下最关注的训风考风、公平公正、廉洁自律、勤俭节约、团结和谐等8个方面内容,分解细化成“比武考核是否拼凑尖子”“选人用人是否科学民主”“执行廉政制度是否自觉”“官兵行使民主权利是否畅通”等46个具体考评项目。

针对风气建设标准不一,难以评判的问题,集团军各级通过考评细则,对评分标准、分值权重、考评等级做了明确规定。“连队军事训练实战化氛围不浓”“干部骨干工作中较真

资料链接

第78集团军风气建设考评实施方法

- 1.考前预评。考评组召开考评组会议,对该单位风气建设情况进行分析预判,为集中考评提供参考和依据。
2.民主测评。组织对被考评单位机关干部和基层官兵分别进行民主测评和问卷调查。要求参加测评人数原则上不少于该单位在位人数的85%。
3.实地检评。采取现场察看、个别谈话、组织抽考等方式,深入了解被考评单位工作落实情况。
4.延伸察评。对被考评单位职工、有经济来往的施工单位、物资采购供应商、超市和洗衣店业主等人员进行走访,调查核实反映的问题。
5.机关点评。实地检评结束后,由考评组向集团军机关下发征求意见卡,并组织机关对各旅风气建设情况进行民主测评。
6.信访参评。通过对被考评单位年度信访数量、性质情节轻重、问题线索查处,以及处理意见落实情况等进行梳理、分析、了解。
7.常态施评。认真梳理日常工作检查、监察、考评、审计等情况,向纪委提供书面情况。
8.总结综评。综合全部考评情况,对被考评单位作出综合评定。

碰硬意识不够……”在某旅三连,考评组逐项对照《细则》,考评有遵循有依据。

严的手段才能考出真问题。集团军既把官兵关注的、利益敏感的、上级要求的作为重点内容“拎”出来查,也把常态检查的、平时掌握的、年度积累的作为重要依据“捆”起来评。按照民主测评、实地检评、延伸察评、机关点评、信访参评等“八评”方式,深入200多个连队,组织4万余名官兵测评,尽量客观科学掌握部队风气建设基本底数。

风气建设考评更多的是揭短亮丑,必然会触及热点敏感问题。前不久,考评组成员、集团军机关干部陈伟程来到老战友连队实地检评时,本着不讲关系、一视同仁的原则,先后查出部分党员个人自学计划落实不到位等多个问题。财务供应处助理陈阳在对某旅检查考评时,严格按照“经费物资管理使用是否严格”“有无虚立名目、虚增数量、虚高价格”等10余条考评内容一一核对。他说,考评别人的同时,也是在检验自己的作风。

边检查边指导,边发现边解决

形成权力管理监督的闭合回路

这个春节,某旅坦克连文书杨大为过得心情愉快。以往岁末年初,文书整天忙得团团转,有时一天能接十几份通知。

有效制度是基层“五多”减少的根本保障。拿出一张统计表,杨大为告诉记者,与往年相比,机关下发的各类文电减少了27%,评比检查活动减少了35%,要求基层上报情况的少了,下基层实地调研的多了。

结合作风建设,集团军下大力纠治官兵关系庸俗化、处事不公、收受钱物,侵占士兵利益和侵犯官兵合法权益等方面问题。去年刚入冬,某旅纪委接到举报,一位基层党员干部私拿食堂一些蔬菜用于招待来队家属。时值上级明察暗访组进驻该旅,他们没有藏着掖着,而是立即进行调查。“侵占士兵权益,一分一厘也绝不允许。”事后,该旅纪委责成这名党员干部就“微腐败”问题在全旅作检查,并退还相应费用。

“风气建设考评让广大官兵由过去的被管理者变为风气好坏的‘评判者’,心里感觉亮堂了、说话底气足了,参与热情高了。”工作中,考评组感到,风气建设的老问题将不再年年上演,新问题也将无处遁形。

“转作风绝不是一阵风的事。”集团军纪检干事董鑫宇介绍,他们本着边检查边指导、边发现边解决的原则,实事求是考评,真心实意帮带。每到一单位,考评组都现场对表、指导整改、推动解决,整个考评期间,累计发现4类76个具体问题,先后提出整改意见50余条,70%的问题得到有效解决,对现场难以解决的,一时无法整改的,考评组和所在单位逐一建立问题档案,并承诺跟踪指导抓好后续整改,确保问题清零见底,推动部队建设。

风气建设考评完成后,集团军会将考评情况,连同民主测评、实地检评、延伸察评、机关点评、信访参评等情况“一对一”通报给被考评单位,让他们知道差在哪儿、清楚今后怎么办。在实践中,他们进一步修订完善集团军《加强党委机关作风规定》《党委常委接受同级纪委廉洁自律监督措施》《集团军部队纪委工作规范》等制度规定,形成权力运行、管理、监督的闭合回路,为加强集团军风气建设提供制度遵循。

右图:3月20日,火箭军某基地党员骨干在训练间隙学习两会精神,激发练兵热情。

本报特约记者 朱伟摄 下图:近日,第79集团军某旅“雷锋连”党支部组织党员来到雷锋生前过党日上党课,鼓励大家争当强军兴军先锋模范。 韩刚摄

党论论坛 党内谈心是一门艺术 闵文祥 李燕京



党内谈心是一门艺术

闵文祥 李燕京

沟通是一座桥梁,帮人渡过一条河;交流是一把钥匙,帮人解开一把锁。党内谈心是党组织和党员之间进行思想和感情交流最直接、最常用、最有效的方式。早在延安时期,毛泽东就称谈心谈话为“最细致入微的宣传鼓动形式”。

