

再回首,我心依旧

——3位不同院校博士教员主动申请转改文职人员的故事

空军工程大学信息与导航学院博士讲师刘涛——

换掉戎装,依然心随战机一起飞

■陈卓 夏凌云 袁启迪

初春深夜,空军工程大学信息与导航学院一间小小的办公室里,教员刘涛消瘦的手紧攥着一支红笔,正快速在课程讲义上滑动。不知不觉6个小时倏忽而过,厚厚一沓《电磁场与电磁波》讲义,早已被批注得密密麻麻。

在案牍如山的资料上,赫然摆着刘涛的现役干部转改文职人员申请书。

这样执着的工作劲头,刘涛始如一未曾改变。“无论穿不穿这身军装,我奉献的都是自己热爱的国防事业,这比什么都重要。”春节刚过,作为大学第一批自愿转改文职人员的现役教员,刘涛的选择在学院引起不小轰动。

论困难,他不比别人少,妻子体弱,女儿刚满一岁;论资历,不比别人低,他是一名有着23年军龄的老兵;论能力,他让多数青年教员望尘莫及,进站当过博士后,研究方向“新型电磁超材料及在天线中的应用”在社会上炙手可热,作为主研人员曾参与国家和军队级重大科研项目10余

项。因为专业原因,他面临转改文职人员。不少身边人相信,如果他选择自主择业,将拥有更丰厚的收入和更安逸的生活。

军队谋打赢,非一线作战部队干部转改文职人员是大势所趋。面对改革浪潮,刘涛看得透彻,想得明白。“事业都是一样干,真正想专心教学、做点学问,就得心无旁骛。”刘涛的话发自肺腑。作出抉择前,刘涛想了很多。他常常想起从部队选调回院校时的情景,想起第一次在军校上课的情景,想起第一次参与重大科研项目时的情景。一幕一幕,都让他眼眶湿润、心怀感恩。

步履匆匆,打开家门。每次一开门,女儿就紧张地盯着门,然后紧紧抱着刘涛的腿,生怕爸爸又要很快离开。妻子嗔怪他一走孩子又得哄哄半天,刘涛跟妻子说,他对军队教学科研事业的热爱,就像女儿对他的这种眷恋,有一种孩童般的不舍。

2015年,刘涛从部队选调回学院,在此后3年里成绩斐然:担任原总装武器装备探索转化项目课题组主要研究人员之一,所负责的某设计项目

成为当年空装唯一一个转化应用项目,编译的专著《下一代天线设计与工程》也顺利出版。

院校调整改革教研室重组后,刘涛高票当选微波天线教学组组长。现役干部转改文职人员政策出台后,他一下子被推到人生的十字路口。每到彷徨犹豫时,他就不停地问自己:当初为什么选择参军入伍?思前想后,他给了自己一个坚定的答案:无论身穿什么服装,我心依然是“空军蓝”。

新学期伊始,他继续承担两个本科班和一个研究生班的课程教学,一个装备科研项目也即将结题。做出转改文职人员的抉择后,他没有给自己因为转改而懈怠的理由,而是立足做更优秀的自己,每次备课都有新发现,讲义也在不停地“更新换代”。三尺讲台上,刘涛凝视着幻灯片上那款配置了他参与设计的天线的某新型战机,百感交集地说:“多少人没机会碰得了这款战机,我真够幸运,脱了军装依然能天天和它打交道。”

火箭军工程大学基础部博士教授王忠——

解甲留营,仍可长缨在手缚苍龙

■张泽军 本报特约记者 钟福明

夕阳西下,古都瀛上。

火箭军工程大学基础部教授王忠像往常一样,沿着校外的东山开始长跑。从2010年开始,他坚持每周长跑至少三四次,每次短则三四公里、长则八九公里。

人生犹如长跑。出生于教师世家的王忠,从小学到高中、从本科到研究生、从学校首批博士到两进博士后流动站,一路“跑”到了学生身份的“最高级别”。

作为老师,他一步步从讲师干到教授,还担任过教研室主任。一路“跑”来,王忠先后获得国防科技进步二等奖1项,军队科技进步一等奖1项、二等奖2项,出版学术专著1部、教材2部,国防发明专利3项……去年底,因工作成绩突出,他荣立三等功。如果没有这次不期而遇的转改文职,如果不在基础部这个将来是文职人员编制的单位,王忠很可能会穿一辈子军装。

