

记者探营

普米族军官胡贵荣,上演『士兵突击』的同时,不错过任何一次机会孝敬父母

精武标兵的三十九条孝敬父母规定

张龙 本报记者 马飞 通讯员 尹弘泽

“妈,你打开微信,点开好友‘你的儿子’,然后点一下右下角的‘+’,再点‘视频通话’,就可以了。”3月28日晚饭后,第75集团军某旅远火营一连副连长胡贵荣拿出手机,远程指导父母与自己进行视频通话。以往,每周与父母通话两次,是胡贵荣雷打不动的习惯。前几天,他刚给父母寄去智能手机,如今语音通话已升级为视频通话。
“最近家里忙吗?你们别太辛苦了……”一边看着父母亲切的面庞,一边你一言我一语地拉着家常,胡贵荣心里暖洋洋的。
出生在云南迪庆某大山深处的胡贵荣,是普米族少有的军官。以前,因为家庭经济条件不好,上初中时胡贵荣便开始上山背煤补贴家用,来回一趟要走15公里山路,才赚两三块钱。从小生活不易,让胡贵荣懂得了孝顺,也坚定了走出大山的决心。
命运的转变,始于2005年他参军入伍。
入伍后,胡贵荣一次次上演“士兵突击”:5公里武装越野17分21秒、高寒山地500米障碍2分18秒、战术基础动作13秒……13年来,他先后夺得30余块比武金牌,连续4届蝉联旅“超级战士”比武冠军,在旅里创造的多项比武纪录至今无人能打破。胡贵荣还5次被上级表彰为“爱军精武标兵”,2次荣立个人三等功,2012年被破格提干。
去年5月,胡贵荣参加旅队新调整组建后的首场比武竞赛,一举夺得总评第一的好成绩,被南部战区陆军表彰为“爱军精武标兵”。同年,胡贵荣被提拔为副连长,是同期毕业排长中最先晋升的干部。今年年初,他还被选举为云南省第十三届人民代表大会代表。
“精武标兵,忠孝两全!”这是旅政委李晓明对胡贵荣的评价。入伍后,胡贵荣苦练打赢本领的同时,肩负起了改善父母生活、供养妹妹上学的家庭重担。他还省吃俭用,捐款6

万余元帮助家乡贫困学生、孤寡老人和孤儿。在胡贵荣的日记里,有一份“39条孝敬父母的硬性规定”,内容包括:定期带父母去做体检,带父母去旅行,每周至少给父母打2次电话,认真接听父母的电话,不要让父母看你的脸色,帮父母完成年轻时未完成的梦想,每次分别都与父母拥抱……每一条他都当作命令去落实。因母亲身患慢性结肠炎,每次出差,不管多忙多累,胡贵荣都会抽时间到当地有名的医院,给母亲寻找治病的药方和药材。每次休假,他都会给父母洗脚梳头,带父母去县医院体检……
2016年,胡贵荣攒了大半年工资,休假带父母去北京游玩。在天安门广场,当看到国旗冉冉升起,万人齐唱国歌时,

父母激动地流下眼泪。那一刻,胡贵荣心潮澎湃,觉得作为儿子,吃什么苦都值得了。
“我是我们乡第一个带父母到北京游玩的人。”胡贵荣骄傲地告诉记者,以前,为养育儿女,父母辛勤操劳,从未走出大山。父母这辈子有两个愿望:一是希望儿女能走出大山成长成才;二是希望自己能看看大山外面的世界,特别是到首都北京去看一看。如今,这两个愿望都实现了。
这些年,尽管工作忙,但胡贵荣还是利用休息时间带父母先后到上海、昆明、丽江等多地游玩。他常说:“孝敬父母只有‘当下’,没有‘以后”,时间流逝了就再也回不来了。”
(本文图片均由胡贵荣本人提供。)

编后 做一名忠孝两全的好军人

杜康

编完此稿,一一读罢胡贵荣的“39条孝敬父母的硬性规定”,编者在感动的同时,也产生了很多感慨和思考。
常言道,自古忠孝难两全。对于军人来说,“大家”永远是摆在最前面的,没有大家哪有小家。所以,当祖国需要的时候,永远是义无反顾。由此,军人经历忠孝难两全的遗憾和痛似乎更为寻常。无论是参加抗震救灾等重大救援任务,还是执行演习比武等重大任务,抑或是戍守边关、护航维和,总能听闻类似的故事,让人敬佩又让人唏嘘。正因为如此,胡贵荣的“39条孝敬父母的硬性规定”,轻而易举地击中了我们的内心。
可喜的是,随着军人待遇不断提



