

贯彻落实新时代党的建设总要求

写在前面

习主席在十九届中央纪委二次全会上指出,各级纪检监察机关要以更高的标准、更严的纪律要求自己,提高自身免疫力。

联勤保障部队管钱管物管项目,涉及医疗卫生、军械弹药、运输油料、军需物资、房管军代、环境监测等多个专业门类。在这种情况下,联勤保障部队各级纪检机关更要注重自我学习、自我约束、自我提升,不断加强自身建设水平,通过压实“两个责任”,强化监督、铁面执纪、严肃问责,推动部队党风廉政建设向深处走、往实处落。



纪检工作业务交流

桂林联勤保障中心纪检组干部

执纪者先守纪 律人者先律己

——介绍桂林联勤保障中心纪委加强自身建设的几个招法

■本报记者 赖瑜鸿 特约记者 黄翊

深度观察

初始即严,一严到底。桂林联勤保障中心自成立以来,中心纪委坚持执纪者必先守纪,律人者必先律己的原则,以更高标准、更严纪律狠抓自身建设,为监督执纪打下坚实基础。

招法一

学习教育打牢思想根基

“军队在全面从严治党的标准更高、要求更严、走在前列,以永远在路上的执着将从严治党引向深入。”1月下旬,在认真学习习主席在十九届中央纪委二次全会上的重要讲话后,该中心纪委按照思想领先、固本培元的要求,立即组织学习研讨。

中心纪委领导介绍,始终把学习教育作为基础工程紧抓不放,及时用党的创新理论成果武装头脑,不断打牢坚定看齐追随、严守纪律规矩的思想根基。

中心纪委成立以来,以标准更高、走在前列的要求深入学习创新理论、党内法规、纪委工作要求等,围绕强化“四个意识”、增强能力素质等方面持续开展学习教育。他们采取委员会、党支部、党员大会等形式,层层思想发动,通过逐字逐句学、领导导读学、

相互交流学党的十九大数据、纪委工作报告和新修订的党章,推动党的十九大数据入脑入心。

以文化之,润物无声。组建以来,他们持续开展联勤清风文化创建活动,纪委干部带头讲廉政故事、观廉政影片、写助廉寄语,记者见到,中心纪委所在办公室,党史军史、后勤传统、警示语等宣传画随处可见,廉政文化氛围浓厚。

招法二

自我净化从严规范权力

今年第一次干部军事体能考核,纪委成员一个不落出现在演兵场上;第一堂党课辅导,紧紧围绕“从正风正气”的主题;第一次工作会议,将自我净化列入讨论议题;领导干部填报的第一张表格,是《军队领导干部个人有关事项报告表》……

履职尽责中,如何解决好“灯下黑”问题?中心纪委的几个“第一次”给出了明确答案。

《打铁还需自身硬》这部专题片,不仅被他们作为警示教育片反复观看研讨,片名更成为严守纪律、勇于担当的座右铭。中心纪委专职副书记邹瑜桥介绍,年初以来,中心按照执纪者先守纪、监督者先受监督的原则,围绕政治教育、党内生活、权力约束等方面,对纪委自身建设提出目标要求。如

今,他们已建立完善机关内部管理制度,对理论学习、财务管理、公务接待、会议培训、“三公”经费支出等制度进行修订完善,真正把制度约束转化为纪律自觉。

严肃认真的组织生活,是强固根本、锤炼党性的有力支撑。他们深入贯彻《条例》《准则》相关要求,在组织生活中拿起批评武器,突出对自身作风建设问题常“拉袖子”、打“预防针”。

“每次开展批评都是对纪委‘战壕’里的战友负责,也是对自身监督的一次拷问,能确保纪检监察队伍始终在相互提升、相互促进的良性循环中。”邹瑜桥说。

招法三

精学业务助力监督执纪

已是深夜,中心纪检办公室的灯还未熄,纪检干事袁正捧着一本建设工程技术方面的专业书进行研究。他说,自己工作中很需要这方面知识。

对肩负职责的深刻认识,源于袁刚到纪委工作的一次亲身经历。那次,他到某单位检查账目,核算一项工程建造开支时,他被估算、概算、预算、结算等内容搞得一头雾水。“走进新时代,必须不断学习才能适应岗位需求!”那时起,袁便开始广泛学习业务知识。

针对不同行业特点加强专业知识学习,才能在执纪监督中不说行外话、不办行外事。中心纪委会人钻研后勤业务,跨专业学习蔚然成风。

采购过程全程留痕、每年进行岗位轮换、落实关系回避制度……年初,在中心制定《十六项采购内控制度》过程中,中心纪委全程参与,系统学习阳光采购、采购分离、联合监管等制度。