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》明确要求:“党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员之间要开展经常性的谈心谈话,坦诚相见,交流思想,交换意见。”严格抓好谈心制度落实,深入开展谈心交心,有利于把党员意志和步调统一起来,把党员智慧集中起来,为全面贯彻新时代党的建设总要求凝聚力量。

现实中,个别党员开展谈心谈话时,有的不会谈,看不准时机,打不开“话匣子”,有的不真谈,担心言多必失、祸从口出,还有的不敢谈,遇到问题瞻前顾后、避重就轻。

党内谈心是一门艺术。“好的思想工作应该像盐,但不能光吃盐,最好的方式是将盐溶解到各种食物中自然而然吸收。”就像烧菜做饭要看“火候”一样,党内谈心也要找准时机,谈早了条件不成熟,达不到预期目的;谈晚了时过境迁,会失去工作主动。开展党内谈心,必须事先摸清底数、找准问题,比如在承担大项任务时,要注意以谈心谈话缓解压力、消除隐患;当发现党员心情低落,个人身患疾病、婚恋受挫、进步受阻时,要及时解难帮困,激励爬坡过坎;当党员探亲休假、外出学习时,要指出注意事项、提醒遵规守纪,这样才能让谈心谈话具有更强针对性。

感人心者,莫先乎情。开展活动时,谈心者要在坚持党性原则的基础上,倾注真情,平等对待同志,做到胸怀坦荡,知无不言、言无不尽,真正把问题谈开、把思想谈透。对平时工作中有意见、有分歧的党员,要以真心对真心、用真情换真情,使谈心活动成为党员之间解开心结、消除隔阂的过程,成为凝聚共识、增进团结的过程,成为相互学习、共同提高的过程。

既然是谈心,就要围绕问题来,力求触动心灵。是否敢当“打铁匠”,是否勇于揭短亮丑,能考验党员的勇气信心,更能折射党性修养、政治觉悟、个人品行、能力素质。良药苦口利于病,忠言逆耳利于行。党员要把谈心谈话中收集到的批评意见,当成对自己的一种监督、一种激励、一种关心,对听到的意见、谈到的

的问题,本着“有则改之、无则加勉”的原则,坚持闻过则喜、从善如流,拿出具体的整改方案,把根源挖深,把措施找准,真正让谈心谈话谈出方向、谈出动力、谈出实效。

党员常谈心,越谈越贴心。党内谈心谈话是为了发现问题、解决问题,是为了加强沟通、凝聚人心、改进作风。每名党员都应摆正心态,积极参与其中,以党性共勉,以本色相见,以坦荡为怀,抱着闻过则喜的态度,感谢同志帮自己指缺点、找“盲点”,通过谈心谈话提高党性修养、解决实际问题,促进党内关系更融洽、更密切、更有凝聚力。

细枝末节见作风

——无锡联勤保障中心加强作风建设二三事

■本报记者 赖瑜鸿 通讯员 汪超 陶艳斌

党建视野

1

前不久,无锡联勤保障中心派出工作组对基层专题教育开展情况进行检查。在驻闽某部检查时,工作组不干扰基层正常工作、不听取全面汇报,而是直接走进班排翻看记录,与官兵座谈、实地验收。

检查结束,工作组当场向该部党委反馈情况,并将汇总表交由单位主官确认签字,明确对发现的问题能立即整改的马上整改,不能立即整改的说明情况,制定详细措施。

中心成立以来,各级机关工作组坚持以“不听汇报直奔现场、不务虚功深入排查、不讲情面当场反馈”的形式开展工作。去年以来,中心组成2个专项督导组,对所属师级单位逐一检查,对部分团级单位进行重点抽查,并做到谁检查谁负责谁签字。对没抽查到的单

2

“请领导将休假回来的车次告知,我们好派车接站。”“不用派车了,我已经预约了出租车。”这是前不久,中心纪委副书记曹小平休假归来的一幕。

作风正,风气清。中心领导带头减少公务用车,从车辆派遣管理方面着手,有效刹住了非公务用车的歪风。机关车队队长王瑞告诉记者,中心对车辆进行集中派遣管理,每次派车都严格按照要求填写派车单,由值班室根据需求通知驾驶员进行保障,机关岗哨根据派车单放行并盖章确认,使车辆保障实现多向管理,私自出车的现象再也没有发生。

近日的一组机关用车用油情况统计数据,油料消耗量和用车频率次数比去年同期减少了三分之一。

3

无纸化的网上办公,既阳光公开又快捷高效,还减少了纸张上的浪费。

登录中心纪委网站,点击打开《关于开展专项检查工作的通知》,记者见到某单位纪检干部在留言处的回复:“××医院已收到。”各单位留言除回复“已收到”之外,还有的针对通知要求提出意见建议。

纪委办公室干事宋永东说,以往下发通知都是纸质文件,有时一天能收到五六份。“机关部门多,通知也多,纸质传真文件需要编号再进行呈阅,工作量大,有时忙不开还容易误事。”

中心成立以来,全面压缩纸质文件的流通,要求运用后勤通用业务办公平台对口发送,对于脱密处理或无密级的通知,就利用网站公布,进一步为基层减负。

他们还充分利用信息化手段加强廉政文化建设。在某部开设的“八廉”专题网页上,不仅可以查看近期通知,还可以下载有关作风建设方面的法规制度。官兵浏览网站、收看最新动态已成为习惯。