在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代新气象新作为

陆军军医大学新桥医院创新服务举措

为军队退役人员开设绿色通道

本报讯 记者**赖瑜鸿**、通讯员**曾理**报道：日前，记者从陆军军医大学新桥医院获悉，为深入推进部队医院“姓军为兵、保障打赢”服务理念，切实方便军队退役人员就诊，从今年2月起，前往该院就医的军队退役人员凭个人有效证件，可在门诊部指定窗口享受门诊挂号和缴费优先待遇。

该项专门针对军队退役人员提供的优待服务，对象包括：曾经在部队服役的退伍转业军人、文职人员、军队离退休老干部等。据悉，相关人员可凭本人转业证、退役证、复员证、军残证、离退休证等有效证件，在门诊部“军队退役人员专用窗口”享受门诊挂号和缴费优先办理服务。

采访中，记者遇到正在新桥医院接受定期肾脏透析治疗的退伍军人田先生，聊起这项待遇，他喜上眉梢：“开通挂号、缴费绿色通道，这对我们退役人员是一项实实在在的福利。整个就医时间比以往节省不少，很方便、很暖心。”

此外，新桥医院相关科室还专门核算就诊人员通过量，从挂号、就诊、缴费、检查、取药等环节模拟测试，在相关区域专门增设自助缴费系统，确保军队退役人员来院就医更加便捷高效。该院领导介绍，为军队退役人员就医提供切实有效的优质服务，既能增强军队退役人员荣誉感，更能体现社会关爱，激励他们继续发扬军队优良传统，更好地为国家发展贡献力量。

第101医院拓展诊治保障范围

让烈士家属享受医疗优待服务

本报讯 记者**郭晨**、通讯员**罗微全**报道：近日，第101医院门诊大厅迎来一群特殊客人，35位江苏无锡籍烈士亲属，专程来到该院免费检查身体。该院牢记“姓军为兵”宗旨，将医疗优待范围由现役军人向烈士家属、退役军人覆盖延伸，暖心之举赢得点赞。

为深入贯彻落实全军医院疗养院为部队服务工作会议精神和上级有关指示要求，该院专题部署开展“厚待烈士家属、善待退役军人、优待现役军人”主题活动，设立相应办公室和活动服务点抓好落实。根据医院制订的实施方案，活动对象包括现役军人及军属，驻地烈士家属和退役军人；烈士家属可享受免费挂号、免费体检，优先安排门诊、住院诊治等服务，危重病人不能来院诊治的，还可享受专家一对一咨询服务；退役军人可享受免费挂号和优惠体检；现役军人可享受便捷门诊服务、专家定期赴体系部队服务、直升机救援服务和优惠体检等。此外，医院还为所有活动对象发放一封慰问信，提供免费停车和健康咨询服务。

“立足实际进一步扩大保障范围，让优质医疗服务延伸到与军人有关的群体，有利于进一步浓厚氛围，让军人成为全社会尊崇的职业。”该院领导介绍说，为充分体现爱心，提高服务质量，医院对每名前来体检的烈属安排一名护士陪同，帮助引导看病就诊，并为每人建立一份完整健康档案。在诊室，记者碰到专门赶来参加体检的烈属任承本，前几天他的老伴刚刚从医院康复出院。他告诉记者，医院热心周到的服务，让广大烈属感受到了党和军队的温暖。

第77集团军组织拉网式风气建设考评

结果网上公示 跟踪督导落实

本报讯 **王刚**、特约记者**彭小明**报道：“某旅风气建设考评结果，多次都仅为合格，应该引起重视”“某单位处置涉及官兵切身利益问题情况，官兵满意率不高”……近日，第77集团军政工网纪检监督网专题网页上，一张张树状图数值具体、对比明显，让官兵对各单位风气建设情况一目了然。

“把风气建设考评结果通报下去、在网上公布出来，让大家为风气好的单位鼓鼓掌，让风气建设有差距的单位亮亮相，旨在层层传导压力。”该集团军领导告诉记者，以往个别单位抓风气建设眼光不够开阔，对本单位在集团军范围内的工作水平缺乏直观认识，以致工作紧迫性不强。

