

长城瞭望

把红色基因植入心田

■李子建

前不久,《关于在全军开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育的意见》印发部队。在新时代展现新气象、新作为,担当起党和人民赋予的使命任务,就必须扎实搞好教育,把红色基因融入官兵血脉、植入官兵心田。

红色基因是革命前辈走过的“路”,留下的“影”。无论是南昌城头的枪声,还是井冈山上的扁担;无论是长眠雪山的“军需处长”,还是闪亮草地的“金色鱼钩”;无论是强渡大渡河的“第一船勇士”,还是上甘岭坑道里的“一个苹果”……他们无不凝结着我军宝贵的精神品质。这些来之不易、弥足珍贵的印记,是信仰的种子、精神的谱系,共同构成了人民军队的筋骨和血脉。

战火纷飞年代,一支战斗力强、作风好的部队即便打光了,只要补充新兵、调进干部,照样是战斗力强、作风好的队伍。历经多次改革,某旅先后8次变更番号、10次移防,但他们始终把红色家谱装入行囊,念念不忘“那过去的事情”。这就是红色基因的力量、优良传统的魅力、我军鲜明的特征。90多年过去了,人民认定我军还是红色传人、还是老红军老八路的样子,依据就是我军官兵的身上依然传承着红色基因。

新时代是奋斗者的时代。我们只有把宝贵的红色基因传承好、弘扬好,不变质不变色,齐心协力攻坚克难,才能走好新时代的长征路,让伟大的中国梦强军梦蓝图成真。

“我们无比珍视的,正是敌人所畏惧的,也是对手千方百计想要破坏的。”虔诚执着、至信笃行的忠诚品格,来自人民、服务人民的爱民情怀,不惧艰险、一往无前的奋斗意志,服从大局、不怕牺牲的献身精神,法纪严明、秋毫无犯的作风纪律,上下一心、官兵一致的内部关系……红色基因中蕴藏着的密码,既是我军过去取胜的依凭,也是我们制胜未来的法宝,守护好传承好,才能保持冲锋陷阵的勇气、改天换地的志气和决胜未来的底气。

一代人有一代人的特点。现在官兵都没有经过血与火的洗礼和复杂斗争考验,年轻官兵更是吃着薯片、看着大片、玩着芯片长大的,对我军由弱到强的发展历程缺乏切身感受,他们对红色基因、优良传统具备深刻感悟需要一个过程。然而,这并不意味着他们是信仰缺乏、责任缺失的一代。投身火热的军营,他们的内心深处都有一粒红色的种子,只要精心呵护、细心浇灌,这些种子就能深深地

扎下根来,长成参天大树。新时代是奋斗者的时代。实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队,同曾经走过的万里长征一样,也有许多“雪山”“草地”要跨越,也有许多“娄山关”“腊子口”要征服。使命在肩,号角催征。我们只有把宝贵的红色基因传承好、弘扬好,不变质不变色,齐心协力攻坚克难,才能走好新时代的长征路,让伟大的中国梦强军梦蓝图成真。

“种上庄稼最能除杂草。”培育红色基因是一个系统工程。各级必须把传承红色基因作为立德树人的基础,抓住理论武装这个根本、突出党史军史这个主课、强化情感体验这个环节、用好信息网络这个阵地;必须与时俱进、更新观念,适应新时代官兵特点,找到红色基因的嫁接点,发掘红色基因的生长点,使其成为每名官兵的人生底色。传承红色基因、赓续红色血脉、争当红色传人,军队建设事业必将生生不息、永续向前。

内容更丰富
下载更方便
欢迎关注“八一评论”微信公众号



长城论坛

激情是梦想的燃料

■郑春放

最近遇上两件事。楼道里打开水,碰到一位老机关,他说:“十五年了,我一直都这么打水。这里的工作,一眼望穿!”言谈中,字字透着“老茧”。与一名年轻干部谈心,他一直讲同学工作很轻松、薪酬也很高,对比后自己有些失意、干劲不足。显然,他们已经少了奋斗的激情。

这两名干部的状况恐怕并非个例。走向岗位之初,许多人都对未来满怀期望,意气风发、豪情万丈,如饥似渴地学本领,加班加点也不觉得累。可过了几年,逐渐摸到些门道和方法,工作的新鲜感便逐渐消失。还有一些人,眼下的岗位刚熟悉,便这山望着那山高,浮躁不安。一个人,当他的激情和心跳感已不再,迷茫着停滞不前,就很容易成为对批评无动、对表扬无感的“橡皮人”。激情褪去的他们,高质量完成工作都很难,更别说创造性地开展工作。