胡贵荣带父母第一次坐轮船。



胡贵荣给母亲剪脚趾甲。

第76集团军某陆航旅按新大纲要求加强训练督查

5名飞行教员被取消教员资格

本报讯 记者贾保华、特约记者相双喜报道:×××,飞行小时400不达标;×××,飞行技能考评不合格……3月中旬,第76集团军某陆航旅飞行教员资质评定结果出炉:5名飞行教员考评不过关被取消教员资格。
“新大纲对直升机飞行员的飞行小时、军事技能等都有了全新要求。”旅领导介绍说,他们按照新大纲要求,综合运用飞行训练管理系统、飞行参数判读系统和视频回放等多种手段,实时监控飞行人员、时间、内容、效果“四落实”情况。同时,每周进行监察情况通报和问题整改跟踪问效;定

期对飞行员、机长、飞行教员资质进行量化考评,考评不合格者坚决取消资格。
飞行训练延伸到哪里,督查考评就跟到哪里。前不久,该旅在组织直升机外吊挂飞行课目训练时,突起阵风,六连连长张智超考虑到飞行安全因素,仅按照课目程序模拟飞行,未按要求进行挂外挂物。训练结束,训练督查组组长、旅旅副旅长余学君通过视频回放发现这一情况后,在训练讲评时对张智超提出严肃批评,并责令其重新补训。随即,这一课目补差训练列入张智超下周的飞行计划。

为推进军事训练督查考评落到实处,他们还规范监察计划准备、监察实施、指导反馈、总结报告、回放督导“五步法”,坚持每个飞行场次有讲评、每月训练有排名、阶段考核有评比,以量化考评促进训练质效提升。上周飞行训练结束后,训练督查组列出训练考核一览表,1名飞行员低空火力突防课目考评不合格,被训练督查组通报回炉补训;3名飞行员飞行课目训练考评达到优秀,提前向下一训练课目转换。

火箭军某团探索实践先训后补模式

389名新号手取得上岗资格证

本报讯 宋海军、马维报道:南国深山,马达轰鸣。3月底,火箭军某团组织训练考核评估,389名新号手通过专业理论、操作技能等内容考核,顺利拿到上岗资格证,成为一名真正的战斗员。
“培训机构借助任务牵引提升教学水平,用用人单位即用即培培养成本,可谓一举两得。”团政委马小江介绍说,这是该团承担火箭军部队岗位号手“先训后补”试点任务、探索新体制下组训模式的创新实践。
作为专设训练机构,该团每年承担

近千名新入伍战士基础课目训练任务。去年新战士入营后,他们依据火箭军“先训后补”试点思路,综合考虑个人意愿、文化程度、身体素质等因素,新训期间就开始遴选岗位操作号手。新训结束,389名新战士完成定岗定位并入选岗位号手培养名单。
参训号手分批编组后,按照先理论学习后实操步骤开展集训,通过模拟全流程全要素实弹发射演练,淬炼参训号手综合素质。该团团训专业教研室主任张自森是此次集训总负责人,有着丰富实弹发射经历,他结合导弹发射流程,在组训中运用“滚动轮训”“交叉换岗”等模式,提高了参训号手快速掌

握实操操作技能效率。
通过集训,参训号手均达到“一专多能、一岗多通”标准,精通一般号位、兼顾重要号位、知晓关键号位,确保岗位号手能够快速融入部队整体训练,做到补人能用、补人能战,满足备战打仗、应急响应要求。
某旅发射二营发射专业号手崔洋,入伍来到火箭军部队后,一直梦想着自己能走上发射场亲手操作导弹发射。此次集训,崔洋已经基本具备岗位操作能力,拿到资格认证的他兴奋地说:“有了专业理论和操作资格认证,我真正实现亲手操作导弹发射的梦想又近了一步。”

潜望镜

“空城计”迎检为哪般

曹志国 殷杰

上个月,第83集团军某旅组织机关对所辖各部队营区进行安全大检查。当检查组来到合成一营火力连时,带队的副旅长黄立勇发现一个奇怪现象:本该热火朝天的训练场上却空无一人,整个连队静悄悄的,犹如一座“空城”。

