

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代新气象新作为

中国航天员中心——

实现载人航天飞行9类关键技术重大突破

本报北京3月30日电 朱霄雄、记者邹维荣报道：记者30日从中国航天员中心了解到，经过50年的发展，中国航天员中心不断创新、谋求跨越，实现了载人航天飞行9类关键技术的重大突破。

1968年4月1日，中国航天员中心的前身——宇宙医学及工程研究所成立。50年来，一代代创业者大力弘扬“两弹一星”精神和载人航天精神，矢志航天、团结攻坚，使中心走出一条具有中国特色航天医学工程发展之路，实现载人航天飞行9类关键技术的重大突破，成为能独立培养航天员的世界第三大航天员中心。

——形成了完整的航天员选拔训练体系，建造了航天飞行模拟器、模拟失重水槽、舱外航天服试验舱等10余个大型地面训练试验设施，选拔培养了21名优秀航天员；

——建立了具有中国特色的航天员健康保障机制，走出了中西医结合的航天员健康保障之路；

——突破和掌握了航天飞行器环境控制与生命保障关键技术，实现了航天员从短期飞行到中长期飞行的生命安全保障；

——自主研发了以“飞天”舱外航天服为代表的航天员系列化功能服装，展

现了航天员良好形象；

——研制生产了6大类上百种航天食品，把“舌尖上的中国”带进茫茫宇宙；

——设计并完成了近百项有人参与的空间科学试验，为后续空间站建设和深空探测积累了宝贵数据；

——提出了飞行器设计和飞行试验各个阶段的医学要求，全面建立了有害环境因素医学评价标准和评价方法体系；

——设计了企鹅服、太空跑台等多项失重防护措施，有效减少太空特因环境对航天员的不良影响；

——创建了航天工效学评价体系，确保了航天员安全、高效完成各项工作。

西昌卫星发射中心——

精益求精确保北斗三号发射成功

本报西昌3月30日电 王玉磊、记者韩卓业报道：30日凌晨，两颗北斗三号全球组网卫星从大凉山壮丽升空，西昌卫星发射中心又一次实现北斗卫星发射圆满成功。

“精益求精是确保航天发射圆满成功的关键法宝，我们要持续培养精益求精的工作作风，做到一切工作都精准、精细、精确。”中心党委书记董重庆告诉记者，今年中心还将执行10多次航天发射任务，面临多星多箭并行测试、交替发射等诸多挑战。为此，中心强化全过程质量管控，全面锤炼过硬发射能力。

低温加注是发射中的重要环节。已在液氢加注岗位工作29年的操作手陈复忠每天要巡线加注管路两次，进行10余项设备检查，抄录20多组数据，然后进行数据比对。“数据全部核对无误，心里才踏实。”已执行105次发射任务的陈复忠说，“每一次任务都是从零开始，容不得半点马虎。”

牛头山上，遥测分系统指挥员王兴茂带领人员，圆满完成跟踪测量任务。自2017年下半年以来，他们创下4个月跟踪遥测13发火箭发射任务的纪录，荣立集体二等功。

荣誉的背后，是辛勤的付出。每次

任务结束，王兴茂都要组织操作手复盘参数，深挖细研每一个信号反馈、每一次微小异常、每一帧遥测数据，力求提高跟踪测量精度，确保火箭发射后捕得住、跟得稳、测得准。

为给发射指挥决策提供更加精确快捷的数据评估支撑，中心技术部高级工程师车著明，率领创新团队经过数十万次调试和修改完善，成功将事后数据处理系统升级成准实时数据处理系统。

“加强核心关键技术攻关，把每一个参试软件做成精品，才能有效提升各系统的参试能力。”技术部主任刘成国说。



3月29日，海军陆战队某旅组织喷火器夜间实喷训练，锤炼部队夜战能力。

牛 涛摄

第75集团军某合成旅坚持按战斗力标准选拔考学士兵

近八成学员苗子是训练标兵

本报讯 任鹏、骆理报道：“今年的学员苗子真是不一样，不仔细看还以为表彰训练标兵呢！”3月下旬，经过逐级选拔考核，第75集团军某合成旅士兵考学学员苗子集训名单刚刚公布，就引发官兵热议。原来，入选集训队的60名学员苗子有近八成是各专业岗位上的训练标兵，不少人曾被评为“优秀士兵”或荣立三等功。

