

★ 潜望镜

做好基层“家常饭”·建强“小散远”①

小散远单位虽小,却是基层建设的一个重点。随着改革的深入推进,部队编制结构更专业,人员分工更精细,势必会催生更多“小散远”;同时随着使命任务的不断拓展,部队任务链条将会越来越长,点位将会越来越多,“小散远”必然渐成常态。

如何建强“小散远”,不漏一人、不虚一时、不疏一事地把“小”的连起来、“散”的合起来、“远”的带起来?本期,我们将“潜望镜”对准小散远单位,通过一个个典型案例,剖析“小散远”单位建设中的诸多难题,敬请关注,诚邀来稿参与讨论。——编者

按纲施训,是最有效的管理

■李宾 孙鑫

3月11日晚熄灯前,南部战区陆军某部一连排长李旭林,最后看了一眼公告栏中画满“正”字的那张出勤表,然后小心翼翼地将其取下来,夹入笔记本,作为自己第一次“持家”的见证。

这张火爆一时的出勤表,面世不过几个月,就被匆匆“下架”。

去年,因任务调整,这个排被派驻到一个群山环绕的新营区,成为名副其实的“小散远”。尽管李旭林之前就四处取经,觉得自己做了充足准备,可走马上任时,还是真切感受到“难”:营区大、人员少,怎么维护?骨干少、战士多,怎么管理?训练重、任务杂,怎么组织……

“首先得管住人,千万不能出什么纰漏。否则,其他都白干。”李旭林一边梳理着手头工作,一边在心里盘算着。

当晚点名,李旭林拿出一张出勤表,郑重宣布:“明天开始,排里严抓人员管控,执行训练考勤制度,每天统计训练出勤情况,并全部公示!”

出勤表一出,效果立竿见影——无形中加强了人员监管,规范了训练秩序。然而,出勤表只能管住人员参训率和训练时间,却无法保证组训质量。

那天,机关工作组来检查,一进门就拉响了应急警报。全排人员迅速出动,根据预案携带武器装备按时集结。没承想,导调员结合地形随机下达情况:3名疑似“敌”特分子出现在营区正南方高地,无法判断是否携带武器,尽快处置。

之前在连队训练时,没经历过有关高地处置的情况,来到新营区后也没有及时结合现地组织过训练,李旭林心中忐忑不安。果不其然,由于缺少训练,战士们处置“冒了泡”、配合“断了线”。

“我了解过,这段时间你把人员

操课出勤率抓得很好,人是管住了,可训练效益不能丢啊,一定得抓住训练质效这个‘牛鼻子’。”检查结束,工作组参谋把李旭林叫到一旁说。

一边是画满红钩的出勤表,一边是亮着红灯的成绩单,强烈的对比让李旭林犯愁。当晚,李旭林召集几名班长开了个“反思会”。

中士羊如山首先打开话匣子:“人要管得住,训练也要抓得好!咱们不能顾此失彼啊!”

“光靠一张出勤表抓不好管理。其实我觉得,只要认认真真按纲施训,就既可以统住训练时间和内容,又能保证训出质量,这不是更有效的管理吗?”上士颜松的话得到

一致赞同。

……

会后,李旭林便着手对照新大纲制订2.0版本的出勤表——区分层次区分专业的精准训练计划,一改以往单一的“签到制”,增加了训练目标、考核标准、测试成绩等项目,跟踪记录每名战士训练动态。如此一来,排里有了一份细化到每个人的训练计划,使得训有目标、练有标准。

一个多月后,一场联合演练拉开序幕。李旭林带领的分队行动迅速,出色完成任务,打了场漂亮的“翻身仗”。

拿着这张成绩单,李旭林自信地告别了出勤表。

大家恳谈

上等兵杨家鹏:人员悉数就位,看起来训练热热闹闹,为啥成绩上不去?说到底,就是做出了训练的“样子”,却忽略了训练内容的“里子”。

连长陈允林:我发现,以训促管是一条行之有效的带兵方法,训练落实超好的单位,教育管理水平往往越高。小散远单位人员编成少、业务工作杂,在训练人员、时间、内容、效果的“四落实”方面往往存在不少客观困难,如果处理

不好训练与管理的关系,完不成训练与作战任务,单纯管理只能徒劳无功、事倍功半。

政委刘月勤:指挥员队伍能力弱、上级指导力量不足、工作统筹协调难,这些都是小散远单位抓训练时普遍存在的问题。怎么破?一句话,按纲施训!训练课目要训够训全,训练内容要紧贴实战,训练组训要突出实效,以有效的训练来牵引人员管理,这才是抓住了“牛鼻子”。

编辑部支招

长期以来,由于小散远单位担负任务多样、行使职权相对独立、组织力量相对偏弱等条件制约,其训练工作容易成为薄弱环节。各级要把握好小散远单位建设的特点规律,彻底摒弃“重管理、轻训练”的思路,用战斗力标准来检验建设效果。