全新的事业,需要解决的新问题、新矛盾很多,大多数官兵燃起激情、撸起袖子加油干。然而,也有少数人非但没有鼓足干劲,反而丢了激情。曾经得心应手的岗位没了,生活多年的营区换了,个人发展的天花板低了,前景不明、后顾有忧,诸多彷徨、焦虑、失落,让他们失去了“大喝一声,继续奔跑”的劲头。

干事业免不了要啃硬骨头、打攻坚战,从来不会轻轻松松、一马平川。正如李大钊所说:“有时走到艰难险阻的境界,这是全靠雄健的精神才能够冲过去的。”激情能燃起对成功的自信、对胜利的渴望,其雄健之势,能破激流、越险滩。困难从来不会轻易地低头,只有始终如一保持奋进的激情,才能在不知不觉间“轻舟已过万重山”。如果干劲失去、激情褪去,事业的航船就会搁浅,个人的梦想就会断线。

如今,那一段段激情燃烧的岁月越来越多地被提起:战争年代“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”的豪迈,建设时期“没有条件创造条件也要上”的拼搏,改革开放“杀出一条血路来”的闯劲。这样的激情,源于强烈的爱国情、高度的责任感、执着的事业心。正因为有这种激情,我们创造了一个又一个奇迹,赢得了一个又一个胜利。

马克思曾说,“历史承认那些为共同目标劳动因而自己变得高尚的人是伟大人物;经验赞美那些为大多数人带来幸福的人是最幸福的人”。现在,国防和军队建设正处于发展的关键期,尤其需要以激情打破暮气、振奋精神,不为任何风险所惧、不为任何干扰所惑。蓝图已经绘就,瞻望前方,虽然看得见彼岸,但不奋楫勇进,就不会抵达。“一

万年太久,只争朝夕”,新时代东风浩荡,此时不迸射激情,更待何时!

高擎理想的旗帜,才能坚定前行的脚步;燃旺信念的火炬,才能永葆奋斗的激情。每名官兵都是新时代的见证者、开创者、建设者,必须用理想信念为自己的激情保鲜。在强军兴军的征途上,只要我们保持蓬勃向上的朝气、攻坚克难的勇气、昂扬奋进的锐气,就能在波澜壮阔的画卷中刻下无愧于时代的印记。

激情是梦想的燃料,你的燃料充足吗?

跨界思维

深度磨合才有“合成优势”

■李思宇 鲁文洋

在职业篮球联盟,“大换血”的球队,总是要经历一个阵容磨合的过程。磨合得越快、越深、越好,球队就越能产生“化学反应”,取得好的战绩。否则,即便是巨星扎堆,也会“车不知马,马不管车”,频频吃败仗。

全新的阵容,意味着全新的球员配置和结构。球队中,每名球员都有自己擅长的打法、习惯的跑位、舒适的出手点。如果对队友的“球路”不熟悉,对球队的攻防体系不掌握,相互之间就很难打出配合、形成默契。磨合的过程,能在常规赛完成,就尽量不拖到季后赛。高明的主帅,总是善于通过练兵缩短磨合期,确保球队有稳定的发挥,取得骄人战绩。

随着国防和军队改革深入推进,部队许多单位也有了全新的“阵容”,新改编的合成营便是如此。相比过去,这些营兵种多、专业多、装备多,合成化、专业化、信息化程度高。从编制上看,各种力量告别了临时配属的使用模式,更加善于指挥和作战。然而,真正使“合成优势”最大化,还需要深度磨合,让各力量之间知根知底、配合默契。否则,就会停留在简单的物理相加,难以产生积极的“化学反应”。

“二连的兵,有必要熟悉一连连长吗?”“支援保障连的战士,需要了解其他连的装备型号和性能吗?”“每名连长,都得知道兄弟连的战术思路吗?”……针对这些问题,某合成营曾展开一场辩论,答案是肯定的。现代战争,体系对抗的特征更加明显。指头不及拳头硬,只有每名官兵都把自己定位为“体系战士”,强化联的意识、增强联的本领,才能在演训场提高磨合效率、融合深度,从而在与对手交锋时打出华丽的配合、流畅的进攻、坚固的防御。

与职业篮球竞技不同的是,战争不会按照季前赛、常规赛、季后赛这样的程序按部就班地来。军队是随时要准备打“总决赛”的,无论是改革后成立的战区,还是新调整组建的合成旅、合成营,战前磨合得越迅速、越充分,战场上就越能打得游刃有余。战争不等人,我们必须自觉地来一场大学习,集中精力研究军事、研究战争、研究打仗,努力提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养,注重在演训活动和执行任务中磨砺自己、磨合部队。只有每一级作战单位的各力量默契得像“一个人”那样,我们才能有足够的自信对抗强敌、打赢战争。

