

英烈魂·清明祭②

为人民牺牲都将被永远尊崇

■杨斌

★ 长城瞭望

“同志们，为了新中国，冲啊！”
“我是王成，为了祖国，为了胜利，向我开炮！向我开炮！”
“我是81192，我已无法返航，你们继续前进！重复，你们继续前进！”
穿越历史的硝烟，每当聆听英烈们的事迹时，总会有这样的声音在人们耳畔响起。烈士们牺牲前最后一刻发出的呐喊，仿佛永不消逝的电波，久久撞击着人们的心房。
最慷慨激昂的声音，往往在最惨烈、最残酷的环境里发出。因为那一刻，发声的不只是喉咙，还有生命的最后绝响。而这呐喊声中展现的牺牲精神，蕴含人民军队从小到大、从弱到强，从胜利走向胜利的“制胜密码”。
军人作战而生，敢于牺牲是军人本色。可以说，一部人民军队发展史，就是一部革命军人的牺牲史。无

数牺牲的英烈们，就像一座座坚挺的丰碑，耸立于共和国的土地上，耸立在中华儿女的心中。
丰碑无言，烈士长眠。每一个向死而生的生命背后，都有一段气壮山河的故事；每一个抛洒热血的忠魂身上，都有一种不屈不挠的精神。仰望英烈，一个个鲜活高大的形象跃然于脑海，宛如一股股甘甜清泉滋润心田，又如一盏盏明灯照亮灵魂。他们的牺牲，换来的是祖国的山河辽阔，换来的是我们的幸福生活，换来的是无与伦比的新时代。
“一腔热血勤珍重，洒去犹能化碧涛。”英烈们的不朽壮举或许无法“拷贝”，但他们的牺牲却会被永远尊崇，他们的精神也会被永远传承。沐浴在新时代的阳光下，我们更当铭记先烈的牺牲奉献，在国防和军队建设实践中，接过先烈的精神接力棒。
仰望英烈，才能照亮内心。每一位英烈的事迹，都是一本厚重的爱国主义教科书。经常重温先烈的事迹，到烈士陵园与长眠的英烈们“对对

话”，就更能理解他们所做的牺牲，继承先烈的遗志，汲取精神的营养。
对英烈最好的告慰，就是传承他们的红色基因，续写未竟的事业。英烈们深知，矢志追求的理想可能不会在自己手中实现，但经过一代代人的努力，最终一定能实现。今天，我们正在进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，也许遇不到英烈们所处的局面，但前行之路同样艰苦卓绝，不会因为前人的牺牲而大道平坦。我们惟有继承和发扬好牺牲精神，追随先辈足迹，担负起我们这代人的使命责任，方能不负先烈们付出的热血和生命，成就复兴伟业。
和平年代的牺牲，可能不一定是失去生命。面临改革调整，不计个人得失顾全大局是一种牺牲；面对转隶移防，毅然决然离开家人是一种牺牲；面对进退去留，服从组织安排脱下军装也是一种牺牲。这样的牺牲，同样体现精神境界、个人修养，同样需要传承传统、不忘初心。也只有如此，我们才能对得起

逝去的先烈们，对得起自己的铮铮誓言。
军人的最终价值，要在战场上体现。“狭路相逢勇者胜”。无论战争形态怎么变，“一不怕苦、二不怕死”的血性胆气不可少。发扬先烈们勇于牺牲的精神，演训场上就要不怕流血、从严从难训练，战场上就要不怕牺牲、面对敌人的炮火勇往直前，面对死亡的威胁义无反顾，续写人民军队战无不胜的荣光。
“你们的名字可能无人知晓，你们的功绩必将永垂不朽。”又逢清明，我们悼念英烈、礼赞英烈，既为缅怀先辈、告慰英魂，更为传承精神、激励后人。当我们朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标阔步前行时，我们更当铭记先烈的牺牲奉献，当祖国召唤、人民需要时，能够义无反顾地舍“小我”铸“大我”，拿“舍得”换“获得”。
祖国终将选择那些忠诚于祖国的人，人民终将记住那些奉献于人民的人！
（作者单位：武警警官学院）

★ 八一时评

3月底，习主席主持召开中央全面深化改革委员会第一次会议并发表重要讲话，强调全面深化改革进入了一个新阶段。会议指出“不光是改头换面，更要脱胎换骨”，传递出以更大力度、更实措施推进全面深化改革的强烈信号。这对我们打赢国防和军队改革的攻坚战具有很强的指导性和针对性。