建议强化小散远单位“姓军为战”

意识,不管人员多少、任务多重,认真落实训练形势分析和训练问责制度;合理配备使用素质过硬、能力突出的干部骨干,并注重后续人才培养,以人才队伍牵引建设质量;机关健全定点联系、挂钩帮带、检查指导等制度,深入小散远单位具体指导,帮助其破解训练瓶颈,提升小散远单位组训效益。

★ 记者探营

立起备战打仗的鲜明导向

“按打仗标准推进战备工作”系列报道之三——

让战场对投机取巧说“不”

■本报记者 邹菲 通讯员 王龙刚 李啸

阳春三月,记者在第82集团军某旅采访,恰逢该旅战备日,某营一场实兵实装拉动演练正在进行。

“前方通过染毒地带!”接到突发“敌情”,官兵取出防毒面具佩戴好,加速通过“染毒地带”。演练结束,官兵们小心翼翼地摘下防毒面具。“呼吸到新鲜空气的感觉真好!”防化连中士陈浩大口做着深呼吸。

记者询问陈浩佩戴防毒面具的感受,他皱皱眉头说:“呼吸很不顺畅,摘戴面具时也很麻烦。”然而,陈浩坦言,尽管很难受,但他们仍会严格按照要求佩戴,因为关键时刻这是他们的“护身符”。

一次战备应急拉动中,个别官兵就因未按要求佩戴防毒面具,在“战场”上吃了亏。

跨壕沟、抗干扰、破伏击……开始部队一路高歌猛进。然而,就在部队穿越“染毒地带”后,有的战士被熏得泪流满面、咳嗽不止,甚至出现呼吸困难,不得不上收容车。

部队到达指定地域后,机关检查

组进行战备检查时发现,虽然每个人都佩戴了防毒面具,但个别战士并未携带滤毒罐,而是将本应与滤毒罐连接的导气管直接装进了挎包内,使得防毒面具失去作用。一旦有毒粉尘吸入过量,很可能会引起窒息,甚至出现生命危险。

为何如此冒险?一名从收容车上下来的战士红着脸道出缘由:全副武装后,每人负重将近20公斤,滤毒罐储有大量活性炭,带在身上太沉,放在包里嫌大,跑起来十分不便。为了减轻负重,个别官兵索性就没有携带。

那次战备应急拉动,为使官兵深刻意识到这种讨巧行为在战场上可能带来的严重后果,他们采取随机导调方式,在穿越“染毒地带”课目中,使用粉末发烟罐模拟“毒气”,选择上风向地段,增加“污染”面积,着眼实战构建战场环境。“战备细节上讨了巧,实战中必定会碰钉子!”该营营长谢磊告诉记者,日常战备工作涉及方方面面,任何一个官兵在任何一个细节上投机取巧,都可能会酿成

严重后果。

去年夏天,该部组织建制临机拉动。出发前,某连战士小刘把3包单兵自热食品留在了储物柜,身边战友好言相劝:“饱带干粮,未雨绸缪。”可小刘却不以为然:单兵自热食品不仅分量重,而且口感不如新鲜食品,部队每次拉动地域都不会太远,总能买到吃的。

让小刘没想到的是,部队队这一走就是3天。茫茫荒野,前不着村后不着店,就连喝水都要靠给养……

“别看只是几包单兵干粮,也是不可忽视的细节,任何战备拉动中出现的小疏忽,都可能成为决定战争胜负的关键因素。”在该旅召开的战备工作讲评会上,旅领导用小刘的案例教育大家,并要求各营连查找纠治战备过程中讨巧、偷懒等不符合实战要求的做法,官兵们的战备意识大大增强。

在此次演练中,该旅检查组随机对几名官兵的携行物资进行突击检查:火柴能够擦着火、急救包在有效期内、鞋袜与官兵脚上的战靴码数一致……官兵们的战备物资检验合格率得到明显提升。



上士家属送锦旗

■齐修众 王伟

3月下旬的一天上午,一名现役军人家属捧着一面写着“心系官兵,堪称楷模”的锦旗,走进河南省淮阳县人武部。

这名家属的爱人名叫王迪,是一名上士,家住河南省内乡县王店镇。既不是从淮阳县当地人入伍,也不在这里服役,王迪的家属为何专程送锦旗?

事出有因。几年前,王迪偶然认识了一位“朋友”,一天对方突然声称凑房子首付需要几万块钱急用,周转过来立刻还账。王迪动了恻隐之心,便通过银行把钱分几次给对方汇了过去。谁知,钱汇出去后对方却渐渐地没了音信,手机换号、微信拉黑,再也联系不上。可王迪除了知道

他跟朋友在淮阳打工外,对于其他信息一无所知。

王迪所在部队训练任务重,平时外出不便。那段时间,王迪一直被这件事困扰,万般无奈之下,王迪抱着试试看的态度把相关证据寄到了淮阳县人武部。接到求助信后,负责维护军人军属合法权益的同志立即向该部政委张文峰作了汇报,张文峰当场表态:“侵害军人利益,法律不容!”