去年以来，该集团军采取问卷调查、个别谈话、明察暗访等方式，重点围绕执行政治纪律规矩、基层“微腐败”清理整治等8个方面内容对所属单位进行风气建设考评。为确保问题见底清零，集团军考评组坚持边考评边指导、边发现边解决的原则，对考评期间发现的百余个问题当场与相关单位交换意见，逐条提出整改意见，并对问题线索逐一建立问题档案，跟踪掌握后续整改进度。

去年，某旅党委开会研究士官选晋事项未按规定认真记录，也没有安排士兵代表列席，存在风气建设漏洞。考评组严肃指出问题后，该旅以此为典型案例举一反三，不仅重点关注入党考学、评功评奖等热点敏感问题，还着力纠治机关服务基层不力等积弊顽疾，整改进度实时在网上公布，赢得官兵认可。

紧盯官兵关注的热点敏感问题组织拉网式风气建设考评，有效增强了各单位党组织锲而不舍抓作风建设的紧迫意识。某旅近日接到考评情况通报后，党委一班人连夜对照问题清单研究整改措施，拿出了在抓风气建设中履行“两个责任”的具体办法，并落实到人、跟踪督导，确保问题整改落实落细。

春天里，播下一粒精神的种子

■高先通

强军论坛

“一个基因可以为一个国家带来希望，一粒种子可以造福万千苍生。”著名植物学家、复旦大学教授钟扬，毕生以种子为业，用脚丈量巍巍雪原，用心攀登学术高峰，把论文写在祖国大地山川。虽然壮志未酬、英年早逝，但他为我们留下了弥足珍贵的“种子精神”。

“我们共产党人，好比种子。”钟扬用生命讲述了一个关于种子的故事。他本人就像种子那样，因信念而伟大，因逐梦而不凡，因执着而永生。他曾说：“当一个物种要拓展其疆域而必须迎接恶劣环境挑战的时候，总是需要一些先锋者牺牲个体的优势，以换取整个群体乃至物种新的生存空间和发展机遇。共产党员就是这样的先锋者。”今天，推进新时代强军事业，同样需要千千万万的官兵，像种子一样生根发芽、茁壮成长，为国防和军队的强大砥砺前行。

种子的使命在于扎根大地。钟扬和他的团队，以扎根般的钻劲，不畏艰辛、默默耕耘，甘于寂寞、忘我工作，“愿意把生命最宝贵的时光，献给祖国最需要的地方。”这种心有大我、至诚报国的使命意识，对军人来说同样不可或缺。军人的肩上扛枪扛炮，更扛着国家的安危、民族的命运。越是使命神圣，越要有许党报国的担当精神；越是责任重大，越要有迎难而上的进取意识。向钟扬学习，就是要把爱国之情、报国之志融入强军兴军的伟大事业之中，做一粒埋头苦干的种子、爱岗敬业的种子、无私奉献的种子，感受奋斗者的幸福，让人生变得更有价值和意义。

种子的乐观在于心怀梦想。每一颗种子的身体里都蕴涵着一颗对未来无限向往的心，从它扎进泥土的那一刻起，就为实现这样一种梦想而不断努力。钟扬就是一粒心怀梦想的种子，他曾经梦想为西藏培养更多高层次人才，梦想上海的海滩能有大片大片繁盛的红树林……有梦想才有动力，有梦想才有未来。在这个敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦的时代，绿色军营好比是一个“梦工厂”，每名官兵都是“梦之队”的一员。只要心往一处想，劲往一处使，实现强军梦的力量就无比强大，实现个人梦的空间就无比广阔。

种子的价值在于薪火相传。“春种一粒粟，秋收万颗子。”种子，能够带给人们生命的希冀、丰收的憧憬。钟扬甘为人梯，热心提携和培育年轻人才，带出了一个潜心有为、奋发进取的科研团队。正因为有众多的“种子”和“播种人”，中国脊梁才得以挺立，中国精神才得以弘扬，中国奇迹才得以创造。强军兴军是一场寂寞的长跑，需要一代又一代官兵在接力奋斗中实现。每名官兵只有发扬“种子精神”，立足于军营这片沃土，尽己所能地播撒梦想，为强军厉兵秣马，为打赢枕戈待旦，才能开出绚丽的生命之花，收获丰硕的胜利之果。