党的十八大以来，人民军队经过大改大、大破大立、蹄疾步稳的自我革命，建立起军委管总、战区主战、军种主建的新格局，实现了组织架构和力量体系的整体性、革命性重塑，有效解决了制约我军建设的体制性障碍、结构性矛盾。人民军队体制一新、结构一新、格局一新、面貌一新，发生了脱胎换骨、浴火重生的变化，迈出了构建中国特色军事力量体系的历史性步伐。外电评论，这轮改革是人民解放军“规模更加精干，行动更加高效，实力更加强大”。

从改头换面到脱胎换骨，改革就好比经历了从“面子”到“里子”再到“骨子”的“三级跳”。当前，深化国防和军队改革进入向纵深推进的关键阶段，正由解决体制结构问题向解决政策机制问题转变。无论是打好政策制度改革“第三大战役”，还是推进运行机制的“二次创新”；无论是完成规模结构和力量编成改革，还是抓好跨军地改革任务，面临的矛盾和困难都比过去更为复杂、艰巨。能不能真正实现从“棋子”到“棋盘”的全方位变革，直接决定着改革的成败和最终效果。

机制围着体制转。体制和机制互为表里，相辅相成。体制一立，聚沙成塔；机制一顺，事半功倍。新体制的“四梁八柱”搭建起来，配套机制也应及时跟上。与体制的大破大立不同，机制是“地平线以下的工作”；前者是有形的，后者是无形的；前者侧重于顶层设计，后者离不开集体智慧；前者可以“一声令下三军随”，后者则必须边调整运行边建章立制。各单位应坚持问题导向，认真研究自身运转的工作流程、内在机理，同时了解上上下下的新情况、新变化，区分轻重缓急、扭住关键节点，构建起平时工作、日常战备、战时指挥作战等方面的制度机制。

改革是一项复杂的系统工程，必须善于“弹钢琴”。改革的整体推进，有赖于不同方面改革的配套衔接；改革的强大合力，离不开各项改革举措的协同共振。每一方面改革都会对其他方面改革产生影响，每一方面改革又都需要其他方面改革协同配合。如果不贯彻体系配套的思想，不增强改革的系统性、整体性、协同性，就可能出现畸重畸轻、顾此失彼、单兵突进、缺乏衔接、各行其是、相互掣肘的情况，就无法确保各项改革举措和任务相互促进、良性互动、协同配合。比如，在这次党和国家机构改革中，专门成立退役军人事务部，充分体现了习主席厚植强军根基的战略考量，体现了党和人民对广大官兵的关心厚爱，有利于从制度上解决军人的后顾之忧。

没有个人重塑哪有军队重生。决定战争胜负的因素是人不是物，正如习主席所说：“在战争制胜问题上，人是决定因素。无论时代条件如何发展，战争形态如何演变，这一条永远不会变。”推进改革的过程，也是每名军人实现素质升级、能力提升、本领扩容的过程。这是个告别“旧我”、再造“新我”的过程，绝不可能轻轻松松阔过去，必然要经历一番“换羽”之苦、“拔节”之痛、“升级”之艰。“本事不换代，早晚被替代。”每名官兵只有积极投身到改革强军的历史洪流，当解放思想的先锋、敢舍奶酪的战士、能打胜仗的勇士，才能像鹰一样换羽振翅，像蝶一样破茧远飞。

■霍琨 卢家成

不光是改头换面，更要脱胎换骨

（作者单位：陆军勤务学院）

★ 跨界思维

让设计战争走在胜利之前

■王晨旭 滕佳明

在今年的两会上，不少全国人大代表建议发展我国的设计产业，“如果说质量是中国制造的硬实力，那么，设计就是中国制造的软实力，两者缺一不可”。
据专家统计，在工业设计上每投入1元，销售收入将增加1500元。然而，设计仍是中国制造的薄弱环节。随着中国居民消费水平的提高，迫切要求消费品从“能用可用”向“好用美观”升级。我国老百姓海淘的锅碗瓢盆、马桶盖等，并不是国内制造不了，许多恰恰是因为设计不出。中国制造要实现转型升级，必须迈过设计这道门槛。
上世纪80年代，英国为扭转经济上的不景气，对设计产业给予针对性扶持。经过多年引导与培育，伦敦成为世界的设计创意之都。不但在工业设计上独树一帜，而且在建筑、艺术等各方面的设计上都有可圈可点之处。有作家充满诗意地说：“在伦敦，你永远不会厌倦，因为这里有奇妙的设计和新鲜的创意，这足以点亮生活，赶走厌倦。”
一流军队设计战争，二流军队应对战争，三流军队尾随战争。战争设计是改变未来战争“游戏规则”的重要手段，是连接战略需求与作战能力的桥