基层心声

脸都变了,咱还接着讲吗

■单天健 丁亮帆

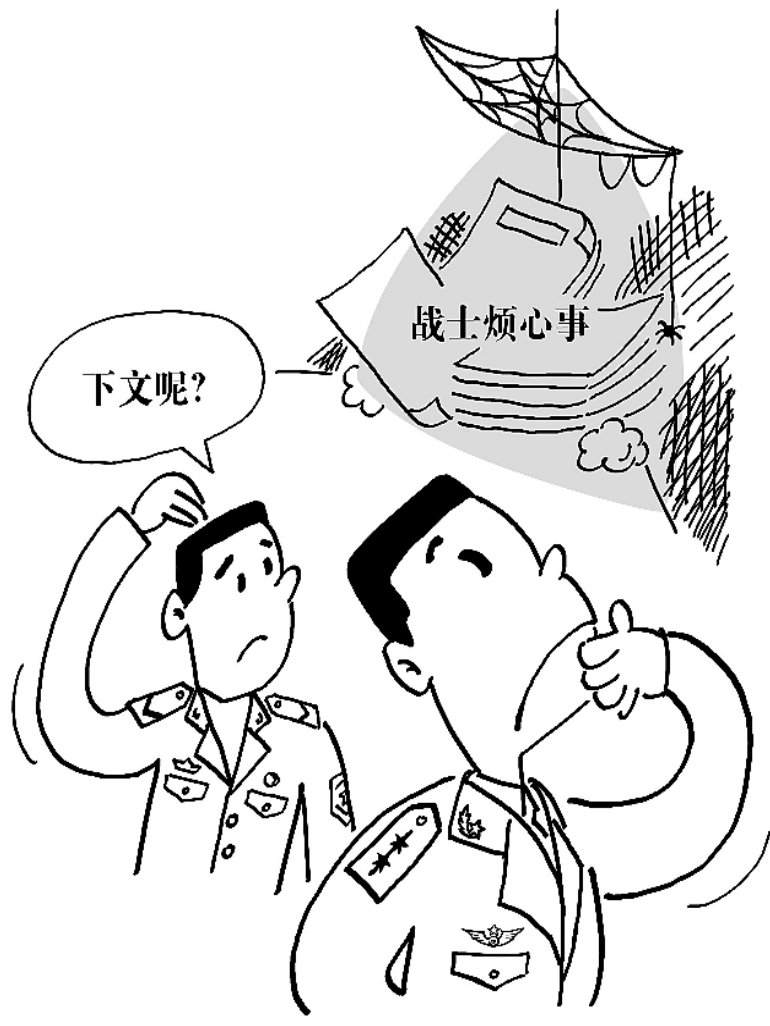
不久前,某部领导带着机关干部到基层开座谈会,听取官兵的意见建议。一开始,会场气氛还比较和缓,但随着官兵的意见越来越尖锐,领导脸色转阴、一言不发,会场也变得压抑和沉闷。会议间隙,官兵私下交谈:“脸都变了,咱还接着讲吗?”

领导和机关到基层去听取意见、了解实情、寻找对策,对各种批评的话、刺耳的话,大多都有心理准备;让官兵知无不言、言无不尽,大多都会亮出这般姿态。但是,当基层官兵面对面毫不隐讳地指出自己存在的问题时,还是要冒汗的。从轻松的说,脸上挂不住,往重了讲,是逼着反思自己的工作思路、工作方法、工作作风。自我否定很难,让下级来否定恐怕更难。领导脸色生变,似也在情理之中。

基层官兵内心也矛盾。上级来搞座谈、搞调研,对改进工作有益。如果看脸色说话,就难免打了折扣、差点意思,甚至真正想说的话说不出来。可要是完全不看脸色,只顾痛快、一气说尽,又心存顾虑。“意见和想法都在平时的感受中、自己的脑子里,说还是不说,确实让人犯难。”正因为,面对既想听真话、又怕丢面子的机关领导,有的基层官兵干脆回避重就轻,应付了事。这么一来,效果就好不到哪儿去。

脸色反映心态,也是一种很重要的姿态。欢迎批评,应该是一种什么样的表情?我们或许很难做到“人告之以有过则喜”,但至少应具备从善如流的品质,做到采纳高明正确的意见,接受善意的规劝,像流水那般畅快而自然。多想想那些火星四溅的批评意见是不是对改进工作、干好事业有利,就会坦然接受,汲取其合理成分和真知灼见。

