

大抓练兵备战·新大纲施训进行时⑩

# 告别畏首畏尾 飞出最大潜能

## 南部战区空军航空兵某旅按新大纲要求建立容错机制

本报讯 徐佳亮、记者李建文报道：“这项数据究竟是怎么飞出来的？”近日，一场激烈的空中对抗演练结束后，南部战区空军航空兵某旅组织集体判读飞参，发现一名飞行员飞出了一项“意想不到”的数据，一时引发不小争论。

有的飞行员认为“这只是偶然现象，不能以偏概全”，有的飞行员则认为“手册中没有明确，先要判定是否符合安全规则”。争论过后，意见逐渐达成一致：既然能飞出来，就意味着有实现的可能，应该通过这一数据深入挖掘新机潜能，探寻背后的制胜机理。

副参谋长宋辉两年前参加过某任务

多年来，思维理念的禁锢，导致一些飞行部队偏离战斗力标准要求，重共性、轻个性，技术飞统一的数据，战术练统一的套路，一旦数据上达不到“丁是丁、卯是卯”，出偏犯错，就被定性为问题。

久而久之，“数据精准”成了数据包袱，掣肘飞行员自身潜能开发和自主能力培养，导致其畏首畏尾，本来能出成果的验证项目、能突破的极限性能、能飞出的战斗力，因为头顶高悬的

集训，并获得飞行教官资质，他的感触更深：以前我们在训练中重共性、轻个性，技术飞统一的数据，战术练统一的套路，忽视自主能力培养，个性发挥空间很小。可如果所有人都是“平头”，没有人去“冒尖”，战斗力的瓶颈如何突破？只有现在敢于试错，汲取经验，未来战场上才能少犯错。

事实上，新机改装之初，该旅就大胆尝试，自主创新，蹚开了一条“实战化改装”之路。他们打破传统“大队研究”模式，抽调各专业骨干力量，成立作战研究中心，划设5个课题研究小组，将验证内容分解至每个课目，分配到具体人，注重

飞行员自主设计、自主规划，摸清不同条件下新机武器性能与战术应用特点，让“学、研、用”融为一体。

昨日“不敢做”，今日寻常事。自新大纲施训以来，飞行员安欣宇明显感觉自己“拥有更多个性发挥空间、更广操纵裕度”。这得益于新大纲中强调“建立容错机制”，客观对待飞行员技术成长过程中出现偏差的必然性，评价导向更为包容、更加公正、更贴近实战，让飞行员从“不敢做”“不敢错”的枷锁中挣脱出来，不断挤掉新机参数中的水分，促进飞行员潜能和战机能得到更大程度的开发。

记者注意到，近期该旅已连续三个

场次组织实施自由空战课目训练。飞行计划显示，每次对抗中，飞行员身边的友机、面对的“敌”机、担负的任务都不尽相同。通过这样不设固定编组，随机设定实案背景，增大飞行员自主设计、规划、准备的难度，使飞行员尽快适应各类角色、各种环境，取人之长，补己之短，不断提升训练效益。

“训练难度是循序渐进的，我们不会刻意为了试错而试错。”该旅领导表示，现在飞行员的自主设计还停留在个人训练课目和阶段任务筹划阶段，下一步，他们将加快学习脚步，对在联合作战中的自我定位进行研究。

培养、个性发展完备的战斗员，才能表现出机智沉着、足智多谋、富于创造等优良个性品质，才能在战法谋略和战术运用中打破常规、以智取胜。因此，对因经验缺乏、先行先试、大胆创新出现的偏差，不应求全责备；对于符合作战要求，并且能及时发现并改正的错误，也不应“一票否决”，而应该容纳它们、吸收它们、转化它们，在实践中不断修正，以帮助我们总结经验得失，更好走回成长发展的正轨。

演训场心得

## 多些容错的勇气

■南部战区空军某旅参谋长 宋银河

“错误偏差”，只能浅尝辄止，最终无功而返，损害了训练效益。

相比昨天，今天的空战场更加复杂激烈、瞬息万变，只有受到过良好个性



## 西宁联勤保障中心改进组训方法夯实基础训练 百余名骨干集智攻关补短板

本报讯 记者张放、通讯员刘侃报道：讲授基础训练组训方法、观摩重难点课目示范作业……前不久，西宁联勤保障中心百余名抓训组训骨干齐聚青藏高原某训练场，围绕部队基础训练存在的短板弱项集智攻关，规范和改进组训方法，为提升训练实战化水平打下基础。

该联勤保障中心把抓好基础训练作为战斗力、保障力建设的基础工程。为提升所属部队基础训练效益，强化官兵基本技能和基础体能，推动联合作战、联

合保障能力提升，他们结合年度军事训练检查考核，深入仓库、医院、军代处等不同类型单位调研，梳理查找出基础训练管理不规范、内容标准不统一、教学组训不严格等10多项具体问题。针对这些问题，他们以改进组训方式为突破口，组织基层训练骨干开展组训教学法集训。