“主任,转改文职算我一个。”新学期伊始,王忠第一个跑到部主任陈会林办公室,表明自己转改文职的决心,这让陈会林既惊喜又意外。

“我的思想工作就不用做了,我

们知道,王忠认定的事一定有他的道理。

其实,站在人生的十字路口,王忠并不是没有犹豫和徘徊过。此前,他甚至给校领导打过电话,想调回原来所在的专业院系。“如果大家都‘跳槽’,工作还怎么干?转改文职人员后,不影响干事业。”校领导的话,让王忠陷入沉思。

那段日子里,王忠把现役干部转改文职人员的政策宣讲视频看了一遍又一遍,认真分析着自己的实际情况:家庭方面,孩子已上大学,爱人就在驻地工作,不存在两地分居、经济拮据等家庭困难;工作方面,自己对弹载计算机的研究只完成了CPU设计,还有总线、测发控软件等有待进一步研究……

“作为教授,即使去不了专业院系,还可以选择退休或自主择业。”作为学校第一个教授级别主动申请转改的对象,王忠的选择一度在学校引发冲击波。一些同事、同学打来电话劝他,但更多的人还是支持,因为他

们知道,王忠认定的事一定有他的道理。

“若以小利计,何必披征衣?如果不是热爱军营,早在博士后流动站时,我就有留在地方研究所的机会;若图安逸可以选择退休,我只是感觉自己还能干点事,不能白白浪费几十年。”对于转改文职人员,王忠最看重的是军营的环境与平台。他说:“科研好比一场接力赛,最怕‘东一榔头、西一棒槌’。如果选择走出去,自己的科研可能就要另起炉灶、从头再来,几个来回折腾下来,怎么也得花五六年;如果选择留下来,不仅团队在这里,实验资源也在这里。更重要的是:解甲留营,仍可长缨在手缚苍龙。”

跑完步,洗个澡,看完新闻联播,就去加班。转改文职对象名单上报后,王忠的生活变得更加规律。开学后,他有一段时间就扎进实验室,围绕弹载计算机的总线反复进行仿真实验,对其性能的兼容性、可扩展性和可靠性进行评估分析。看着一块块印刷电路板,他信心满满地说:“总有一天,我亲手研制的弹载计算机,会像自己的心一样,一直伴着导弹飞。”

陆军装甲兵学院信息通信系博士讲师尚世锋——

身份改变,情系战场志不移

■本报特约记者 吴继宏 通讯员 李琪 陈昊

时针指向凌晨两点,尚世锋取下眼镜,揉了揉通红的双眼,继续查资料、编教案。连续两个月的加班加点,尚世锋和战友如期完成了陆军首期某型装备培训班的教学准备任务。

工作连轴转,尚世锋累并快乐着。用他的话说,铁心转改文职,没有私心杂念干扰,只想一门心思把课上好。

年初,学院干部转业工作开始后,尚世锋第一个向学院递交了转改文职人员申请书:“面对军队改革大潮,大家都难舍这身军装,但总得有人作出牺牲。我非常热爱教员工作,虽然衣服换了,但我依然能够从事自己热爱的工作,为实现强军目标作贡献,这让我很满足。如果有一天战争来临,需要上作战一线,我依然义无反顾!”朴实的文字透露出一名普通

教员的赤诚之心。

“再过两年退休多好”“选择自主择业,可以马上排队分房”“凭清华大学的博士学位和所学专业,到地方找份高薪工作不在话下”……尚世锋主动提交转改文职申请后,不少亲朋好友主动帮他算经济账、待遇账,分析转与不转的利弊。远在老家的父亲得知消息后,也打来电话劝说他慎重考虑。

“我从小在农村长大,是部队培养我一步一步走到今天,没有部队的培养,就没有我现在的成就。改革在即,身为一老党员,我们能不能只考虑党和军队为我们做了什么,也要问问自己能为党和军队做些什么。”尚世锋质朴的话语背后,透着无悔的坚守。

心中有信仰,脚下有力量。自2012年底博士毕业选调到学院任教,尚世锋一直从事战术通信系统运用与保障的教学和科研工作,先后参加某新型通信系统故障诊断、某新型模拟训练等10余项重大科研任务,给各层次学员主讲30门主干课程,多次

到清华大学等名校进行示范授课和教学交流。他课时量在全系一直排第一名,只要有去部队培训的任务,无论什么时间接到通知,他总是抢着上,从不推辞。“老尚了解部队、熟悉装备、热爱教学,是个难得的好教员。”提起尚世锋,同事李红领竖起大拇指。