（作者单位：31633部队）

3月30日，第80集团军某旅在驻地革命历史文化展览馆开展“追寻红色印记、传承红色基因”主题党日活动，引导官兵弘扬优良传统，献身强军实践。 **黄韦纬**摄

空军某基地瞄准实战组织政治工作干部岗位练兵

政工比武“含战量”十足

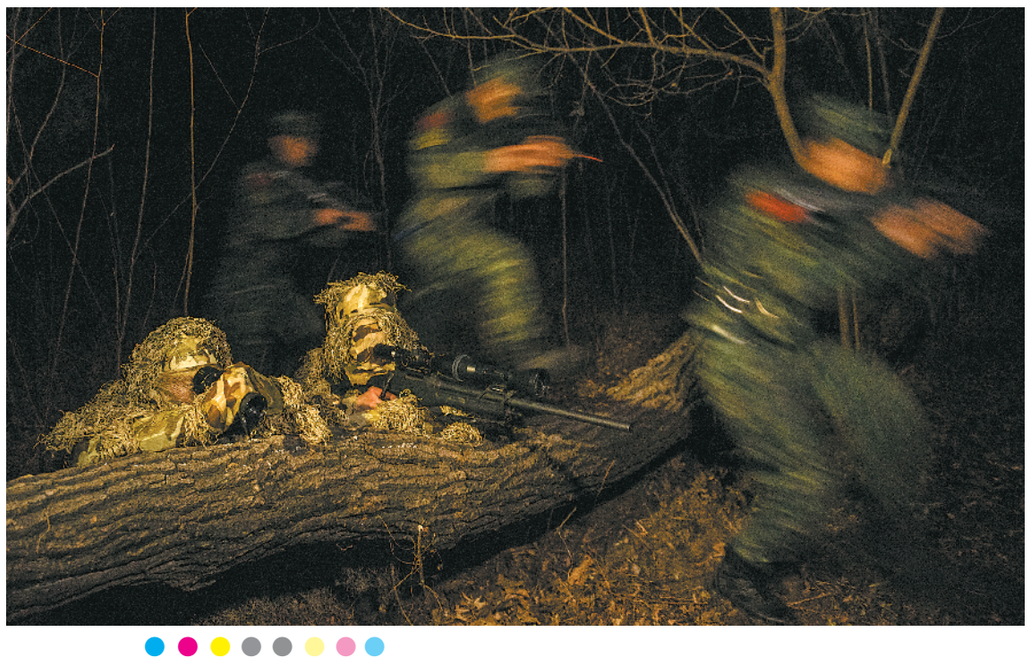
本报讯 **李华兴**、记者**李建文**报道：3月下旬，记者走进中部战区空军某基地“战力、活力、动力”政治工作干部岗位练兵比武现场看到，5支参赛队严阵以待，11个比赛环节处处紧贴实战，比武全程“含战量”十足。

记者了解到，此次比武坚持“怕什么、练什么；缺什么、比什么”原则，既对去年以来基地政治工作干部队伍“学军事、学科技、学指挥”活动进行全面检验，也为新年度开展实战化训练树导向、立标准、开新路。

这次比武从形式到内容、从理念到方法，相比以往都有较大不同，最显著的特点是打破政治工作“一支笔、一张嘴、一堂课”的“老三样”，处处瞄准即将开展的合同战术训练和实兵对抗演练设卡布阵。基地机关一位领导介绍，比武设置的数十道赛题，从基础体能到枪械使用、从政工知识到军事常识、从传统军事文化到未来作战理念，既比精气神、又考时度效，既考专业基础、又比临机决断，使官兵们经历了一次从体能、技能到智能的全面锤炼。

记者在现场看到，比赛不设固定模式，没有标准答案，只要符合基本规定，任何设想都能大胆尝试，评委着眼实战小心求证，裁判组综合情况现场裁决，孰优孰劣当场验证，能力高低一见分晓。