记者了解到,在中心部队去年持续开展干部、财务、军需、油料等岗位系统整治中,纪委均积极参与,与相关部门一同制订方案计划,围绕制度漏洞、行业弊弊、管理顽症、作风陋习等查纠存在问题。

比如在纠治训风训纪风问题上,他们抽组精干力量,以跨区训练、联演联训为重点,成立12个军事训练监察小组,对所属单位军事训练考核、应急分队出动、保障预案制订等方面进行监察,对备战打仗中存在的问题梳理分类,见人见事通报。

中心纪委还在基层广泛建立风气监察联系点,组织官兵对照身边的“微腐败”和不正之风问题拉单列表,广泛开展思想辨析,指导建立畅通民主渠道、敏感事务公开、“微腐败”纠治等制度机制,探索了加强风气监督检查的方法路子,受到官兵欢迎。

上图:桂林联勤保障中心纪检监察处定期开展业务交流,提升纪检监察人员业务素质。

张天会摄

3月23日,军队人大代表、第76集团军某旅工兵连一级军士长齐虎广,在训练一线为战友宣讲两会精神。

袁宏彦摄

党建论坛

干事创业常思『胜战之问』

■钱文艺

在党和人民需要的时候,我们这支军队能不能始终坚持党的绝对领导,能不能打得赢、打得胜,各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗?这个“胜战之问”,是对军队根本职能的使命追问,也是对我们卫勤保障单位转型之问、发展之问。

现实中,个别卫勤保障单位仍不同程度存在备战打仗意识树得不牢,训练实战化水平不高,卫勤装备建设较为滞后等问题。面对“胜战之问”,卫勤保障单位党委必须及时转观念转思路转方式,自觉纠正因循守旧“四种思维”,把备战打仗作为第一要务,确立以战领医、以战领教、以战领研、以战领训的发展思路。

破除习惯于和平积习的惯性思维,立起党委备战打仗的“指挥棒”。部队打不得赢,卫勤靠不靠得住,关键要看备战打仗的观念牢不牢。必须率先挥起聚焦打赢的“指挥棒”,带头根除和平积弊,优化卫勤编组、更新卫勤设备、加大卫勤训练,在人才考评、工作考核中更加注重打仗导向,提高执行卫勤任务、获得卫勤成果的权重和分值,推动卫勤保障单位各项建设回归军队本质本位,向能打胜仗聚焦。

破除偏重于经济效益的市场思维,树立党委聚焦战场的风向标。卫勤保障单位直面“胜战之问”,必须在“赢得战场”与“赢得市场”中做出正确抉择。要清醒认识到,卫勤保障首先是服务部队的打赢,党委部署开展任何工作都要心中有官兵、脑中有部队,主动对接、主动靠拢、主动服务。通过持续探索派驻保障、遂行保障、巡诊保障等多种保障形式,完善预防保障、为军服务制度体系等,真正把中心工作向聚焦部队、保障官兵靠拢,全面提升服务保障、服务部队的核心能力。

破除心安于消极求稳的惰性思维,明确党委争创一流的路线图。战场无亚军,打赢才是一流。卫勤保障单位谋发展为打赢,必须坚持把世界一流、部队满意的标准要求牢固树立起来,着眼新形势新任务新要求,深入分析学科人才发展态势,准确判定学科发展方向,强化一流理念,建设一流学科,培养一流人才,创造一流成果,提供一流保障,努力在引领军事医学人才培养、卫勤体系建设、官兵服务保障、医学科技创新和医疗技术进步中

发挥不可替代的作用,为军队战斗力生成贡献力量。

破除局限于本部本院的封闭思维,强化党委全域攻防的新理念。始终站在高位立足全局谋划卫勤保障工作,加快完善卫勤保障平台建设,聚焦陆军全域作战保障需求,重点探索“空地一体多维卫勤保障中心”“高原作战卫勤保障”等课题研究,创新做好卫勤保障工作,形成卫勤保障拳头。

(作者系陆军军医大学第二附属医院党委书记)

第80集团军某旅激励党员投身强军实践

两会精神人心田

■王健 马亚超

“新时代属于每一个人,每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者……”3月下旬,在第80集团军某旅两会精神宣讲现场,军队人大代表、旅党委书记武仲良正结合参会心得,为官兵传达两会精神。

知者行之始,行者知之成。旅党委坚持先学一步、学深一层,依托党委理论学习中心组带机关理论学习组织体会交流,帮助大家深学悟透两会期间提出的新思想、新论断、新观点;结合实践学,注重从工作实际出发,开展一次专题学习、整理一套汇编资料、组织一次板报展评、进行一次交流体会、举行一次故事讲述、通过“个人自学、专题精学、及时跟学、考评促学、逐级带学、岗位践学”等办法,形成以上率下、层层带动的学习践行氛围。结合学习,他们按照学用一致原则,