梁。随着科学技术的飞速发展，精确设计战争、逼真推演战争、高效指导战争，已成为信息化战争区别于以往战争的主要标志之一。与过去相比，信息化战争实现了从分析战争到设计战争、从被动参与战争到管理控制战争、从被动参与战争到管理控制战争的转变。党的十九大报告要求人民军队提高基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力，有效塑造态势、管控危机、遏制战争、打赢战争。这对战争设计提出了更强的需求、更高的要求。对交战双方来说，谁能够主动设计战役布势、设计力量体系、设计战法行动，并率先转化为作战体系、形成作战能力，谁就能掌握战争的主动权，下好先手棋，打好主动仗。
“胜兵先胜而后求战，败兵先战而后求胜。”战争是打出来的，也是设计出来的。当前，人工智能、大数据、云计算、物联网等颠覆性技术在战场上被广泛应用，战争形态和作战样式发生深刻变化。我们应运用计算机网络、作战模拟等现代信息技术，通过仿真战场环境、模拟作战过程、评估分析作战数据等各类演练系统，主动设计未来战争，盯着战场需要练兵，全面提高新时代的备战打仗能力。



据报道，某旅在战备拉动中，个别官兵为减轻负重，故意不携带防毒面具的滤毒罐。在部队穿越“染毒”地带时，有的被熏得泪流满面、咳嗽不止，有的甚至出现呼吸困难，认不清了收容车。该旅举一反三，认真查找根治战备训练中弄虚作假等不

符合实战要求的做法。
这正是：
战备拉动练兵忙，
因懒吃苦不冤枉。
实战实练为打仗，
花枪岂能致真枪。
罗 园 图 王宏阳文

★ 长城论坛

多些“不怕麻烦”的担当

■薛进蔚 田 焯

随军家属的工作如何安排？人少事多的矛盾如何破解？历史遗留问题如何处理？……每个单位都会有这样那样的麻烦事亟待解决。一位领导干部深有体会地说：“自己不怕麻烦，官兵才会少些麻烦。”这种“不怕麻烦”的担当精神，值得领导和机关干部学习。
毛泽东同志曾经告诫全党：“麻烦还在后头，不要怕麻烦。要革命就会有麻烦，而且有时非常麻烦。”麻烦事，通常是指解决起来比较棘手的事、官兵关注程度高的事和那些即使解决了也可能得不到什么彩头的事。小麻烦不解决，迟解决或解决不到位，就可能演变成大麻烦。领导和机关干部不怕麻烦、事不避难，官兵的麻烦事就会越来越少。北京同仁堂门口有副对联写得妙：“炮制虽繁必不敢省人工，品味虽贵必不敢减物力。”这告诉我们一个道理，只有不怕麻烦，才能化解各种阻力走向成功。
“人须在事上磨，方立得住。”然而，一些干部在麻烦面前打起了退堂鼓、做起了选择题，甚至故意闭上眼睛。有人认为“多一事不如少一事”，对麻烦事能推就推；要么喜欢“也无风雨也无晴”，见麻烦事能躲就躲；要么坚持“萧规曹随没差错”，对麻烦事只

讲正确对待，不讲正确解决；要么信奉“我的地盘我做主”，因为怕麻烦该走的程序不走，该征求的意见不征求。对麻烦事一推了之、一拖了之或拒之千里，当然省心省力，却会寒了基层官兵的心，误了部队建设的事。一些单位为什么会发生“小事闹大，大事闹炸”的现象？一个重要原因就是领导干部缺少不怕麻烦的担当。
大事难事看担当。领导干部如何树立威信？在解决那些麻烦事中就可以树立；领导干部如何砥砺作风？在解决那些麻烦事中就可以砥砺；领导干部如何密切官兵关系？在解决那些麻烦事中就可以密切。其实，我们身边很多崇崇尚尚的领导干部，都是在为单位解决麻烦事中实现人生的价值，为官兵解决麻烦事中走进大家的心里。
爱挑的担子不嫌沉。不想做一件事，总能找到借口；想做一件事，总能找到方法。领导和机关干部面对各种需要解决的麻烦事，应不等不靠、主动作为，敢啃硬骨头、敢打攻坚战，敢于到困难大、矛盾多、风险高的地方解决问题，到官兵意见多、反映问题突出的地方化解矛盾，到工作推不开、情况复杂的地方打开局面，真正做到“基层有所呼，我必有所应；基层有所盼，我必有所办”。