“选拔学员苗子，就是选拔未来战场的指挥员，必须按照‘能打仗、打胜仗’标准，把综合素质全面过硬的人才筛选出来、推荐出去。”该旅领导介绍，面对战士们的军校成才愿望，他们坚持用战斗力标准督促士兵成才、选拔考学士兵，在文化知识考核的基础上，对基础体能、专业技能等能力素质进行严格考核，实行军

事考核一票否决制，鼓励训练标兵考学并优先选取为考学对象，为训练标兵拓宽成才路径。在刚结束的选拔考核中，18名战士因军事考核成绩不合格被淘汰，其中一名战士各课目考核成绩均较好，仅因400米障碍考核成绩超出合格线3秒，最终被淘汰。

学员苗子选拔立起鲜明战导向，

强军论坛

如实填写《军队领导干部个人有关事项报告表》，向组织报告个人有关事项，已经成为领导干部必过的忠诚检验关，一笔一画，都可视为庄严承诺。只有如实、客观、坦诚地向组织报告每一个事项的真实情况，才能交出“明白账”“放心账”。

请示报告也是铁规铁纪。如实向党组织报告个人有关事项，是领导干部必须遵守的纪律，也是检验领导干部对党是否忠诚老实的试金石。强调领导干部不要做“两面人”，不要“伪忠诚”，这件事就可以见真章。在如实报告问题上，是应报尽报、需报即报，还是错报漏报、瞒报不报，是对党忠不忠诚、老不老实的具体体现。领导干部只有自觉向组织说实话、报实情、交实底，愉快接受组织管理监督、回应组织

关心爱护，才能在对党忠诚、遵规守纪上树好样子。

瞒报非小事，说谎有代价。陈云同志曾指出：“党员对党隐瞒应该向党报告的事情是极端错误的。我们共产党不允许党员有这样的行为。”领导干部报告个人有关事项与廉政和作风状况密切相关，直接反映领导干部廉洁从政、廉洁用权、廉洁齐家情况。因违法违纪问题受到查处的领导干部中，不如实报告个人有关事项的占很高比例。对有漏报瞒报情形的，在查处结果处理上已经划出了底线，亮明了红线。谁也不能耍小聪明，玩障眼法，搞“此地无银三百两”那一套。

领导干部能否正确行使自己手中的权力，在于自律也在于监督。如实报告家事家产，把组织监督的视野由工作表现向婚姻变化、家属子女、财产收入等日常生活延伸，有利于实现管理监督关口前移、全域覆盖；有利于抓

早抓小、防微杜渐；有利于把住作风关廉洁关，防止“带病提拔”；有利于促进领导干部知敬畏、存戒惧、守底线，进一步强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉。

导线只有通上电才叫电线，只有通上高压电才叫高压线。只填报不核实，报告个人有关事项制度就容易流于形式。对领导干部报告家事家产的真实性完整性必须进行认真核查，发现问题依规依纪严肃处理，才能真正让高压线带电，让铁规矩生威。要坚持重点核查和随机抽查相结合，做到后备必核、凡提必核、重用必核、有问题线索的突出反映必核，不断提升报告查核的精准度和覆盖面。坚持按政策按程序认定核查结果，对有漏报瞒报情形的，严格按照规定进行处置，切实发挥好惩前毖后、教育警示作用，推动形成风清气正、海晏河清的政治生态。

(作者单位：广东省军区)

嗅油烟 听轰鸣 受颠簸

陆军后勤部 机关人员 驾驶主战装备体悟战场保障

本报讯 记者武元晋、通讯员马云飞报道：戴上坦克帽、闻着油烟味，驾驶战车通过弯道……3月中下旬，陆军后勤部组织百余名领导和机关干部，在陆军装甲兵学院进行主战装备体悟驾驶训练。

近年来陆军主战装备发展很快，陆军后勤部领导机关在调研中发现，各级后勤制定的政策制度，凡是深入部队调研、听取官兵意见认真的，都得到了部队的肯定。为促进后勤部机关更好地履行军种主建保障职能，制定后勤政策法规