注重解决实际问题,每名党委常委负责一到两个课题方向研究。党委一班人在险难课目上率先垂范,人人争当“第一投”“第一跳”“第一潜”,武仲良回旅后立即走上实投和伞降训练场,利用点滴时间补课,为官兵做好表率。

他们还在全旅广泛开展“和平积习大起底大扫除”活动,组织党员骨干对照“打仗思想不牢、指挥能力欠缺、精神状态懈怠”等9个方面问题,深挖剖析,拉单挂账抓好整改落实。

思想认同感越高,投身实践积极性越强。新年开训以来,该旅官兵以建设一流军队的标准和练兵打仗的姿态迎接新时代考验,在训练中引入多种新训法,在前不久组织的伞降地面动作考核中,党员骨干模范带头作用突出,全旅成绩大幅提升。



以文化人 以德润心

——东部战区空军某场站加强廉政文化建设的见闻与思考

■周宇 陈庚

党建视野

“洗衣盛饭、铺床叠被让战士代劳可不是什么天经地义的事。”“为了好面子、讲人情,每次休假归队带特产,久而久之就成了人情负担”……前不久,一场全体官兵参与的基层“微腐败”现象讨论辨析会,在东部战区空军某场站深入展开。

该场站党委始终坚持以习主席关于廉政文化建设的重要论述为统领,以提高官兵正风肃纪“获得感”和战斗力“贡献率”为根本出发点,大力推进军营廉政文化建设,持续深化标本兼治,立起了全面从严治党的鲜明导向。去年7月,他们被战区空军确定为廉政文化建设试点单位。

前不久,场站军需股党支部书记李嘉正上任后,第一件事就是带着支部成员,面对党旗,对官兵进行廉政公开承诺。这是该部开展廉政文化建设系列活动的场景之一。

结合学习宣传贯彻党的十九大精神,他们充分发挥驻地红色资源优势,唱响“红色土地红色心、过硬场站过硬兵”口号,广泛开展“重走红军路,重温入党誓词,唱红色歌曲,讲红色故事、看

红色电影、读红色书籍、参观红色教育基地”的“两重五红”活动。

“建设廉政文化,必须突出党委主体责任,牢牢把握维护核心、听党指挥的根本要求,把出发点和落脚点定在铸牢思想基础上。”谈到廉政文化建设的初衷,场站党委书记魏长春这样说。

制度养成习惯,习惯形成文化。场站党委感到,只有实现文化与制度相融互促,实现廉政文化由“虚”到“实”的根本转变,才能善作善成、久久为功。

他们对照上级明确的25个廉政风险点,制定下发《加强部队廉政建设措施》,瞄准官兵习以为常的陈规陋习,聚焦放大、精准开刀。紧盯工程建设、物资采购、经费使用、选人用人等重点领域,制定完善监督检查措施。

为广泛听取官兵意见建议,党委常委分头赴挂钩单位蹲点调研,在军人大会上进行现场答复,公开作出承诺。截至目前,官兵反映强烈的10个突出问题均已得到解决。

“我们身为家属,特别是军属,必须更加注重管好家庭的‘廉政账’,及时提醒督促爱人自重、自警、自励,树好军人形象,做到洁身自好、廉洁奉公。”年初,场站一名领导的家属向全站官兵家属发出了倡议。

家庭作为廉政教育不可或缺的一环,也是场站党委关注的重点。他们广泛宣传以廉为荣、以廉为耻的家教家风,开展家书、家训、家规征集展评,组织家属助廉座谈会和廉政“家访”,向党员干部家属寄送《争当“廉内助”、树立“好家风”》倡议书,组织签订《助廉承诺书》,把反腐倡廉学习教育适当向家属子女延伸,积极推进廉政文化走进家庭,激励官兵和家属共同把好廉洁家门。

四

“军营廉政文化建设,必须紧紧扭住服务保障打赢这个主责主业紧抓不放。”场站党委坚持把廉政文化建设融入强军实践中,用清风正气凝聚军心士气。

他们开展强军战歌歌咏比赛、“强军故事我来讲”主题演讲比赛等活动,常态化组织党员骨干结合岗位实际深入对照检查,主动查找不足、补足差距。

针对多点多训、多批次轮训的特点,由纪委牵头,成立联合军事训练监察组,深入训练一线开展检查督查。各级党组织严格组训人员考察,从政治思想、组织筹划、完成任务等方面进行全方位考核。通过每月检查、季度讲评、年终评比,使训风训纪训风进一步端正,训练质效明显提升。

“自己本领不过硬,怎么敢去教别人呢。”最近正在带领新兵开展驾驶训练的士官党员董进前这样说。