最终,县人武部政工科和县公安局经联合走访、调查取证,很快便将诈骗军人钱财的犯罪嫌疑人缉拿归案,王迪本以为打了水漂的钱失而复得,于是才有了王迪家属专门送锦旗这一幕。



“老伙计”三周岁啦

△3月20日,南海舰队某作战支援舰支队南勤207船主机班的战士们进行完装备保养后,给自己所执掌的装备过了一个“三周岁生日”,并一起与这位朝夕相处的“老伙计”合影。

范延洲、万永康摄影报道

“女汉子”被点赞啦

◇初春,第80集团军某旅组织机关干部到练兵一线学习了解新装备技术参数和操作技能。在对体力要求较高的导弹装填训练中,该旅保卫科女干事宋寒梅毫不退缩,训练动作干净利落,在旁观的官兵无不为这个“女汉子”点赞喝彩。

孙连伟摄影报道

Mark军营

新疆军区某团

服务基层不再“只回一次头”

本报讯 陆文山、冯勇报道:“三四月的新疆风沙大,这回可再也吹不到我们晾的衣服上啦。”3月中旬,新疆军区某团为各连晾衣房添加了一系列配套设施,官兵们看到崭新的晾衣架、纱窗、烘干机,纷纷为团里的“回头看+”长效机制点赞。

今年年初,团机关针对去年的几项“暖心工程”分别进行“回头看”,对个别落实不到位的问题采取定人限时等方式限期整改。谁知落实到位刚刚过了一个月,又有人在首长信箱里抱怨,“团里配备的晾衣架挺好,可到了三月风沙天,我还得手动给衣服去沙子,衣架也不够用”“体育馆建起来了,

训练器材也添置了,可还得按新大纲要求进行再调整”“轮休休假程序是简化了,可最近几项任务连轴转,官兵补休制度还有待完善”……

基层无小事,该团党委“一班人”反思感到,本以为一次“回头看”就能把残余问题解决干净,却忽略了事物发展客观规律,忽视了一些已经解决的问题还可能有新的问题和矛盾冒出来,必须长期关注。经过讨论,该团决定建立“回头看+”长效机制,机关拉单列条进行梳理,针对服务基层的50个重点问题,每半月进行一次调研,随时掌握基层满意度情况,对于新矛盾新问题组织各业

务科对口认领并限期整改。各科还结合营区环境、气候、任务、官兵思想状况等,未雨绸缪进行补充,将“暖心”功夫下在前面。

“晾衣架结不结实、够不够用?最近风沙大,纱窗有没有破的?防护栏有坏的没有?”该团政委武三军在蹲连值班过程中,对官兵点赞的这几项“暖心工程”进行再跟踪再问效,确保官兵真正满意。如今,服务基层不再“只回一次头”已成为全团机关干部的一致共识。

★ 新闻观察哨

西宁联勤保障中心某仓库

解难帮困没有“完成时”

本报讯 蒋清佑、记者张放报道:“多亏了党委机关的解难‘回头看’!组织对我们如此用心,我们决不能让组织失望。”3月上旬,西宁联勤保障中心某军需仓库参谋刘勇因爱人生病而产生的家庭困难,在单位的多次帮助下得以妥善解决。

该仓库去年先后为基层官兵解决难题、办理实事33件,有效激发了官兵练兵备战、投身改革的热情,受到上级机关肯定。今年初,仓库在制订新年度解难帮困计划时,有人建议,

应想办法扩大战果,再为基层办一批实事,把解难帮困真正打造成机关服务基层的一个亮点工程。

仓库党委在调研后,做出的决定却令人意外:暂不出台新的解难计划,对去年所办实事开展“回头看”。仓库政委李晓林解释说,去年的解难计划是下半年对基层进行全方位调查摸排后做出的,相对全面。相隔时间不长,当前并没有太多新问题需要解决。相反,由于去年统计的难题牵涉面广、情况复杂,一些还没有收好尾,一些则出现新的衍生问题。

“为基层解难图的是实效,而不是争彩头,延续去年的蓝图为官办办实事,虽然上级汇报时少了新亮点,但官兵却能真正从中受益。”于是,机关对去年受理的33件实事进行“回头看”,对已经解决的划销销账,对还需进一步解决完善的拉单列表,明确责任人和完成时限。

仓库上士王班长去年被查出患有卵黄囊瘤,仓库及时为他联系医院进行治疗。完成几个疗程的治疗后,王班长返回单位调理休养。在解难“回头看”中,仓库又根据他术后恢复情况,专门划拨经费,要求食堂每天为王班长“开小灶”提供营养餐。王班长告诉记者,组织的温暖让他更加坚定了战胜病魔的信心。