★ 玉渊潭

敷衍算得上什么本事

■夏超 邢耀升

今年春晚小品《捉意见》刻画了一个“脸好看、事难办”的官员形象：表面上装出嘘寒问暖的样子，对部属提出的宿舍供暖问题却一再敷衍，虚与委蛇。
此类以敷衍为能事的“巧官”，历史上从不鲜见。明代的吕坤按好坏将官员分为8类，其中一类是“狡伪之吏”。他们不是以“实心行实政”，而是“借三五条陈以塞责”。所谓“万民作孽”，其实是一心一意去讨好处于重要职位的上级；所谓“一意忠诚”，其实是想方设法抬高自己的名声。尽管“日夜苦心积虑”，但“名与百姓无干”；尽管“下民怒不敢言”，但“上官称不虛口”。“狡伪之吏”的狡诈和伪装体现在花言巧语、长袖长舞上。
《官场现形记》中讲，清代的一些官员“敷衍的本事是第一等”。清人魏源也曾讽刺当时官场风气：把不

担责任视为成熟稳重，把会“踢皮球”当成聪明智慧，把得过且过当作办事得体。《辛丑条约》签订后，清朝的慈禧下罪己诏，自责之后提出：“近十年来，每有一次弊端，必中一番训诫。卧薪尝胆，徒托空言；理财自强，几成习套。事过之后，徇情面如故，用私人如故，敷衍公事如故，欺瞒朝廷如故……”
1898年，浙江省火药局仓库忽然起火，并发生爆炸，霎时“石破天惊，宛若雷霆，望之则红光冲天”。事故造成“守局兵工死者二十余名”，“绵长数里内屋宇坍塌者十有八九，压毙三四十人，受伤者不计其数”。杭州当局隐瞒不成之后，马上施以敷衍搪塞之功。仓库伤亡被含糊其辞为“勇丁除死伤若干名外，尚有六人未知名下落”；居民受殃瞒报为“伤毙二人”；起火原因解释为“想此次为电气（闪电）所触”。

至于有人质疑的仓库选址和管理问题，被他们推脱得干二净。仓库是“四面环水，宛如一岛”，管理严格正规，“所以防患于未然者，可谓至且密矣”。其实，此类说辞，“用以骗孩提之童或可耳，在稍有知识者安得深信不疑”？
善于敷衍的官员，对百姓疾苦漠不关心，对兴国富民束手无策，最擅长的就是“饰虚文以媚上司，习时弊以规进取”。平时“但以簿书文移，弥缝搪塞，一生精神，用在酬应世态，绸缪身家之处，互相欺罔”。“弥缝搪塞”，投入小而获益大，“工于应对，则能者益见其善；即不能者，亦可掩不善而著其善”。此类“巧官”处事有一个原则，“每事止图可以回复上官，不顾可对士民与否”。
宋朝的钱颢在如皋当县令时，当地闹起了蝗灾。邻县泰兴也有蝗灾，该县县令却对上级虚报情况：“县界

无蝗。”不料，蝗灾越闹越重。上级严词质问该县令时，县令居然申辩道：“本县无蝗，盖自如皋飞来。”可笑的是，他还派人拿了官府公文通知如皋县令，要求他们“严捕蝗，无使侵邻境”。钱颢收到公文后，哭笑不得地在公文上写道：“蝗虫本是天灾，并非县令不才”。既从县界飞去，务请贵县抑来。”
为官避事平生耻。今天的领导干部理应把为人民干事视为天职，理想要在干事中实现，能力要在干事中锤炼，价值要在干事中成就。正如习主席所强调：“始终要把人民放在心中最高的位置，始终全心全意为人民服务，始终为人民利益和幸福而努力工作。”随着正风肃纪反腐的深入推进，勇于任事、敢于担当、肯于实干的干部一定会越来越受到重用，疏于政事、精于敷衍、善于钻营的干部一定会越来越失去市场。
陈云同志曾经郑重地告诫党员干部：“在工作中萎靡不振和用庸俗劳动的态度来对付党的工作，是绝对不允许的。”敷衍塞责与共产党员的党性、政德格格不入，如果把这当成本事，势必会贻误党的事业、损害党的形象。新时代是奋斗者的时代，也是干事创业的时代。愿领导干部都能崇尚实干、远离敷衍，不耽于空想、不笃于虚声，在真抓实干中赢得好口碑，在一流实绩中树立好形象。
（作者单位：陆军步兵学院石家庄校区）