采访结束时,记者注意到尚世锋办公桌上的工作计划表,3月份的工作计划写得密密麻麻:18日,全天有8节授课任务,晚上坐火车去外地参加会议;19日上午,某新装备研讨会,下午赴某集团军对接军事职业教育在线课程建设实施方案……身份即将转换,尚世锋为战教战的步履依旧铿锵有力。

“在改革中经受锻炼和考验,我们应当以平和心态、良好状态和冲锋姿态,争当改革的促进派和实干家。”尚世锋对记者袒露心声:“在改革的大棋局面前,我们想想当初来部队是为了什么,作出抉择也许就没那么难了。”

打好引才育才留才组合拳

■张浩

习主席指出,要树立强烈的人才意识,寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能。加强文职人才队伍建设,应聚天下英才而用之,打好“引、育、留”组合拳,让各取各类人才在强军兴军舞台上脱颖而出、施展才华、贡献力量。

坚持多措并举引才。栽下梧桐树,引得凤凰来。要用好军地各类传统和新兴媒体,广泛宣传文职人员政策规定,讲好文职人员的职能定位、身份属性、待遇保障和职业前景,让地方优秀人才看清军地就业形势、掌握政策比较优势,找准个人发展方向,增强投身强军兴军事业的坚定信心。坚持以开放的胸怀、宽广的视野广揽人才,采取网上发布信息、参加人才推介、举行专场招聘等形式,主动深入地方高校、人才市场挖掘人才,对部队急需、素质过硬、志愿献身国防的优秀人才、特殊人才,用足用活政策,切实将其吸纳到部队来。突出“高精尖缺”导向,充分发挥文职人员政策制度的强大吸引力、优势竞争力,坚持岗位特设、直接引进相结合,探索建立“不求所有、但

求所用”的柔性引才机制,最大限度地把德技双馨的知识精英、技术精英、管理精英等优秀人才集聚到部队。

聚焦强军备战育才。习主席强调,军队是要打仗的,而且是要打得赢的。文职人才队伍培养必须紧盯服务保障打赢这个目标,大力培育政治过硬、技能精湛、保障有力、作风优良的人才方阵。要坚持用习近平强军思想铸魂育人,大力加强文职人员思想政治教育,让“强军兴军”融入血脉、“姓军为战”深扎脑海,使矢志军营、保障打赢成为他们的价值追求。采取参加军事训练、基层当兵锻炼、野外驻训磨练等形式,夯实文职人员的军事知识和技能,砥砺军味战味,强化血性虎气。瞄准军事斗争准备前沿,选派文职人员参加院校培训、学术交流、课题攻关等,持续提升专业技能的含“新”量、含“军”量。积极为文职人员提供实践平台,组织参加联演联训、军事竞赛、非战争军事行动等项活动,在多样化军事任务实践中磨砺摔打,形成竞相成长、人才辈出的良好态势。

营造良好环境留才。环境好,则人

才聚;环境不好,则人才散。营造科学的评价环境,建立健全多元化的文职人员人才评价机制,坚持实绩和能力并重,公平公开、竞争择优,解决唯学历、唯资历、唯论文等问题。营造宽松的创新环境,完善有利于文职人员释放创新潜力、激发创新活力的创新机制,浓厚勇于创新、鼓励成功、宽容失败的创新氛围,让他们放开手脚创新、全力以赴工作。营造优厚的待遇环境,对有重大贡献和突出成绩的文职人员,在晋级晋升、表彰奖励、经费保障等方面实施特殊政策,让有才有位、实干者实惠、吃苦者吃香。营造温馨的人文环境,关心关爱文职人员工作学习生活,积极开展解困帮困活动,想方设法帮助他们解除后顾之忧,让他们安心干事、静心创业,使军营成为他们实现人生价值的广阔舞台。

(作者单位:东部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处)

★ 谈文论武



“爱是不变的星辰,爱是最美的花朵”。解放军总医院心血管内科军人病房三病区坚持姓军为兵,实行精细化、个性化服务,用热情关爱温暖每位患者的心窝,深受官兵和老干部好评。图为主任医师郭军(前排左一)带领医护人员,在师干病房给91岁高龄的术后老干部进行康复指导的情景。杨玉摄

从传统手工到人工智能

——大连疗养院唐迪医疗科研团队探索改进颅脑冲击伤康复训练模式

■本报特约记者 汪学潮 通讯员 张军伟 邢力博

“李晨,用力握,把豆子捡起来。”在康复治疗师的耐心指导下,只见李晨慢慢用瘫痪已久的右手把豆子捡起来,并紧紧握在手心里。李晨这个简单得不能再简单的动作,却给他的康复治疗团队带来无限激情。前不久,在沈阳联动保障中心大连疗养院全军神经系统疾病康复中心的治疗大厅里,在场医护人员兴奋不已,为小李也为自己自己鼓掌叫好!