“良药苦口利于病,忠言逆耳利于行。”现在,各级领导和机关抓改革、抓备战、抓稳定的工作比较繁重。无论是聚人心还是汇兵智,无论是改作风还是转方式,都需要扑下身子、耳朵向下。只有具备愿听真话的心态、营造愿听真话的环境,才能更好地集智竭力、攻坚克难。



某部机关在基层搞了一次问卷调查,主题是“你最近有什么烦心事”。填写问卷,官兵们多了份期待。然而,调查结束之后,迟迟没有下文,而且也不见机关有什么“说法”。大家心里有些失落。

这正是:了解痛感并不难,走近基层心不同。反馈落实兵期待,必须保持热肠。 罗 园图 文鹏明文

玉渊潭

勿快意于睚眦

■铁 坑

中药有相须相畏相反之说。相反之药,即便是桔梗甘草,其气也会激斗。药性之反在于本性,为政者扛着事业和百姓,理应胸襟宽广、一心在公,而不能偏执必较,快意于睚眦。

狄仁杰担任内史的时候,武则天曾与他有过一番谈话。武则天说:“你在汝南干得不错,颇有政声。但是,也有人在背后诬陷你。你想知道是谁吗?”狄仁杰回答:“假如不知道诬陷者,我就跟他一如既往地友善相处。正因为,我恳请选择‘不知道’。”听完这番话,武则天深加叹异。“宰相肚里能撑船”,这不仅是一声赞誉,更是为政者必备的一种品质。房玄龄任唐宰相时,曾大病一场,各部官员都前去问候。户部郎中裴玄本有番势利话:“如果病得不重,那就得去看;既然病重了,何必再去呢。”没成想,

人的经历、学识、岗位、诉求不同,观察问题的角度不同,从而在一些问题的处理上存在差异,这无可厚非。道义相砥、过失相规,秉持公心、坦诚相见,才能求同存异、齐心协力干好事业。

这话泄露了出去,传到了房玄龄耳朵里。后来,裴玄本也依例去探望。见面后,房玄龄并未生气,而是打趣一番:“裴郎中来,玄龄不死矣。”

人的经历、学识、岗位、诉求不同,观察问题的角度不同,从而在一些问题的处理上存在差异,这无可厚非。道义相砥、过失相规,秉持公心、坦诚相见,才能求同存异、齐心协力干好事业。如果因为意见相左,就丧失官德、记仇在心,直至诬陷中伤、挟私报复,则只会能量内耗、两败俱伤,啥也干不好。揆诸史册,这样的例子不胜枚举。

唐史中,“华山金矿”事件深刻展示了李林甫城府深、阴险的一面,而李适之的有苦说不出,也令人唏嘘。李适之为人性情简单,对官吏和百姓都很随和,担任宰相后敢于坚持原则,“每事不迁,李林甫恨在心,他向李适之透露了一条信息:‘华山之下有金矿,采之可以富国,皇上目前还不知道。’李适之心想,这是个富国利民的好消息,随后向玄宗奏报,玄宗大悦。”

李林甫是玄宗近臣,他早就料到,玄宗会向他打听金矿的事。他回答说:“华山有金矿的事,我早就知道了。可华山是什么地方?那是陛下本

命所在、王气所在,是绝对不能挖掘的。所以,我不敢提起这事。”就这三言两语,为李适之被疏远、被构陷乃至自尽,埋下了伏笔。当然,得意于其间的李林甫,则留下了千古骂名。

“同寅和衷,为居官第一善。”这是因为,许多工作非一人能够独任,小分畛域则动多窒碍。唐代时,御史刘童与东都留守蔣蕃就演绎了一出“将相和”。蔣蕃曾役使数百人修建东都宫殿。刘童对此表示反对,他认为,盛夏耕作之际不宜擅役工力。蔣蕃拒绝了刘童的意见:“除非有新的旨意,否则就不会停。”刘童将此事上奏。诏书下来,蔣蕃被杖二十下,贬谪岭南。按说,这梁子就算结下了。

后来,刘童也因事被贬,担任临朐县令。当时蔣蕃已经是司农卿,掌管出纳。碰巧,皇帝敕令各地县令亲自运送租赋,两人又将碰面。蔣蕃知道,刘童实为清正耿直之人,因此并不把过去的事放在心上。他召集仓吏说:“刘侍御亲自送租,必定不会有贪墨和短少。只需受纳就行,不可为难。”同样是“结”,蔣蕃的打开方式,就令人敬佩。

古人云:“其怨于我、欢于我,不计也,知其能益乎朝廷而已矣。”这种大公无私、公而忘私的崇高境界,我们应努力追求。“小有所私,大必所忘也”,将精力耗在无谓的纷争里,只会蹉跎前行的步伐,贻误成长和发展。这样的清醒,我们任何时候都不能少。