集训中，他们坚持问题导向，集中群众智慧，对不同类型单位的训练组训任教法进行规范和改进。同时，围绕基本理论、基本动作和基本技能，组织组训

方法讲授，“四会”教学示范、险难课目演示、作业练习固化、对策研讨交流等多项内容的培训，提升参训人员组训能力。

某团一连连长王雪江去年在抓连队体能训练时左右为难：不加大训练量，人员体能很难提升；加大训练量，又容易出现伤病。集训中，他结合体能训练辅助练习方法和人体机能科学变化规律等所学内容，科学调整了连队体能训练计划。通过集训改变过去粗放式的训练方式后，王雪江对抓好新年度军事训练充满了信心。

## 天路祭忠魂

清明节前夕，正在执行进藏物资运输任务的川藏线十英雄纪念馆官兵来到“川藏线十英雄纪念馆”广场，开展“缅怀革命先烈、争做英雄传人”活动，传承红色基因，矢志强军兴军。

郭宏摄

## 广西边境扫雷取得阶段性成果

12万平方米的安全土地移交当地政府，预计年底前将完成广西边境所有雷场的深排封围任务

本报讯 关磊、记者陈典宏报道：3月下旬，南部战区陆军某边防旅扫雷队分东西两线，分别完成广西凭祥市中越1097号界碑附近019号雷场，以及龙州县下冻镇030号雷场深排任务，官兵们手拉手在雷场走过几个来回后，现场将12万平方米的安全土地移交当地政府。

其中，019号雷场面积约5万平方米，扫雷官兵们共搜排出地雷、手榴弹等爆炸物228件，而这里，也是中越边境广西段新一轮扫雷行动启动以来，搜排地雷等爆炸物最多的一处雷场。因雷场距离村民房屋较近，扫雷官兵采用爆破筒和乳化炸药相结合的方式进行搜索，并首次使用喷火器采取火烧的方式进行清障，有效保护了人民群众财产不受损失。

据悉，中越边境广西段新一轮扫雷行动于2017年11月27日全面启动，计划对广西边境8个县(市)的53处、200多万平方米雷场雷区进行全面深排和永久封围，其中深排雷场38处，面积约158万平方米，封围雷场15处，面积约47万平方米。

截至目前，扫雷官兵已完成广西东兴市、防城区、龙州县、大新县4个县(市)的雷场深排任务，共计完成深排雷场25处，面积48万平方米，搜排出地雷、手榴弹等爆炸物460余件，并对14处封围雷场的封围通道进行了搜排，雷场封围工程已分别在东兴市、龙州县两个方向同时开始施工。

预计到今年11月底，广西扫雷队将完成广西边境所有雷场的深排和封围任务。

军事科学院国防科技创新研究院——

## 探索“矩阵式”科研模式提升创新能力

■张志华 本报记者 邵龙飞

一项上级赋予的尖端技术科研课题应如何推进？军事科学院国防科技创新研究院的攻关方式让人眼前一亮：课题组成员来自10多个研究室，涵盖科技战略、人工智能、无人系统等不同研究领域。“组建融合型科研队伍、开展复合型课题研究，让从事理论研究和技术研发的人员组团出征，这是我们打造纵横高效互联互通的‘矩阵式’科研模式，打破科研壁垒，推动科技创新的一个缩影。”该研究院副院长陈小前说。

曾几何时，一些科研机构内部协调机制不畅、资源共享难等问题不同程度存在，“融不进、出不来”的问题较为突

出，造成不同科研方向、团队之间“烟囱”林立，创新成果转化缓慢，严重制约科技创新质量效益的提高。

作为以“创新”命名的新组建单位，该研究院党委一班人感到，要在科技兴军大潮中有所作为，必须在创新军事科研工作组织模式上探索，在推动军事理论和军事科技紧密结合上发力。他们认真对照职能使命，按照“小核心、大外围”“理技融合、研用结合”的理念，打造纵横交错、互联互通的“矩阵式”科研模式，从体系架构上做到信息共通、技术共享、场地共用，力求最大限度发挥所属各科研单位的优势特长。

该研究院围绕“新军科新职能新使

命”主题组织大讨论，逐级掀起“头脑风暴”，结合新入院干部专题培训发起全院干部学习总动员，通过举办“创新讲坛”带动研究成果分享交流。针对重点大项任务涉及研究领域多、各学科专业相互交叉的实际，他们探索成立“联合攻关队”，让从事军事理论和军事技术的人员组团开展重大课题攻关。