黄立勇觉得不对劲,于是拿来训练计划,经过一番比对之后发现了端倪。原来,连队临时调整了工作安排,将室外训练调整为室内军事理论学习。看到检查组人员走进学习室,连长张恒显得有些紧张,在被问及为何要调整训练计划时,他红着脸低下了头。

“室外训练状态下迎检,官兵容易冒泡被通报,所以才临时决定把人员集中在室内学习。”说起“空城计”迎检,张恒道出了这一“点子”的前前后后。

之前有一天上午,连队文书陈超伟像往常一样到营部打印材料,返回途中恰巧巧遇到来营区检查安全工作的保卫科孙干事。陈超伟被孙干事叫住询问前期法规学习情况,他支支吾吾半天没回答上来。见回答不到位,孙干事询问其姓名和单位之后就离开了。没过多久,连队就因法规学习落实不到位被通报。连务会上,张恒狠狠批评了陈超伟,随后补充道:“以后有类似检查,全连官兵就老老实实待

在连队,谁都不要乱跑。”
对于类似情况,指导员袁连平也深有感触。一次机关检查时,他们正在组织文体活动。检查组在对连队进行一番检查后,通报了活动组织不规范、秩序维护不到位等4个问题。袁连平心里十分懊悔:“唉!真不应该在这个时候组织活动。”

在接下来的检查中,检查组发现其他连队也存在类似情况。只要一有检查,这些连队就把人员集中起来,或者干脆把官兵带离连队摆下“空城计”,只留哨兵和个别迎检人员,减少官兵与检查组面对面的机会。

“如果连队工作开展得正规有序,就不会怕检查。打乱正常工作安排‘躲’检查,这种行为必须立即纠正。”交班会上,黄立勇首先对摆“空城计”迎检的现象提出严厉批评。随后,黄立勇话锋一转说道:“这一现象也反映出机关指导基层抓建的作风不实。以后检查,机关发现了问题不仅要当面指出,还要与基层一起查找症结,研究整改对策,不能随意通报批评,要变‘查问题’为‘解难题’。”

从那以后,机关检查“翻箱倒柜”,基层迎检“东躲西藏”的现象逐渐消失了。基层官兵开始主动把问题摆到桌面请机关把脉诊治,机关也俯下身手把手帮带,帮助基层提高抓建能力。

带兵人手记

没有调查就没有“教育权”

第72集团军某旅修理连指导员 杨阳

前不久,我在检查连队安全工作时,不经意间发现列兵王德平正往泔水桶里倒饭菜,顿时火冒三丈。连队三令五申强调勤俭节约,开展“光盘行动”,没想到居然还有人“顶风作案”。

考虑到王德平性格有些内向,又是新兵,如果当面批评,可能会给他造成思想负担。反复斟酌后,我想出了一条“妙计”。

当天晚点名时,我先对大家近期勤俭节约的表现予以肯定,尔后话锋一转,提高嗓门:“可最近有个别战士以连为家的意识有所下降,无视规定乱倒饭菜,造成浪费!”说完,我的目光掠过王德平,只见他红着脸低下了头。见达到预期效果,我心里十分得意:这样既提醒了当事人,又照顾了他本人的感受,同时还能教育其他人,简直就是“一箭三雕”!

可事情过去了一周,王德平却表现得闷闷不乐。难道这样的批评他也无法接受吗?一次体能训练时,我追上王德平,边跑边跟他唠起家常来。不经意间,我转换话

题:“你是不是对那天晚点名的批评有什么想法?”

“指导员……”王德平眼圈有些泛红,低声地说:“其实,上次是因为站哨回来得有点晚,饭菜已经凉了,而我的胃又不好,所以才倒掉的。”

望着王德平无辜的眼神,我怔住了。原本以为自己的教育方式很贴心,没承想却因没掌握实情,反倒给战士的心上上了“锁”。

一语惊醒梦中人。当即,我向王德平道了歉。同时,为解决因错过饭点而吃不上热饭的问题,我要求厨房值班员每天为担任站岗执勤等人员统一预留饭菜,并放进蒸箱保温,确保他们回来后依然能够吃上热乎饭。此后,连队再也没有出现类似倾倒饭菜的浪费现象。

事情虽然得到妥善解决,但我内心却久久不能平静。看见训练场上王德平生龙活虎的身影,我感触颇深:有时眼见不一定为实,没有调查就没有“教育权”。

(黄保传、特约记者曾涛整理)

本版投稿邮箱:bjccz@126.com 全军政工网网盘:bjccz

新闻观察哨