和标准制度符合部队实际、满足部队需要、回应官兵期盼，陆军后勤部专门组织这次陆军主战装备体悟驾驶训练。陆军后勤部领导介绍说，这次训练就是要让后勤机关干部更多地走向训练场、走近主战装备和一线官兵，在训练中感受硝烟、感受战场，更深入地思考感悟本职工作如何向战场聚焦、向备战用力，更有针对性、更接地气地履行好本职工作。

听专家教授讲授装甲装备构造及发展，在学院装甲装备陈列馆参观学习主

战、指控、保障等典型装甲装备，观摩装甲兵旗语、高速漂移训练，进行主战装备模拟训练和实车驾驶……深入接触陆军新型主战装备，闻着油烟、听着轰鸣、感受颠簸，参训人员感触颇深。卫生局医疗管理处助理员张剑锋说，通过训练，对做好后勤保障工作有了更深刻的认识，今后将在工作中更加关注、有效解决装甲兵等兵种岗位特殊作业环境下的保障问题，精细精准做好战场伤员搬运救护、军事训练健康保护等工作。

第82集团军某旅向20余个隐形作风问题开刀

硬起手腕纠治“四风”新表现

本报讯 何孝林、耿文波报道：党委常委解决问题不见底不散手，机关科室门好进事好办……连日来，第82集团军某旅从隐性陋习抓起，进一步纠治“四风”，硬起手腕动真格出实招，取得明显成效。

针对“四风”新表现新变种，该旅党委一班人达成共识：“四风”隐身潜行，必须仔细查、扎实抓、认真改、反复治，才能取得实实在在的成效。为此，他们反躬自省、刀口向内，带头查找出机关解难避重就轻、话好说事难办、会议内容少流程长等20余个隐形作风问题，并出台具体措施。去年底，该旅党委议训议教会上，明确要求每人发言时间不超过5分钟，有些干部为了表现单位成绩，发言冗长，被当场叫停。

据了解，为促进作风转变，确保整改成效，该旅党委确立“用为兵服务实效检

验作风转变”的标准，通过教育引导、建章立制、量化评比等形式，严格工作组派遣审批流程，规定下部队人数，精简汇报材料，要求机关不得随意向基层索要书面材料，不准提出与工作无关的保障要求。前不久，该旅机关工作组下基层，4名机关干部的背影、洗漱用品、办公电脑和学习材料等物资把汽车后备箱塞得满满当当。工作组到达后，立即分赴各连队听取意见建议、现场答疑解惑。

该旅党委还将机关干部的能力素质、作风形象和20余项具体业务一并纳入调查问卷，全方位征求官兵意见；将基层官兵作为特邀代表请进党委会议室，共同研究筹划大项工作。近期，该旅解决了基层附属配套设施不健全、军地通用技能培训机制不完善等问题，赢得基层官兵广泛好评。

武警云南总队迪庆支队连出重拳整治违规违纪问题

不讲情面狠抓基层作风建设

本报讯 王文涛、马艺训报道：1名机关干部未参加体能训练被通报批评、4名公勤岗位士官消极训练被调离岗位……前段时间，武警云南总队迪庆支队党委连出重拳，对违规违纪现象铁腕治理，受到官兵称赞。

该支队执勤任务繁重，基层单位高度分散。今年以来，支队党委派出工作组深入基层一线，多方听取意见建议，查找梳理出13类具体问题。找准症结所在后，党委一班人从官兵反映强烈的事入手，制定下发《党员干部量化管理实施细则》《党委机关改进作风具体办法》《作风建设奖惩措施》等制度规定，并张榜公布，接受官兵监督。

针对一些机关干部浅尝辄止、少数基层干部抓整改虎头蛇尾等不

良倾向，支队党委组织召开形势分析恳谈会，及时完善双向监督治理机制，建立问题整改“对账册”，明确整改责任人、路线图和时间表，将存在问题、整改时限及责任人进行网上公示，与个人进步挂钩，整改进度实时更新，整改情况每月讲评，有力解决了重部署轻落实问题，形成了上下联动抓建设、自始至终解难题的良好氛围。

敢于揭短亮丑，绝不大事化小。前不久，连续多年受上级表彰的某中队在应急演练时违规操作，造成装备物资受损。有人担心追责处理会影响该单位创先争优的积极性，但支队党委态度坚决：制度面前没有“局外人”，违规违纪必须追责。最终，他们按照有关规定对该单位主官进行了严肃处理。

纠“四风” 转作风 树新风