目前，该研究院很多研发团队已实现了理技混编。前不久，在某大型科研任务中，长期从事国防科技战略研究的副研究员马建龙提出的跨域协同一体化设计与建设等理念，有效打开了技术研发人员的论证思路，使技术方案的科学性和战略前瞻性大为提高。

新疆军区某团着力纠正补考降低标准现象

## 从严补考立起严训严考风向标

本报讯 沈正天、特约通讯员唐继光报道：近日，新疆军区某团组织掩体构筑课目补考，本想轻松过关的上士马晓强却因构筑的掩体伪装未达标，成绩被降低一等。据悉，该团纠正过去“首考严、补考松”的习惯做法，从从严组织训练补考，进一步立起实战实考、严训严考的鲜明导向。

“以往官兵参加训练补考，基本都能轻松过关。”有过补考经历的某连下士王汉说，团里组织各类考核时，首次考核都较为重视，考核场地设置、评判标准、考

风监察要求较严，官兵难以钻空子；相较之下，补考参与人数少，考核中容易出现标准不高、要求不严等现象，“过关率”比首考时高出一截。

“上了战场哪有机会补考？”为防止漏洞，组织不合格人员进行补考，必须用打仗标准衡量……该团结合新大纲施训，组织官兵开展讨论辨析，统一思想认识，还出台组织补考与首考“标准一致、要求不降、评判从严”相关举措，并从组织领导、场地设置、考风考纪等方面明确要求，从源头上杜绝补考降低标准现象。

考核一严到底，补考不再“注水”。上月底，该团组织基层干部体能普考结束不久，对因故未参加人员的补考旋即展开。考核完全参照普考标准实施，场地严格按新大纲标准规范设置，一名团领导现场组织，训练监察员全程督导，评判人员一丝不苟，过去随意降低标准的情况得到杜绝。

从严补考在练兵场上立起严实新风。笔者在该团训练场看到，官兵紧盯新大纲确立的新标准，扎实训练、勤学苦练，掀起练兵备战热潮。

奋然为之 亦未必难

■武晓春

强军论坛

据报道，某旅是一支在改革中组建的新部队，专业对口率不高，却在实弹演练中打出22发22中的成绩；全旅抽组自35个不同单位，却连续完成18项重大军事任务……该旅领导认为，新部队在建设发展中固然面临“拓荒”的种种艰难，但付出艰苦努力总会找到解决办法。

“奋然为之，亦未必难。”这是明代归有光留下的名言。守摊度日，往往是安稳的；抢滩登陆，往往是冒险的。但惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。改革本就是一项挑战与机遇同在、风险与成就并存的事业，没有一点“奋然为之”的精神，是很难有所作为的。只有那些砥砺奋进、一往无前的人，那些乘风破浪、攀登高峰的人，才能饱览无限风光。

但凡是伟大成就，没有唾手可得。造原子弹不难吗？但钱学森等人不畏艰辛，排除万难，终于让祖国“挺直腰杆子”。造核潜艇不难吗？但黄旭华等人矢志钻研，“人间蒸发”30年，终于让中国人的核潜艇梦开花结果。如今，载人航天、嫦娥探月、深海探测、量子通信，取得哪一项成就就不难？但靠着千千万万中国人的“奋然为之”，我们攻克了一个又一个看似不可攻克的难关，铸就了一个又一个足以彪炳史册的奇迹。

但不可否认，“奋斗无用”的想法仍有一定市场。有的人过于看重外部条件制约，认为“干了可能也白干”；有的人遇到挫折就退缩，经常半途而废；还有的认定“靠奋斗不如靠背景”，催生出消沉失望、无所作为等表现。实际上，信奉所谓的“宿命论”“关系学”，不仅无益于改变现实处境，而且会带来精神世界的空虚；而“奋斗无用”，或许只是为放弃努力寻找的借口。“拼这拼那，不如拼搏。”靠实干立身创业、靠拼搏成就梦想，永远是成长成才的正道。

军事领域的较量，从来就是实打实的对抗、硬碰硬的比拼。对于军人来说，须臾离不开“朝受命、夕饮冰，昼无为、夜难寐”的使命意识，“马踏三秋雪，鹰呼千里风”的热血情怀。反之，如果只求“过得去”，不求“过得硬”；想

个人的事多，想打赢的事少，那还怎么打仗？又怎能打赢仗？从这种意义上说，“奋然为之”的状态，理应成为军人的精神常态、工作常态和生活常态。

当前，“时和势总体有利，但风险和险在增多”。面对各种风险和挑战，广大官兵只有砥砺“奋然为之”的精气神，一丝不苟研战、一门心思备战、一腔热血奋战，才能攻坚克难，成就未来。

(作者单位：炮兵防空兵学院郑州校区)