通过交流交锋，官兵们逐步深化了对战时政治工作的认识理解和实践运用。参赛选手张建伟是材料写作高手，即兴演讲却是弱项，此次比武他精心准备、反复打磨，6次登场次次出彩，最终被评为优秀选手，他兴奋地告诉记者：“战胜自己、重拾自信，这本身就是一种莫大的收获。”



3月28日，武警某部一支队组织特战队员开展夜间狙击潜伏、陌生地域捕歼战斗等课目训练，锤炼官兵过硬实战本领。 **李昊**摄

火箭军探索规范指挥员训练方法路子

刚性指标砥砺长剑执掌人

本报讯 **赵振勇**、特约记者**杨永刚**报道：阳春时节，新芽吐翠。大江南北的座座导弹军营里，一场场实战化练兵活动热火朝天，各级指挥员走进指挥战位、走进阵地坑道、走进练兵一线，带头学军事、研打仗、练指挥，呈现出主官带着班子练、领导带着部属练、机关带着部队练的浓厚氛围。

近年来，火箭军探索规范指挥员训练方法路子，把各级指挥员拉上演兵场、逼上对抗赛，锤炼他们筹划作业、特情处置和指挥决策能力。记者在火箭军部队训练新大纲中看到，每一级指挥员都有组训、参训、督训的刚性指标，指挥员突出岗位履职核心能力训练，指挥所突出作战筹划和应急处置训练，实现所有训练课目分工到人、责任到人、奖惩到人。

为充分发挥考评牵引导向作用，火箭军要求上级指挥员每年对下一级指挥员训练水平作出综合鉴定，每个导弹旅每年把每套指挥班子考一遍，并结合年度大项演练活动，以主要指挥员筹划决策能力、指挥机构指挥保障能力为重点，对导弹基地战役训练进行综合评估。同时，他们还严格落实主官任教要求，规定主官训练成绩与单位成绩直接挂钩，单位成绩作为评价主官履职情况重要依据。

为杜绝粗训偏训漏训，他们还对各级指挥员设立明令禁止的“高压线”，规定不得以武器装备操作训练代替指挥训练，不得以合成训练代替指挥所训练，不得以指挥所训练代替指挥员岗位应用训练，不得以指导训练代替自身训练，坚决杜绝危不施训、险不练兵等消极保安全行为。

第74集团军某旅紧贴新大纲要求练兵备战

紧贴实战，专盯短板软肋练

本报讯 **欧阳振华**、**蒙卓霖**报道：初春时节，岭南腹地，第74集团军某旅一场整建制、全要素战备演练拉开帷幕。战斗打响后，部队迅疾出动，奔袭百余公里，在目标地域展开道路抢修、架设浮桥、指挥所隐蔽伪装等作战保障行动。该旅领导介绍，参演部队连贯作业两昼夜，在生疏复杂地域机动作战，完成多方向多样化工化保障任务，有效达成战斗企图。

随着部队编制体制调整，以及作战任务和作战方式发生变化，全新的训练模式在该旅落地生根。在新年度军事训练中，该旅党委把新大纲作为指导部队训练的根本依据，着眼任务方向及保障要求，设置多种课题，重点锤炼部队体系作战能力，提升部队在不同作战环境中遂行多样化作战保障任务的能力。

在演练现场，渗透与反渗透、袭扰与反袭扰等攻防战斗轮番上演。“迅速到达指定地域，遂行保障上级指挥所作战任务。”筑城伪装分队闻令而动，却突遭“敌”强电磁干扰，一辆炮车与指控终端失去联系，远程发射受阻。伪装一连连长秦新星果断下令，采取炮车自主发射的方式，在有限时间内再次实施烟幕立体掩护，并成功躲过“敌”侦察和打击，提前到达指定地域，顺利完成上级指挥所开设和伪装任务。

紧贴实战要求打，专盯短板软肋练。此次演练全程融入空中侦察、精确打击、特战渗透等实战背景。通过演练，该旅在原有的5种保障能力基础上，探索形成战备保持、侦察情报、工化作业、多维防护、综合保障等7种新型能力，有效提高了部队实战化训练水平。