李晨是驻藏某部的一名战士。多年前的某一天,他在执行任务时发生意外,造成重度颅脑损伤、右上肢骨折,经紧急救治后一直处于昏迷状态,部队把他送到康复中心。经过医护人员的精心护理,李晨终于苏醒过来。为了防止他腿部肌肉萎缩,护士们坚持每天给他理疗按摩,康复中心主任唐迪博士和他带领的医疗团队,也开启了相关科研攻关之旅。

唐迪告诉记者,爆炸性颅脑冲击伤在现代战争中十分常见,其致伤因素和病理改变不同于脑血管病,神经功能的修复与重建一直是现代战创研究治疗的一大难题。据国外文献报道,外军在近几年军事行动中,爆炸性颅脑冲击伤的发生率约为40%至60%,约有20%的士兵遭受过爆炸性颅脑冲击伤之苦。这种伤害可能没有明显脑实质损伤,但通常有头疼、记忆力和注意力下降、眩晕、焦虑、抑郁、对声光敏感等症状,给伤病员带来不同程度的困扰。

把战后的事想在战前,把想到的事提前做到。为更好地帮助伤病员尽快恢复身心健康、回归岗位,唐迪团队自

2009年开始进行爆炸性颅脑冲击伤康复研究。研究初期,他们把大鼠放在铁桶里,燃放鞭炮模拟战场环境。但经过观察发现,大鼠在这样的环境下并没有明显的病理及行为学改变。为更贴近真实的战场环境,他们主动与某战术训练基地联系,利用各类武器实弹射击演练营造冲击伤模型。在大鼠的放置距离远近上,他们也是经过反复的试验,如果太远,大鼠没有明显病变,太近又会爆炸而死。

他们通过多次实验最终发现,爆炸距离在10至15米、爆炸强度为每小时20次以上,能够产生较为合适的冲击伤模型。经过两年多的拼搏奋斗,他们终于获得了较为翔实的第一手实验数据。为此,他们集中全团队的心理、认知等领域专家,在爆炸性颅脑损伤的大鼠上反复进行康复治疗,最终摸索出一整套康复治疗的有效方法,为未来战争爆炸性颅脑损伤伤病员的康复治疗打下了基础。

由于提升了立体救护能力,现代战争致死率降低了,但致残率明显上升,存活患者中约有50%至70%遗留有运动、感觉等功能障碍。康复医学可以最大程度地改善伤病员的功能状态,促进其回归战斗岗位或回归家庭、社会,激励军心、鼓舞士气、安抚家庭。但是,传统的康复训练主要依靠治疗师一对一手法治疗,受治疗师水平影响较大,训练效果、训练强度难以保证。当战争突然爆发时,传统的康复技术难以满足大量伤病员的康复需求。

创新是引领发展的第一动力,自2010年起,唐迪科研团队与大连理工大学展开合作,发挥康复中心的医学优势和理工大学的机械特长,研发系列康复训练机器人,以解决战争后出现大量伤病员康复的需求。从项目立项到样机生产,唐迪带领团队人员先后30余次深入厂家,不断更新设计理念,升级设计方案。经过3年的反复论证和试验,先后研制出“腕关节康复训练治疗仪”“上肢肌张力定量评估装置”等4台样机。

为最大限度提高伤病员的康复治疗效益,该团队正在研制智能化程度更高的治疗设备,可对患者进行前期、中期的康复进行自动化评估,并制定翔实的后期康复治疗方案,使康复质量和效益提高45%。他们还走进军民融合深度发展的创新之路,积极为当地患者服务,与大连市残疾人康复基地开展共建共促活动,定期免费提供治疗仪器,派医护人员现场指导和帮带,收到良好社会效益。

功夫不负有心人。经过几年艰苦努力,这支创新团队获国家发明专利2项,医疗成果二等奖1项、三等奖2项,承担全军课题3项,发表论文100余篇,多人立功。目前,这个团队已研发出完整的认知心理评估、训练等康复体系,正在通过临床实践进行更进一步改进治疗的研究。

★ 明星团队风采

★ 与改革同行